



AARHUS UNIVERSITET

”Det er ikke just fordrende for den kollegiale fællesskabsfølelse”

Læs, hvad en række TAP-tillidsfolk synes om debatten på universitetet på side 6

WWW.AU.DK/UNIVERS

#06

15. maj 2012

NYHEDER ■ INTERNATIONAL ■ MØD EN TAP ■ IVÆRKSÆTTERI ■ DEBAT ■ OG MEGET, MEGET MERE ...

What dælen do we do?

Hverdagen byder på små og store udfordringer for Annette Kudahl Jensen, der er institutsekretær på Institut for Biomedicin.

LÆS HENDES DAGBOG
FRA EN HELT
ALMINDELIG ONSDAG,
DER STADIG ER PRÆGET
AF FORANDRINGS-
PROCESSEN.
PÅ SIDE 4



Foto: Lars Kruse

De ordinære lønforhandlinger er udskudt til efteråret

Ledelse og tillidsfolk skal ikke til forhandlingsbordet i foråret. Lønssystemer og lønftaler er først klar til forhandlinger i efteråret.

Af Marie Groth Andersen
mga@adm.au.dk

Ved denne tid plejer ledelse og tillidsrepræsentanter at sætte sig på hver sin side af forhandlingsbordet ved den årlige lønforhandling. Men ikke i år. For hovedsamarbejdsudvalget har sammen med universitetsledelsen besluttet undtagelsesvis at udskyde forhandlingerne til efteråret.

Det sker af flere grunde, forklarer Finn Folkmann, der er fællestillidsrepræsentant og næstformand i hovedsamarbejdsudvalget samt medlem af lønudvalget.

– De årlige lønforhandlinger skulle egentlig foregå fra 1. april 2012, men på det tidspunkt var ikke alle lønftaler endnu forhandlet på plads. Samtidig havde ledelsen vanskeligt ved at blive færdige med at ensrette lønssystemerne på tværs af organisationen. Derfor valgte vi i lønudvalget under hovedsamarbejdsudvalget at henstille til ledelsen og hovedsamarbejdsudvalget at udskyde lønforhandlingerne, til de fælles lønssystemer og alle lønftaler er på plads. Det giver også mulighed for, at vi inden den egentlige lønforhandling kan få gennemført restforhandlinger med de folk, der har fået nye opgaver og mere an-

svar, forklarer Finn Folkmann.

Finn Folkmann er da også godt tilfreds med beslutningen og understreger, at den ikke får økonomiske konsekvenser for medarbejderne. I år udbetales eventuelle lønforbedringer nemlig med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2012.

– Ved at udskyde forhandlingerne sikrer vi, at alle parter får ordentlig mulighed for at forberede sig. For de kommende år fra 2013 er det hensigten at gennemføre de årlige lønforhandlinger i foråret fra 1. april.

Beklager sen udmelding
Louise Gade, vicedirektør for AU

HR, understreger, at både ledelsen og medarbejderrepræsentanterne er enige om, at beslutningen er fornuftig.

– Vi er i en periode, der stadig er præget af forandringer, og derfor udskyder vi i år forhandlingerne. Det sker for at sikre en bedre proces for lønforhandlingerne frem for at jappe dem igen. Målet er fremover at sikre en transparent og ensartet proces, hvor alle lønforhandlinger foregår i samme kvartal og efter samme proces i modsætning til tidligere, hvor der har været mange forskellige forhandlingstidspunkter og processer, forklarer hun.

Både Louise Gade og Finn Folkmann beklager dog, at udmeldingen er kommet så sent, at de medarbejdere, der normalt forhandler løn i foråret, har nået at bekymre sig over, hvorfor de ikke er blevet indkaldt til lønforhandling.

– Det er beklageligt, og man må sige, at vi alle har et generelt udviklingspotentiale i forhold til at kommunikere beslutninger ud så tidligt som muligt. Men i denne forbindelse har vi først kunnet melde noget ud, efter at den endelige beslutning var truffet i hovedsamarbejdsudvalget, forklarer Louise Gade. ■

LÆS
OGSÅ
I DETTE
NUMMER

NY AVIS?

HVORDAN GIK DET, DA ANSATTE OG STUDERENDE SKULLE SAMLE IDEER TIL BEDRE INTERN KOMMUNIKATION OG UDVIKLINGEN AF UNIVERS?

LÆS MERE > SIDE 3

EN ORDENTLIG TONE, TAK

EN RÆKKE FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER FOR DET TEKNISK-ADMINISTRATIVE PERSONALE KRÆVER EN ORDENTLIG TONE I DEBATTEN OM FAGLIG UDVIKLING.

LÆS MERE > SIDE 6

ENTREPRENØRSKAB

SMARTPHONE-SKATTEJAGT. HJÆLP TIL EKSAMENSANGST. ET EKSTRA LAG PÅ INTERNETTET. STUDERENDE STARTER EGEN VIRKSOMHED.

LÆS MERE > SIDE 8-9

A NEW PRESIDENCY?

THE CHANGE IN THE ROLE OF THE EU PRESIDENCY WAS DEBATED AT AU. READ WHY THE EU PRESIDENCY IS LESS PRESTIGIOUS THAN IT USED TO BE. READ MORE > PAGE 2



The Danes at work

How do you deal with the strangeness of the Danish tribe in the workplace? This is your chance to dig deeper into the sociological peculiarities of the homo sapiens culture of the Dane at work. Our speaker for this event is Dennis Nørmark, an anthropologist and Chief Consultant at the Living Institute.

The event will be held at the Aarhus School of Business, U1, PWC auditorium, Fuglesangs Allé 4, 8210 Aarhus V, on Tuesday 22 May at 5-7 pm, and is free of charge.

Read more and sign up at internationalcommunity.dk

Transition to new mail and calendar system

The transition to a new, shared mail and calendar system at Aarhus University is well under way. It is taking a little longer than expected because the AU IT department is working hard to minimise the number of technical problems that staff may encounter, as well as ensuring that staff have easy access to the necessary support. The week before your mail box is moved, you will be informed both in Danish and English about the steps you will need to take in this connection. For more information, please check: au.dk/en/newemail

EU Presidency less prestigious than it used to be

EU AT AU The Presidency of the EU has lost some of its status since the Lisbon Treaty. It now tends to involve keeping good order at meetings rather than generating extra kudos for the country in the driving seat. This may affect the commitment of member states.

By Marie Groth Andersen

ksl@adm.au.dk

The premises on which the EU Presidency is based have changed significantly since Denmark performed the task in 2002. It is now far harder for the country which holds the Presidency to leave its political mark on the EU; so we will not be experiencing the kind of scene that took place in 2002, when the former Danish Prime Minister Anders Fogh Rasmussen was able to confirm the expansion of the EU from 15 to 25 countries with the words "We have an agreement".

The change in the role of the EU Presidency was debated at Aarhus University on 2 May at a special event arranged by the Department of Political Science and Government, with associate professor Derek Beach and assistant professor Rasmus Brun Pedersen as members of the panel.

Rasmus Brun Pedersen explained that the main purpose of the Lisbon Treaty was to create a more democratic and efficient EU. Among other things, this meant giving more power to the European Parliament in the EU's legislative process. At the same time, the role of EU President was introduced and a high-ranking representative of the EU's foreign policy was appointed. The goal was to ensure the continuity and efficiency of EU

legislation and representation; but at the same time the government of the country holding the Presidency now had a lower profile during its six-month term.

He added that the idea of rotating the Presidency was to ensure equal representation for all member states as well as ensuring legitimacy by sharing the leadership. But the change in structure had also led to a dilemma. On the one hand there was a need for an effective and efficient institution; while on the other hand each member state needed to raise its profile and maximise the kudos it gained from the Presidency. There was no chance of raising your profile under a rotating Presidency, which was increasingly becoming a legislative machine instead of being a platform on which state leaders could bask in the attention of the international media, he said.

The Presidency is less attractive

Derek Beach, an associate professor in political science and government, has researched the impact of the Lisbon Treaty on the EU Presidency. He believes that the reduction in opportunities to raise your own profile has made the Presidency less attractive to member states. During the debate he pointed out that the Presidency could no longer put its own subjects on the agenda, and that the role of prime ministers had been reduced a great deal

with the introduction of permanent EU representatives. The result was that member states now invested less time and money in the Presidency, which might have an impact on the legislative process. He also had a conspiracy theory relating to the reason for the change, claiming that the Presidency had been rendered so unattractive for the member states that it would ultimately be possible to transfer the role to the permanent EU representatives, which often ran a Presidency in close collaboration with the secretariat of the Council of Ministers. He added that there was already a striking similarity between the Presidency's programme and the main issues supported by the Commission. The Belgian Presidency in 2010 was often regarded as one of the most effective Presidencies there had ever been – and this was at a time when Belgium had no government and therefore no particular agenda of its own. This example revealed that the Presidency had become an administrative task, said Derek Beach.

However, he did praise the ability of the Danish EU Presidency to gain the support of all the non-Euro member states (apart from the Czech Republic and the UK) for the finance pact. He said this had been a major achievement, and that Denmark was good at building bridges. But that in the negotiations within the Council of Ministers, where legislation is adopted,



Photo: Anders Trostrup

The Danish Minister for European Affairs Nicolai Wammen (left) Associate Professor Derek Beach and Professor Phillipp Schröder at the debate on EU expansion that took place at Aarhus University on 7 May.

Denmark was no more than an administrator.

80 per cent of the agenda decided in advance

Even though the Danish Presidency has now launched its final sprint prior to handing over the baton to Cyprus in just over a month, the Danish Minister for European Affairs Nicolai Wammen had taken the time to attend the debate on EU expansion that took place at Aarhus University on 7 May. He gave *UNivers* his views on the EU Presidency.

He has already called the Presidency "a Rye Bread Presidency" and compared the task to creating "A bridge over troubled water". He acknowledged that a good deal of

the agenda had been decided in advance.

"80 per cent of the agenda comes from the previous Presidency, 10 per cent is about crises which you can't predict, and the remaining 10 per cent is your own agenda," said the Minister.

Despite this admission, he believes that the Presidency is very important for Denmark.

"You sit at the head of the table and it's your serve. We are very interested in helping to ensure that the EU moves ahead in the right direction, and the Presidency helps us to achieve this. For instance, we have put growth and job creation high on the agenda – including green growth," said Nicolai Wammen. ■

UNIvers

Udgives af Aarhus Universitet.

Kontrolleret oplag: **12843**
i perioden 1. januar 2011-30. juni 2011

Den nyeste udgave af **UNIvers** kan findes i standere overalt på universitetet.

Næste nummer udkommer 4. juni
Deadline for indlæg 28. maj

Fredrik Nielsens Vej 5, bygn. 1448

8000 Aarhus C

T: 8715 0848

E: univers@au.dk

W: www.au.dk/univers

Annoncer: dgmedia 7027 1155

Tryk: Avis-Tryk A/S

ISSN: 1604-1607

Bjerg Tulinus
Ansv. redaktør
T: 8715 3053
E: btu@adm.au.dk

Kristian Serge Skov-Larsen
Redaktør
T: 8715 3054
E: ksl@adm.au.dk

Ida Hammerich Nielson
Journalist
T: 8715 3018 / M: 6020 2626
E: ihn@adm.au.dk

Helge Hollesen
Journalist
T: 8715 3028 / M: 6020 2708
E: hho@adm.au.dk

Peter Nicolaisen
Journalistpraktikant
T: 8715 3058
E: pn@adm.au.dk

Marie Groth Andersen
Journalist
T: 8715 5103
E: mga@adm.au.dk

Astrid Hellerup Madsen
Studentskribent
M: 2096 6855
E: ahm@adm.au.dk

Lasse Emil Frost
Studentskribent
M: 2567 0547
E: lef@adm.au.dk

Sanne Hyldgaard
Studentskribent
M: 2462 2860
E: shy@adm.au.dk

Lars Kruse
Fotograf
T: 8715 3042
E: lk@adm.au.dk

Jesper Buch Rais
Fotograf
T: 8715 3043
E: jbra@adm.au.dk

Anders Trærup
Fotograf
T: 8715 3043
E: avt@adm.au.dk

Hreinn Gudlaugsson
Grafiker
T: 8715 3101
E: hrg@adm.au.dk

Katrine Brandt Møller
Grafisk designer
T: 8715 3285
E: kbm@adm.au.dk

Astrid Friis Reitzel
Grafisk designer
T: 8715 3102
E: afri@adm.au.dk

AU opgør eksternt konsulentforbrug

En ny opgørelse sætter tal på, hvor mange eksterne konsulentkroner der bliver brugt, når universitetet skal udvikle nye it-systemer eller have rådgivning i den faglige udviklingsproces. Universitetsdirektør Jørgen Jørgensen mener, at de 63 millioner kroner, som Aarhus Universitet brugte i 2011, er, hvad man kunne forvente.

– Når man ser det i forhold til organisationens størrelse og den kendsgerning, at vi står midt i en stor forandringsproces, så synes jeg ikke, der er grund til alarm, men man skal selvfølgelig hele tiden holde fokus på, om forbruget er fornuftigt, siger han.

Læs mere på medarbejdere.au.dk

Ny rejseportal

Hvad betyder det, at Aarhus Universitet har skiftet rejseleverandør? Hvad med Cimber Airs konkurs? Og hvordan lejer jeg en bil?

Alt det og meget mere kan du finde svaret på via den nye rejseportal under medarbejdere.au.dk. Her er de vigtigste links til vejledninger og leverandører samlet ét sted, og det er også muligt at få hjælp, hvis du rejser for første gang som medarbejder på Aarhus Universitet.

Se mere på medarbejdere.au.dk/rejser



Foto: Colourbox

På vej mod et nyt UNivers

INTERN KOMMUNIKATION Der blev åbnet for store tanker, vilde påfund og kontant kritik ved en intensiv inspirationsdag, der skulle samle idéer til at skabe bedre intern kommunikation på Aarhus Universitet og ikke mindst til udviklingen af et nyt og bedre UNivers.

Af Marie Groth Andersen
mga@adm.au.dk

I løbet af bare syv minutter blev gulvet i Preben Hornung Stuen ved Stakladen dækket med hundredvis af papirlapper med ønsker og idéer til, hvad den interne kommunikation på Aarhus Universitet skal indeholde for at tilfredsstille medarbejdernes og de studerendes behov.

Omkring 50 ansatte og studerende var den 10. maj indbudt til inspirationsdag for at skabe et idékatalog, som kan danne baggrund for det videre arbejde med at udvikle og forbedre den interne kommunikation og universitetsavisen *UNivers*. Ud over medlemmer af de to arbejdsgrupper med repræsentanter for studerende og medarbejdere, som samarbejder med ledelsen om udviklingsopgaven, var en række studerende og ansatte også inviteret til at byde ind med input.

Troværdighed afhænger ikke af frihedsbrev

Inden den kollektive brainstorm satte tre oplægsholdere tankerne i gang hos deltagerne. Rasmus Rørbæk fra AU Kommunikation hos Science and Technology har en fortid som redaktør på *DTU Avisen*, som med ham ved roret blev relanceret for at skabe en avis, der ikke

bare samlede støv i avisstanderne på campus. Der blev blandt andet opstillet klare kriterier for avisens virke, som i høj grad er identiske med de traditionelle nyhedskriterier; væsentlighed, identifikation, sensation og aktualitet. Avisen bragte også debatstof, selvom Rasmus Rørbæk personligt ikke mener, at en avis, der udkommer ti gange årligt, egner sig som forum for kritisk debat.

– Det kan være med til at fastfryse et problem. Jeg mener i stedet, det er avisens opgave at fungere som problemløser og bidrage til at fremme fællesskabet og dialogen mellem ledelse, medarbejdere og studerende.

At *DTU Avisen* ikke havde frihedsbrev, oplevede han heller ikke som en journalistisk hæmsko.

– Jeg oplevede ikke, at det var et problem for avisens troværdighed, så længe vi var åbne og ærlige om avisens målsætning, som handlede om at skabe fælles fodslag og troværdighed.

Et kald

Et par medarbejdere var også blevet bedt om at give deres besyv med, inden idéerne fik frit spil. Seniorforsker ved Institut for Ingeniørvidenskab, Anders Peter Adamsen, gav sit bud på, hvorfor kommunikationen kan volde problemer på Aarhus Universitet.



Foto: Lars Kruse

Det tog ikke medarbejdere og studerende mere end syv minutter at dække gulvet i Preben Hornung Stuen med forslag og idéer til, hvordan den interne kommunikation på Aarhus Universitet og *UNivers* fremover vil kunne svare bedre til deres behov.

– Aarhus Universitet er vigtigt for mig som medarbejder. Det er ikke bare en arbejdsplads, det er nærmest et kald at være på Aarhus Universitet, og derfor reagerer folk så kraftigt, når man ændrer noget. Vi er jo videnskabsmennesker her på universitetet, derfor er det meget vigtigt at argumentere for de beslutninger, der træffes, hvilket stiller store krav til ledelsen. Jeg tror, en stor del af problemerne med kommunikationen handler om mangel på tillid mellem ledelse og medarbejdere, pointerede han.

– Løsningen er ikke mere information, ikke mere *UNivers* eller et frihedsbrev. Ledelsen skal blive mere synlig, og så skal vi i det hele taget arbejde med, hvordan vi skaber fællesskab og samarbejde, lød det fra Anders Peter Adamsen.

Et væld af idéer

Herefter blev brainstormen skudt i gang, og minutter efter flød gulvet som nævnt med ønsker om, at kommunikationen fremover vil fortælle om alt lige fra flytteplaner, rigets sande tilstand og den gode forskerhistorie til arrangementer, fusioner og omlægninger. Der lå spørgsmål som "Hvorfor får jeg ikke lov at tænke selv?", "Hvem skal jeg spørge?" og "Hvordan kan jeg bidrage til, at vi får os en o.k. avis?". Der var også ønsker om at få luft for frustrationerne og få

dem behandlet reelt samt udtryk for nysgerrighed efter at læse mere om livet på universitetet, og om hvad der foregår på andre institutter.

Annemette Undén fra AU Center for Entreprenørskab og Innovation styrede deltagerne igennem idéudviklingen med fast hånd og fik dem til at sortere de mange input efter emne. Et klart mønster manifesterede sig på gulvet i Preben Hornung Stuen, og deltagerne blev bedt om at vælge det emne, som de allerhelst vil have bliver adresseret i kommunikationen fremover – et valg som ikke alle fandt lige nemt at træffe. Mange samlede sig om emnerne "Info fra ledelsen", "Dialog og debat" og "Info og hverdagshistorier om fag/studie". Til gengæld stod der kun én enkelt på emnet "Forskning".

Grupperne blev herefter bedt om at destillere deres tanker og input til korte statements med netop deres konkrete ønsker til den fremtidige kommunikation internt på AU og til udviklingen af *UNivers*.

Det blev til "one-liners" som "Forskning er sexet – vis det hele", "Fra overload til målrettet kommunikation" og "Redaktionel frihed – tydelig afsender på alt". Samtidig kom der ønsker om en interaktiv opslagstavle, hvor studerende på tværs af institutter kan annoncere

arrangementer. Hvad angår *UNivers*, så blev avisen opfordret til at markedsføre sig selv mere på de elektroniske platforme. Ja, måske skal avisen tage konsekvensen af, at vi står med et helt nyt universitet og derfor også skabe et helt nyt *UNivers*, som afspejler den nye struktur. Nogle foreslog ligefrem at tænke *UNivers* som et univers af forskellige kommunikationsplatforme og medier.

Opfordrer til tålmodighed

Bunken af forslag blev ved dagens afslutning overrakt til ledelsen repræsenteret ved prorektor Søren E. Frandsen, der var begejstret for de mange ideer og konstruktive forslag.

– Jeg kan nikke til rigtig mange af ønskerne og forslagene, og meget af det ser jeg gerne, vi sammen får gennemført.

Samtidig opfordrede han til en vis tålmodighed. Det er fortsat håbet at vi kan nå i mål før sommerferien – men Søren E. Frandsen ser hellere en grundig proces end en hurtig proces, så realistisk set kan det meget vel blive efterår, før der foreligger en endelig plan for fremtidens *UNivers* og den interne kommunikation på Aarhus Universitet. ■



Økonomer samarbejder med Oxford

Grundforskningscentret CREATES ved Institut for Økonomi har forlænget sin bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond med endnu fem år. I den forbindelse har centret indgået et formelt samarbejde med Oxford University. Det betyder blandt andet, at CREATES og Oxford-Man Institute of Quantitative Finance har opslået fælles treårige postdoc-forløb.

– Det giver dem tilknytning til to stærke forskningsmiljøer, og samarbejdet med Oxford øger også bevågenheden omkring centrets forskning, siger centerleder, professor Niels Haldrup.

Modtagerne af Holst-Knudsens Videnskabspris er offentliggjort

Den 25. maj uddeles en af landets ældste og fornemste videnskabelige priser – Rigsmor og Carl Holst-Knudsens Videnskabspris – ved en festlig ceremoni på Aarhus Universitet. Prisen går til to forskere, som har udmærket sig på allerhøjeste niveau, og som har høstet stor national og international anerkendelse. I år går prisen til professor Oluf Borbye Pedersen fra Biomedicinsk Institut ved Københavns Universitet og professor Timo Teräsvirta fra CREATES, Institut for Økonomi ved Aarhus Universitet. Derudover uddeler Aarhus Universitets Forskningsfond ved samme lejlighed ph.d.-priser på hver 50.000 kroner til otte af universitetets mest lovende ph.d.er.

Læs mere på au.dk/om/arrangementer/2012/holst-knudsen

Kultur viser kun nuancer af historien

MATCHPOINTS Den kollektive erindring var på dagsordenen, da Folkeuniversitetet inviterede til debat under Matchpoints 2012.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Mange bøger og film tager udgangspunkt i begivenheder fra Danmarkshistorien. Det er med til at fremme en historisk bevidsthed, som vi har brug for som folk. Men når en film som Hvidsten Gruppen tegner et entydigt heltebillede af modstandsfolk, kan det være med til at forvanske den reelle historie, påpegede historieprofessor Anette Warring, da hun satte vores kollektive erindringer i perspektiv i forbindelse med Folkeuniversitetets debatarrangement under MatchPoints 2012.

Omvendt er det godt, at kulturen giver historiske begivenheder ny aktualitet som f.eks. med en film, så vi som folk bliver mindet om vores baggrund og bliver op-

mærksom på de hændelser, som er en del af vores kit og identitet som folk, understregede historieprofessoren.

Som repræsentanter for kulturen var forfatterne Birgithe Kosovic og Lars Husum samt filminstruktøren bag netop filmen Hvidsten Gruppen, Anne-Grethe Bjarup Riis. Hendes film er blevet set af 800.000 biografgængere og har været med til at vække en del af besættelsehistorien til live for en meget stor del af danskerne. Filminstruktøren var fuldt ud bevidst om, at filmen ikke har alle nuancer af modstandsbevægelsen med – af den enkle årsag, at en film skal fungere rent dramaturgisk. ■

SE MERE PÅ
MATCHPOINTS.AU.DK



Forfatterne Lars Husum og Birgithe Kosovic diskuterer med filminstruktør Anne-Grethe Bjarup Riis og Professor Anette Warring med journalist Klaus Rothstein som ordstyrer.

AU Administration sparer 15 millioner

BUDGET 2012 Administrationens netop offentliggjorte 2012-budgetter, som har været forsinket på grund af omstruktureringerne, viser, at der skal spares 15 millioner kroner. Pengene er fundet uden afskedigelser, siger universitetsdirektør Jørgen Jørgensen.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Bare lige for at få proportionerne på plads: Den netop offentliggjorte besparelse på administrationen på 15 millioner kroner udgør 0,25 procent af universitetets samlede budget. Derfor har det også været muligt at finde pengene relativt udradematisk, uden at det har været nødvendigt at afskedige medarbejdere, fortæller universitetets direktør Jørgen Jørgensen.

– Vi har fundet beløbet ved ikke at besætte en række ledige vikariat og ved at prioritere målrettet i de administrative projekter. Vi har fokuseret på den sikre drift af universitetet, og derfor har vi for eksempel også i forbindelse med budgettet sat ekstra penge af til STADS-projektet, siger han.

Besparelserne er fundet på to måder. Dels ved, at alle ni vicedirektørområder er blevet pålagt at reducere budgetterne med 0,7 procent, dels ved, at to områder – AU Kommunikation og AU Strategi – er blevet bedt om at finde

ekstrabesparelser for i alt cirka 4 millioner kroner.

Hovedrolle til lokale samarbejdsudvalg

Mads Ask Andersen er fællestillidsrepræsentant for de AC-ansatte i AU Administration, og han forklarer, at han endnu ikke har overblik over besparelsernes konsekvenser.

– Først og fremmest er det dejligt, at der ikke er nogen, der bliver fyret. Men når det er sagt, er det selvfølgelig interessant at se, hvor der konkret bliver skåret på vice-

direktørområderne. Vi blev først orienteret om besparelserne i administrationens samarbejdsudvalg den 2. maj, og det var på et meget generelt plan, så jeg ved endnu ikke, hvordan besparelserne bliver udmøntet lokalt, siger han.

Han understreger, at der nu ligger et stort arbejde i de nynedsatte lokale samarbejdsudvalg på de enkelte vicedirektørområder, som han mener skal have en vigtig rolle fremadrettet.

Ser frem mod 2013

Fællestillidsrepræsentant Mads Ask Andersen påpeger, at udmeldingerne om 2012-budgettet er kommet meget sent i år, og at organisationen nu venter på, hvad 2013-budgettet vil byde på.

Det er dog for tidligt at sige noget om, fortæller Jørgen Jørgensen.

– Det er rigtigt, at regeringen har stillet et krav om, at universiteterne skal reducere deres administrative omkostninger og dermed frigøre midler til



Universitetsdirektør Jørgen Jørgensen

forskning og uddannelse. Det er en intention, som både universitetsledelsen og universitetets bestyrelse tilslutter sig, og vi har opstillet det konkrete mål, at vi ønsker at nedsætte administrationsprocenten. Men det er vanskeligt at sige præcist hvad dette mål konkret vil betyde for økonomien, siger han. ■



Foto: Lars Kruse

Annette Kudahl Jensen, institutsekretær på Institut for Biomedicin, mærker stadig forandringsprocessen i sin hverdag.

What dælen do we do?

MØD EN TAP Hverdagen byder på små og store udfordringer for Annette Kudahl Jensen, der er institutsekretær på Institut for Biomedicin. Her fortæller hun om en helt almindelig onsdag, der stadig er præget af forandringsprocessen.

Fortalt til Ida Hammerich Nielson
ihn@adm.au.dk

06.15 Vækkeuret ringer. Er øm i kroppen, fordi jeg brugte dagen i går på at stille borde op, da nobelpristager Edmond Fischer besøgte instituttet.

08.05 Ankommer til Victor Albeck Bygningen.

08.15 Thomas G. Jensen, vores institutleder, stikker hovedet ind. Der er som sædvanlig et hav af dokumenter, han skal underskrive. Vi får ros for arrangementet i går. Dejligt med anerkendelse.

08.20 Ringer til en kollega for at drøfte oprydning og hængepartier efter gårsdagens arrangement.

08.30 Åbner min mailboks. Der er kommet en del mails, da jeg ikke var på min plads i går. Flere mails handler om afvisninger i AURUS. Jeg forsøger at følge op på nogle transaktioner, men jeg bliver konstant smidt af systemet. Frustrerende. Før jeg blev flyttet i forbindelse med forandringspro-

cessen, var der ikke problemer. Ringer til en kollega, der kan hjælpe. Flere mails handler også om mit nye tillidshverv. Jeg er blevet HK-suppleant for Aase Pedersen. Vidste ikke, at der var så meget arbejde forbundet med at blive suppleant. Men det er spændende.

09.50 En dame henvender sig på kontoret. Hun har en aftale med vores driftsleder, som tilsyneladende er gået til et møde. Jeg tilbyder en kop kaffe og udfylder ventetiden med lidt smalltalk om vores dejlige bygning, som gæsten beundrer meget. Det er et dejligt lyst lokale, som jeg nu er flyttet til, og det er jeg meget glad for. Før så jeg aldrig solen før fyraften, og det påvirkede mit humør. Det fysiske arbejdsmiljø er meget vigtigt.

10.15 Telefonsamtale om valg til LSU. Det er vanskeligt at holde styr på de mange nye organisatoriske benævnelser. Hovedområderne er til at finde ud af, men hvem kan huske, hvad samtlige ni søjler hedder?

10.40 Der er kommet intern post. Vi drøfter alle de kuverter,

som er gået forkert i byen. Det er vanskeligt både for intern post og andre, hvad der skal stå på de brune kuverter, for at være helt sikker på, at pakker og bilag havner de rigtige steder.

” Mange tror, at vi TAP’er ikke arbejder efter 16.00.

Annette Kudahl Jensen,
institutsekretær

12.00 Forsøger stadig at tømme min mailboks, men det er allerede tid til frokost.

12.40 Tilbage til mailboksen. Blandt andet mail fra en ansat, der spørger, hvornår hun får tilsendt et skema om de kommende lønforhandlinger.

13.40 Indkaldelse til møde i morgen vedrørende en personale-sag. Får lidt ondt i maven. Samtidig tænker jeg, at vi er flere om at løse problemet.

14.00 Åbner fakturahåndteringssystemet INDFAK. Det kniber generelt med at få alle de mange systemer til at køre, da mine rettigheder er blevet ændret efter forandringsprocessen. I min mailboks ligger en mail fra en VIP om, at det nu har taget en måned at få udsendt en regning via AU Debitor. De medarbejdere, som skulle udsende regningen, havde ikke fået besked om, at det faktisk var dem, der skulle gøre det. Og driften kører jo uden hensyn til, at alle først skal finde ud af, hvem der gør hvad, og hvordan vi gør. Hvis en VIP henvender sig i ”Regnskab”, men ikke det korrekte sted, så kan der pludselig gå over en måned med at få sendt en opkrævning eller en betaling. Det er ikke godt. Jeg måtte ringe til fire personer og forklare sagen, og vi fik sammen lavet en ekspresoverførsel. Det er frustrerende for VIP’en, der ikke nødvendigvis ved en masse om debitor, kreditor, disponent, manager osv. Jeg ved jo heller ikke noget om dna-analyser.

15.00 Jeg bliver nødt til at pakke sammen.

15.30 Er hjemme og råber: ”Hej børn!” Vi tager ud og handler, så jeg kan få madpakke med i morgen. Det er for dyrt at gå i kantiner på AU hver dag.

16.50 Hjemme igen. Tænker på AU. Ved juletid var jeg helt utrolig træt. Jeg tror, det skyldtes alle de forandringer, vi var igennem. Jeg sad i en fællesadministration, hvor alle efterhånden flyttede, blev syge eller gik på pension, men opgaverne og henvendelserne stoppede ikke, og ledelsen ville have ”sikker drift”. Det var hårdt. Men nu er jeg flyttet og må se fremad. Selvom det stadig ikke er helt klart, hvad jeg skal tage mig af.

17.00 Jeg er ikke færdig med AU for i dag, så jeg logger på min mailboks igen. Mange tror, at vi TAP’er ikke arbejder efter 16.00. Det er en skrøne. Der var kommet fem nye mails, og så er der i alt 21 mails i min indbakke. De fleste mails er ting, jeg skal huske at følge op på – blandt andet har jeg en mail med overskriften: What dælen do we do? ■

DEBAT



En ordentlig tone, tak

Debatkultur

af Helle Colding Seiersen, HK-fællestillidsrepræsentant, og Mads Ask Andersen, AC-fællestillidsrepræsentant i AU Administration

Kritik er en naturlig og nødvendig del af en nuanceret debat – navnlig, hvis kritikken er konstruktiv, saglig og fremføres i en ordentlig tone. I forbindelse med de mange faglige og organisatoriske forandringer på universitetet har der både internt og eksternt været debat om berettigelsen af dele af administrationen, og vi anerkender selvfølgelig enhver ansats ret til ytringsfrihed og ret til at deltage i diskussionen af fremtidens universitet. Men vi oplever desværre i disse dage, at den fremførte kritik er blevet mere personlig, ukollegial og rettet mod de enkelte menige administrative medarbejdere, blandt andet i læserbreve og kronikker i den eksterne presse. Det er en skam!

Aarhus Universitets teknisk-administrative medarbejdere arbejder

hver eneste dag hårdt med at supportere kolleger, som ligeledes arbejder hårdt med universitetets kerneydelser forskning, undervisning, videnudveksling og myndighedsbetjening. Det er derfor mildest talt frustrerende at opleve, at kritikken nogle gange går efter manden og ikke efter bolden.

Alle medarbejdere er i denne tid præget af universitetets store forandringer med organisatoriske såvel som fysiske flytninger, fortætninger, ibrugtagning af nye systemer, nye arbejdsopgaver, nye kolleger, nye ledere og meget, meget mere. Disse forandringer har trukket og trækker stadig enorme veksler på alle universitetets medarbejdere, både de videnskabelige og de teknisk-administrative, som på hver sin vis arbejder hårdt og loyalt på at få alle forandringerne til at lykkes og forhåbentlig i sidste ende til at lykkes rigtigt.

Frustrerende er det således at opleve, at det nu efterhånden er mere reglen end undtagelsen, at kritikken af universitetets ledelse og dennes beslutninger desværre ikke rettes mod rette sted, men i stedet bliver til en kritik af den enkelte teknisk-administrative medarbejder. Det er ikke just fordrende for den kollegiale fællesskabsfølelse og for den enkelte medarbejders selvværd, som vi anser som en nødvendig faktor for at få hverdagen til at fungere, og som gør Aarhus Universitet til en rigtig god arbejdsplads for alle.

Vi vil overlade det til Aarhus Universitets ledelse løbende at svare på kritikken om administrationens størrelse og berettigelse. I mellemtiden beder vi om en ordentlig tone, tak. ■



AARHUS
UNIVERSITET
BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES



INVITATION: FROKOSTMØDE OM MASTER I VIDEREGÅENDE UDDANNELSE OG FORSKNING

NY
UDDANNELSE

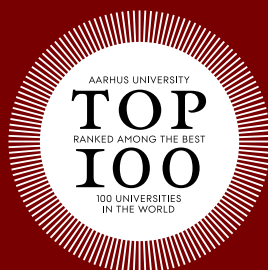
Kom og bliv klogere på uddannelsen, som er målrettet ansatte i administrative stillinger på universiteter og University Colleges.

Vi byder på en gratis sandwich og en smagsprøve på uddannelsen.

Onsdag 16. maj
kl. 12.00 - 13.00

STED
Aarhus Universitet
Konferencecentret, mødelokale 2.3
Fredrik Nielsens vej 4
8000 Aarhus C

TILMELDING
Tilmeld dig, og læs mere på
www.master-forskning-uddannelse.au.dk



Scan koden og skyd genvej til uddannelsens hjemmeside

Byens bedste udsigt

Fotos: Anders Trærup

avt@adm.au.dk

Hvem vil ikke gerne have høj sol, frisk luft og udsigt til Samsø fra deres daglige kontor?

Sådanne arbejdsvilkår møder den gruppe håndværkere, der lige i øjeblikket skifter taget på Statsbibliotekets bogtårn, ind til hver morgen – når altså ikke regnen siler, og tågen lægger sig tæt som en dyne over det aarhusianske.

Vores fotografer tog med elevatoren de 18 etager op til byens tag på en dag, hvor solen skinnede fra en skyfri himmel, og det var hverken for folk med svagt hjerte eller højdeskræk.

Selve tagarbejdet på det snart 50 år gamle bogtårn fortsætter hen over foråret og er en del af en større renovering, hvor også Statsbibliotekets 3. sal får en overhaling. ■



VILLUM FONDEN



VILLUM FONDENs Young Investigator Programme

Der indkaldes hermed ansøgninger til anden runde af VILLUM FONDENs Young Investigator Programme.

Programmet er målrettet til særligt talentfulde yngre forskere inden for naturvidenskab og teknisk videnskab og skal støtte dem i at skabe egne, selvstændige forskningsprofiler. Programmet omfatter ikke sundhedsvidenskabelig, medicinsk eller biomedicinsk forskning.

Der kan søges inden for følgende to kategorier:

LEKTORER

Lektorer, der er blevet fastansat inden for de seneste 3 år, kan søge op til 7 mio. kr. i en periode på op til 5 år til finansiering af postdocs, ph.d.-studerende, apparatur og andre sædvanlige projektudgifter. Der kan ikke søges egen løn.

POSTDOCS

Forskere på postdoc- eller adjunktniveau kan søge op til 4 mio. kr. i en periode på op til 3 år til finansiering af egen løn, yngre postdocs, apparatur og andre sædvanlige projektudgifter. Der kan ikke søges finansiering af ph.d.-studerende. Ansøgere i denne kategori skal have minimum 1 års postdoc-erfaring.

Projektet skal foregå ved en dansk forskningsinstitution. Udenlandske forskere kan ansøge, men skal allerede være tilknyttet en dansk forskningsinstitution ved ansøgningstidspunktet.

Ansøgningsfrist den 1. juli 2012.

Læs mere om Young Investigator Programme, proceduren for ansøgning og se tidligere bevillinger: www.villumfonden.dk/yip

VELUX Fondenenes sekretariat
Tobaksvejen 10
2860 Søborg

VILLUM FONDEN og VELUX FONDEN er almennyttige fonde stiftet af Villum Kann Rasmussen – grundlægger af bl.a. VELUX og andre firmaer i VKR Gruppen, der har til formål at bringe dagslys, frisk luft og et bedre miljø ind i menneskers hverdag.

Stor interesse for studenterinnovation

IVÆRKSÆTTERI Lige nu er der så stor studenterinteresse for at få hjælp til at starte egen virksomhed, at Studentervæksthus Aarhus må skrive interesserede på venteliste. UNivers sætter fokus på studenteriværksætteri.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Hvis man spørger både politikere, økonomer og erhvervsorganisationer, så er det spiren til Danmarks fremtid, man kigger udover sådan en helt almindelig mandag eftermiddag i Studentervæksthus Aarhus' lyse, åbne kontorlandskab på Katrinebjerg.

Eller det vil sige – helt almindelig er mandagen ikke. For i lokalet ved siden af er Allan Flyvbjerg, som er dekan med ansvar for talentudvikling, ved at forklare uddannelsesminister Morten Østergaard om universitetets strategi for at spore studerende ind på "egen virksomheds-vejen".

Det fornemme besøg er dog ikke noget, der anfægter de 30-40 unge studenteriværksættere, der alle sammen knokler i små grupper eller alene foran opstillede computerskærme. Der bliver ivrigt snakket, grinet og ikke mindst virksomhedsudviklet. Nogle har allerede kunder, indtægter og konkret produktudvikling – andre er blot ved at lave en plan for, om deres forretningsidé i det hele taget er realistisk at omsætte til noget levedygtigt.

Selv da ministeren kommer ind til en lille rundvisning og virksomhedspræsentation, bliver der fortsat hviske-arbejdet videre i hjørnerne i det tætpakkede lokale.

Og at lokalet er tætpakket, skyldes ikke bare, at Morten Østergaard kommer forbi, fortæller studentervæksthusets projektleder Lone Stubdrup. Der er nemlig lige nu rekordstor interesse for at blive en del af studentervæksthusets introduktionsforløb, siger hun.

– Vi har venteliste. Den er ikke firs kilometer lang, men bare det, at vi får flere studenterhenvedelser, end vi kan rumme i vores iværksætterforløb, er noget helt nyt. Jeg ser det som et tegn på, at iværksætteriet har fået luft under vingerne på Aarhus Universitet, siger hun.

Godt for de studerende – og for samfundet

Det skorter da heller ikke på vinkende vognstænger til unge studerende med iværksætter- og innovationsidéer.

Både den besøgende minister og et stort set samlet korps af landets økonomer har udpeget Danmarks evne til at fremtænke nye løsninger og produkter som en af vores eneste økonomiske overlevelsesmuligheder i det 21. århundrede. De unge entreprenører har endda en særlig fond, der skal støtte dem i at komme i gang.

Herfra fortæller direktør Christian Vintergaard, at det ikke kun er i Aarhus, at entreprenørskabet

er i vækst.

– Vi kan genkende tendensen fra de andre universiteter, og vores statistikker viser også, at der samlet set er flere og flere studerende, der direkte bliver undervist i entreprenørskab i timerne. Samtidig er der startet en lang række studentervæksthuse op, hvor de også kan

” Traditionelt har der været to scenarier, når man som ung blev færdig med sin uddannelse: Enten fik man et job, eller også blev man arbejdsløs.

Christian Vintergaard,
Fonden for Entreprenørskab

blive aktive iværksættere i deres fritid, fortæller han.

Skab dit eget job

Også i den udviklingskontrakt, som Aarhus Universitet lige nu er ved at lægge sidste hånd på sammen med Uddannelsesministeriet, er "Øget innovationskapacitet" nævnt som et vigtigt fokuspunkt.

Samtidig afslører et simpelt kig på arbejdsløshedsstatistikkerne, at hvis man som nyuddannet vil være sikker på at få et job, kan det være en god idé at skabe det selv.

Det kan også have en vigtig indflydelse på iværksættertrangen, fortæller Christian Vintergaard fra Fonden for Entreprenørskab.

– Traditionelt har der været to scenarier, når man som ung blev færdig med sin uddannelse: Enten fik man et job, eller også blev man arbejdsløs. Ved at opfordre til entreprenørskab viser vi, at der også findes en tredje, nemlig at man selv skaber sit eget job. Det er rigtig godt, at vi viser de unge den ekstra fremtidsudsigt i en tid, hvor jobbene ikke hænger på træerne. Samtidig er det en stor gevinst for samfundsøkonomien, hvis vi får skabt flere levedygtige virksomheder, siger han.

Der er hele tiden plads til nye Lone Stubdrup fortæller, at selvom

den store interesse nu betyder venteliste hos Studentervæksthus Aarhus, så skal entreprenante studerende endelig ikke opgive deres iværksætterdrømme.

– Vi vil rigtig gerne have ansøgninger, og der er hele tiden iværksættere hos os, der bliver færdiguddannede eller får behov for at flytte til større rammer. Derfor bliver der også løbende ledige pladser, siger projektlederen.

Hun vil gerne have studerende fra alle universitetets studier til at søge – også selvom deres iværksætteridé måske er lidt skæv.

– Når vi udvælger, hvem der skal tilbydes plads på et af vores forløb, handler det ikke bare om vækstpotentiale og hvilken virksomhed, der måske kan tjene flest penge. Vi ser også på, om man kan bidrage til hele miljøet i huset, og hvad man indtil nu har foretaget sig for at føre sin idé ud i livet. Vi prøver at italesætte, at iværksætteri handler om handlekraft og ikke alene om, hvorvidt man kan lave et fornuftigt 5-års budget, siger hun. ■

Få styr på forretningen, inden du bruger alle timerne

IVÆRKSÆTTERI De kalder det selv "Væksthus 2.0". En ny model i studentervæksthuset skal hjælpe de studerende, så de ikke bruger måneder og år på idéer uden forretningspotentiale.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Iværksætterstuderende skal ikke bruge tid på noget, der ikke kan bruges – og de har brug for hjælp til at vurdere, om deres idé er levedygtig. Det er groft sagt tanken bag den nye model for studentervæksthusets introduktionsforløb, fortæller pro-

jektleder Lone Stubdrup.

– Man hører da om program-mører, der sidder for sig selv og koder i måneder eller år, og så til sidst dukker op med et produkt, som ingen vil købe. Hvis man glemmer at være skarp på kundernes behov fra starten, så risikerer man at lave en masse arbejde forgæves. Derfor har vi forsøgt at designe ind i vores

nye forløb, at produktets anvendelighed skal overvejes allerede fra dag ét, siger hun.

Kan godt få en ny idé

Studerende uden en virksomhedsidé eller med en meget vag forestilling tilbydes et 8-ugers Sandbox-forløb. I sandkassen får de studerende hjælp til at omdanne deres viden til værdi.

Hvad de kan, som kan bruges til at udvikle en ydelse, som andre efterspørger. Sandbox kører én gang hvert semester, og her er der ingen venteliste.

Det behøver ikke være den samme virksomhedsidé, de studerende tager med ud af sandkassen, som de bragte med ind, og hvis man helt ender med at droppe sin idé,

behøver det heller ikke være noget nederlag.

– Så har man bare fået undersøgt sin idé grundigt og undgået at lave en masse arbejde forgæves. Det er sådan, man skal se på det, siger Lone Stubdrup. ■

SE MERE PÅ
STUDENTERVAEKSTHUS.AU.DK

HUMANISTERNE: "Vi vidste jo egentlig ikke, hvad vi gik ind til"

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

For de tre iværksættere i virksomheden Studieriet startede karrieren som selvstændige ikke med et klokkeklart forretningskoncept. I stedet begyndte det hele for et år siden, da de læste på det daværende Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og så et opslag for sandbox-forløbet på Studentervæksthus Aarhus.

– Vi havde egentlig vidst i

lang tid, at vi gerne ville være selvstændige, og da finanskrisen kom, blev det jo ikke mindre aktuelt. Vi var bare ikke helt klare på, præcist hvilken type virksomhed vi skulle starte, fortæller Lise Lefevre Olsen, som netop har afleveret sit speciale i pædagogisk psykologi og samtidig er en af de tre stiftere af Studieriet.

Da de tre mødte frem til forløbet på studentervæksthuset, var de med deres egne ord "helt solgte" med det samme.

– Vi vidste jo egentlig ikke, hvad vi gik ind til, men første gang, vi kom herop, mødte vi nogle kompetente mennesker, der bare sagde "Prøv det, forfølg jeres drøm", fortæller Lise Lefevre Olsen.

Da en af de tre stiftere var tidligere studievejleder, og de alle tre havde været både tutorer og instruktører, fandt de hurtigt ud

af, at de ville starte en virksomhed, som hjælper studerende med at skabe overblik og struktur på studielivet eller med at genfinde gejsten og glæden ved det at læse.

– Lige nu arbejder vi blandt andet med eksamensangst og har en række individuelle og kollektive forløb for studerende, forklarer Lise Lefevre Olsen, som fortæller, at de i dag blandt andet samarbejder med en række uddannelser på VIA University College, er ved at få et samarbejde op at stå med AU og samtidig er begyndt at få henvendelser fra studerende, der gerne vil betale for forløbene af egen lomme.

At være placeret i Studentervæksthus Aarhus i tilknytning til universitetsmiljøet giver stadig energi til virksomheden, selvom den nu har et lille år på bagen, og to ud af tre af stifterne netop har afleveret deres speciale.



Foto: Anders Trørup

Bag Studieriet står Lise Lefevre Olsen (tv.) og Lena Pradhan (i midten), der begge har en kandidatgrad i pædagogisk psykologi, og Kristina Kuur Sørensen, der er ved at færdiggøre sin kandidatuddannelse i pædagogisk filosofi.

– Vi sidder med en masse andre iværksættere, og hvis man er lidt flad for energi og ikke ved, hvordan man skal komme videre, så er der altid nogle andre, der har en

idé. Eller også har den coach fra studentervæksthuset, som vi stadig har tilknyttet, siger hun. ■

SE MERE PÅ STUDERIET.DK

UDFLYTTERNE: "Man starter fuldstændig fra square one"

Foto: Anders Trørup



Morten Fryland (t.h.) og Lasse Haugsted Rasmussen er ved at fortælle om deres virksomhed Playground Marketing til uddannelsesminister Morten Østergaard, dekan Allan Flyvbjerg og centerdirektør Flemming K. Fink.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

I City Vest, som er et af Aarhus' største indkøbscentre, kunne kunderne i påsken bruge deres mobiltelefon til at scanne en række såkaldte QR-koder rundt omkring i centeret og på den måde deltage i en elektronisk æggejagt. Fandt og scannede de mere end fem ud af de tyve gemte koder, blev de også belønnet med et virkeligt chokoladepåskeæg.

Bag det koncept stod virksomheden Playground Marketing, der indtil for nylig holdt til i Studentervæksthus Aarhus og blev startet for et år siden af to, nu tidligere, AU-studerende. I februar, da den sidste af de to blev færdiguddan-

net, flyttede virksomheden til nye og større lokaler i Aarhus midtby, men tiden i væksthuset er stadig en stor gevinst for virksomheden, fortæller Morten Fryland, der er bachelor fra Handelshøjskolen og kandidat i oplevelsesøkonomi.

– Vi har været superglade for væksthuset på flere planer. Det har været dejligt at have et konkret sted at være, så man ikke skulle sidde derhjemme. Det har været rart at have nogle gode mennesker omkring sig, og så har vi haft stor gavn af at have en mentor fra studentervæksthuset, fortæller han.

Hans medstifter Lasse Haugsted Rasmussen, der er ingeniør med en overbygning i teknisk it fra Aarhus School of Engineering, siger, at huset især har været godt

for ham, fordi han ikke på forhånd havde nogen som helst forstand på iværksætteri.

– Man starter fuldstændig fra square one, fuldstændig. Derfor har det været godt at kunne få lidt sparring på de helt almindelige problemer som iværksætter.

Lasse Haugsted Rasmussen har nydt at have den lidt mere jordnære virksomhed til at give andre inputs end studierne.

– Med min lidt nørdede ingeniøruddannelse har det været rart at kunne komme over på kontoret og lave noget, som helt almindelige mennesker kan lege med på. For eksempel en påskeæg-jagt, siger han. ■

SE MERE PÅ PLAYGROUNDMARKETING.DK

IT-NØRDERNE: "Den første lærer man af ..."

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Når man hører, hvad det nyetablerede firma Cast.li har tænkt sig at lancere i august, så tænker man straks: "Sådan en må jeg også ha".

Og ifølge Jesper Weltz, som er ved at tage en kandidatgrad i Innovation Management og er en af stifterne af den lille studentervirksomhed, er de efterhånden vant til den reaktion.

– Vi får rigtig mange positive tilkendegivelser, og der er mange, der spørger, om vi ikke snart går i luften. Vi har sat os selv den deadline, at vi skal lancere 15. august, så nu handler det bare om at blive færdige, siger han.

Cast.li's produkt er et program, der lægger en slags lag over alle sider på internettet, så man umiddelbart kan tage noter og fremhæve vigtige passager og sende det hele til kolleger eller studiekammerater. Lige nu sidder Jesper Weltz sammen med Nils Kähler og Tom Quast, som begge har været med til at stifte firmaet, og programmerer, så sveden sprøjter, for at nå deres selvpålagte deadline.

– De andre læser it-produktudvikling og har lidt mere erfaring med at skrive programmer, men jeg har fået et crash-kursus, så jeg kan hjælpe til, griner han.

De studerende bag firmaet mødtes til en aarhusiansk såkaldt "start-up-weekend", hvor spirende

iværksættere kan prøve deres idéer af på hinanden.

– Jeg kom til weekenden med en helt anden forretningsidé, men vi fandt sammen i løbet af weekenden og besluttede os for at arbejde videre med Cast.li, og siden da har vi brugt rammerne i studentervæksthuset, fortæller Jesper Weltz, som på trods af, at han stadig er studerende, efterhånden er en erfaren iværksætter.

– Man plejer at sige, at den første virksomhed lærer man af, den anden leger man med, og den tredje lever man af. Cast.li er min tredje, så det håber jeg selvfølgelig er rigtigt, siger han. ■

SE MERE PÅ CAST.LI

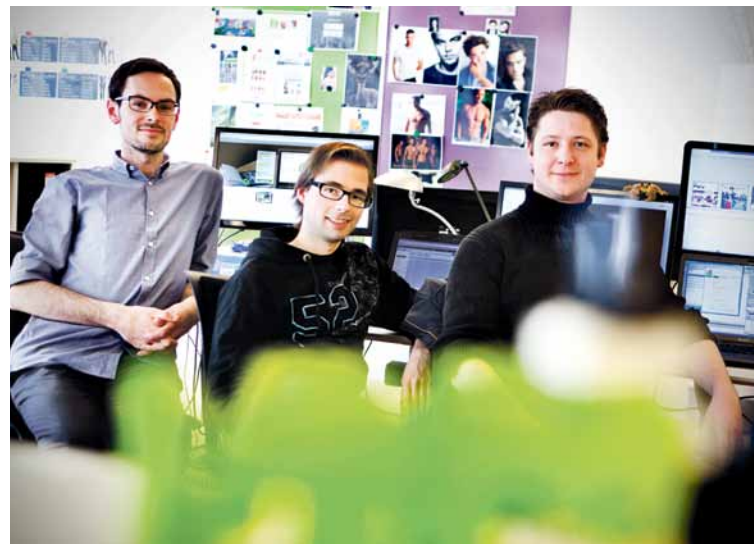


Foto: Anders Trørup

Jesper Weltz (tv.), Tom Quast og Nils Kähler regner med at lancere deres nye produkt, som er en slags ekstra note-lag til internettet, den 15. august.



Louise Ølgaard og Kasper Elkjær Nielsen fra PwC dystede sammen med Jonas Sølvsten Khalili og Jonas Winther Kristiansen om at blive vinder af Business Fight Night 2012 på Aarhus Universitet. Anstrengelserne rakte til en fjerdeplads.

Spillende networking

BUSINESS Driv et fiktivt firma gennem fem kvartaler med det bedst mulige overskud. Sådan lød udfordringen til virksomheder og studerende, da Business Fight Night 2012 blev afviklet i Stakladen. Målet var at give studerende og virksomheder mulighed for at lære hinanden at kende.

Af Kristian Serge Skov-Larsen

ksl@adm.au.dk

-Vi har hørt, at I har for mange ansatte, er det rigtigt?

Studenterspilleren fra et af de andre hold kigger ned over den konkurrerende virksomheds-spilleplade med blokken parat, mens Kasper Elkjær Nielsen, der er statsautoriseret revisor fra PwC, sidder ved bordet med de blå og røde medarbejderbrikker og svarer med sit bedste forhandlingsansigt på.

– Ja, nu har vi jo hørt, at de blå medarbejdere er meget efterspurgt i denne tid, siger han næsten uden at grine.

Seriøse studerende og pænt klædte erhvervsfolk kan godt spille brætspil – og gå op i det.

Det bliver ret hurtigt klart, da ti hold dystet om at kunne kalde sig "Årets Business Fighter" i Stakladen den 2. maj. Aftenen er et netværksarrangement for studerende og erhvervslivet, som blandt andet Studenterhus Aarhus har stablet på benene.

Hver "virksomhed" består af to studerende og to repræsentanter fra forskellige store aarhusianske firmaer, der også lægger navn til de forskellige hold. Spillet er bygget op, således at en virksomheds-case skal drives i fem kvartaler, hvor der fem gange skal tages stilling til, hvor meget der skal bruges på markedsføring og medarbejderudvikling, hvor høj salgsprisen

for den fiktive salgsvare skal være, og ikke mindst hvor mange af de "røde" og "blå" medarbejdere der skal ansættes – hver med deres særlige evner til at levere service-ydelser.

Til sidst skal der afleveres et komplet kvartalsregnskab, inden hver rundes vindere og tabere udråbes på storskærm ud fra, hvor gode eller dårlige deres valg har været for virksomhedens overskud.

Både faglighed og fornøjelse

– Rød markedsføring holder vi på et minimum, ikke? Det giver ikke ret stor ekstragevinst, så vidt jeg kan se, lyder det til holdkammeraterne fra Jonas Sølvsten Khalili, der til daglig læser økonomi, men i dag deltager på PwC-holdet sammen med blandt andet Kasper Elkjær Nielsen.

Jonas Sølvsten Khalili fortæller, at spillet er lige dele fornøjelse, faglighed og networking.

– Nogle gange er det svært at komme ud og møde virksomheder direkte. Selvfølgelig er der en lang række erhvervmesser, men der taler man bare hurtigt med virksomhederne, inden den næste i rækken kommer til. Her laver vi noget sammen, og det giver en meget bedre mulighed for at lære hinanden at kende, siger han.

Og selvom en stor del af deltagerne handler om at have en sjov aften, er det heller ikke kun for skæg, at en virksomhed som PwC

sender to hold med hver to medarbejdere til et virksomhedsspil, fortæller Kasper Elkjær Nielsen.

– Vi vil gerne være meget synlige i studiemiljøet, og vi gør meget for at præsentere virksomheden over for de studerende på uddannelsesmesser og via gæsteundervisere. Sådan et arrangement som det, vi deltager i nu, er bare en anderledes måde at gøre det på, fortæller han, inden han brat bliver afbrudt af endnu en studerende, der gerne vil købe fiktive ansatte.

– Som du kan høre, er det meget vigtige forretninger, der skal passes, smiler han.

Kunne spille ludo – næsten

– Så er der tre minutter tilbage.

Efterhånden som aftenen skrider frem, bliver de strategiske beslutninger truffet med dybere og dybere rynker i panden, og tallene bliver nedskrevet i større og større hast, når spilmesteren skynder i mikrofonen for at få de komplicerede årsregnskaber afleveret til tiden. Alle grupper handler febrilsk indbyrdes, og trafikken på gulvet i Stakladen minder efterhånden mere og mere om scener fra filmen Wall Street.

Dorte Holst er medievidenskabsstuderende og aktiv i Erhvervsgruppen under Studenterhus Aarhus, der har stået for alt det praktiske omkring arrangementet. Hun fortæller, at meningen med aftenen blandt andet er at give de

studerende et realitetstjek og at bringe de studerende og virksomhederne sammen.

– Vi gør det så virkelighedsnært som muligt for at give de studerende en mulighed for at snuse til erhvervslivets præmisser, og hvad der kræves, når man kommer ud på den anden side. Grundlæggende kunne vi have sat dem til at spille ludo, mens de dannede netværk. Men vi har i stedet valgt at lade det ske, mens de dystet i et spil med fagligt indhold, siger hun.

De studerende er de bedste

Som spillet skrider frem, står det efterhånden klart, at det er aftenens mest specielt sammensatte hold, der løber med de største overskud. Studenterrådet stiller nemlig med både formand og generalsekretæren samt to for-

retningsudvalgsmedlemmer til et helt rent studenterhold.

– Mig og generalsekretæren, vi er også en virksomhed, og forretningsudvalgsmedlemmerne er også studerende. Vi kender bare hinanden lidt bedre end alle de andre, griner formand Per Dalbjerg.

Og efter sidste runde kan de studerende triumferende løfte pokalen foran alle de erfarne erhvervsfolk.

Selvom det kun bliver til en fjerdeplads, er økonomistuderende Jonas Sølvsten Khalili glad for sin aften på PwC-holdet.

– For det første har det været rigtig, rigtig sjovt. Både fagligt og socialt. Jeg synes også, at jeg er kommet tættere på dem, jeg har arbejdet sammen med. Så det har været en rigtig god og udbytterig aften, det må man sige. ■

!

OM BUSINESS FIGHT NIGHT

Business Fight Night blev arrangeret af AU Center for Entreprenørskab og Innovation, Erhverv Aarhus, Økonomisk Forening, Studenterlauget og ikke mindst Mette Bygbjerg Petersen, Thais Kvisgaard og Dorte Holst fra erhvervsgruppen under Studenterhus Aar-

hus. Selve spillet blev afviklet af paghConsult.

Har du fået lyst til at teste dine evner som virksomhedsleder, så vender arrangementet tilbage næste år. Du kan se hvornår i løbet af foråret 2013 på studenterhusaarhus.dk

Hjernen spiller os et puds

FRIT EN FORSKER

Udnyt den store hjernemasse på Aarhus Universitet. Har du en idé til Frit en forsker, så send en mail til redaktionen på univers@au.dk

Af Ida Hammerich Nielson

ihn@adm.au.dk

Spørgsmål:

Hvad er déjà-vu?

Svar:

Dorthe Berntsen,
professor i psykologi:

– Déjà-vu henviser til det fænomen, at man står i en situation og pludselig oplever, at man har stået i præcis den samme situation før. Man føler næsten, man kan forudse, hvad den anden person vil sige i en samtale. Oplevelsen føles lidt mystisk, som om man kan se ind i fremtiden.

Hvorfor får vi déjà-vu?

– Der er ikke forsket særlig meget i fænomenet og slet ikke særlig systematisk. Der eksisterer mere end 30 plausible forklaringer på fænomenet ifølge en af de få oversigtsartikler, der er skrevet om emnet. Men den videnskabelige forklaring, jeg kender bedst til, er, at man har

oplevet noget lignende før, men glemt konteksten for oplevelsen, for eksempel omgivelserne, man var i. Man husker spontant den fortidige hændelse uden at kunne kontekstualisere den og uden at have en helt bevidst erindring om, hvad der skete. Herved opstår der en subjektiv følelse af bekendthed med den nye situation. Man får en illusion af, at man har stået i præcis den samme situation før. Hjernen spiller os simpelthen et puds. En anden forklaring er, at man på grund af en distraktion glemmer, hvad man var opmærksom på et øjeblik tidligere. Når man så på ny retter opmærksomheden mod situationen, føles det, som om man har oplevet den før. Igen er det hjernen, der spiller os et puds.

Får nogen mennesker flere déjà-vuer end andre?

– Surveystudier tyder på, at to-tredjedele af befolkningen på et eller andet tidspunkt i livet oplever déjà-vu, og at de personer, der oplever déjà-vu, typisk oplever det mere end en enkelt gang. Tilbøjel-



Illustration: Louise Thorne Jensen

igheden til at opleve déjà-vu ser ud til at falde med alderen – hvilket er tilfældet for meget spontant bevidsthedsindhold. Déjà-vu er mere almindelig hos højtuddannede end lavt uddannede. Folk, som husker deres drømme, er også mere tilbøjelige til at opleve déjà-vu.

Er der bestemte typer af situationer, der opleves som déjà-vu?

– Fritidsaktiviteter, afslapning og situationer forbundet med træthed eller stress er de mest hyppige rammer for déjà-vu. ■

EKSTRA LÆSNING TIL DE NYSGERRIGE:

BROWN, A.S. (2004). THE DÉJÀ VU ILLUSION. CURRENT DIRECTIONS IN PSYCHOLOGICAL SCIENCE, 13, 256-259.

M.Sc. in Bioentrepreneurship (BBIP)

Want to combine your passion for biotech with business skills?

Enroll in the M.Sc. in Bioentrepreneurship at Copenhagen Business School (CBS).

First year is focused on biotechnology. Second year gives you the tools of biobusiness and entrepreneurship (finance, market analysis, strategy etc.)

Are you a life science bachelor student?

Enter into the full two-year program

Are you a life science master student?

Enter directly into the second year

BBIP is a collaboration between CBS, KU, DTU (Department of Systems Biology) and leading Danish biotech firms.



DTU Systems Biology
Department of Systems Biology



www.cbs.dk/bbip

Application deadline August 10th 2012 at 12 noon.



HØIBERG
European patent & trademark attorneys

novonordiskfonden

novozymes
Rethink Tomorrow



novonordisk

BCG
THE BOSTON CONSULTING GROUP

ACCELERACE BIO
COBIS80
NOVO

Coloplast

ZEALAND
PHARMA



Op mod 25.000 mennesker fulgte slaget på Universitetssøen. Tilskuerekorden blev dermed slået endnu en gang.



– Det har været en stor fest at kommentere det her. Jeg får det vildeste kick af det. Jeg havde set klip af det på YouTube og læst lidt om det, men det overskrider mine vildeste forventninger at stå her. Også fordi det er sådan et vejr, og folk er i så god stemning. Det er en helt unik begivenhed det her. Det er Roskilde Festival møder Monty Python, sagde den ene af de to kommentatorer, Dennis Ritter, mens medkommentatoren Jørgen Leth skrev autografer til fans.

Økonomerne sejrede igen i Kapsejladsen

KAPSEJLADS En solrig dag i Universitetsparken endte med en kapsejlssejr til Økonomisk Forening, der hjemtog Det Gyldne Bækken for andet år i træk.

Af Peter Nicolaisen
pn@adm.au.dk

Tilskuere og sol var der masser af, da der var Kapsejlads i Universitetsparken. De fleste publikummer havde allerede indfundet sig på græsplænen fra morgenstunden af, og nogle havde endda valgt at sove i Universitetsparken for at sikre sig de allerbedste pladser.

Lydkulissen stod først Studenterradioen og dernæst Dennis Ritter og Jørgen Leth for. De to cykelkommentatorer indtog deres vanlige roller som henholds-

vis analytikeren og den sanselige poet.

Dagens helt store vindere blev Økonomisk Forening, der efter en tæt finale vandt konkurrencen foran ingeniørerne, der længe lå forrest. En konkurrence kaster selvsagt også tabere af sig. I år blev det specielt værterne fra Umbilicus, som fik bækkenets bagside at føle. De ambitiøse medicinere havde håbet at genvinde Kapsejladsen, men måtte allerede se sig slået ud i det indledende heat.

FOTOS: LARS KRUSE OG ANDERS TRÆRUP
SE BILLEDER OG VIDEO PÅ AU.DK/KAPSEJLADS



Umbilicus havde bygget deres intro op omkring Star Wars-universet. Her portrætteres den klassiske kamp mellem Luke Skywalker og Darth Vader, dog ikke i et rumskib som i filmen.



– Vores søn har stået for planlægningen af alt det her. Han har været ret forvirret. Jeg har hjulpet ham hele dagen i går. Først var jeg i Djurs Sommerland for at hente en cykelbåd, og så fik vi sat nogle toiletvogne op. Så det hele kørte meget fint. Man skal støtte sine børn, siger Leif Møller, som er far til Christian Emil Møller, der sammen med Andreas Bugge Tinggaard arrangerede Kapsejladsen.

Hvilket universitet vil vi have?

FREMTIDENS UNIVERSITET Forandringerne er sket, så nu bør vi se fremad. Det indre uddannelsesmarked, antallet af undervisningstimer og større studenteroptag var de store stridspunkter, da rektor og den tidligere studenterrådsformand debatterede universitetets fremtid.

Af Lasse Emil Frost
lef@adm.au.dk

Hvad skal vores universitet? Skal det give fleksible kombinationsuddannelser til masserne og forske på erhvervslivets og politikernes vækstpræmisser, eller skal det holde fast i Humboldts hævdevundne idealer og fastholde fokus på kernefaglighed og grundforskning? Proportionerne er store, da Studenterhus Aarhus torsdag den 10. maj åbner dørene for debat mellem rektor Lauritz B. Holm-Nielsen og tidligere formand for Studenterrådet Thea P. Frederiksen om AU's fremtid.

– Hvis vi ikke vil hægtes af den globale udvikling, skal vi blive bedre til at bytte viden. Både mellem fagområder og lande. Men det er der altså ikke noget nyt i – det er blot blevet mere udbredt, siger Lauritz B. Holm-Nielsen i sit indledende oplæg om forandringsprocessen, som Thea P. Frederiksen kritiserer for at erodere kernefagligheden, undervisningskvaliteten og den politiske medbestemmelse.

Forsvinder kernefagligheden?

Et af debattens gennemgående emner er etableringen af det indre uddannelsesmarked. En tilhører beretter, at han som underviser i filosofi har oplevet studerende på kandidatniveau, der påbegyndte hans kurser uden at have læst Kant. Han spørger, om universitetet overhovedet er gearet til at facilitere et fleksibelt indre uddannelsesmarked, når man så ikke længere kan forudsætte en fælles faglig baggrund?

– Jeg ser præcis det samme problem og synes ikke, det bliver taget seriøst. Man siger, at man gerne vil gøre det muligt at gå på tværs, men man ender med at stå med en blandet faglighed, ingen ved, hvilket niveau er på, siger Thea P. Frederiksen.

Lauritz B. Holm-Nielsen mener, at problemet skyldes, at man optager studerende, der ikke har gjort sig forudsætningerne klart.

– Men det er selvsagt universitetets ansvar at gøre det klart, hvad der kræves. Jeg har dog en stor tro på unge menneskers egen vilje og egne kræfter, og jeg har lyst til at give chancen til dem, som vil. Men jeg vil ikke love, at de består eksamen, siger han og henviser således til studiemiljøundersøgelsen, der viser, at de studerende bruger under 30 timer om ugen på studierne. Det har den tidligere studenterrådsformand dog en forklaring på.

– Man skal selvfølgelig stille flere krav. Men jeg synes, undervisningens kvalitet hænger sammen med antal timer. Hvis de studerende får redskaber til at læse 37 timer om ugen, så skal de nok også gøre det, siger Thea P. Frederiksen.



– Man siger, at man gerne vil gøre det muligt at gå på tværs, men man ender med at stå med en blandet faglighed, ingen ved, hvilket niveau er på, sagde tidligere studenterrådsformand Thea P. Frederiksen til rektor Lauritz B. Holm-Nielsen.

Foto: Lars Kruse

”Jeg vil afskaffe færdiggørelsesbonus”

Begge debattanter erkender, at masseuniversitetet er en realitet. De er dog uenige om, hvilke udfordringer det giver. Lauritz B. Holm-Nielsen ser ikke nogen nævneværdige problemer ved at leve op til regeringens krav om at optage 1.500 ekstra studerende næste år.

– Vi har jo allerede en årlig tilvækst på det samme. Jeg tror gerne, det kunne være klaret meget bedre. Men vores uddannelser er på ingen måde brudt sammen. Og vi må leve op til samfundets krav, hvilket vi også godt kan, siger han.

– Man tager slet ikke universitetspædagogikken seriøst. Det er jo et problem ude på vores uddannelser, at de er overfyldte. Jeg tror, min uddannelse ville blive bedre, hvis jeg fik nogle flere timer, men især, hvis man kan give mig en uddannelse, der gav mening i forhold til mit fag, siger Thea P. Frederiksen og problematiserer, at taxametersystemet kan få undervisere til at undlade at dumpe studerende. Den incitamentsstruktur ser Lauritz B. Holm-Nielsen slet ikke.

– Det er en misforståelse, at vi tjener penge på de studerende. Taxametrene er så små, at vi faktisk taber på hver eneste. Vores eneste mål er, at de unge mennesker bliver færdige. Jeg synes derfor, vi skal afskaffe færdiggørelsesbonus og i stedet bruge pengene på supplerende, så det bliver nemmere at navigere i det indre uddannelsesmarked, siger han. ■

INDKALDELSE AF KANDIDATER TIL LUNDBECKFONDENS FORSKERPRIS FOR YNGRE FORSKERE OG TALENTPRISER 2012

Lundbeckfonden vil igen i 2012 uddele en pris til en yngre forsker under 40 år, der har præsteret fremragende forskning i Danmark inden for sundheds- eller naturvidenskaberne. Prisen er en personlig hæderspris på 300.000 kr.

Ligeledes vil Lundbeckfonden uddele tre talentpriser til forskere under 30 år, som har præsteret særligt lovende forskning i Danmark inden for sundheds- eller naturvidenskaberne. Priserne er personlige hæderspriser, hver på 100.000 kr.

Priserne uddeles på basis af begrundede indstillinger fra ledende forskere ved de danske universiteter eller højere læreanstalter.

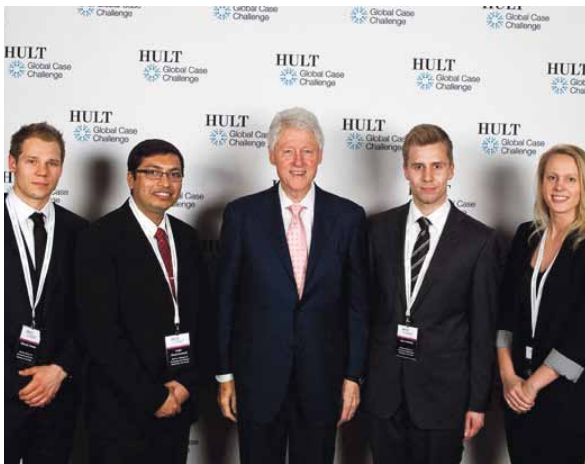
Indstillinger bedes indsendt via fondens elektroniske ansøgningssystem, som findes på www.lundbeckfonden.com, og skal være Lundbeckfonden i hænde senest den 15. juni 2012. Tidligere indstillede kandidater kan genindstilles under forudsætning af, at de fortsat opfylder kriterierne.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til forskningschef, cand. med., Ph.d. Anne-Marie Engel.

Lundbeckfonden
Vestagervej 17, 2900 Hellerup
Tlf. 39 12 80 00
www.lundbeckfonden.com

LUNDBECKFONDEN

Lundbeckfonden er en erhvervsdrivende fond med betydelige aktieposter i datterselskaberne H. Lundbeck, ALK-Abelló og Falck. Derudover forvalter fonden investeringsaktiver for ca. DKK 10 mia. Afkastet af fondens formue anvendes til støtte af forskning inden for sundheds- og naturvidenskab. Fondens uddelte 504 mio. kr. til forskningsformål i 2011.



AU-hold bliver nummer to i stor case competition

Fem nuværende og tidligere studerende på Aarhus Universitet er netop løbet med andenpladsen i verdens største case competition, Hult Global Case Challenge. Aarhusholdet har udviklet en forretningsmodel, der skal give fattige børn i udviklingslande bedre adgang til uddannelse og teknologi, og bestod af fire cand.merc.-studerende og en enkelt færdiguddannet MBA i sustainability. Sejren skabte både interesse hos en lang række internationale organisationer og virksomheder for at føre projektet ud i livet og gav, som det fremgår af billedet, mulighed for at hilse på USA's tidligere præsident Bill Clinton.

Få hjælp til udenlandsopholdet på et eliteuniversitet

Drømmer du om at slippe igennem nåleøjet til Cambridge, Harvard eller Oxford, eller vil du bare høre mere om, hvad der kræves for at gå på et af verdens topuniversiteter? Så har du chancen på konferencen Nordic Study Abroad Conference, der løber af stablen den 22. september i København.

Til konferencen vil der både være nordiske studerende, som tidligere har læst på udenlandske eliteinstitutioner, og professorer fra flere af verdens mest anerkendte universiteter. Læs mere, og tilmeld dig på nordic-sac.com

Ny studiejobkampagne råber kommunen op

STUDENTERPOLITIK De studerende på AU vil ifølge Studenterrådet rigtig gerne arbejde, men der er ingen jobs at få. I en ny kampagne opfordrer rådet Aarhus Kommune til at tage ansvar for problemet og oprette 1.000 nye studiejobs.

Af Peter Nicolaisen
pn@adm.au.dk

Det er en velkendt sag, at et studiejob hjælper både pengepungen og de fremtidige jobmuligheder på vej. Ifølge Studenterrådet er der alt for få af de eftertragtede sidebeskæftigelser i Aarhus, hvorfor mange studerende fra AU med mod på at arbejde går jobløse rundt.

– Jeg oplever, at langt de fleste studerende rigtig gerne vil ud og prøve deres faglighed af i praksis. Det er bare rigtig svært som AU-studerende på grund af de få studiejobs i Aarhus. Hvis vi får skabt flere studiejobs her i byen, kan det være med til at holde på studerende både under og efter deres uddannelse så de ikke for eksempel flytter til København, siger Jakob Lindell Ruggard, der er næstformand i Studenterrådet.

Ifølge Studenterrådet skyldes problemet en manglende politisk indsats fra kommunalt hold for at sikre studiejobs, og rådet har derfor iværksat en studiejobkampagne for at skabe opmærksomhed på problemet.

Hvorfor er det kommunens ansvar at skabe studiejobs for studerende?

– Fordi kommunen sidder med magten og midlerne til at lave om på situationen. Som det ser ud nu, gør kommunen slet ikke nok på det her område, siger næstformanden.

Kræver 1.000 nye studiejobs

Et af hovedpunkterne i Studenterrådets kampagne handler om, at kommunen skal skabe 1.000 nye studiejobs. Jakob Lindell Ruggard understreger, at man ikke er interesseret i almindelige kontorstillinger. I stedet ønsker Studenterrådet fagspecifikke jobs, hvor man som studerende kan bruge den viden, man har tilegnet sig på sit studie.

Hvordan skal kommunen lige pludselig opfinde en masse nye jobs, som egner sig til de studerendes forskellige fagligheder?

– Vi mener, at kommunen bør overveje at etablere projekter med en masse stu-

diejobs i. For eksempel et kulturprojekt, hvor æstetikere og musikvidenskabsstuderende skulle udvikle spændende koncepter for Aarhus Kommune, når Aarhus bliver europæisk kulturhovedstad, siger Jakob Lindell Ruggard.

Jobbank i kommunalt regi

Studenterrådet mener også, at kommunen bør stå for at facilitere en jobbank, som formidler kontakten mellem virksomhederne og de jobsøgende studerende.

– Jeg er helt sikker på, at det vil skabe flere studiejobs, hvis der kommer en formel platform, hvor de studerende og virksomhederne kan finde hinanden. På den måde undgår man også, at det hele kommer til at handle om netværk, siger Jakob Lindell Ruggard.

Er det holdbart, hvis det kun er kommunen, der begynder at ansætte studerende? Er det ikke også vigtigt at få nogle virksomheder med på idéen?

– Jo. Helt bestemt. Jeg er sikker på, at virksomhederne vil følge trop, hvis kommunen starter med at vise et godt eksempel. Under alle omstændigheder kommer det til at tage noget tid at få opbygget en god kultur omkring studiejobs her i byen. Man skal ikke tro, at det kan klares på 2-3 år.

Byrådsmedlem opfordrer til fælles kamp

Lotte Cederskjold er politisk ordfører for Socialdemokraterne i Aarhus Byråd og samtidig jurastuderende på Aarhus Universitet. Hun er enig i, at studiejobs er vigtige for Aarhus som studieby. Hun synes dog, at Studenterrådets kritik er unfair.

– Der bliver gjort en del og ofret betydelige ressourcer på at skabe studiejobs. Så at påstå, at problemet skyldes manglende politisk indsats, og at kommunen ikke gør noget på det område, er simpelthen ikke rigtigt.

Hun fortæller, at Aarhus Kommune har studerende ansat fra mange forskellige universiteter studieretninger, og kommunen har også indtil for nylig drevet en decideret jobportal. Men i november be-

sluttede byrådet, at pengene bliver bedre brugt ved generelt at støtte kontakten mellem studerende og erhvervslivet via Studentarhus Aarhus.

– Vi har ikke de samme forudsætninger som København i forhold til at skaffe studenter-

jobs, og derfor er det vigtigt, at vi alle kæmper med hinanden og ikke mod hinanden for at løse problemet. Derfor ville det også være fint at se på, om de studerende i højere grad kan bidrage til at bakke op om den indsats, der bliver gjort allerede, siger hun. ■

Hej!

I dag ved alt for mange alt for lidt om, hvordan det er at leve med psoriasis.

Hvis du ved hvordan det er så vil vi være glade for at høre fra dig. Vi vil gerne høre din historie*.

wonderleap
communicating futures



Din historie om
psoriasis

Psoriasis er stadig en skjult sygdom. Vi er overbeviste om, at det vil gavne dig, der har sygdommen, hvis historier og beskrivelser kommer frem i lyset. Det vil kunne bevirke, at de, der i dag synes, at de er nødt til at skjule sygdommen på grund af fordomme og manglende information, vil kunne leve på en mere åben og afslappet måde. En anden konsekvens er, at lægevidenskaben får et helt andet indblik i problemstillingen, der så kan skabe medicinske forudsætninger for, at mennesker med psoriasis får mulighed for et betydeligt bedre liv.

Fortæl om din oplevelse af psoriasis på wonderleap.se/psoriasis-dk

Vi har brug for din hjælp senest den 18/6 2012. Tak!

***Wonderleap er et strategisk kommunikationsbureau i Malmø.**

Vi foretrækker at skabe strategier og kommunikation baseret på sandheder frem for gætterier. Derfor op søger vi relevante fakta, forbindelser og sammenhænge, der kan ligge til grund for vores analyse af vores kunders udfordringer og muligheder i fremtiden. Nu har vi fået til opgave at finde ud af, hvordan det er at leve med psoriasis. Derfor vil vi høre DIN historie.



Aarhus Boat Race raised a few eyebrows

On 3 May the Aarhus Boat Race was held in the University Park, and a number of international students went along to see what the fuss was all about. One of them was Sebastian Andersson from Sweden.

"I'm not sure I entirely understand what the Boat Race was all about, but I think it's a great tradition that brings a lot of people together. It would be fantastic if we had something like it in Sweden," he said.

You can see photos of this year's Boat Race on page 12 of this paper and at au.dk/kapsejlads.

Departmental relocations at ARTS and BSS

Some of the libraries, institutes and administrative departments at ARTS and BSS have already been relocated, while others are still waiting to move or are busy packing. Students will be informed of the moves by flyers, posters, information screens, mails, and not least on their study portals.

You can also find out which people and departments are moving, when they are moving, and where you can find them after the move at

studerende.au.dk/en/relocation-has-started



Foto: Lars Kruse

Spring excursions

CYCLING AND WALKING Aarhus is one of the greenest cities in Denmark, a place where you only have to walk or cycle a few hundred metres to get to the nearest woods, beaches and cycle tracks. Here is a brief UNlvers guide to help you find the quickest way to get out into the spring countryside that surrounds Aarhus on all sides.

By **Melissa Hutsell**

meh@adm.au.dk

Grab your bike or running shoes, leave the constraints of your room and make the most of those sunny days to come. There really is no excuse to stay inside when the sun is shining and the days are longer. So why not enjoy the colourful and lush surroundings that springtime in Aarhus has to offer?

Brabrand Stien

This cycle track takes you on a 15 km trip around Lake Brabrand, linking up with a track into the city if you want a longer ride. It's perfect for a spring outing through truly beautiful Danish countryside. Along the way you'll pass green meadows, cows, horses, woods and of course the lake itself.

For easy access to the track, take Damagervej (off Viby Ringgade). Then turn on Damtoften, under the motorway. Take a left onto Norringholmsvej, and at the end of the road you will find the track. You can also start from the old Aarhus City Museum on Carl Blochs Gade in the city centre, from where a cycle track will also take you out to the lake. You can walk or jog as well of course, and a round trip from this point in the centre of the city is about 28 kilometres.

Marselisborg Forest and the beaches to the south

This cycle track follows the coastline to the south. Along the way you'll pass the harbour, several beaches, and the Queen's palace and gardens. You will also go past

the Deer Park, where you might like to stop and have a look at the deer. The track is perfect and very popular for running, walking or biking.

The coastal route begins at Chr. Filtenborgs Plads near the Marselis Marina. But actually you can simply follow the cycle track along the coast road leading out south of the city: You really can't miss it if you stick by the sea. It leads to Marselisborg Forest, Skovmøllen and back, totalling about 17 km altogether. After a wonderful ride through Marselisborg Forest and past the Deer Park, you might like to end up at one of the most popular bathing beaches in Aarhus: Ballehage. And if you turn off on the coast road just before you get to the forest you'll find the Memorial Garden, where there is a monument to the fallen in the First World War; and Marselisborg Palace, which is the summer residence of the Danish Queen. When the Queen is in residence there are guards at the front gate just like the Royal Palace in Copenhagen.

Risskov and the beaches to the north

To access this path you need to find a couple of streets called Skolegade and Mejlgade just behind the cathedral, running parallel to the coast road and taking you north out of the city. After a couple of kilometres you reach Risskov Forest and the old sea-bathing facilities called Den Permanente.



Brabrand Stien is a cycle track that takes you on a 15 km trip around Lake Brabrand, linking up with a track into the city if you want a longer ride.

Foto: Lars Kruse

This is still the perfect place to stop and take a break in the sun – you can even get an ice cream, if you like. And if your legs are still ready for more, you can continue north to find even more beaches (Bellevue, for instance, where you might be lucky enough to find another ice cream.)

Hasle Bakker

This route begins in Skjoldhøjkenen not far from Skjoldhøjkollegiet and Hejredalskollegiet, where many international students live, and takes you to True Forest. The round trip is 8 kilometres. During your ride, walk

or run, you will pass Hasle Bakker, which are three hills that have been created using excess landfill. Continue past Urskoven, which is a marshy forest, and remember to listen for the sound of the green frogs croaking.

Park Route

You don't actually have to leave the city at all to get a taste of the countryside: There are three parks in the centre of Aarhus really close to the University. A round trip through the University Park, Botanical Garden and Vennelystparken is 6 kilometres. Just stick to the paved paths for the best

views of the lakes and wildlife.

The University Park is best known for the ducks, and in the spring you can hardly miss the ducklings following their mothers around.

The Botanical Garden is home to more than a thousand different types of plants from all over the world. There are several different climate zones and greenhouses, and entrance is free of charge.

Vennelystparken is a direct extension of the University Park just behind the Dale T. Mortensen building, so to find it you can simply walk out of the International Centre. ■



AARHUS UNIVERSITET

"Vores uddannelser er på ingen måde brudt sammen"

Læs debatten mellem rektor og den tidligere studenterrådsformand på side 13

UNivers

STUDENTER
SIDERNE

NYHEDER ■ INTERNATIONAL ■ UNIVERSITETSDEBAT ■ IVÆRKSÆTTERI ■ BUSINESS FIGHT NIGHT ■ OG MEGET, MEGET MERE ...



Foto: Anders Trørup

25.000 TIL FEST I PARKEN

Kapsejlads 2012 blev lige så solrig, velbesøgt og knivskarpt afgjort som sædvanligt. Se billederne, og læs om, hvordan økonomerne vandt den tætte finale > SIDE 12

BIKING IN THE SPRING

READ THE UNIVERS GUIDE TO FIND THE QUICKEST WAY TO GET OUT INTO THE SPRING COUNTRYSIDE THAT SURROUNDS AARHUS ON ALL SIDES. READ MORE > PAGE 15

KRÆVER FLERE STUDIEJOBS

KOMMUNEN SKAL SKABE FLERE STUDIERELEVANTE JOBS, Siger STUDENTERRÅDET. VI GØR, HVAD VI KAN, Siger POLITISK ORDFØRER FRA S. LÆS MERE > SIDE 14

FREMTIDENS UNIVERSITET

TIMEANTALLET, STUDENTEROPTAGET OG DET INDRE UDDANNELSESMARKED VAR TIL DEBAT MELLEM REKTOR OG DEN TIDLIGERE STUDENTERRÅDSFORMAND. LÆS MERE > SIDE 13

ENTREPRENØRSKAB

SMARTPHONE-SKATTEJAGT. HJÆLP TIL EKSAMENSANGST. ET EKSTRA LAG PÅ INTERNETTET. STUDERENDE STARTER EGEN VIRKSOMHED. LÆS MERE > SIDE 8-9

LÆS
OGSÅ
I DETTE
NUMMER