



Fusioner og  
kulturer  
Tema 6-7



Årsfest med  
vokseværk 5



Dannelse på skemaet 3

# CAMPUS

AARHUS UNIVERSITET



15  
25.09.06



Lars Kruse / AU-foto

## Klignedyst

De ligner til forveksling biavlere i ballettøj. Men bag det aparte kostume gemmer sig dybt koncentrerede sportsfolk, der med hurtige skridt og håndbevægelser forsøger at finde den mindste blottelse hos modstanderen, der kan afgøre duellen.

Jysk Akademisk Fægteklub (JAF) var blot én af mange klubber under Aarhus Universitets-Sport (AUS), der reklamerede for sig selv på idrætsdagen den 15. september. Størst interesse både deltager- og til-

skuermæssigt havde ikke overraskende fodboldturneringen med hele 74 tilmeldte hold. Til gengæld udeblev forskerne og de administrativt ansatte i stor stil fra idrætsdagen i år.

– Jeg aner ikke hvorfor. Det er bestemt ikke, fordi vi ikke vil have dem med, siger arrangementets overordnede koordinator Anne Bernth fra AUS.

**Campusliv side 8-9**

# Den store udfordring



Bestyrelsesformand Jens Bigum

Bestyrelsen for Aarhus Universitet har nu i samarbejde med bestyrelserne for Danmarks JordbrugsForskning og Danmarks Miljøundersøgelser i et brev til videnskabsministeren givet vores bud på, hvordan det nye Aarhus Universitet kan se ud. Vi anbefaler, at der sker en integration mellem de tre institutioner fra 1. januar 2007, og at integrationsparterne indgår i forhandlinger med Handelshøjskolen i Århus om en samlet løsning for de fire institutioner.

Jeg forventer naturligvis, at Århus får en central placering i universitetslandskabet, og at regeringen respekterer bestyrelsernes ønsker om at danne et nyt og mere slagkraftigt Aarhus Universitet.

Vi kan alle se, at den store fusionskabale mellem sektorforskningen og universiteterne ikke umiddelbart går op – ikke desto mindre haster det med en beslutning, når videnskabsministeren ønsker, at tingene skal nås til 1. januar 2007.

Vi står over for omfattende ændringer, som vil kunne mærkes overalt i de fusionerede institutioner. Bestyrelsens sammensætning vil blive ændret, og der vil ske ændringer i strukturen omkring den daglige ledelse. Der vil helt sikkert blive tale om synlige kulturforskelle, og nogle samarbejdsprojekter vil blive dyrere og tage længere tid og vil i det hele taget gå anderledes end forventet. Vi skal huske på, at der er mange ting, der vanskeliggør denne proces. Der er mange hensyn at tage. Hensyn til de ansatte; hensyn til dem, der finansierer opgaverne; hensyn til samarbejdspartnere osv.

Fra politisk hold har man som en forudsætning for flere penge til universiteterne betinget sig tilpasninger i strukturen. Det har bestyrelsen for Aarhus Universitet sagt ja til, og vi er i fuld gang med at forpligte os over for en succesfuld implementering. De store opgaver, der er forbundet med at gøre strukturændringerne på universiteterne til en succes, er dog meget skævt fordelt. Det nye Aarhus Universitet kommer sammen med få andre universiteter til at trække det store læs, mens andre går helt fri. Vi påtager os gerne ansvaret, men vi håber også, at Videnskabsministeriet vil være med til at se på de økonomiske udfordringer, der er forbundet med så store strukturændringer.

Skal det lykkes at skabe et nyt Aarhus Universitet, kræver det i det hele taget stor opbakning – ikke kun fra ministeriet, men specielt fra både medarbejdere og studerende. Derfor håber jeg meget, at I vil bakke op om denne store og krævende fusionsproces. Jeg har forståelse for den skepsis og kritik, der er blevet rejst i forbindelse med fusionsplanerne, og dem vil vi i bestyrelsen naturligvis tage med i vores overvejelser i det arbejde, der nu forestår. Jeg er dog ikke i tvivl om, at de fusioner, vi har foran os, er rigtigt tænkte – i hvert fald hvis regeringen følger de indstillinger, vi er kommet med.

## CAMPUS IN BRIEF

### Dispute on intelligence research resolved

Professor Helmuth Nyborg is back at work, after having been suspended since June. The suspension was a consequence of an investigation into his research project *Sex-related differences in general intelligence* and the publication of its results.

Rector Lauritz B. Holm-Nielsen agrees with the Dean of the Faculty of Social Sciences that Helmuth Nyborg, in connection with the research project, has planned his study and utilised its

results in a manner that can be characterised as grossly negligent.

"There is clearly a professional offence on the part of Helmuth Nyborg. I have therefore given Helmuth Nyborg a serious reprimand as disciplinary action. The case is now closed, and his suspension from duty brought to an end," states the rector.

The disciplinary action is also to be regarded in the light of the fact that the case touches only on a clearly

limited area of Helmuth Nyborg's work as a professor.

However, the case is not closed for Helmuth Nyborg.

"I take note of the decision, but I expect to be completely cleared in the Committee on Scientific Misconduct," says Helmuth Nyborg, who has requested that the Committee review the case.

Helmuth Nyborg will be retiring in January, when he turns 70.

### University birthday celebrations

The University of Aarhus' 78th birthday celebrations on Friday September 15 turned out to be a major attraction. By 4 o'clock, no fewer than 650 guests were streaming towards the commemoration festivities in the main hall – a number previously only seen on the "round" days – 70th or 75th jubilees. The main hall does not have the capacity for a crowd of this size, so a number of guests followed the festivities via TV from other venues.

Both the Globalisation Council and the Commission on Public Welfare have recently emphasised the need for Danish universities to produce world-class graduates and research.

We expected that, said chairman of the board Jens Bigum in his speech, where he also pointed out that it was most unexpected that the number of universities in Denmark is now to be reduced.

This year's keynote speaker was Associate Professor Steen Hannestad

from the Department of Physics and Astronomy. He spoke on the theme of "The least in the greatest – 'Big Bang' and the world of elementary particles".

In the evening, almost 600 took part

in the traditional banquet in the university cafeteria ("The Barn") for guests, employees and those celebrating graduation jubilees.



Lars Kruse / AU-foto

Among the guests at this year's anniversary celebrations was Minister of Science, Technology and Innovation, Helge Sander.

### Amalgamations

After the expected amalgamation between the University of Aarhus and the two large public sector research institutions the Danish Institute of Agricultural Sciences and the National Environmental Research Institute on January 1 2007, responses to official queries will become a matter of considerable importance to the new University of Aarhus. The question is whether official preparedness is compatible with universities' free research profile.

"No," says the president for the university employees in the Association of Masters and PhDs, Leif Søndergaard.

"The role of the universities will be completely changed if all employees can be required to act as consultants for ministries, and I fear that many university employees risk being 'gagged' with regard to official queries, because of the need for consensus".

The reply from Henrik Sandbech, president of the College of Directors for Public Sector Research, is, "If there is a question of professional disagreement, it will naturally be treated in a professional forum – i.e. if there is a lack of professional consensus at a university, the researchers involved

will be given the opportunity to reach an agreement. If it then appears that there is a need to correct a publicised statement, it will be corrected – obviously we strive for the greatest possible degree of accuracy. What I have pointed out on several occasions is that if there are employees who wish to make political hay of a question and do so in the name of the institution, that must be put a stop to. It is important to distinguish what you can say as a private person and what you can say on behalf of a professional institution."

### Culture on the agenda

Students should have the opportunity to become acquainted with the great works that form the basis of, and have contributed to the development of European culture. Thus states Associate Professor, *dr.phil.* Carsten Madsen, the Department of Scandinavian Studies, who has taken the initiative for the course entitled "Great works and Culture". The course will take up texts by Plato, Shakespeare, Herder, Bohr, Darwin and Kafka in an effort to delineate

a cultured person in a European perspective.

The course is a reaction to the tendency of universities to plan subject matter specifically aimed at the labour market.

"This is not an attempt to save the university. Simply, the university should offer a course where the emphasis is on an actualising dimension of what Plato, Shakespeare and Bohr can contribute to the understanding of

our culture today," says Carsten Madsen.

The subject will be on offer to Master's degree students at the Faculty of Humanities. It is hoped that it will evolve into a two-year graduate school for Danish as well as international students. Looking abroad, the US has had a tradition since the 1930s of reading cultural texts – the so-called "Great books" tradition.

## CAMPUS

udgives af Aarhus Universitet og udkommer hver 2. mandag i semestermånederne. Næste nummer udkommer 9. oktober Deadline for indlæg 2. oktober kl. 10.00.

Redaktion: Finlandsgade 23, 8200 Århus N T: 8942 2330, e-mail: campus@au.dk

Ansvarshavende: Souschef Ingeborg Christensen. T: 8942 2342; e-mail: ic@adm.au.dk

Abonnement: Et årsabonnement koster 150 kr. Studerende ved Aarhus Universitet 100 kr. Henvendelser vedr. abonnement rettes til Torben Johansen, T: 8942 1108, e-mail: taj@adm.au.dk

Announcer: dgmedia 7027 1155

Tryk: Avistryk Nord A/S

ISSN: 1604-1607



Anders Correll  
Redaktør  
T: 8942 2331  
M: 2899 2235  
ac@adm.au.dk



Helge Hollesen  
Journalist  
T: 8942 2332  
M: 6020 2708  
campus@au.dk



Hans Plauborg  
Journalist  
T: 8942 2334  
M: 2899 2234  
hhp@adm.au.dk



Sys Vestergaard  
Journalist  
T: 8942 2335  
M: 6020 2626  
scv@adm.au.dk

# Sander er glad for Århus-modellen

Spændingen stiger rundt om på de danske universiteter og sektorforskningsinstitutioner. For hvad har videnskabsministeren i ærmet, når han efter alt at dømme melder ud om fusioneringer i midten af næste måned. En ting er sikkert, den kabal, han lagde op til i juni, går ikke op. Blandt andet har IT-Universitetet og Copenhagen Business School meldt hus forbi, og Danmarks Fødevareforskning har takket pænt nej til Danmarks Tekniske Universitet og vælger at følge med Landbohøjsko-

len til Københavns Universitet. Om Århus-modellen siger Helge Sander:

Aarhus Universitet, Handelshøjskolen i Århus, Danmarks Jordbrugsforskning og Danmarks Miljøundersøgelser er et firkløver, der virkelig står stærkt. Den konstellation er jeg meget, meget glad for, og jeg håber virkelig, den kan gennemføres. Og skal firkløvet suppleres, så er det fint med mig, men de fire alene gør, at vi kan skabe en stærk grundsten for forskning og under-

visning i Vestdanmark, der kan matche Københavns Universitet, som kommer til at stå stærkt i Østdanmark – det synes jeg tegner godt, siger Sander. Han afviser samtidig at kommentere Handelshøjskolens udspil om at samle alle uddannelsesinstitutionerne i Århus, for, som han siger:

– Det ligger uden for mit ressortområde.

Helge Sander vil ikke kommentere de enkelte indspil, eller hvordan regeringen vil håndtere sagen.

– De indspil og det dokumentationsmateriale, vi har modtaget fra bestyrelserne, overstiger langt min forventning, og jeg er ikke i tvivl om, at vi kommer ganske langt, når vi får det drøftet i regeringen midt i oktober, siger Helge Sander og fortsætter:

– Der er også kommet forslag uden om bestyrelsernes indstillinger. Blandt andet er der nogle, som foreslår at samle it-forskningen og it-uddannelsen på IT-Universitetet i København, herunder at flytte Data-

logisk Institut fra Københavns Universitet til IT-Universitetet. Om det går sådan, vil jeg slet ikke give noget bud på, blot sige, at vi nødvendigvis ikke går efter at skabe store miljøer, men at styrke miljøerne, siger Helge Sander

Den forholdsvis lange tidsfrist kunne tyde på, at videnskabsministeren har mere i ærmet end de oplæg, som han nu har modtaget fra institutionerne. /ac

## Dannelse på skemaet

Undervisning i almene kompetencer og dannelse i det hele taget skubbes mere og mere ud på sidelinjen til fordel for undervisningsforløb med målrettede jobkompetencer for øje. Der bør være plads til det almene, siger lektor, dr.phil. Carsten Madsen.

Sammen med en kollega har han taget initiativ til et kursus i "Store Værker og Dannelse".

### TRADITION UNDER PRES

De studerende skal have mulighed for at stifte bekendtskab med de store værker, som danner fundament for og har været med til at udvikle den vestlige kultur. Det mener lektor, dr.phil. Carsten Madsen fra Nordisk Institut, der sammen med lektor, cand.mag. Peter Widell har taget initiativ til kurset "Store Værker og Dannelse". På kurset læses tekster af f.eks. Platon, Shakespeare, Herder, Bohr, Darwin og Kafka for at tegne et billede af og diskutere begrebet "det dannede menneske".

Kurset er en modvægt til den aktuelle tendens på universiteterne til at tilrettelægge fag, så de retter sig specifikt mod arbejdsmarkedet.

– Vi står lidt mellem to universitetstraditioner. Vi har forladt det dannelsesmæssige for at gå i retning af det jobspecifikke, og det er synd, hvis den dannelsesmæssige del forsvinder. Den styrker de studerende i at tænke kritisk og selvstændigt. Men kurset skal ikke opfattes som et forsøg på at redde det klassiske universitet. Der bør simpelthen bare være sådan et tilbud på universitetet, hvor man lægger vægt på en aktualiserende dimension af, hvad Platon, Shakespeare og Bohr kan bidrage med til forståelsen af vores kultur i dag, siger Carsten Madsen og uddyber, hvorfor det i hans øjne er så vigtigt at tilbyde de studerende et kursus i dannelse og kulturforståelse:

– Det almene er det mest revolutionerende, man i dag kan undervise i. Der skal virkelig eksperter til at udtale sig om det almene, og de bliver sværere og sværere at finde, fordi man efterhånden uddanner så fagspecifikt.

### Efter amerikansk model

Inspirationen til kurset har Carsten Madsen fra den amerikanske "Great Books"-tradition. Fra slutningen af 1920'erne udviklede en række universitetsfolk på University of Chicago og Columbia University i New York et uddannelsesprincip, der skulle sikre, at studerende på højere læreanstalter stiftede bekendtskab med hovedværker, som har præget



Lars Kruse/AU-foto

udviklingen af vestlig kultur og videnskab.

– Situationen var dengang i USA, at mange uddannelser var blevet jobspecifikke. Der var for meget fokus på jobtræning og for lidt på

"education" – altså for lidt dannelse og indsigt i vestlig kultur. Situationen ligner meget den, som er ved at udvikle sig nu hos os, mener Carsten Madsen.

Som udgangspunkt for det nyud-

viklede uddannelsesprincip udarbejdede filosofen Mortimer J. Adler (1902-2001), som også redigerede *Encyclopædia Britannica*, en liste over 100 "core curriculum"-værker – det vi i Danmark ville kalde kano- niserede værker.

– Det almene er det mest revolutionerende, man i dag kan undervise i. Der skal virkelig eksperter til at udtale sig om det almene, og de bliver sværere og sværere at finde, siger lektor, dr.phil. Carsten Madsen.

Traditionen lever videre i dag i USA. Der findes deciderede "Great Books"-colleges, som udbyder en fireårig bachelor-uddannelse, hvor de studerende gennemgår de 100 værker. Det mest kendte "Great Books"-college er St. John's College i Annapolis (Maryland) og Santa Fe (New Mexico).

– Det ideelle ville være at lave et tværfakultært center med fokus på store værker og dannelse, siger Carsten Madsen.

### Store planer

Nordisk-kurset "Store Værker og Dannelse" dækker fire områder: filosofi, litteratur, samfundsvidenskab og naturvidenskab. Faget har den sokratiske dialog som forbillede, så der bliver stillet flere spørgsmål til de studerende end under en almindelig forelæsning, og i første omgang er det blevet udbudt som et åbent tilbud til kandidatstuderende på Humaniora. Det er imidlertid ønsket at udvikle det til en toårig, engelsksproget tværfakultært uddannelse for danske såvel som internationale studerende i graduate school-regi. Der er sendt forslag ind til dekanatet om den toårige uddannelse, i øvrigt sammen med et forslag om en sommerskole med fokus på skandinaviske værker.

– Det ideelle ville være at lave et tværfakultært center med fokus på store værker og dannelse, siger Carsten Madsen.

Sys Christina Vestergaard / scv@adm.au.dk

## Ingen grund til frygt for forskningsfriheden

Rektor Lauritz B. Holm-Nielsen mener ikke, at forskerne bør frygte for forskningsfriheden i et nyt Aarhus Universitet med mange myndighedsopgaver. Han understreger, at myndighedsberedskab ikke er en ny opgave for universitetet. Retsmedicinsk Institut, Center for Forskningsanalyse og Aarhus Universitetshospital løser allerede i dag en lang række betydende myndigheds-, beredskabs- og rådgivningsopgaver, som Aarhus Universitet lægger navn til.

– Omfanget af myndighedsopgaver bliver naturligvis væsentligt større ved fusionen med Danmarks Jordbrugsforskning og Danmarks Miljøundersøgelser. Derfor skal vi have drøftet denne problemstilling og finde en løsning, der er acceptabel for både universitetsforskerne, sektorforskerne og de myndigheder, som bestiller opgaverne. Samtidig skal der selvfølgelig være fuldstændig gennemsigtighed for den enkelte medarbejder, så han eller hun ved, hvordan opgavefordelingen er, siger rektor.

Han henviser til, at Københavns Universitets praksisudvalg i øjeblikket er i gang med at se på problemstillingen vedrørende myndighedsberedskab.

– Jeg har fuld tillid til, at man på KU laver en grundig analyse, som alle de berørte universiteter kan drage nytte af, siger rektor og understreger, at myndighedsberedskab også skal drøftes i rektorkollegiet.

– Den europæiske universitets-tradition bygger på en række væsentlige principper. Uanset hvilken fusion Aarhus Universitet kommer til at gennemgå, så vedkender vi os disse principper, og ingen må være i tvivl om, at den fri og uafhængige forskning er grundlaget for alt, hvad universitetet foretager sig, siger rektor Lauritz B. Holm-Nielsen. /ac

Læs også artiklen: *I universitetets navn* på side 6.

# Nyborg tilbage på universitetet

Helmuth Nyborg kan genoptage sit arbejde på Aarhus Universitet efter at, rektor Lauritz B. Holm-Nielsen har tildelt den omstridte psykologiprofessor en alvorlig irettesættelse. Nyborg tager afgørelsen til efterretning, men forventer at blive renset for alle anklager hos Udvalgene vedrørende Videnskabelig Uredelighed.

## AFGØRELSE

Groft forsømmelig adfærd i tjenesten, men ikke noget, der giver anledning til en fyring på gråt papir. Det er essensen i rektor Lauritz B. Holm-Nielsens afgørelse i sagen om den omstridte psykologiprofessor Helmuth Nyborg.

Rektor er enig med dekanen ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, der har indberettet sagen til rektor, i, at Nyborg i forbindelse med det såkaldte Skanderborgprojekt har tilrettelagt undersøgelsen og anvendt dens resultater på en måde, der må karakteriseres som groft forsømmelig adfærd.

Den groft forsømmelige adfærd består ifølge rektor i fire forhold:

- Helmuth Nyborg har publiceret resultater fra en undersøgelse, der er baseret på en helt utilstrækkelig beskrivelse af undersøgelsens design.

- Undersøgelsen har været mangelfuldt monitoreret.

- Beskrivelsen af grundlaget for de

offentliggjorte undersøgelser er ikke blot mangelfuld, men også flere steder ukorrekt.

- Helmuth Nyborg har dokumenteret et helt utilstrækkeligt kendskab til de anvendte statistiske metoders anvendelighed og begrænsninger.

## Forventer at blive renset

Rektor tilslutter sig dermed punkt for punkt dekan Svend Hyllebergs indberetning i sagen. Når den disciplinære straf alligevel "kun" bliver en alvorlig irettesættelse, hænger det sammen med, at den rejste sag kun omhandler en klart afgrænset del af Nyborgs virksomhed som professor. Indberetningen omfatter således ikke andre dele af Nyborgs lange virke som forsker og underviser ved universitetet.

Nyborg selv tager afgørelsen til efterretning, men siger samtidig, at han forventer at blive fuldstændig renset, når Udvalgene vedrørende Videnskabelig Uredelighed (UVVU) træffer afgørelse i sagen.

- Jeg opfatter alene det her som

en faglig strid. Det er en diskussion om videnskabelige metoder, og den diskussion skal foregå i internationale videnskabelige fora, siger professoren.

Han glæder sig over den store støtte, han har fået både fra national og international side, og ikke mindst over, at sagen har givet anledning til nogle principielle diskussioner.

- Jeg glæder mig over, at også rektor har sagt, at han er imod politisk korrekthed i forskningen og går ind for fuld forskningsfrihed og retten til at lave kontroversiel forskning, siger Helmuth Nyborg, der regner med at indtage sin plads på kontoret i løbet af ugen.

## En kedelig dag

Dekan Svend Hylleberg er tilfreds med afgørelsen, men siger samtidig:

- Det er en meget kedelig dag, fordi en af fakultetets professorer er fundet skyldig i videnskabelig uredelighed. Det er ikke en rar situation for hverken universitetet eller fakultetet, at en medarbejder gennem

sine handlinger ved en grov uagtsom adfærd har vildledt om sin egen videnskabelige indsats og resultater.

Samtidig mener han, at det er gjort klart, at sagen ikke handler om faglig uenighed.

- Afgørelsen viser, at sagen intet har med faglig uenighed at gøre, og den er desværre med til at give det indtryk, at der foregår utroværdig forskning i samfundsvidenskaberne, siger Svend Hylleberg.

## DM: En sejr

Hos Dansk Magisterforening – Fagforening for højtuddannede (DM), der varetager Nyborgs faglige interesser, tøver man ikke med at kalde afgørelsen for en sejr.

- Fagretsligt set er det en sejr. Man skal huske på, at der var tre muligheder, nemlig at Nyborg var kommet for en tjenestemandsdømmelse, at han var blevet fyret eller – som det blev tilfældet – kunne vende tilbage til arbejdet, siger fagkonsulent i DM Elisabeth Tosti.

- DM mener, at Nyborg-sagen er et

godt eksempel på, at der er behov for et sæt etiske retningslinjer for forskere på universiteterne, så de kender deres rettigheder og pligter. Det vil styrke forskernes position, men faste retningslinjer vil også betyde, at universiteterne lettere kan gøre sig fri af beskyldninger om, at de fører en hetz mod politisk ukorrekte forskere, mener DM.

Elisabeth Tosti mener, at Nyborg-sagen kan bruges som en løftestang for at få de danske universiteter til at indføre etiske normer og henviser til, at EU-Kommissionen i samarbejde med bl.a. Magisterforeningen allerede har lavet et europæisk charter for forskere og et adfærdskodeks for ansættelse af forskere, som er særdeles velegnet til formålet. Det beskriver bl.a. en række temaer som forskningsfrihed og faglig ansvarlighed.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

## Overblik over AU-HIH-fusionen

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet har sammen med kommunikationsafdelingen på AU-HIH, den nu indfusede Handels- og Ingeniørhøjskole i Herning, etableret en hjemmeside, som samler oplysninger om fusionen.

Her vil medarbejdere ved fakultetet, både i Herning og i Århus, samt øvrige medarbejdere på Aarhus Universitet finde oplysninger om:

- Relevante råd, udvalg, nøglepersoner, organisationer, adresser etc. i forbindelse med indfusioneringen – lavet som en F.A.Q. – Frequently Asked Questions.

- Referater fra bl.a. koordinationsudvalg, rådgivende bestyrelser etc.
- Vedtægter og en historisk tidslinie for fusionsprocessen.

- Pressemeldelser og kalender for arrangementer i forbindelse med indfusioneringen.

- Arbejdsfordelingen på personale-, økonomi-, studie- og kommunikationsområdet i forbindelse med indfusioneringen.

Under F.A.Q. vil man kunne finde svar på spørgsmål som, hvad er et akademisk råd? Det er for medarbejderne i Herning et helt nyt begreb og organ. Og hvad er f.eks. AH-IBT? Det er såmænd den engelske betegnelse for AU-HIH: University of Aarhus, Institute of Business and Technology.

Hjemmesiden skal ikke erstatte den løbende information, der fortsat vil komme via bl.a. mails og nyhedsbreve. Derimod vil siden fungere som elektronisk opslagsværk og opsamlingssted for diverse informationer. Hjemmesiden er kun tilgængelig via AU-computere.

Internetadressen hedder [www.au.dk/intern/auhij](http://www.au.dk/intern/auhij)

Den generelle information om uddannelser, forskning, ansatte etc. finder man fortsat på henholdsvis <http://www.hih.au.dk/> og <http://www.sam.au.dk/scv>

## Innovationsdag i Herning

Tre studerende fra Aarhus Universitet, Handels- og Ingeniørhøjskolen (AU-HIH) sætter innovation og iværksætterier på dagsordenen ved en innovationsdag for elever i gymnasier og handelsskoler.

- Som Business Development Engineer-studerende arbejder vi med forretningsudvikling hver eneste dag på en af verdens bedste iværksætteruddannelser. Derfor deler vi elevernes interesse for at skabe nye produkter og nye virk-

somheder, og vi vil gerne give vores viden og redskaber videre til andre unge, siger Anders P. Jørgensen, som er en af de tre ophavsmænd til Innovationsdag, hvor eleverne bl.a. skal lære at holde kreative seancer og at arbejde systematisk med konceptudvikling. Innovationsdag 2006 finder sted tirsdag d. 26. september kl. 9.00 - 15.00 på Aarhus Universitet, Handels- og Ingeniørhøjskolen, Birk Centerpark 15, 7400 Herning. /hp

## På vej til top 100

Ifølge Shanghai-rankingen for 2006 nærmer Aarhus Universitet sig top 100.

Aarhus Universitet kan ud fra Shanghai-rankings kriterier og de vægtninger, den bruger, regne sig frem til, at universitetet ligger blandt de allerførste – ca. nummer 105 – af de 50 universiteter i gruppen 101-150. Mere præcist kan det ikke gøres op, da Shanghai-rankingen efter top 100 ikke tildeler det enkelte universitet en placering, men i større grupper: 101-150, 151-200 og derefter i grupper af 100.

De seks kriterier er:

- Nobelpriser og lignende hædersbeviser til alumner (10 %),
- Nobelpriser og lignende hæders-

beviser til universitetets forskere (20 %)

- Ofte citerede forskere i 21 brede emnekategorier (20 %)

- *Nature-* og *Science-artikler* (20 %)

- Antallet af artikler i Science Citation Index-expanded og Social Science Index 2005 (20 %)

- Universitetets størrelse (10 %)

Aarhus Universitet er gået frem i de tre sidste kategorier, men tilbage i de første tre. Fremgangen mere end opvejer tilbagegangen, så nettoresultatet er en forbedring.

Blandt de danske universiteter har Københavns Universitet den højeste placering som nummer 56. Danmarks Tekniske Universitet er placeret i gruppen 151-200, Syddansk Universitet i gruppen 201-300 og Danmarks Kongelige Veteri-

nær- og Landbohøjskole i gruppen 401-500.

I top 50 finder man kun 11 ikke-amerikanske universiteter. De bedst placerede europæiske er alle engelske. University of Cambridge ligger suverænt som nummer 2 på Shanghai-rankingen, University of Oxford nr. 10, Imperial College London nr. 23, University College London nr. 26. Først som nummer 27 kommer en svejtsisk institution: Swiss Federal Institute of Technology.

På en meget suveræn førsteplads i Shanghai-rankingen ligger Harvard University.

Den komplette liste og uddybning af kriterierne kan ses på <http://ed.sjtu.edu.cn/ranking.htm> /scv

## Lundbeck-millioner til Århus-forskere

Med den største bevilling til naturvidenskabelig forskning i fondens historie har Lundbeck-fonden valgt at støtte forskningen i teoretisk fysik og teoretisk kemi ved Aarhus Universitet.

Ud af en samlet bevilling på 65 mio. kr. går 40 mio. kr. til femårig finansiering af to forskningscentre inden for kvantesystemer. Der er tale om Center for Teoretisk Kemi under ledelse af professor Poul Jørgensen og Center for Kvantestystemforskning under ledelse af professor Klaus Mølmer.

I Lundbeckfondens motivation hedder det, at centrene vil åbne mulighed for en original dansk frontlinjeforskning, der er ambitiøs og foregår på højeste internationale niveau

under ledelse af forskere, som er internationalt anerkendte inden for deres respektive forskningsområder. Lundbeckfondens bevilling gør det muligt at ansætte ca. 25 yngre forskere på ph.d.- eller postdoc-niveau på hvert center. Fonden har udvalgt centrene på grundlag af en omfattende bedømmelsesproces med deltagelse af internationale specialister, og forskningen er helt uafhængig af den forskning, der foregår hos medicinalvirksomheden H. Lundbeck A/S.

### Moderne kvantemekanik

Center for Teoretisk Kemi fokuserer på udviklingen af nye kvantemekaniske beregningsmetoder, der vil gøre det muligt at forudsige store

molekyleres egenskaber samt beskrive de dynamiske processer, som molekylerne tager del i. Forskning inden for området er vigtigt, fordi beregningsmetoderne i dag ikke slår til, når det gælder større molekyler bestående af 10-100 atomer.

På Center for Kvantestystemforskning udforskes de moderne aspekter af atomfysik. Tidligere kunne man kun udnytte kvanteteorien til at forudsige energitilstande i atomer, men i løbet af de sidste ti år er det blevet muligt at udforske det fulde potentielle af kvantemekanikken eksperimentelt. Centret vil fokusere på atomfysik studeret med ultrakorte lysimpulser, kondensat af ultrakolde atomer (Bose-Einstein kondensation) og kvanteinformatik /hp

# Et voksende tilløbsstykke

Aarhus Universitet fejrede sin 78. fødselsdag den 15. september, og det blev et stort tilløbsstykke. 650 gæster strømmede hen mod klokken 16 til årsfesten i Aulaen, og et så stort antal gæster har der kun tidligere været til de "runde" fødselsdage – 70 og 75 år. Så mange kan Aulaen ikke rumme, og flere af gæsterne måtte følge årsfesten via en tv-transmission i andre lokaler.

Efterfølgende kunne de mange gæster nyde forfriskninger i Antikmuseet og i Vandrehallen og den flotte sensommerstemning i Solgården. Om aftenen deltog knap 600 i festmiddagen i Stakladen. Det kræver nogle ressourcer ud over de daglige, så i kulisserne summede det af liv både før og under det store arrangement. /scv

Lars Kruse / AU-foto



Finpudsning i Antikmuseet, hvor gæstene som sædvanlig kunne nyde en forfriskning mellem afstøbningerne.

Søren Kjeldgaard / AU-foto



Afslapning forud for dagens præstation. Mellem festtaler og festforelæsning underholdt Århuskoret Vocal Line og sang som afslutning sammen med årsfestens gæster Vi søger det frygtløst i dybet.

Lars Kruse / AU-foto



Til forretten skulle der laves 60 liter krebshele-creme med krydderurter. Tinna Konradsen og Morten Høst passede sovsegyderne.

Søren Kjeldgaard / AU-foto



Der går nogle kasser vin til en middag for omkring 600 gæster. Vinen er universitetets husvin, som for første gang bar en special Aarhus Universitetsetiket, hvor man ser hovedbygningen fra parken.

Lars Kruse / AU-foto



40-års-jubilaren Ingelise Sillesen, der er tidligere overlæge på børnepsykiatrisk afdeling, og ægtefællen Olaf Sillesen valgte at komme i god tid sammen med Kirsten Albeck, der er enke efter professor, dr.phil. Gustav Albeck.

Søren Kjeldgaard / AU-foto



Videnskabsminister Helge Sander tog en pause fra forhandlingerne om universitetsfusioner og kom til Århus, hvor han hørte om universitetets visioner for kommende fusioner.



Søren Kjeldgaard / AU-foto

Aulaen var fyldt til bristepunktet under årsfesten den 15. september. Halvdelen af gæsterne er 25-, 40- og 50-års jubilarer, mens resten er ansatte på universitetet eller samarbejdspartnere, bl.a. folk inviteret fra Videnskabsministeriet, byrådet, diverse fonde og repræsentanter for diverse uddannelsesinstitutioner. I år var f.eks. prorektor Lykke Friis fra Københavns Universitet blandt gæsterne.

# I universitetets navn

**TEMA: FUSIONER & KULTURER**

**Går fusionsplanerne igenem, skal universiteterne den 1. januar overtage det myndighedsberedskab, som institutionerne inden for sektorforskningen har. Det får store konsekvenser for universitetsforskernes forskningsfrihed, mener Leif Søndergaard fra Dansk Magisterforening. Direktørerne fra DJF og DMU afviser den del af kritikken, men de mener, det er et emne, som bør diskuteres.**

## FRIHEDSGRADER

Efter den forventede fusion mellem Aarhus Universitet og de to store sektorforskningsinstitutioner Danmarks JordbrugsForskning (DJF) og Danmarks Miljøundersøgelser (DMU) den 1. januar 2007 bliver myndighedsbesvarelser et anliggende for det nye Aarhus Universitet. Samtidig lægger videnskabsministeren ifølge *Information* den 16.-17.



september i et notat op til en ændring i stillingsstrukturen, så ledelsen på universiteterne fremover kan pålægge en forsker at medvirke ved myndighedsbesvarelser.

Sektorforskningens berettigelse bygger på, at den viden, der genereres i institutionen, i videste forstand skal anvendes ved myndighedsbesvarelse. Sektorforskningsinstitutionerne skal i dag kunne rykke ud

med faglige svar på spørgsmål, som de forskellige ressortministre bliver afkrævet, typisk i Folketinget. De kan også blive bedt om at udarbejde mere dybdegående analyser i forbindelse med vedtagelse af store handlingsplaner som f.eks. Vandmiljøhandlingsplanen.

## Konsensus om svarene

Sektorforskningsinstitutionerne lægger navn til myndighedsbesvarelserne, og det hører til sjældenhederne, at der efterfølgende er opstået uenighed internt i institutionen om en besvarelse, af den simple grund, at der er opnået faglig konsensus, inden svarene sendes til ressortministerierne. Derimod er det ikke ukendt, at der er faglig uenighed mellem forskellige sektorforskningsinstitutioner – som f.eks. DMU og DJF.

Spørgsmålet er, om myndighedsberedskab er foreneligt med universiteternes forskningsprofil eller vedtægter. I Aarhus Universitets vedtægter står der bl.a.:



## Det handler om faglighed

Formanden for sektorforskningens direktørkollegium, direktør Henrik Sandbech, DMU, har været med til at rejse debatten om, hvordan de nye universiteter kan og bør varetage myndighedsberedskabsopgaverne. Han siger:

– Mit ærinde i denne sag er at pege på en af de knaster, som vi bliver nødt til at forholde os til i den nye konstruktion. Jeg mener, at der er løsninger på problemet, men der er behov for en diskussion af emnet.

– Er der tale om faglig uenighed, skal det selvfølgelig håndteres i et fagligt forum, underforstået, at er

Søndergaard, tror, at universiteternes rolle ændres fuldstændigt, hvis alle medarbejdere skal kunne beordres til at lave rådgivning af ministerier.

– Jeg frygter, at mange universitetsansatte kan risikere at få mundkurv på i forbindelse med myndighedsbesvarelser – netop fordi der skal opnås konsensus.

Leif Søndergaard bakkes op af professor Frands Mortensen, Aarhus Universitet, der i et læserbrev i *Information* den 18. september bl.a. skriver: "Universiteterne skal bestemt ikke have et budskab i forskningsanliggender, det skal den enkelte forsker derimod have. Og hans kolleger skal med al kraft søge at vise, at han tager fejl. Dette er kernen i al videnskab, og krav om, at kolleger skal rette ind under ét budskab, er det samme som at lægge – ikke bare den frie forskning – men enhver forskning død."



der faglig uenighed på et universitet, så lader man de involverede forskere på universitetet diskutere sig frem til en eller anden form for enighed. Viser det sig, at der efterfølgende er faglige grunde til at korrigerer et høringssvar – så korrigerer man det, fordi man selvfølgelig stiler efter den højeste faglighed. Det, som jeg ved flere lejligheder har sat fingeren på, er, at hvis der er ansatte som efter-

følgende ønsker at politisere og gøre det i institutionens navn, så bør det selvfølgelig stoppes. Det er vigtigt, at vi får adskilt, hvad man som privatperson og som faglig institution udtaler sig om, siger Henrik Sandbech og understreger:

– Det her har intet med forskningsfrihed eller ytringsfrihed at gøre. Jeg kunne ikke drømme om at reducere nogens forskningsfrihed eller ytringsfrihed – det handler om faglighed. Når man vil have en institution, der skal rådgive på et højt fagligt niveau, så er det nødvendigt at håndtere faglig uenighed, og så sørger man for, at fagligheden ikke politiseres.

## O.k. med støj

Direktør ved DJF Just Jensen er ikke så bange for politisk støj, men han er enig med Henrik Sandbech i,

at universiteterne skal kunne påtage sig en officiel holdning.

– Jeg tror ikke, vi kan undgå interne konflikter i forbindelse med udarbejdelsen af myndighedssvar. Det er en uvant rolle for et universitet at påtage sig en officiel holdning til et fagligt spørgsmål. Og de med-



arbejdere eller den gruppe af medarbejdere, der har leveret svaret, repræsenterer

jo universitetet i den aktuelle sag. Derfor skal de selvfølgelig bakke op om svaret, siger Just Jensen.

Han ser det ikke som et stort problem, at forskere fra andre enheder på universitetet kommer med faglig kritik.

– Det giver selvfølgelig altid mere støj i pressen, hvis der er uenighed mellem to enheder fra det samme universitet. Uenighed er der jo allerede i dag mellem institutionerne. Med dannelsen af det nye Aarhus Universitet rykker diskussionerne "inden for murene", og det giver os nogle helt andre muligheder for at afstemme de faglige uoverensstemmelser og nuancere vores besvarelser, og det bliver myndighedsbesvarelserne jo ikke dårligere af – tværtimod, siger Just Jensen.

Anders Correll /ac@adm.au.dk

# Fordomme fjerner respekten

**En fusionsramt seniorforsker blev skuffet over velkomsten på Aarhus Universitet. Hun mener, forskere på universitetet mangler viden om sektorforskere.**

## KULTURMØDE

Forskeres mangel på respekt og uvidenhed om hinandens arbejde kan blive det største problem ved de kommende fusioner mellem universiteter og institutioner under sektorforskningen.

Det forudsiger seniorforsker Kamma Langberg fra Center for Forskningsanalyse. Hun har selv været gennem en fusionsproces og har gennem årene fulgt en række institutioner inden for dansk sektorforskning. Og her har hun ikke oplevet den store forskel på forskere ved universiteter og sektorforskningen.

– Men der hersker en del fordom-

me og misforståelser om hinandens arbejde og arbejdsvilkår, siger Kamma Langberg. Hun fik selv en smag på de fordomme, da hun og kollegerne ved det lukningstruede Analyseinstitut for Forskning i 2005 blev tvangsfusioneret med Aarhus Universitet. Dermed fik den tidligere sektorforskningsinstitution under Videnskabsministeriet status som et universitetscenter ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

## Foragt

– Jeg oplevede en velkomst fuld af foragt. Nogle så os som en femtekolonne, fordi vi kom med andre holdninger og måder at arbejde på.

De gav udtryk for, at vi ikke skulle tro, vi kunne overføre de holdninger til universitetet. Andre bemærkninger gik på, at "det var en smart måde at blive universitetsforsker på" – underforstået, at jeg og mine kolleger nok ikke kunne klare en lektorbedømmelse ved universitetet. Der var endda nogle, som var overraskede over, at vi også forsker ved siden af det udredningsarbejde, vi udfører for Videnskabsministeriet, fortæller Kamma Langberg om sit møde med universitetet.

## Et aktivt valg

Forklaringen på den manglende respekt finder Kamma Langberg i de

universitetsansattes uvidenhed om sektorforskere:

– Vi er ikke sektorforskere, fordi vi ikke kan blive ansat ved et universitet. Faktisk er det for mange et aktivt valg, hvor vi kan se en direkte konsekvens af vores arbejde og er glade for, at vores viden f.eks. på miljøområdet omsættes direkte og bruges praktisk på felter, der virkelig har betydning.

Mange sektorforskere ser også undervisningen på universitetet som en konstant afbrydelse af forskningen.

Den holdning til undervisning giver også grobund for fordomme om dovne universitetslærere.

– Respekten for, at undervisning er tidskrævende, kan måske ligge på et meget lille sted hos sektorforskere, siger Kamma Langberg. Hun mener også, at sektorforskere oplever større sammenhæng i deres arbejde, når de nogle måneder arbejder med en udefrakommende opga-

ve og i andre perioder med egne projekter.

## Godkendt som forskere

Dokumentation for ens kvalifikationer som forsker er et krav for at blive lektor ved et universitet. Den samme såkaldte lektorbedømmelse skal sektorforskere også igennem, før de kan kalde sig seniorforskere. Ifølge Kamma Langberg glemmer universitetsforskere ofte den kendsgerning.

– Faktisk blev samtlige sektorforskere lektorbedømt ved den seneste ændring af stillingsstrukturen inden for sektorforskningen. Og det var ikke alle, der kunne leve op til kravene for at være seniorforsker. En tilsvarende bedømmelse af forskere skete ikke, da stillingsstrukturen på universiteterne blev ændret. Jeg siger ikke, de burde igennem sådan en bedømmelse, men det virker lidt absurd, når de samme forskere så mener, vi ikke er kvalificerede til at for-

# En tabersag, der blev vundet

Filosoffer og idehistorikere har bestemt ikke altid været de bedste venner på Aarhus Universitet.

Alligevel fandt Institut for Filosofi og Institut for Idehistorie sammen i et fælles institut for to et halvt år siden, da Det Humanistiske Fakultet ønskede fusioner. Institutleder Morten Raffnsøe-Møller har fra flere sider fået ros for sin håndtering af sammenlægningen. *CAMPUS* har spurgt ham, hvorfor det gik godt.



fortæller Morten Raffnsøe-Møller om situationen i vinteren 2003.

## To kulturer

I udgangspunktet var sammenlægningen ikke ligefrem nogen vindersag. Begge institutter havde en stærk faglig og kulturel identitet, som nu skulle forliges i et fælles institut.

– Historisk har fagene defineret sig i opposition til hinanden, og idehistorie opstod jo bl.a., fordi man ønskede et alternativ til den måde, filosofierne ser tingene på. Kulturelt har fagene også været ret forskellige. Det er mit indtryk, at idehistorikerne har ønsket at være ret anarkistiske og individualistiske i deres tilgang, mens filosofierne typisk har været projektmagere, der arbejdede sammen med andre faggrupper – f.eks. folk inden for sundhedssektoren, siger Morten Raffnsøe-Møller.

Den stærke fagidentitet og individualistiske kultur, der præger megen humanistisk forskning og måske forskning i det hele taget, gør det svært at lede og integrere selv mindre enheder, mener han.

– Forskere følger deres faglige engagement og deres egne forskningsprojekter. De har meget bundet op på deres faglige identitet, og en sådan kultur er i bund og grund ledelsesfremmed. Det betyder, at man virkelig kommer op mod nogle barrierer, og som leder skal man gøre noget aktivt for at undgå immunreaktioner. I det problem ligger så også løsningen, nemlig at man får vist folk, at de fagligt, forskningsmæssigt og studiemæssigt har nogle fordele ved at indgå i nogle nye sammenhænge, siger Morten Raffnsøe-Møller.

## Skridt for skridt-strategi

Noget af det første, han gjorde som institutleder, var at indkalde til en faglig dag for de sammenbragte filosoffer og idehistorikere.

– Jeg havde lavet et forslag til forskningsprogrammer og forskningsinteresser, som overlappede hinanden på kryds og tværs. Så bad jeg folk sætte sig sammen og overveje, hvad vi kunne gøre med de her faglige overlappinger. Skulle vi lave seminarer, skrive artikler, lave nye undervisningstilbud eller hvad? Det

var simpelthen et forsøg på at få sat gang i nogle af de ting, der motiverer folk i den her branche.

Folk tog godt imod tilbuddet, og det førte stille og roligt til, at der blev skabt nye kontakter.

– Min strategi har hele tiden været, at sammenfletningen skulle ske

“Ph.d.-studerende Frank Beck Lassen: Vi kan se, at vi kan bruge hinanden til mere, end vi måske troede.”

skridt for skridt, så alle kunne se gevinsterne ved hvert skridt. Jeg tror, man får størst skred i organisatoriske forandringer, hvis de kommer som en naturlig affødnings. Der er ingen tvivl om, at det ville have skabt megen negativ energi, hvis vi fra starten uden videre havde slået studierne sammen. I en sammenlægningsfase er det vigtigt, at folk ikke føler, at det mest værdifulde ved den gamle struktur er truet, siger Morten Raffnsøe-Møller.

Informationen til medarbejderne er bl.a. blevet opgraderet via månedlige nyhedsbreve fra institutlederen. Én gang om måneden bliver der holdt et større frokostmøde, hvor nye initiativer diskuteres.

– Og folk møder op til de møder, fordi de ved, at hvis de ikke er til stede, mister de indflydelse og vigtige input, siger Morten Raffnsøe-Møller.

## Dygtig ledelse

De medarbejdere, *CAMPUS* har talt med, er alle positivt overraskede over, hvordan sammenlægningen er forløbet.

– For 10-15 år siden var det aldrig gået, men i dag har vi fået en del nye medarbejdere og ph.d.-studerende, som ikke er bundet af historien mellem de to tidligere institutter, siger lektor på Idehistorie Ole Morsing. Han ser dog et fremtidigt konflikt-potentiale, når instituttet skal klarlægge sin forskningsstrategi.

– Jeg tror, nogle medarbejdere vil føle sig klemte, fordi deres profil ikke passer ind i instituttets strategi, siger han.

Filosofiadjunkt Anne Marie Olesen fremhæver bl.a., at sammenlægningen har betydet, at kvinderne på instituttet har fundet sammen i et fagligt samarbejde.

– Desuden synes jeg, at ledelsen har været dygtig til at sørge for, at ingen måtte føle sig trådt på. Forandringsstempet har været stille og roligt, siger hun.

Ph.d.-studerende på Idehistorie Frank Beck Lassen mener også, at institutledelsen har håndteret sammenlægningen godt.

– Jeg synes, der har været højt til loftet, og man har gjort meget for, at der blev skabt en solidaritet med det nye institut, siger han og fremhæver også de faglige gevinster.

– Jeg tror, nedbrydningen af de institutionelle skel har fremhævet det, der forener os, mere end det, der adskiller os. Vi kan se, at vi kan bruge hinanden til mere, end vi måske troede, siger han.

## Vigtige begrundelser

Morten Raffnsøe-Møller indrømmer selv, at han er positivt forbavset over, hvor få problemer og så mange gevinster fusionen tilsyneladende har givet.

– Jeg har ikke oplevet, at eksempelvis ældre medarbejdere har været mere negative, hvad man godt kunne have forestillet sig med de to institutters historie in mente. Folk har formentlig tænkt, at nu var det her en realitet, og så måtte man få det til at fungere.

Den største risiko ved at lægge to fag sammen ser han i det forhold, at nogle kan føle sig klemte, hvis deres faglighed ikke lige passer til integrationen mellem to fag.

– Det holder jeg meget øje med, for vi skal fortsat have en bred vifte af fagligheder. Og så ved jeg, at det er ekstremt vigtigt at få kommunikeret begrundelserne for de ledelsesmæssige tiltag ud. Folk her på stedet er meget kvalificerede til at argumentere og skyde begrundelser ned, og det skal vi være glade for. Ændringshastigheden er i dag så høj, at vi risikerer at skabe en masse lønarbejdere ud af nogle dygtige, initiativrige og selvledende folk, hvis vi ikke hele tiden som ledelse gør et stort stykke arbejde for at forklare og justere begrundelser og beslutninger.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

## Succes afhænger af kulturel integration

Flere videnskabelige undersøgelser peger på, at kulturel integration er en væsentlig faktor for, om en fusion mellem to institutioner eller organisationer bliver en succes.

En hollandsk rapport fra 2001 viste, at tillid er den vigtigste faktor, når det gælder kulturel integration mellem to eller flere institutioner. Tillid opbygges ved, at ledelsen opstiller fælles mål, går i dialog med medarbejderne, altid er på udkig efter fælles normer og monitorerer og bearbejder afvigelser. Opbygningen af en fælles kultur i en ny og større organisation er afhængig af, at forandringer legitimeres, at mål og forandringer gøres klare, og at medarbejderne ved, hvad der forventes af dem, skriver Katinka Bijlsma-Frankema blandt andet i rapporten *On Managing Cultural Integration and Cultural Processes in Mergers and Acquisitions*.

En ny svensk undersøgelse beskrevet i artiklen *Eliciting and Analysing Employees' Expectations of a Merger* har fulgt fusionsforberedelserne i to svenske public service-virksomheder de sidste ni måneder op til fusionen. En af konklusionerne er, at medarbejderne i begge virksomheder forventede, at den ene virksomheds kultur ville blive dominerende efter fusionen. De ansatte i den "dominerende" virksomhed forventede meget lidt forandring ved fusionen, mens de ansatte i den anden virksomhed følte sig truede, hvilket fik dem til stærkt at fremhæve fortrinene ved deres egen virksomhedskultur. Den svenske undersøgelse konkluderer, at succes i integrationsprocessen er stærkt afhængig af, hvordan medarbejderne opfatter virksomhedskulturen, og hvilke forventninger de har til den nye organisation. /hp

## INSTITUTKULTUR

Der var næppe mange, der misundte Morten Raffnsøe-Møller den udfordring, han stod overfor for to et halvt år siden. Lektoren i filosofi var netop blevet leder af det nye Institut for Filosofi og Idehistorie, efter at Det Humanistiske Fakultet havde besluttet, at de hidtil godt 20 institutter på fakultetet skulle finde sammen i større enheder.

Flere konstellationer havde været i spil i processen. Filosofi kontaktede bl.a. Informationsvidenskab og Historie, men de muligheder faldt af forskellige grunde på gulvet. Idehistorie og Nordisk bagte også lidt på hinanden, uden at det blev til mere. Til sidst var der kun Filosofi og Idehistorie, der ikke havde fundet "legekammerater".

– Jeg husker det som en ret kontingent proces hele vejen, og der var bestemt ikke tale om et ønskepartnerskab, der bare blev kørt igennem,

siger Kamma Langberg.

Som indfusioneret center var det planen, at de ansatte ved Center for Forskningsanalyse også skulle bidrage til undervisningen ved fakultetet. Det er endnu ikke kommet i gang, og Kamma Langberg ser det som et problem, der også kan blive aktuelt, når ansatte fra Danmarks Miljøundersøgelser (DMU) efter fusionen med Aarhus Universitet skal til at undervise.

– Ligesom DMU arbejder vi meget tværfagligt, og vores forskning passer ikke lige ind i fagopdelingen på det fakultet, vi er tilknyttet. Det kan give problemer, hvis undervisningen skal være forskningsbaseret. Alternativt skal vi rette undervisningen ind efter de eksisterende fag på uddannelserne. Så hvad er det lige, vi skal undervise i?, spørger Kamma Langberg.

Helge Hollesen / campus@au.dk

# CAMPUSLIV

## Meningsfyldt hygge

En gruppe studerende mødes hver torsdag aften på tværs af fag for at dyrke den faglige, akademiske diskussion for hyggens skyld.

### VIDENDELING

Man ville meget hurtigt kunne argumentere for, at det virker stærkt ambitiøst, at en gruppe studerende mødes torsdag efter torsdag i Universitetsbaren for intetst at diskutere fænomener og begreber som normalitet, selvrealisering, kapitalisme eller krig og konflikt, mens omgivelserne slipper alt fagligt og spiller skak og bordfodbold eller bare får sig en snak over en importøl.

Omvendt kunne man argumentere for, at det i virkeligheden er meget uambitiøst. For hvorfor sidde i en bar af alle steder og være faglig, når der sikkert ville være langt bedre arbejdsro hjemme på hinandens studerekamre uden Nephew eller The Doors dundrende ud af højttalerne og højlydt sniksnak ved nabobordene.

Dette er umiddelbart et banalt eksempel på, at man skal sige for og imod alting, at en sag kan ses fra flere sider, at intet er sort og hvidt osv. Men det er mere end det. For det første er eksemplet plukket ud af virkeligheden. Gruppen af studerende er at finde torsdag aften i Universitetsbaren, og de fremlægger ivrigt deres syn på faglige fænomener og livets store spørgsmål for hinanden. For det andet er eksemplet også udtryk for, hvad der er hele omdrejningspunktet for denne gruppes samvær: nemlig det at undersøge, undres, argumentere, gøre sine standpunkter klare for andre og se en sag fra forskellige sider.

Men hvorfor har de brug for det? Skulle man ikke synes, at det kommer helt af sig selv i dagligdagen på et universitetsstudium?

Ikke helt, siger en af gruppens medlemmer, Inger Heebøll-Holm:

– På studiet er der ofte diskussioner, hvor man skal forklare sig, men der bliver det ofte en kamp på argumenter, hvor det gælder om at få ret frem for at komme til forståelse. Man batter om at få ret. Det bliver en enetale frem for en samtale. Når vi mødes torsdag aften og taler om et emne, er det en samtale og ikke et spørgsmål om at vinde debatten.

– Det kommer vi helt uden om. Vi kan dykke ned i et emne og hjælpe hinanden med at forstå emnet, supplerer et andet gruppemedlem, Ane Rugholt.

### Aha-oplevelser

De kalder deres koncept flex-aften, og det adskiller sig fra den traditionelle studiegruppe ved, at de valgte emner ikke er afhængige af pensum. I stedet tager de emner op, som de eventuelt har skrevet opgaver om, har læst en avisartikel om eller bare har tænkt over. En anden forskel fra de typiske studiegrupper er, at flex-medlemmerne kommer fra forskellige studieretninger.

Inger Heebøll-Holm er f.eks. specialestuderende på psykologi, og Ane Rugholt læser idehistorie på andet år. Andre flex-medlemmer kommer fra fag som musikvidenskab, medicin, engelsk og filosofi.

– Det giver mulighed for at se et emne fra endnu flere vinkler, og vi oplever tit, at studerende fra et andet studium ser helt anderledes på emnet eller har en anden faglig indsigt i det og stiller uventede spørgsmål. Det giver nogle aha-oplevelser at komme ud

over ens eget fags retorik, siger Lars Broslet, der også læser idehistorie på andet år.

At det ikke er pensumafhængige emner har også den fordel, at den faglige diskussion er helt og aldeles uforpligtende.

– Ideen opstod ved et tilfælde, da vi ved flere lejligheder kom til at diskutere ud fra faglige vinkler på en bar, og så fandt vi ud af, at det var vildt befriende at diskutere et emne, fordi det er interessant, og ikke fordi man skal holde et oplæg om det eller præsentere det til eksamen. Det er fedt at sidde i et forum, hvor man ved, at man ikke skal bruge den viden, man deler og får, til noget specifikt. Det giver en helt anden frihed til at suge til sig og bare blive kloge, fortæller Inger Heebøll-Holm.

### O.k. at luften uvidenhed

I ordet flex-aften ligger der et signal om, at det netop ikke er ren alvor, selv om det er fagligt.

– Det skal ikke være effektivt, men hyggeligt. Det skal være fagligt uden at være hardcore akademisk, siger Ane Rugholt, og Inger Heebøll-Holm tilføjer:

– Det er meningsfyldt hygge.

Hvor det tit kan afholde en fra at stille spørgsmål under en forelæsning, at man er bange for at luften sin uvidenhed, har flexgruppen aftalt, at ingen spørgsmål er for dumme.

– Hvad forstår man egentlig ved kapitalisme i dag, er et af de spørgsmål, der kom op, da vi tog kapitalisme op som emne. Det virker umiddelbart som noget, vi alle ved, men kan vi sætte ord på det? Det bliver vi tvun-

get til her – uden at man har fornemmelsen af, at man bliver testet. Et andet spørgsmål, der kom op, var, hvad vi ville sætte i stedet for kapitalisme. Det er svært at svare på, men det er fedt at gøre sig sådan nogle tanker, siger Lars Broslet.

– Og det er netop vigtigt for vores forum, at formålet med et spørgsmål ikke altid er et svar. Der kan godt være en tendens til, at man altid skal have et svar klar som akademiker, supplerer Inger Heebøll-Holm.

### Ny glæde ved at studere

Gruppen aftaler et emne forud for torsdagens flex-aften. Der er ingen forberedelsespligt; dog kommer den, der har foreslået emnet, typisk med et par indspark, og derefter er ordet frit. Gang på gang har flex-folkene oplevet, at der rask væk går tre-fire timer, inden de har set sig om.

– På studiet er alt så målrettet mod eksamen og opgaver. Flex-aftenerne giver mig glæden ved at studere tilbage, og jeg husker, hvorfor det er fedt at studere, siger Inger Heebøll-Holm.

Flex-gruppen har været i gang siden foråret, og der kommer gerne 5-7 medlemmer sådan en aften. Gruppen ønsker ikke at blive større, for så bliver det svært at få alle med i diskussionerne. Til gengæld giver de gerne ideen videre.

Sys Christina Vestergaard / scv@adm.au.dk

## Stemning, fest og flirt

“Så er der stemning og fest ... pift – pift”.

Det var let at få associationer til den gamle jingle ved seksdagesløbene i Universitetsparken den 15. september. Her blev den årlige idrætsdag afholdt i høj stemning og med solen bagende fra en næsten skyfri septemberhimmel. Man skulle tro, at Aarhus Universitets-Sport (AUS), der står for idrætsdagen, har fået en aftale i stand med de højere magter. For siden idrætsdagen blev flyttet i 2003, så den nu ligger i forbindelse universitetets årsfest, har vejret på dagen bare været super, som Frank Hvams Frank Hvam-figur i tv-serien “Klovn” uden tvivl ville have udtrykt det.

Det fine vejr fik den indre strandløve frem i flere mandlige tilskuere og sportsfolk, der resolut smed T-shirten for at åbenbare for alle, hvordan en lydefri fitness-krop ser ud med en lunken Ceres-pilsner i hånden.

– Hold nu op, han er da for lækker, konstaterede en ung kvindelig tilskuer over for et par andre lidt mere skeptiske veninder. Genstanden for deres opmærksomhed var, så vidt undertegnede kunne iagttage, en mandlig fodboldspiller med en hårpragt, der havde så megen fylde og fedt, at den måtte være “made in Italy”.

Så, jo, stemning, fest og lidt flirt var der ri-



Ud over Jydsk Akademisk Jagtforenings smagsprøver på grillet dådyr kunne man selvfølgelig også få sig en go' gammeldaws burger.

geligt af, og det fortsatte i den fælles fredagsbar i teltet ud for matematisk kantine, hvor de glade drenge fra 80'er-nostaligegruppen Popshop spillede op fra kl. 18.

### Skaber fælles ånd

De fleste af AUS' 14 medlemsklubber var re-

præsenteret på idrætsdagen. Med ca. 4000 medlemmer er AUS en af de største idrætsforeninger i byen, og idrætsdagen er et stort udstillingsvindue for klubbens aktiviteter.

Størst interesse både deltager- og tilskuermæssigt havde ikke overraskende fodboldturneringen med hele 74 tilmeldte hold. Nye

sportsgrene i AUS-regi, der reklamerede for sig selv, var bueskydning og den kun to år gamle kinesiske sportsgren qianball, der kombinerer badminton, squash og tennis. Jydsk Akademisk Jagtforening var som vanligt også med, og i år sørgede de for et særdeles populært indslag ved at partere og grille et dådyr,



Parkeringspladsen ved Fysik lagde asfalt til basket



Lars Kruse / AU-foto



Lars Broslet (tv.), Inger Heebøll-Holm og Ane Rugholt har taget initiativet til konceptet flex-aften. Her mødes studerende fra forskellige studieretninger til diskussioner om fagligt relaterede emner. De deler og udveksler viden, fordi det er fedt i sig selv, og nyder, at det netop ikke skal bruges til en bestemt eksamen eller opgave.

## Ingeniørstuderende finder sammen

De ingeniørstuderende er efterhånden så mange på Aarhus Universitet, at de har brug for deres eget faglige og sociale mødested. Tre aktive hoveder har dannet foreningen ISAU, Ingeniørstuderende ved Aarhus Universitet.

Det har i de sidste par år været muligt at læse til civilingeniør ved Aarhus Universitet, der i samarbejde med Ingeniørhøjskolen i Århus tilbyder tekniske kandidatuddannelser med flere forskellige specialiseringer. Det betyder, at der kommer flere og flere ingeniørstuderende på universitetet, men i modsætning til andre grupper studerende spredes de ingeniørstuderende på mange forskellige institutter, alt efter hvilke fag der indgår i deres retning.

ISAU har to formål, forklarer Christian Christoffersen, der er ingeniørstuderende på overbygningen inden for datalogi og bestyrelsesmedlem i den nystartede forening:

– Vi ønsker dels at varetage de ingeniørstuderendes interesser på universitetet, dels at skabe socialt sammenhold og tilknytning for de studerende, der er spredt rundt på universitetet.

Han tilføjer, at det er vigtigt med en stærk forening, hvorigennem de studerende kan få medindflydelse på studieforholdene, og håber, at både nuværende og nye studerende vil melde sig ind i foreningen.

Christian Christoffersen har taget initiativet til foreningen sammen med to andre ingeniørstuderende, Morten Hørby Pedersen og Regitze Aagaard Malmkjær, som begge læser til civilingeniør i proces-teknologi. De tre har flere ideer til sociale arrangementer, såsom grill i parken, bowling eller ølsmagning på et lille bryggeri. Det bliver lidt afhængigt af interesse og antal medlemmer.

Den nye forening kan også give sine kommende medlemmer en række kontante fordele.

– Medlemskabet af en studieforening er en forudsætning for at blive medlem af Ingeniørforeningen Danmark og få det ugentlige fagblad *Ingeniøren* plus en lang række studierabatter og gunstige vilkår mht. forsikringer og bank, fortæller Christian Christoffersen.

ISAU har til huse på Mat.-Fys. Studenterråds kontor (MFSR, red.) på Institut for Matematiske Fag. Kontortiden er indtil videre mandag kl. 12-13. Flere oplysninger om ISAU og kontakt til foreningen på [www.isau.au.dk](http://www.isau.au.dk)

Ann-Charlotte Knudsen/ campus@au.dk  
Tidl. journalistpraktikant på CAMPUS



ball-tureringen.



Keenan McGlvaney og modstanderen Lasse Hansen.

som der efterfølgende blev uddelt smagsprøver af.

Synligt fraværende i år var medarbejderne ved universitetet. Man plejer ellers altid at finde en enkelt eller to professorer i campus-stafetten og en regnskabsmand eller kantinedame i Kajkage-kast-konkurrencen, men i år var de svære at

spotte.

– Jeg ved ikke hvorfor. Det er bestemt ikke, fordi vi ikke vil have dem med, siger Anne Bernth fra AUS.

– Jeg synes da, det er lidt synd, for arrangementer som idrætsdagen er med til at opbygge et fællesskab og en ånd, der er vigtig for universite-

tet. Ud over kapsejladsen og idrætsdagen er der ikke mange sociale arrangementer på universitetet, der går på tværs af alle skel, siger Anne Bernth, som dog kun kunne være tilfreds med det flotte arrangement.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

# Personlig branding, selvtillid og lækkert CV

Personlig branding var det helt store buzzword og tema på studenterorganisationen SICEF's karrieremesse.

## KARRIERE

Marianne Jelve har det, Clement Kjersgaard har det og Flemming Østergaard fra FCK har det – et stærkt personligt brand. Eller med andre ord: De skiller sig ud inden for deres områder, har en knivskarp profil og er kendte. Personlig branding kræver nødvendigvis ikke samme mængde af medieopmærksomhed som Paris Hilton, men når nøglerne til drømmejobbet bliver delt ud, kan en skarp og præcist vinklet profil meget vel give dig en plads forrest i køen.

### Undgå profilgrøden

Jette Løkke Pedersen er karrierekonsulent ved den fællesfaglige organisation C3. Hun har arbejdet med karriereudvikling og rekruttering de sidste 10 år og er blandt andet ekspert i at hjælpe studerende med at lave et CV og en ansøgning, der kan brande dem til et job.

– Konkurrencen på folks kompetencer er hårdere end nogensinde. Hvis ikke man gør noget for at skille sig ud, ender man bare som en gang profilgrød, der ligner alle de andre, siger hun.

Ifølge den erfarne karrierekonsulent er en almindelig universitetsuddannelse i dag for generel i forhold til det specialiseringsniveau, de fleste arbejdsgivere ønsker. Hun mener, at de studerende på de højere læreanstalter skal brande sig knivskarpt inden for et enkelt område, men understreger dog, at det ikke betyder, at de i deres akademiske arbejde kun skal koncentrere sig om et lille felt.

– Jobmarkedet er blevet et vaskeægte varemarked, hvor det er de studerende, der er varen, og arbejdsgiveren, der er kunden. Og for at en vare skal sælge, er man nødt til at markedsføre eller brande den som noget entydigt og unikt, også selvom der ligger en kompliceret bearbejdningsproces bag, siger Jette Løkke Pedersen. Hun tilføjer, at arbejdsgiverne også er på charmeoffensiv

over for attraktive medarbejdere. Det begreb bliver kaldt for "employer branding".

Hvis man skal udrette en effektiv personlig branding, kræver det, at man vælger mange områder og potentielle job fra, og det har de fleste folk problemer med i begyndelsen.

### Brand dit hjerteblod

Det kan være svært at vælge et område, man vil brande sig inden for, men det er kun én selv, der kender svaret, mener Jette Løkke Pedersen.

– Man skal vælge det, man trækker på. Hvis ikke man selv tænder på emnet, gør arbejdsgiveren det med garanti heller ikke, siger hun og tilføjer:

– Derudover er det vigtigt, at man retter CV og ansøgning mod virksomhedens behov. Ellers bliver det bare en gang selvrefererende snak, og det sælger ikke varen, understreger C3's karrierekonsulent.

### Kræver mod

Liza Bøge på 31 er kandidat fra Medievidenskab på Aarhus Universitet år 2004 og leder med lys og lygte efter et job. Hun nikker genkendende til Jette Løkke Pedersens råd og har blandt andet brandet sig selv på sin tidligere uddannelse som multimediedesigner.

– Mine grafiske evner gør mig speciel i forhold til andre ansøgere, men jeg kan helt sikkert blive bedre til at brande mig selv. Jeg er ikke så god til at være pågående. Det kræver nok, at jeg giver mig selv et ordentligt spark bagi, siger hun.

Liza Bøge har planer om at begynde at besøge virksomheder uopfordret og tage en jobsnak med direktøren.

– Det vil brande mig som en initiativrig person med gåpåmod, og det kan jeg godt bruge noget mere af i min profil, siger hun.

### Branding giver pote

Rekrutteringschef Susanne B. Mortensen fra det internationale it-konsulentfirma Accenture er ikke i tvivl



Søren Kjeldgaard / AU-foto

De lange videregående uddannelser har et svagere brand end for blot ti år siden, fordi mange flere mennesker uddanner sig. Personlig branding er måden at genvinde arbejdsgiverens interesse på, mener karrierekonsulent Jette Løkke Pedersen.

### Hvordan forholder du dig til personlig branding?



JENS HEDEGAARD NIELSEN, FYSIKSTUDERENDE, 22 ÅR  
Som fysikstuderende vil jeg brande mig selv på, at jeg ved hjælp af min teoretiske baggrund kan komme et spadestik dybere ned i det konkrete problem end den almindelige ingeniør.



RASMUS NØRREMARK, SPECIALESTUDERENDE, HANDELSHØJSKOLEN, 27 ÅR  
Jeg vil ikke brande mig selv som en rigtig "high performer". Der skal være plads til, at man kan lave en fejl som nyansat og blive taget lidt ved hånden, indtil man lærer rutinerne. Men den holdning er jo også en slags personlig branding.



SØREN ENGBRECHT JENSEN, SPECIALESTUDERENDE, HANDELSHØJSKOLEN, 29 ÅR  
Som studerende på handelshøjskolen er vi nok bedre stillet end folk fra universitetet i forhold til at brande os selv. Vi er jo vant til at tænke sælgende og fokusere på enkelte målgrupper som f.eks. en arbejdsgiver.

om, at man får mere succes med sin jobsøgning, hvis man benytter sig af personlig branding.

– Nogle ansøgere er meget ambitiøse. De skaber sig både internationale netværk og sidder som formænd i studenterforeninger. Det bliver belønnet, hvis man søger job hos en virksomhed som os. Vi har en "high performance"-kultur og ansætter primært dem, der vil forrest i bussen, siger Accentures rekrutteringschef, som i øvrigt er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet i 2001.

Susanne B. Mortensen understreger dog, at man bør prioritere omfanget af personlig branding-aktiviteter i forhold til sit studium, så det ikke går ud over karaktererne og kvaliteten af det arbejde, man præsterer ved bøgerne.

Martin H. Damsgaard  
– kommende vikar på redaktionen.

Søren Kjeldgaard / AU-foto



## TILBUDSFEST

Studiestartmesse. Over 30 virksomheder og organisationer præsenterede i dagene fra den 11.-13. september deres produkter og ydelser til nye studerende ved Aarhus Universitet.

Som vanligt stod Studenterrådet bag messen, og i år var der gjort en særlig indsats for at trække nye virksomheder til.

– Tidligere år har banker og aviser måske fyldt lige rigeligt på messen, så i år har vi forsøgt at få flere virksomheder med, der har produkter, som specifikt henvender sig til studerende, siger Studenterrådets formand Simon Krøyer og nævner bl.a. virksomheden Studie-

klar, der lever af at sælge billige, skræddersyede computere til studerende.

Simon Krøyer understreger, at man arrangerer studiestartsmessen for de studerendes og ikke for virksomhedernes skyld.

– Man har mange nye behov, når man lige er kommet til byen for at læse, og det ligger Studenterrådet meget på sinde at dække de behov. Men mange af de behov hverken kan eller må vi tage os af på Studenterrådet. Via messen kan vi hjælpe studerende med at få nogle af de kontakter, der er vigtige for dem, siger Simon Krøyer /hp

# OPINION

Redigeret af Helge Hollesen – Indlæg sendes til campus@au.dk

## Den manglende TAP



På denne plads ville vi gerne have bragt en klumme af en af de mange TAP'er på universitetet. Men en længere rundspørge har desværre vist, at det er svært at finde ansatte ved universitetets tekniske og administrative afdelinger, der med jævne mellemrum vil skrive om livet på universitetet i med- og modgang.

Det seneste år har fem studerende på skift skrevet klummer på denne plads. Men *CAMPUS* er en avis for både VIP'er, TAP'er og studerende ved Aarhus Universitet, og derfor vil vi gerne udvide klummepanelet med mindst én VIP og én TAP.

En klumme behøver ikke handle om kritik

og "sure opstød". Den kan være underholdende, alvorlig, politisk, filosofisk og meget andet. Den er i bund og grund udtryk

for tanker, der skaber eftertanker.

Er du TAP-ansat, og har du tanker og meninger, du gerne vil dele med kollegerne ca. en gang hver tredje måned, så skriv eller ring til *CAMPUS*.

campus@au.dk  
Tlf. 8942 2332 eller 8942 2331

Redaktionen

KLUMMEN

“ Mandlig TAP:

Det kunne være meget sjovt, og jeg er normalt ikke bange for at give min mening til kende. Men jeg har ved flere lejligheder oplevet skarp kritik fra ledelsen, når jeg dristede mig til at mene noget om arbejdspladsen. På den baggrund vil jeg sige nej tak.

“ Kvindelig TAP:

Jeg vil gerne takke nej til jeres tilbud om at være med i et klummepanel. Hvad med at sætte et åbent brev i *CAMPUS* stilet til TAP'er, og eftersøge en klummeskriver? Der kunne man også spørge, hvorfor det er så svært at rekruttere TAP'er til en åben debat.

## Nyborg gør selv debatten umulig

Af Ernst-Martin Füchtbauer,  
lektor, Molekylærbiologisk Institut

Når *Jyllands-Posten* i de seneste år har skrevet om Helmuth Nyborg og hans intelligensforskning, har man let fået det indtryk, at hans kollegaer fra universitetet enten polemiserer mod ham på grund af ideologisk uenighed eller er for feje til at modsige den offentlige mening. For nylig har professor Poul Erik Mouritzen fra Syddansk Universitet (SDU) oven i købet i en kronik i *Jyllands-Posten* peget på, at universitetets ansatte er for feje til at modsige universitetets ledelse – et synspunkt han senere uddybede i *CAMPUS* nr. 14.

Det er sikkert et interessant spørgsmål og en undersøgelse værd, om den nye universitetslov har forandret vores forhold til ledelsen. Men jeg synes, at Nyborg-sagen er et dårligt eksempel for sådan en undersøgelse, fordi der findes andre grunde til "tavsheden".

Umiddelbart handler debatten om videnskabelig redelighed og om det, man kalder politisk korrekthed. Man skulle derfor forvente, at der var mange på universitetet, som gerne ville bidrage til debatten om så centrale emner. Hvorfor bliver det så ikke til en livlig diskussion?

Siden jeg begyndte at følge debatten om og med Helmuth Nyborg, har jeg lagt mærke til, at Nyborg selv umuliggør debatten med en simpel, men meget effektiv metode: Han kommer med et provokerende udsagn (f.eks. om køn og intelligens eller intelligens og forplantning), som han støtter med naturvidenskabelige argumenter. Kritik, som kommer fra humaniora i sin bredeste betydning, bliver afvist med henvisning til, at det er uvidenskabeligt at argumentere mod den naturvidenskabelige sandhed. Stiller man spørgsmål til den naturvidenskabelige basis for hans konklusioner, bliver det anset for at være et forsvar for den

politiske korrekthed, som undertrykker "sandheden".

Eller sagt på en anden måde: Udgiver man sig for at være naturvidenskabsmand hos psykologerne og psykolog hos biologerne, så er man altid den eneste ekspert på feltet, og alle andre skal lytte og lære. På den måde gør Nyborg sig helt uangribelig og forhindrer en virkelig debat. Manglen på debat bliver så straks brugt til at klage over fejhed blandt kollegaerne og heksejagt fra systemets side.

For mig at se er der tankevækkende paralleller til Lomborg-sagen, og det er næppe tilfældigt, at Lomborg flere gange er blevet trukket frem i debatten om Nyborg.

## Er Hylleberg clairvoyant?

Af Kim Hundevadt  
Journalist, *Jyllands-Posten*

Dekan Svend Hylleberg mener åbenbart, at han har clairvoyante evner. I seneste nummer af *CAMPUS* er han citeret for, at jeg har været "bedøvende ligeglad" med, at han af universitetets jurister har fået besked på ikke at udtale sig i Helmuth Nyborg-sagen. Som en konsekvens har mine artikler i *Jyllands-Posten* ifølge dekanen "kun været et partsindlæg".

Jeg må skuffe Hylleberg med, at han ikke er så synsk, som han selv tror. Jeg var ikke bedøvende ligeglad. Jeg mente, det var en stor skam, at han ikke ville sige noget, men avisen

har hverken intentioner om eller midler til at tvinge nogen.

Det besynderlige er, at dekanen mener, at hans egen tavshed skulle forhindre *Jyllands-Posten* i at citere en række kilder, som er kritiske over universitetets behandling af Helmuth Nyborg. Anderledes kan man ikke forstå hans bagvendte logik.

Det ville selvfølgelig gøre det nemt at være dekan. Ti stille, så forstummer al kritik. Har fakultetet ikke en presserådgiver, som kan fortælle Hylleberg, at sådan fungerer verden ikke uden for murene?

## CAMPUS søger studenterskribent

Der er mangel på gode studiejob i Århus, men nu er et af de bedste af slagsen ledigt. *CAMPUS* søger snarest muligt en skrivende studenteredarbejder, der sammen med avisens fire fastansatte skal være med til at udvikle avisen med spændende historier til studerende og ansatte ved Aarhus Universitet.

Vi forventer, at du har nogen erfaring med journalistik, skriver letforståeligt og gerne med et glimt i øjet, kan opspore gode historier og arbejde både selvstændigt og i et team.

Vi tilbyder en stilling med stor frihed til at tilrettelægge arbejdet, et inspirerende, muntert og udviklende arbejdsmiljø, kontor med egen arbejdscomputer, adgang til kaffe og meget mere.

Stillingen er normeret til ca. 15 timer om ugen og lønnet i overensstemmelse med taksten for studentervedhjælp på universitetet.

Send din ansøgning med 3 gode eksempler på skriftlig produktion til:

Nyhedstjenesten, Nordre Ringgade 1, 8000 Århus C.

Vi skal have din ansøgning senest mandag den 9. oktober kl. 12.00.

Har du spørgsmål til jobbet som studenteredarbejder, er du velkommen til at kontakte journalist Hans Plauborg på tlf. 8942 2334 eller redaktør Anders Correll på tlf. 8942 2331

Redaktionen

# NAVNE

## TO PRISER FOR FREMRAGENDE UNDERVISNING OG FORMIDLING

Ved årsfesten den 15. september hædrede Aarhus Universitet to medarbejdere med henholdsvis Aarhus Universitets Pris, som centerleder Hanne Leth Andersen fik for fremragende og banebrydende undervisning, samt Aarhus

Universitets Jubilæumsfonds Pris, der tildeltes professor Torben M. Andersen for fremragende formidling og anvendelse af kompliceret forskning, økonomisk modellering og analyse. Begge priser er på 75.000 kr.

**Hanne Leth Andersen**, leder af Center for Undervisningsudvikling ved Det Humanistiske og Det Teologiske Fakultet, blev hædret for en stor og bredt facetteret indsats inden for undervisningsområdet, hvor hendes smittende begejstring og imponerende energi på afgørende vis har været med til at højne respekten for god undervisning, fornuftige og relevante evalueringsmetoder og kollegialt samarbejde.

Prismodtageren forsker i universitetspædagogik og sprogdidaktik. Hun er desuden en skattet underviser og vejleder ikke bare for

studerende på alle studietrin inden for de romanske sprog, men også for gymnasielærere, ph.d.-studerende og sine universitetskolleger.

I arbejdet med at kvalitetssikre studie-, vejlednings- og undervisningskompetencer på universitet har hun været en ledende kraft og bl.a. etableret kollegial supervision mellem lærerne på de to fakulteter og sat fokus på bl.a. evaluering, specialevejledning, gymnasiepraktik, mentor-ordning, og gruppevejledning.

Udadtil er Hanne Leth Andersen også et kendt ansigt. Senest har 150 gymnasielærere

gennemgået en efteruddannelse i almen sprogforståelse, som hun har udviklet sammen med Århus Amt, og Videnskabsministeriet har netop givet hende støtte til et nyt projekt om e-kommunikation.

Hanne Leth Andersen er ph.d. i fransk sprog fra Københavns Universitet 1997, var prodekan for uddannelser ved Det Humanistiske Fakultet, Aarhus Universitet, 2002-04 og har siden 2004 været leder af Center for Undervisningsudvikling. I 2005 blev hun hædret af den franske stat som "Officier dans l'Ordre des Palmes Académiques".



Professor **Torben M. Andersen** fra Institut for Økonomi formår på fremragende vis og med den højeste personlige integritet at formidle og anvende et ofte vanskeligt tilgængeligt videnskabeligt arbejde til en bred kreds af modtagere, lyder begrundelsen for prisen til økonomiprofessoren.

Gennem mere end tyve år har Torben M. Andersen været et af Aarhus Universitets største aktiver. Han har kombineret et sjældent engagement i vigtige samfundsmæssige spørgsmål med forskning på allerhøjeste internationale niveau og fremragende pæda-

gogiske kvalifikationer og har både af egen drift og på utallige opfordringer stillet sine evner til rådighed i det offentlige rum.

Senest var Torben M. Andersen formand for regeringens Velfærdskommission. Ud over at være hoveddrivkraften bag kommissionens økonomisk-faglige udredning var han kommissionens ansigt udadtal – også når dens rapporter til regeringen gav anledning til ophevede diskussioner. Her lykkedes det Torben M. Andersen at fastholde hovedlinjerne i kommissionens arbejde for både lægfolk og de politiske beslutningstagere og fastholde en stan-

dard, der fortjener den yderste respekt og sætter et eksempel til efterfølgelse.

Torben M. Andersen er ph.d. i økonomi fra Aarhus Universitet 1984 og ph.d. i kvantitativ økonomi fra Université Catholique, Louvain-la-Neuve, Belgien, 1986. Han blev ansat ved Institut i Økonomi i 1984, hvor han har været professor siden 1989. Fra 2003-2006 var han formand for regeringens Velfærdskommission, og 2001-2003 formand for Det Økonomiske Råd.

## Nutidens unge har alle aldre

### TV-2 I TELTET

– Vi havde tænkt os ... Medmindre I har noget imod det ... Har I det? spurgte Steffen Brandt med vanlig høflighed.

– Neeeej, lød det prompte svar fra et enigt publikum uden at vide, hvad bandet TV-2 egentlig havde tænkt sig. Hvad blev der af den kritiske akademiske stillingtagen? Nå, lad det ligge og giv ordet til Steffen Brandt igen:

– Vi havde tænkt os at tage en tur tilbage til 80'erne. Vil I med tilbage til 80'erne?

Begejstringen ville ingen ende tage. I omkvædet på *Fantastiske Toyota* overlader Steffen Brandt flere gange den vokale føring til publikum, som for en stor dels vedkommende var spæde eller slet ikke født, da det nummer kom på gaden i 1981.

TV-2 har solidt fat i nutidens unge, men et hurtigt blik rundt i teltet afslører, at bandet også har et publikum blandt de unge, som er blevet ældre. Ud over de mange studerende var der TAP'er, der vippede, og VIP'er, der tappede med på nye og gamle TV-2-toner. Der er ligesom ingen øvre aldersgrænse for Nutidens Unge.

Og apropos Nutidens Unge forklarede Steffen Brandt, at de følte sig nødsaget til at spille det nummer. I ugerne op til koncerten var bandet blevet kontaktet flere gange af en gruppe studerende, som bare måtte høre det nummer.

– Så nu tør vi ikke andet!

Rektor Lauritz B. Holm-Nielsen var også i teltet til TV-2, og via Steffen Brandt mindede han om, at det ikke er ren fest at gå på universitetet ...

– Jeg skulle sige fra jeres rektor, at det aldrig er for sent at forbedre sit standpunkt.



Søren Kjeldgaard / Au-foto

Og minsandten om Steffen Brandt ikke også senere havde en besked med fra dekanerne.

– Jeg har bedt diverse dekaner på diverse fakulteter om at komme med en opbyggelig opfordring her i aften. Og de siger: Kys bruden. Den kommer her.

Efter mere end halvanden times tætpakket hitparade takkede TV-2 af.

– Jeg vil godt sige tak til jer publikum. Det har været dejligt at spille for et så veloplagt, veluddannet, intelligent og gennemmusikalsk publikum.

Den syvende jubilæumskoncert var slut. Steffen Brandt lukkede festen med et "Vi ses næste år til den ottende".

Redigeret af Journalkontoret, Den Centrale Administration, Ndr. Ringgade 1, 8000 Århus C, tlf. 8942 1151. Deadline onsdag kl. 12 i ulige uger. Journalkontoret forbeholder sig ret til at forkorte opslagene i den trykte avis med henvisning til, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger. Opslag/annoncer sendes i wordformat til: [meddelelser@au.dk](mailto:meddelelser@au.dk)

# MEDDELELSER

Se alle opslag i fuld længde på [www.au.dk/meddelelser](http://www.au.dk/meddelelser)

## PH.D.-GRADEN

### Forsvar

#### HUM

Med henblik på erhvervelsen af ph.d.-graden forsvarer cand.mag. **Mads Krogh** afhandlingen "Fair nok, vi kalder det hiphop og retfærdiggør det med en anmeldelse. Om hiphoppens diskursive konstituering som genrebegreb i dansk populærmusikkritik". Forsvaret finder sted torsdag den 5. oktober 2006 kl. 14.15 bygning 1584, lokale 124, Langelandsgade 139, Århus C.

#### SAM

Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i jura forsvarer cand.jur. **Anders Vestergaard Buch** den 12. oktober 2006 kl. 13.00 afhandlingen "Entrepriseretlige mangler – kravene til entreprenørens ydelse". Forsvaret finder sted i Auditorium 455, bygning 1342, Universitetsparken.

## KURSER

### Forskeruddannelsen – Sundhedsvidenskab

Oversigt over kurser kan ses på [www.health.au.dk/forskeruddannelse](http://www.health.au.dk/forskeruddannelse)

### E-læringsenheden

E-læringsenheden tilbyder følgende kurser og workshops for ansatte ved AU:

3. okt.: Udvikling og anvendelse af online undervisningsmateriale

20. nov.: Digital billedbehandling og fotografering  
For yderligere oplysninger og tilmelding se [www.au.dk/e-learning](http://www.au.dk/e-learning).

## FORSKNINGSSTØTTE

### Kulturaftalestipendier 2007-2008

Danske studerende og forskere kan i henhold til kulturaftaler søge statsstipendier til længerevarende studieophold i det akademiske år 2006-2007. Oplysninger om de enkelte landes stipendietilbud og særlige ansøgningsbetingelser findes på CIRIUS' hjemmeside: [www.ciriusonline.dk](http://www.ciriusonline.dk) og på Internationalt Sekretariat på Aarhus Universitet.

#### Ansøgningsfrist for studerende:

Portugal se: [www.instituto-camoes.pt/bolsas.htm](http://www.instituto-camoes.pt/bolsas.htm)

Spanien se: [www.becasmae.es/](http://www.becasmae.es/)

Schweiz, Tokai University i Japan og Tyskland:

14. oktober 2006 kl. 12

Øvrige: 6. december 2006 kl. 12

Ansøgninger og bilag afleveres i to eksemplarer på Internationalt Sekretariat, Aarhus Universitet, Fredrik Nielsens Vej 5, 2., 8000 Århus C.

#### Ansøgningsfrist for forskere:

Spanien og Portugal: se ovenstående hjemmesider

Schweiz: 1. november 2006

Tyskland og Tokai University (Japan): 15. november 2006

Øvrige: 8. januar 2007

Ansøgninger sendes direkte til CIRIUS.

### Nordiska Afrikainstitutet

Indkalder ansøgere til "Study Scholarship" samt "The Nordic Guest Researchers' Scholarship Programme". Ansøgningsfrist: d. 1. oktober 2006 (for perioden januar-juni), d. 1. april 2007 (for perioden august-december)

Desuden indkaldes der ansøgere til "Travel Scholarships for research on Africa" med ansøgningsfrist den 15. januar 2007. Se: [www.nai.uu.se](http://www.nai.uu.se)

## STILLINGER

### STUDENTERUNDERVISERE OG FAGLIGE VEJLEDERE

Ansøgningen skal indeholde oplysninger om faglige og pædagogiske kvalifikationer. Aflønning i henhold til finansministeriets overenskomst med SUL (Studentundervisernes Landsforening). Ansøgningen skal indeholde CPR-nr. Opslagenes fulde ordlyd fremgår af fakulteternes hjemmeside.

### Institut for Æstetiske fag

Ved afdeling for Musikvidenskab er to stillinger som instruktører ledige til besættelse 23. oktober 2006 til 31. december 2006. Ansøgningsfrist den 4. oktober 2006 kl. 12.00

### ANDRE INSTITUTIONER

ESA En del stillinger er opslået ledige ved den europæiske rumfartsorganisation. [www.esa.int/hr/index.htm](http://www.esa.int/hr/index.htm)

### Danida Internationale stillinger.

[www.um.dk/da/menu/Udviklingspolitik](http://www.um.dk/da/menu/Udviklingspolitik)

## BOLIG

### Til leje:

6 ugers fremleje af kæmpevilla i Åbyhøj: Fuldt møbleret 210 kvm. villa i Klokkerkvarteret. Bl.a. masser af lysindfald, kæmpestue og 4 store soveværelser. Fremlejes i perioden 14.10-25.11. pga. udenlandsrejse.

Lars og Henriette 8615 4406 el. 2877 8062  
email: [lunker@stofanet.dk](mailto:lunker@stofanet.dk)

Really nice furnished, renovated home in Risskov available for six months from mid January 2007 till end July. 3 bedrooms, kitchen, dining room and cozy living room. Small garden, quiet street, ten minutes from city, close to public transportation, small forest and beach. Suit family with 2 kids. 9500,- kr. per months all included. Prefer non-smoking. 2690 1410 or 8617 4838 or 8948 6370, Hanne Birkmose email: [hsb@asb.dk](mailto:hsb@asb.dk)

### Boligannoncer

Sendes til Studenterrådet, Aarhus Universitet, Ndr. Ringgade 3, 8000 Århus C., Tlf. 8942 5464. vedlagt 50 kr. til dækning af omkostninger.

Ved indrykning via e-mail: [sr@sr.au.dk](mailto:sr@sr.au.dk) indbetales beløbet med angivelse af navn på 3635 - 4809 5008 45.

Se også boligannoncerne på: [www.sr.au.dk](http://www.sr.au.dk)  
Her er det også muligt at indtaste sin annonce gratis. Annoncen vil være tilgængelig i ca. 20 dage.

## PERSONALESTYRELSEN

Se cirkulærene på: [www.perst.dk](http://www.perst.dk)

## DSI Institut for Sundhedsvæsen

søger projektledere til evaluering, MTV, forskning og rådgivning inden for økonomi og organisering



Junior- og seniorstillinger ledige i vores hovedafdeling i København og vores nye Århusafdeling.

Til hovedafdelingen i København og den nye afdeling i Århus søger vi projektledere inden for:

- sundhedsøkonomiske analyser, herunder omkostnings-, produktivitet- og cost-effectiveness analyser samt medicinsk teknologivurdering
- sundhedspolitiske analyser af organisations- og styringsmodeller i sundhedsvæsenet på mikro- og makroniveau
- sociologiske analyser med fokus på patientforløb og arbejdsorganisering på tværs i sundhedsvæsenet – kvalitative såvel som kvantitative.

I Århusafdelingen vil der være særligt fokus på forebyggelse, primær sundhed og kronikeromsorg.

Stillingsopslag på [www.dsi.dk](http://www.dsi.dk). Ansøgningsfrist: 4. oktober 2006.

DSI Institut for Sundhedsvæsen er et selvejende analyse- og forskningsinstitut, der gennem tværfaglig forskning og konsulentvirksomhed bidrager til dokumentation, evaluering og udvikling af sundhedsvæsenets kvalitet, organisation og effektivitet. Instituttet arbejder anvendelsesorienteret og i tæt samarbejde med sundhedsvæsenet. Institutets faglige virksomhed er organiseret i projekter med en projektleder som faglig og økonomisk ansvarlig med direkte reference til instituttets direktion.

## WWF/Novozymes Forskningslegat

**Baggrund og formål:** WWF Verdensnaturfonden og Novozymes har oprettet et forskningslegat, hvis formål er at styrke dansk forskning i verdens biologiske mangfoldighed (biodiversitet) ved at give højt kvalificerede forskere mulighed for at samle teams af studerende om større, samlede forskningsopgaver.

**Beskrivelse:** Legatet uddeles til en højt kvalificeret forsker (typisk en universitetsansat vejleder), der vil samle en række studerende omkring et feltbaseret projekt inden for et udvalgt emne af relevans for bevarelsen af den globale biodiversitet. Legatet støtter gerne feltstudier og understøttelsen heraf i laboratoriestudier. Budgettet skal dække udgifter til de studerendes indsats (ikke løn til den universitetsansatte), samt specifikke udgifter i forbindelse med felt- og laboratoriestudier.

### Tema i 2006:

For dette års uddeling er valgt følgende tema indenfor emnet biodiversitet:

**Betydningen af samspillet mellem arter og deres omgivelser i økosystemer**  
(For nærmere beskrivelse af temaet henvises til WWF Verdensnaturfondens hjemmeside [www.wwf.dk](http://www.wwf.dk))

Legatet uddeles i 2-4 portioner. Til de uddelte legatportioner er der en samlet ramme på 300.000 kr.

### Ansøgningsfrist:

Legatet uddeles kun én gang om året, hvor de indkomne ansøgninger vurderes samlet med henblik på uddeling. Endelig behandling i Videnskabeligt Udvalg ultimo november 2006, hvorefter alle ansøgerne vil modtage besked umiddelbart efter. Ansøgningsfristen er **6. november 2006** og ansøgning indsendes på et særligt udarbejdet skema, som kan hentes på vores hjemmeside [www.wwf.dk](http://www.wwf.dk). Almindelig papirudgave fås ved at henvende sig til Anne Terese Strube – [a.strube@wwf.dk](mailto:a.strube@wwf.dk)

WWF Verdensnaturfonden  
Ryesgade 3 F  
2200 København N  
Tlf. 35 36 36 35  
Fax: 35 24 78 68 Email: [a.strube@wwf.dk](mailto:a.strube@wwf.dk)

Nærmere oplysninger om legatet kan desuden fås ved at kontakte Tommy Dybbro, WWF Verdensnaturfonden.



# KALENDER

Oplysninger om arrangementer sendes til [campus@au.dk](mailto:campus@au.dk)

## 25. SEPTEMBER – 13. OKTOBER

<b>KARRIERE</b>	<b>Mandag 25.</b> <b>KL. 13-16. ANSØGNINGS- OG CV-TJEK</b> Coaching for kommende kandidater og studerende på jagt efter studiejob. DM giver gode råd til jobsøgning, information om arbejdsmarkedet samt hjælp til lønforhandling. Mød gerne op med dit CV og/eller ansøgning under armen. Kantinen, Nobelparken (byg. 1482). Arr.: Dansk Magisterforening.	<b>MEDICIN</b>	<b>UNDER STJERNER</b>	<b>Lørdag 7.</b> <b>KL. 20. FULDMÅNEAFTEN I PLANETARIET.</b> "Efterårets stjernehimmel". Myter og fortællinger om nattehimmels fascinerende stjernebilleder og musik under stjernerne. Forestillingen gentages kl 21.30. Kr. 60. Steno Museet, Universitetsparken.
<b>GET-TOGETHER</b>	<b>Tirsdag 26.</b> <b>KL. 19. INTERNATIONAL NIGHT</b> Danish and International students meet at STUDENTERHUS ÅRHUS and have a nice evening. Nordhavnsvej 1.	<b>MEDICIN</b>	<b>IVÆRK-SÆTTERE</b>	<b>Mandag 9.</b> <b>KL. 13.15-17. ENTREPRENEURKURSUS</b> Velkomst og introduktion til efterårets kursus for studerende og andre med lyst til at vide noget mere om at etablere egen videnbaseret virksomhed. Program og tilmelding: <a href="http://www.cfe.au.dk">www.cfe.au.dk</a> Finlandsgade 25. Arr: Center for Entrepreneurship.
<b>HISTORIE</b>	<b>KL. 19.30. HERREGÅRDEN GL. ESTRUP</b> Britta Andersen fortæller om herregården i fortid, nutid og fremtid. Kr. 25. Mødelokale 2, Studenternes Hus. Arr.: Historia.	<b>MEDICIN</b>	<b>RELIGION</b>	<b>KL. 15.15-18. SACRED AND NEURAL</b> Religionsfilosoffen Anne Runehov on how to relate neuroscience and theology in the search for a tenable explanation of higher states of consciousness, i foredragsrækken <i>Bevidsthed og religiøs erfaring</i> . Mødelokale 2, Studenternes Hus. Arr.: Forum Teologi Naturvidenskab.
<b>SPORT &amp; MUSIK</b>	<b>Onsdag 27.</b> <b>KL. 9-16.30. SPORTING SOUNDS</b> A Conference on Sport and Music. Auditorium 2, Søauditorierne. Further details from John Bale ( <a href="mailto:bale@idraet.au.dk">bale@idraet.au.dk</a> ) or <a href="http://www.idraet.au.dk">www.idraet.au.dk</a> – fortsætter den 28. Arr.: Center for Idræt.	<b>MEDICIN</b>	<b>IVÆRK-SÆTTERE</b>	<b>Tirsdag 10.</b> <b>KL. 13.15-17. REGNSKAB OG BUDGETTER</b> Gratis kursus i hvordan en typisk ny virksomhed er skruet sammen økonomisk. Tilmelding på <a href="http://www.cfe.au.dk">www.cfe.au.dk</a> Finlandsgade 25. Arr: Center for Entrepreneurship.
<b>SPOUSES</b>	<b>KL. 10-12. INTERNATIONAL SPOUSES GROUP</b> Introduction to Nanotechnology by Vice Director Brian Beck Nielsen, Interdisciplinary Nanoscience Center. Faculty Club, Building 1421, 1st Floor, Fredrik Nielsens Vej.	<b>MEDICIN</b>	<b>MELLEM-ØSTEN</b>	<b>KL. 19.30. BLODIG JORD</b> Journalist Jacob Andersen om konflikten i Mellem-østen og Hundredårskrigen mellem jøder og arabere. Entré kr. 25. Richard Mortensens Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Historia.
<b>FILM</b>	<b>KL. 14.15. BILLEDETS FORTÆLLING</b> Gunnar Wille, der leder animations-uddannelsen på Den Danske Filmskole, om brugen af cinematurgi som inspiration og værktøj. Store Auditorium, IT-huset, Åbogade. Arr.: Informations- og Medievidenskab.	<b>MEDICIN</b>	<b>IVÆRK-SÆTTERE</b>	<b>Onsdag 11.</b> <b>KL. 10-12. INTERNATIONAL SPOUSES GROUP</b> Islamism and Freedom of Expression by Tina Maa-gaard, Department of Political Science. Faculty Club, Building 1421, 1st Floor, Fredrik Nielsens Vej.
<b>ÆSTETIK</b>	<b>KL. 14.15. PLATO'S DILEMMA</b> Donald Preziosi, PhD, Havard, on Artistry, Artifice and Religion. Se <a href="http://www.aestetik.forskerskole.au.dk">www.aestetik.forskerskole.au.dk</a> Langelandsgade 139, byg. 1584, lok 124. Arr.: Fællesæstetisk Forskergruppe og Akademiet for Æstetikfaglig Forskeruddannelse.	<b>MEDIER</b>	<b>MEDIER</b>	<b>KL. 14.15. MEDIEJURA – FRA YTRINGSFRIHED TIL COPYRIGHT</b> En af Danmarks førende eksperter i medie-jura, Oluf Jørgensen, Danmarks Journalisthøjskole, om fremtidige udfordringer for pressen og emner som ytringsfrihed, terrorkrises indvirkninger på journalistikkens rolle samt copyright i den digitale tidsalder. Store Auditorium, IT-huset, Åbogade. Arr.: Informations- og Medievidenskab.
<b>POLITIK</b>	<b>KL. 16. LIBERALISME OG SIKKERHEDSPOLITIK</b> Foredrag og debat med forsvarsminister Søren Gade (V). Tvillingeauditorium 0.25, byg. 1.324 (Økonomi). Arr.: Liberale Studerende.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>FILOSOFI</b>	<b>KL. 19. DELEUZE: FRA EKSTENSIV FORM TIL INTENSIV BEGIVENHED – OG TILBAGE IGEN</b> Peter Borum, ph.d., om filosofen Gilles Deleuze. Richard Mortensen Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Filosofisk Forening.
<b>ONDSKAB</b>	<b>KL. 19. SYG, SÆR ELLER BLOT SAGLIG?</b> Thomas Brudholm fra Dansk Institut for Internationale Studier om den filosofiske analyse af konkret ondskab. Richard Mortensen Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Filosofisk Forening.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>FILOSOFI</b>	<b>KL. 19. MARATHA OG MARIA – DET BEKYMREDE KØN?</b> Ved at udforske og lege med en række af de små fortællinger om Bibels kvindelige søger teolog og psykoterapeut Sofie Pedersen at indkredse det særligt kvindelige – i håb om, at det kan inspirere et moderne kvindesyn. Rødkløvervej 3. Arr.: Studentermenigheden.
<b>MUSIK</b>	<b>KL. 19. EIDSVÅGS UNIVERS</b> En rejse ind i den norske præst Bjørn Eidsvågs salmeverden. Rødkløvervej 3. Arr.: Studentermenigheden.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>DET KVINDelige</b>	<b>Torsdag 12.</b> <b>KL. 19.30. PEER GYNT – IBSENS SFINKS</b> Ibsen var den moderne tragedies mester, men i <i>Peer Gynt</i> (1867) forsøger han sig med ironi, satire og noget, der kunne minde om post-strukturalistiske spørgsmål til identitetsbegrebet. Lektor Janek Szatkowski ser nærmere på dramaturgien og Ibsens tidlige modernisme og følger teksten gennem et par eksempler på opsætninger, senest en version udsat for stand-up. Studenternes Hus. Arr.: Studenterkredsen.
<b>MOTION</b>	<b>Torsdag 28.</b> <b>KL. 18.30. OPTIMAL TRÆNING</b> Sharyn Dell giver ansatte og studerende ved Aarhus Universitet gode råd om at få mest muligt ud af motionstræningen. Lok. 122, byg. 1453, Nobelparken. Arr.: Foreningen Motionscentret.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>DRAMA</b>	<b>Fredag 13.</b> <b>KL. 14-17. RELIGION OG MEDIER</b> Redaktør Kåre Gade, "Folk og Kirke" på DR P1, lektor Tim Jensen, Syddansk Universitet, og adjunkt Inger Lundager, Det Teologiske Fakultet, belyser mediernes formidling af tro og religion fra deres forskellige faglige vinkler. Entré kr 35. Arr.: Teologisk Forening og Religionsvidenskabelig Forening.
<b>KHADER &amp; KORANEN</b>	<b>KL. 19. ISLAM I HVERDAGEN</b> Naser Khader om de mange myter om muslimer, og hvordan Koranen kan forstås i dag. Entré kr 110, studerende kr. 60. Husk studie-kort. Vejerboden, Nordhavnsvej 1. Arr.: STUDENTERHUS ÅRHUS i samarbejde med FOF.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>DRAMA</b>	<b>Fredag 6.</b> <b>KL. 9.15. DET NEGATIVE</b> Symposium om idiosynkrasi, had og frastødning. Hvad betyder negative følelser i livet, i kunst og litteratur med fokus på fænomenet idiosynkrasi. De indbudte gæsteforelæsere repræsenterer en tværhumanistisk og litterær tilgang til emnet og har i deres forskning og forfatterskaber beskæftiget sig med det negatives udtryk. Tilmelding senest den 29. september ( <a href="mailto:semtina@hum.au.dk">semtina@hum.au.dk</a> ). Teologisk Auditorium. Mere på: <a href="http://www.nordisk.au.dk">www.nordisk.au.dk</a> Arr.: Nordisk Institut.
<b>IDÉHISTORIE</b>	<b>KL. 19.30. ELITE CONSCIOUSNESS</b> Jonathan Friedman, professor i Socialantropologi, Lunds Universitet, on Globalization in Will and Thought. Richard Mortensen Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Idéhistorisk Forening.	<b>ISLAM &amp; VESTEN</b>	<b>DRAMA</b>	<b>KL. 10. NIETZSCHE-DAG PÅ AARHUS UNIVERSITET</b> Med afsæt i Nietzsches hovedværk <i>Tragediens fødsel</i> forelæser lektor Ole Morsing om Nietzsches betydning og aktuelle nødvendighed under overskriften "Nietzsche mig her og Nietzsche mig der". Nietzsche-dagen fortsætter kl. 13 med tre korte forelæsninger ved Ole Morsing, Pia Rose Böwadt og Hans Henrik Hjermitsev i anledning af bogudgivelsen <i>Skæbne, magt og vilje. Seks nedslag i den tidlige Nietzsche-reception</i> . Bogen kan ved seminaret købes til nedsat pris. Lok. 127, byg. 1455, Nobelparken. Arr.: Afd. for Idéhistorie.
		<b>MIDDEL-ALDER</b>		

## MUSIK TIL MADEN

Statsbiblioteket kræser for frokostlårerne og fortsætter her i efteråret rækken af forårets frokostkoncerter, hvor studerende fra Det Jyske Musik-konservatorium i Århus diverterer med både jazz og klassisk, når klokken slår 12 den første torsdag i hver måned.

Der er gratis adgang til koncerterne, der afholdes i Statsbibliotekets forhal.

På efterårets program er:

5/10: Jazzduoen Thinggard/Nielsen

2/11: Mimi Huang spiller klassisk musik på flygel

7/12: Heine Skov Hansen spiller klassisk musik på flygel



Lars Kruse / AU-foto

## KUNST OG KYST



Kunst på naturvidenskabens museer? Ja, selvfølgelig, mener de på Naturhistorisk Museum. Her er den svenske kunstner Rakel Gustavssons filtfantasier næppe taget af plakaten, før museet byder på et nyt mik af kunst og natur.

Det er den skotske billedkunstner Marianne Greated, som har begået en række malerier med inspiration fra fysikinstittet i Edinburgh, hvor der forskes i bølgedynamik og bølgernes rolle i erosionen og forureningen af kyster. Udstillingen udgøres af hendes hav- og kystmotiver samt en bølgemaskine, hvor vandets konstante bevægelser reflekteres i malerierne.

Marianne Greated arbejder i et spændingsfelt mellem vores forestilling om kysten, og hvordan den rent faktisk bruges i dag. Moralten er, at der er brug for at beskytte den.

**KYST**  
**NATURHISTORISK MUSEUM**  
**UNIVERSITETSPARKEN**  
**KR. 40/ STUDERENDE KR. 30**  
**ALLE DAGE KL. 10-16**  
**INDTIL 26/11**

## DEBAT OM DOPING

Kan dopingkrigen vindes, og er det overhovedet ønskeligt?

Vindes kan den næppe, sagde professor, dr.jur. Jens Evald tidligere i år til *CAMPUS*, da han netop var blevet formand for Anti Doping Danmark, der årligt får et tilskud på 12 millioner kroner til at bekæmpe det spøgelse, der går gennem sportens verden.

Nu får han lejlighed til at uddybe sine synspunkter ved et debatarrangement på Aarhus Universitet.

Dopingkrigen er i de seneste år blevet kraftigt oprustet, og man kunne spørge, om dopingbekæmpelsen er blevet en industri, hvor det primært handler om job og karriere og at få del i stadig flere ressourcer. Har dopingbekæmpelsen udviklet sig til en kamp mod den gode fjende, dvs. en fjende, vi ikke ønsker skal dø? Det er nogle af de spørgsmål, Jens Evald vil tage op i sin forelæsning, der efterfølges af en debat, som styres af sportsredaktør Søren-Mikael Hansen, *Politiken*.



Søren Kjeldgaard / AU-foto

Forelæsningen er arrangeret i et samarbejde mellem Aarhus Universitet, Folkeuniversitetet i Århus og *Politiken*.

**ER DOPING DEN GODE FJENDE?**  
**ONSDAG 27/9 KL. 16.30-18**  
**SØAUDITORIET, AUD. 1**  
**FRI ENTRÉ**  
**RESERVER PLADS PÅ**  
**WWW.POLITIKENBILLET.DK**

## TEOLOGER TESTER STATSMINISTEREN

Statsministeren ser gerne mindre religionen i det offentlige rum. Den truer sammenhængskraften i det danske samfund, mener han. Men er det nu rigtigt? Og hvilke konsekvenser indebærer Anders Fogh Rasmussens påstand, som han i foråret fremførte i en artikel i *Politiken*? Det ser tre teologer fra Det Teologiske Fakultet nærmere på med afsæt i deres forskning i temaet "Religion, Politik og Ret", som er en del af fakultetets fokusområde "Religion som norm-sætter".

De tre forskere vil med afsæt i statsministerens artikel komme ind på en række af fokusområdets problemstillinger. Det er bl.a. spørgsmål som religiøse institutioners og teologiske argumenters betydning for den politiske meningsdannelse og politiske begivenheder samt politiske ideologi-

ers betydning for teologiske synspunkter og deres rolle i den offentlige debat. Professor Svend Andersen taler om to-regimentelæren, lektor Else Marie Wiberg Pedersen om kirkesyn og professor Víggo Mortensen om den religiøse pluralisme. En kopi af statsministerens artikel vil blive udleveret ved arrangementet.

Ved møder senere på efteråret vil Teologisk Forening præsentere andre dele af fakultetets fokusområde, nemlig "Bibel og Litteratur" samt "Kampen om religiøse tekster i antikken", som begge vinkler forholdet mellem religion og normativitet.

**RELIGION, POLITIK OG RET**  
**TIRSDAG 26/9 KL. 16.15**  
**AUDITORIUM 2**  
**DET TEOLOGISKE FAKULTET**

## FRA FORSKNING TIL INNOVATION

En fremtrædende ekspert i samspillet mellem forskning og innovation kommer den 9. oktober forbi Aarhus Universitet for at dele ud af sin viden og bidrage til en debat, der både herhjemme og internationalt er højaktuel.

Dr. Charles Wessner, som leder The National Academy of Sciences i USA, er kendt som politisk rådgiver for både den amerikanske regering, OECD og en række lande såvel uden for som inden for Europa, som høster af hans indsigt i samarbejde mellem private og offentlige virksomheder. Finansiering af nyetablerede virksomheder og analyser af særlige forhold for højteknologiske industrier er blandt hans øvrige specialer. I Århus vil Charles Wessner i en åben forelæsning sætte fokus på samspillet mellem offentlig og privat forskning og innovation med afsæt i en analyse af det amerikanske forskningssystem.

Det er Danmarks Grundforskningsfond, som har foranlediget besøget, der også omfatter en rundbordssamtale, hvor særligt indbudte kan få nye input fra eksperter, der har ry for at være både inspirerende og debatlysten.

**THE 21ST CENTURY UNIVERSITY**  
**ÅBEN FORELÆSNING**  
**MANDAG 9/10, KL. 11-12.30**  
**MØDELOKALE 2, KONFERENCECENTRET**

## ORIENTERING OM STATSBIBLIOTEKET

Står du mere eller mindre hjælpeløs, når du skal søge eller bestille bøger på Statsbiblioteket, er der nu gode råd at hente. Biblioteket tilbyder nemlig i de kommende måneder fire introduktioner til og orientering om biblioteket ved en række eftermiddagsarrangementer.

Her kan du bl.a. få en gennemgang af søgning og bestilling af bøger i biblioteksbasen og høre, hvordan man bestiller kopier af tidsskriftsartikler og om adgangen til e-tidsskrifter, databaser og aviser. En orientering om emneguide og bibliotek.dk med artikeldatabasen står også på programmet, der varer ca. en time og eventuelt også giver plads til en kort rundvisning på Statsbiblioteket.

Efterfølgende er der mulighed for at få individuel hjælp til søgning. Kurserne finder sted i undervisningslokalet i Statsbibliotekets kælder.

Du kan tilmelde dig enten ved at skrive dig på listen i Informationen på Statsbiblioteket eller kontakte Gitte Behrens (gb@statsbiblioteket.dk eller telefon 8946 2157). Her kan du også aftale individuel vejledning.

**BIBLIOTEKSORIENTERING**  
**STATSBIBLIOTEKET**  
**KL. 16 ONSDAG 27/9, TORSDAG 12/10,**  
**TIRSDAG 7/11 OG ONSDAG 29/11**

## PLURALISME OG GLOBALISERING

Er vi så åbne og oplyste, som vi tro? Nej, mener religionsforskeren Vinoth Ramachandra, der fra sit udsigtspunkt på Sri Lanka bl.a. har fulgt dønningerne af Muhammed-tegningerne. Vi bruger ord som pluralisme, dialog og tolerance uden dybere refleksion, mener denne forsker, der står med et ben i både den vestlige og østlige verden. Nu kommer han til Århus for at forelæse ved en temadag om globalisering og religiøs pluralisme, som Center for Multireligiøse Studier arrangerer.

Her deltager også hans danskfødte hustru, Karen Ramachandra. Parret vil i en fælles forelæsning om eftermiddagen gribe fat i de synspunkter, holdninger og værdier, som vi aldrig har sat spørgsmålstejn ved, men som nu udfordres af globaliseringen. Arrangementet foregår på engelsk, det er åbent for alle og kræver ingen tilmelding.

**GLOBALISERING OG RELIGIØS PLURALISME**  
**TEMADAG FREDAG 13/10, KL. 10-16**  
**DET TEOLOGISKE FAKULTET**

# Den vigtige cykelparyk

Alverdens medier har de sidste par uger skrevet om den engelske trafikadfærdspsykolog dr. Ian Walkers banebrydende cykelundersøgelse. Den driftige forsker har cyklet landevejene mellem Salisbury og Bristol tynde på sin gamle AVC Caribou Taiga citybike udstyret med en computer og ultralydssensor, der kan måle afstanden til de forbigående motorkøretøjer. Efter at være blevet overhalet af hen ved 2500 bilister (og ramt af et par stykker) mener den cyklende Walker at kunne konkludere en hel del: Bilister kører 8,5 cm tættere på cyklister med cykelhjul end cyklister uden. Varevogne kører 19 centimeter tættere på cyklister end personbiler, og busser hele 23 cm tættere. Firehjulstrukne SUV'er kører ikke tættere på cyklister end andre personbiler, og alle bilister kører i en større bue uden om kvinder end mænd. Med andre ord: Mænd i fuldt cykelornat inklusive hjelm lever altså livet på landevejene farligst af alle. Walkers hypotese er, at de ser mere erfaring ud end andre cyklister, og derfor kører bilisterne tættere på dem.

Nu tilhører jeg personligt den udsatte gruppe, der ofte iklæder sig stramt lycratøj i sjove farver – belært af en tidligere statsminister – en passende stor cykelhjul, og derfor har undersøgelsen naturligvis haft min fulde opmærksomhed – på en negativ måde. Der må være noget lusk ved sådan en undersøgelse, der tillader sig at konkludere, at det er farligere at køre med end uden hjelm, tænkte jeg og satte min egen empiriske undersøgelse i gang. Som skrupeløs og politisk ukorrekt hobbyforsker måtte jeg naturligvis begynde med at undergrave min modstanders troværdighed. Det var let nok.

## Koneløft og onde grønsager

Dr. Ian Walker har en personlig hjemmeside, der hedder [www.drianwalker.com](http://www.drianwalker.com). Bortset fra det noget prætentiose domænenavn (hvem kan dog finde på at bruge sin akademiske titel i navnet på en personlig hjemmeside?) er hjemmesiden i sig selv én lang undergravning af personlig troværdighed.

For eksempel har Ian Walker siden 1999 stået i spidsen for en gruppering, der udbreder sig om "The Evil Vegetable Conspiracy". Gruppen mener, at en række onde og bedrageriske grønsager formerer sig i vores køkkener og supermarkeder og forurener vores måltider med deres bitre smag og slimede tekstur. Gruppen er især ude efter broccolien, hvis grønne farve Walker og hans ligesindede mener er ren camouflasje, så den kan skjule sig i en ellers venligtsindet salat. Gruppen er heller ikke begejstret for champignoner. Den grå farve og slatne konsistens er i sig selv nok til, at de let identificeres som onde grønsager. Tilmed gror de bedst i afføring fra husdyr og er dermed i det store hele lavet af lort – mener Walker altså. Den slags holdninger tyder vist mest på, at Walker selv har slået hovedet et par gange, fordi han kørte uden cykelhjul. Men det bliver værre.



Har trafikadfærdspsykologen Ian Walker virkelig ret i, at det er mere sikkert at køre med paryk end med cykelhjul? Bagsideredaktøren har kigget Walker efter i kortene.

Ian Walker og hustruen Sarah er ivrige deltagere i den modbydelige finske nationalsport "koneløft", hvor man skal gennemløbe en forhindringsbane med sin kone om nakken. Vi andre har rigeligt i at have hende på nakken, når der skal vaskes op, men det er altså ikke nok for cykelforskeren Walker. Han bærer gladelig rundt på hende til diverse koneløftskonkurrencer – i øvrigt med en livsfarlig vikingehjelm(!) på hovedet, der risikerer at spidde den arme kone.

Derudover kan tilføjes, at Ian Walker har deltaget i verdensmesterskaberne for løgnere (han blev nummer 5) og i sin fritid også

morer sig med at blive bedre til stenkast med venstre hånd.

Altså, gennemført utroværdige fritidssysler for en seriøs forsker.

## Den reelle fare: smedelærlinge

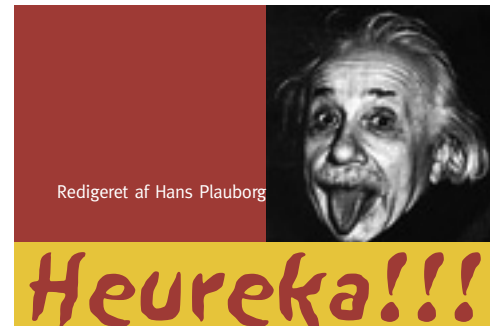
Dermed er vi fremme ved min egen empiriske undersøgelse af bilisters nærkontakt med cyklister. De videnskabelige, men endnu ikke offentliggjorte data er indsamlet gennem utallige cykelture over mange år – selvfølgelig med skærpet opmærksomhed de sidste par uger for at teste Walkers påstand.

Og ... den har selvfølgelig intet på sig.

Cykelhjul eller ikke cykelhjul betyder ikke en pind, medmindre man faktisk styrter. Så er den under alle omstændigheder meget vigtig. Det afgørende er derimod tidspunktet for cykelturen. Det kritiske tidspunkt er hverdage mellem 16 og 18. På det tidspunkt er landevejene fyldt med fyraftensnavne smedelærlinge i gamle tunede Golf'er eller Toyota Celica'er, og de kører både stærkt og tæt på, hvad enten man har cykelhjul på eller ej. Jeg har intet mod lærlinge, og da slet ikke smedelærlinge, men jeg ved fra en pålidelig kilde ved byens største gokart-hal Race Hall, at netop smedelærlinge er uønskede, fordi de har det med at køre alt for tæt på hinanden, så jeg antager, at de hidsige ungervende, der suser forbi mig med den midterste finger hævet til hilsen, kommer fra smedebanchen.

I den forbindelse er der måske en enkelt af Walkers test, jeg burde efterprøve, nemlig at køre med en kvindeparyk. Det gav ifølge Walker 14 cm mere plads til bilisterne at være (eller ligne) en kvinde. Personligt er jeg nu mest tilbøjelig til at tro, at smedelærlingene hellere vil styre Golf'en direkte ind i sådan en lycraklædt transvestit end køre 14 cm længere ud på vejen. Men det er selvfølgelig kun en hypotese.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk



## Ingen danske vildmænd i italienske bjerge

Himmerlændige og det italienske cimbrifolk har tilsyneladende alligevel ikke den danske krigerstamme kimbrenne som fælles forfædre. Det viser genetiske undersøgelser, som overlæge Peter K.A. Jensen fra Århus Universitetshospital har foretaget sammen med forskere fra Aarhus Universitet og universitetet i Ferrara.

Det har ellers længe været et stærkt rygte, at der var gammelt himmerlandsk blod i årene på det lyshårede og blåøjede cimbrifolk i de norditalienske bjerge. Historiske beretninger viser, at kimbrenne forlod jernalderens Himmerland omkring 120 f.Kr. for at vandre ned gennem Europa. De hårdføre himmerlændige gik over Alperne i bar mave og uddelte bøllebænk til flere romerske hære, indtil de blev besejret i slaget ved Vercelli vest for Milano i 101 f.Kr. Herefter menes de overlevende at have bosat sig i en lille isoleret italiensk bjergdal. Men den nye undersøgelse af blodprøver fra 60 himmerlændige med gamle aner på egnen og 50 mænd fra gamle cimbrifamilier viser altså intet tegn på slægtskab. Resultaterne vil blive offentliggjort i *American Journal of Physical Anthropology*.

## Mus kan ikke lide ost

Det hjælper overhovedet ikke at sætte "Gamle Ole" i musefælden, viser ny forskning fra Manchester Metropolitan University. Mus vil faktisk meget hellere have et stykke god Valrhona-chokolade, mener dr. Davis Holmes, der har undersøgt, hvilken føde



naturligt finder i naturen, og det vil primært sige korn, frugt og andre sukkerholdige ting. Lugten, smagen og konsistensen af ost er derimod helt fremmed på musens naturlige menukort.

## Høje mænd er klogest?

Det er ikke kun den århusianske psykologiprofessor Helmut Nyborg, der mener, at mænd er mere intelligente end kvinder. En professorkollega, John Phillip Rushton fra University of Ulster, er kommet til samme resultat efter at have gennemgået godt 100.000 intelligens-test foretaget på 17-18-årige mænd og kvinder. De unge mænd havde ifølge Rushtons analyse i gennemsnit en IQ, der var 3,63 point højere end kvinderne.

Men måske skyldes det blot, at der var usædvanligt mange lavstammede kvinder i undersøgelsen. For en ny undersøgelse fra Princeton University i USA peger på, at høje mennesker er klogere end lave mennesker.

– Allerede når barnet er tre, før skolegangen har spillet ind, og op gennem barndommen viser det sig, at høje børn klarer sig væsentligt bedre i kognitive test, skriver forskerne Anne Case og Christina Paxton i rapporten udsendt af The National Bureau of Economic Research.

De to forskere fastslår, at det specielt er børnenes første år, der bestemmer både højde og intellektuelle evner. Undersøgelsen bekræfter, at sund kost fra en tidlig alder er en væsentlig faktor for både højde og intellekt, og det er her, forklaringen ligger på, at høje mennesker er klogere, mener de to sikkert ganske høje kvinder.

## Vind bøger for 500 kr.

Hvor mange hold havde tilmeldt sig fodboldturneringen ved idrætsdagen den 15. september?

Blandt de indsendte svar trækker CAMPUS lod om et gavekort til Stakbogladsen.

Send sms til **2899 2577**

senest mandag den 2. oktober.

Vinderne af quizen i sidste nummer blev Søren Boisen, der modtager et gavekort på 500 kr. til Stakbogladsen.

