



**Prorektors svære
beslutning 12**

**Sanders
selvmål 6**

**AU's nye
fakultet 8**

**Pakkeløsning
for eliten? 3**

CAMPUS

A A R H U S U N I V E R S I T E T



2

29.01.07

Løft til studie- vejledning

Aarhus Universitets nye strategi for studie- og erhvervsvejledning vil bære flere studerende gennem deres uddannelse. Det vurderer centerleder Viggo Munck for Studievalg Østjylland. Målet med strategien, der skal træde i kraft fra studiestart september 2007 og være fuldt udviklet ved studiestart september 2008, er blandt andet, at de decentrale vejledninger samles i større enheder på institutniveau med mindst én fuldtidsansat til at lede enheden.

– Professionaliseringen vil øge kvaliteten af vejledningen på Aarhus Universitet. Deltidsansatte har ikke tid til både at holde sig ajour på området og vejlede, siger Viggo Munck.

Poul Lautrup fra Vejledningsområdet ved Studieforvaltningen har forfattet strategien, og han mener også, at den nye strategi vil øge antallet af studerende, der gennemfører deres studium.

– Den styrkede indsats understøtter, at de studerende træffer bevidste og kvalificerede valg undervejs i deres uddannelse, og det betyder, at flere studerende vil vælge den rigtige uddannelse og de rigtige fag første gang, siger han.

Den nye strategi for vejledning ved Aarhus Universitet bidrager til, at universitetet opfylder sin udviklingskontrakt med Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling.

Side 6-7

Lars Kruse / AU-foto



Jordbrugs- forskning på AU



Just Jensen, dekan,
Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet
(DJF)

Danmarks JordbrugsForskning (DJF) var indtil udgangen af 2006 en sektorforskningsinstitution under Fødevareministeriet, men er nu via fusion en del af det nye Aarhus Universitet.

Organisatorisk er jordbrugsforskningen indplaceret som et nyt fakultet ved navn "Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet", også forkortet DJF. Fordelen ved denne forkortelse er, at det stærke brand, som er opbygget gennem de senere år også kan anvendes fremover.

Ved DJF er vi meget tilfredse med, at vores ønske om status som et fakultet er blevet opfyldt. Denne status skal dels anvendes til at udvikle nye uddannelser, men også anvendes som en stærk basis for at udvikle samarbejdet med de øvrige enheder ved universitetet.

Samtidig med at vi skal udvikle alle aspekter af et nyt fakultet, skal vi også fastholde og fortsat udvikle de opgaver, vi har med os fra den tidligere status som sektorforskningsinstitution. Disse opgaver drejer sig primært om forskningsbaseret rådgivning af ministerier og myndigheder. Her skal vi som institution være i stand til at give klare svar samtidig med at ytringsfriheden hos den enkelte forsker bevares. Det er en opgave, som vi har stor erfaring med i DJF, og som vi mener, kan klares gennem god information og dialog med de forskere, der har indsigt i det emneområde, der aktuelt skal afgives svar om. En anden fordel ved en sådan bred dialog er, at de afgivne svar bliver bedre af, at der er flere øjne, som ser på sagen.

Det forskningsområde, som det nye fakultet beskæftiger sig med, er primært udnyttelsen af de landbaserede naturressourcer til produktion af fødevarer og non-food produkter som fibre, pels, skind og biomasse til energiformål. Denne forskning gennemføres inden for seks temaområder: planteproduktion, husdyrproduktion, økologisk jordbrug, fødevarekvalitet, klima og naturressourcer samt miljø og bioenergi. For at kunne gennemføre forskningen inden for disse temaområder har DJF opbygget forskergrupper med stærke kompetencer inden for en række discipliner. Det giver en god platform for samarbejde med de øvrige enheder ved universitetet og vil give helt nye muligheder for en fortsat udvikling af jordbrugs- og fødevareforskningen i Danmark. Vi får mulighed for at indgå i samarbejder med stærke miljøer inden for f.eks. humaniora, samfundsfag og det merkantile område. Det er gennem sådanne nye samarbejdsmuligheder, at vi kan skabe grundlaget for, at vi i Danmark kan markedsføre nye og innovative produkter i fødevaresektoren.

Andre forskningsmæssige udfordringer er en fortsat udvikling af jordbrugsproduktionen i Danmark, samtidig med at vi forbedrer elementer som dyrevelfærd og miljøbelastning. Specielt i Danmark har vi været i stand til at have en sådan udvikling gennem de senere år. Den store mulighed for jordbrugsforskningen i Danmark er at skabe videngrundlaget for at fastholde denne udvikling. I DJF ser vi frem til at tage disse udfordringer op sammen med resten af universitetet.

CAMPUS IN BRIEF

Ambitious student guidance

The University of Aarhus has created a new, ambitious strategy for the student guidance program, aiming for more professionalism in the guidance field. One of the more obvious consequences of the strategy is that decentralised guidance is being grouped into larger units. The purpose of the structure change is that student counsellors can maintain a strong professional base in a group of related fields of study, at the same time providing a size that will further know-

ledge sharing, quality assurance and quality development. The humanities in particular will be making considerable changes, and the faculty is already in the process of cutting the present 25-28 guidance offices back to seven – one for each department. The new guidance offices will be much more easily accessible to students than in the previous system, and will be lead by permanent staff.

According to Studievalg Østjylland (Courses of Studies East Jutland), who

advise on the choice of courses of studies, the new strategy will be an important element in the university's marketing aimed at new students.

"It will take a few years before the news of the more intensive guidance has spread, but the idea will appeal to many young people, who are used to process-oriented work, where they frequently stop and ask themselves where they are going, for instance career-wise" says centre director Viggo Munk from Studievalg Østjylland.

New faculty at the University of Aarhus

The University of Aarhus (AU) now has a sixth faculty, the Faculty of Agricultural Science, the result of the merger between the University of Aarhus and the former government research institution the Danish Institute of Agricultural Sciences.

The new faculty is to be completely built up from the start, which among other things means establishing a number of new courses of study. There will be three main areas: PhD courses,

courses involving other units, and own bachelor and graduate courses. The faculty will begin this fall by offering supplementary courses to studies in molecular biology. With regard to research studies, funds will be applied for in the Ministry of Science as soon as possible, so that a research school for PhD students can be established.

In the cases of own bachelor and graduate courses, courses of study in such subjects as natural resources and

the environment will be added. Faculty research head Jacob Holm Nielsen finds that there is a strong need for such courses of study, both in Denmark and abroad.

The Faculty of agricultural Sciences is extremely interested in providing cross-disciplinary courses in cooperation with other faculties, and has already invited possible working partners to discuss the subject.

The International Club (IC)

The International Club (IC) is a social and cultural meeting place for the university's foreign employees and their spouses. Single foreign employees and Danish employees who wish to meet foreign guests in an informal atmosphere are naturally also welcome.

The group, previously known as "International Spouses Group" (ISG), has decided to change its name to International Club (IC), in order to better indicate the broader target group.

Every term, IC offers a number of social and cultural activities, aimed at easing international guests' adjustment to a new daily routine in Denmark. IC's activities take place under the auspices of the university and participation is free of charge.

Programme Spring 2007

Wednesdays 10am – 12noon

(if not otherwise announced)

Place: Faculty Club, Building 1421, 1st floor, Frederik Nielsens Vej, next to the Student House (if not otherwise announced).

07 FEB

Welcome & Introductions

14 FEB

NO MEETING

Please note that where 'no meeting' appears (e.g. before, during and after the ISG Programme) members of the group usually meet from 10.15 a.m. at the Café at the Women's Museum (next to the Cathedral)

21 FEB

Visit to the Danish Centre for Urban History. A talk on : How to be both museum and university. A presentation of the centre's research and Internet activities by Søren Bitsch Christensen. Meet at the main entrance to Den Gamle By (the Old Town) at 10 a.m., please be punctual.

28 FEB

The history behind the architecture of the University of Aarhus by Architect Mads Møller. Meet at the main entrance to C.F. Møller's office building, Europaplads 2, at 9.50 a.m.

07 MAR

What language can and cannot do – and what we can do about it, by Alexandra Kratschmer, Dept. of Classical and Romance Studies

14 MAR

No smoking: The politics of a global movement – Even in Denmark! by Donley Studlar, Dept. of Political Science

21. MAR To be announced

28 MAR

Readings about Brazil – my country, my work, my passion for HC Andersen and Monteiro Lobato by Ana Maria da Costa Santos Menin, Dept. of Classical and Romance Studies



International Club offers social and cultural activities.

04 APR

NO MEETING

(Please see the text under 14 February)

11 APR

The Danes and their perception of the role of science in society by Director Karen Siune, the Danish Centre for Studies in Research and Research Policy

18 APR

Globalisation in education by Dr. John Donaldson, Dept. of Mathematical Sciences

25 APR

Visit to Aarhus School of Business, University of Aarhus. Further details follow

02 MAY To be announced

09 MAY

End of term party (a pot luck event)



udgives af Aarhus Universitet og udkommer hver 2. mandag i semestermånederne.

Næste nummer udkommer 12. februar
Deadline for indlæg 5. februar kl. 10.00.

Redaktion: Fredrik Nielsens Vej 5, bygning 1448, 8000 Århus C

T: 8942 2330, e-mail: campus@au.dk

Ansvarshavende: Souschef Ingeborg Christensen.
T: 8942 2342; e-mail: ic@adm.au.dk

Abonnement: Et årsabonnement koster 150 kr. Studerende ved Aarhus Universitet 100 kr. Henvendelser vedr. abonnement rettes til Torben Johansen, T: 8942 1108, e-mail: taj@adm.au.dk

Annoncer: dgmedia 7027 1155

Tryk: Avisttryk Nord A/S

ISSN: 1604-1607



Anders Correll
Redaktør
T: 8942 2331
M: 2899 2235
ac@adm.au.dk



Helge Hollesen
Journalist
T: 8942 2332
M: 6020 2708
hho@adm.au.dk



Hans Plauborg
Journalist
T: 8942 2334
M: 2899 2234
hhp@adm.au.dk



Martin H. Damsgaard
Journalist
T: 8942 2335
M: 6020 2626
mhd@adm.au.dk



Kristian Serge Skov-Larsen,
studenterskribent
M: 6127 0977
ksl@adm.au.dk



Camilla Nissen Toftdal,
studenterskribent
M: 2220 9929

Pakkeløsning for eliten?

Får vi uddannet de bedste ph.d.er ved at tvinge dem på obligatoriske interne kurser? Ja, siger lederen af en forskerskole på Aarhus Universitet, der også mener, det kan være en nødvendig praksis for at holde liv i en forskerskole i et lille land. En ph.d.-studerende mener derimod, at det sænker kvaliteten, og formanden for Forskeruddannelsesudvalget (FUU) kalder det misbrug at gøre ph.d.-kurser til en fast “skolebænk”.

FORSKERSKOLER

Som på de fleste andre forskerskoler i Danmark skal ph.d.-studerende på Forskerskolen i Organisations- og Ledelsesteori (FiOL) på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet, gennemføre et kursusforløb svarende til 30 ECTS-point, dvs. en sjettedel af uddannelsen. Men modsat de fleste ph.d.-studerende på andre forskerskoler skal 21 af de 30 point optjenes via obligatoriske kurser, der udbydes internt på den lille forskerskole.

På alle andre forskerskoler, *CAMPUS* har været i kontakt med, er valget af ph.d.-kurser primært et aftaleforhold mellem vejlederen og den studerende. Målet er at finde de bedste og mest relevante kurser i ind- og udland i forhold til den studerendes projekt. Enkelte forskerskoler anbefaler dog bestemte interne kurser, men ingen er direkte obligatoriske. Som en forskningsskoleleder siger til *CAMPUS*, så er det kun den studerende og dennes vejleder, der i bund og grund kan afgøre, hvad der er fagligt relevant på et så højt specialiseret niveau som ph.d.-uddannelsen.

Fast pakke
Lederen af FiOL, professor John Parm Ulhøi, fortæller, at der er flere begrundelser for, at skolen i 2006 valgte at indføre en kursuspakke for

ph.d.-studerende fra Institut for Ledelse.

– Det er vigtigt for os, at de studerende får en fælles faglig ballast. Kandidater kommer ind imellem med forskellige baggrunde, og de kurser, FiOL udbyder, sikrer, at alle bliver up to date med de “huller”, de måtte have.

Han mener ikke, at man dermed risikerer, at nogle studerende bliver nødt til at følge helt irrelevante kurser.

– Vi har besluttet, at vi ikke ønsker at igangsætte ph.d.-projekter på må og få. Vi slår ph.d.-stipendier op inden for vores forskningsstrategi, og det sikrer, at de studerende har nogenlunde fælles faglige interesser. Hvis de studerende havde meget forskellige projekter, ville det derimod være et problem, siger han.

John Parm Ulhøi nævner også, at der tidligere har været klager fra ph.d.-studerende over, at de havde svært ved at tilrettelægge deres studieprogram på grund af et usammenhængende og ad hoc-agtigt kursusprogram.

– På denne måde forsøger vi at imødekomme dem. I praksis betyder det, at instituttets studerende skal tage to tredjedele af ph.d.-uddannelsens samlede ECTS-point i skolen, siger John Parm Ulhøi

Spild af ressourcer
Ikke alle ph.d.-studerende synes dog

særlig godt om den praksis.

– Kurserne er en meget vigtig del af ph.d.-uddannelsen, og kvaliteten af kurserne er derfor afgørende for det samlede projektforløb. Hvis man ikke frit kan vælge kurser, der indholdsmæssigt og metodisk passer til projektet, er det spild af ressourcer. Alle siger, vi skal satse på ph.d.er og have forskeruddannelser i verdensklasse, men det får vi ikke med de her regler, siger en ph.d.-studerende fra Handelshøjskolen, Aarhus Universitet, der ønsker at være anonym. Den ph.d.-studerende mener heller ikke, at argumentet om, at de studerende har nogenlunde fælles faglige interesser holder.

– Kursusprogrammet er på ingen måde dækkende for området strategi, organisation og ledelse. Desuden skal en ph.d.-uddannelse føre til en høj grad af specialisering, og derfor bør man kunne vælge de bedste og mest specifikke kurser. Det er staten, der betaler for at få de bedste ph.d.er, så det her er udtryk for en alvorlig og dyr inkompetence.

Svært at drive forskerskole
John Ulhøi peger på, at det kan være vanskeligt overhovedet at holde liv i forskerskoler i et lille land som Danmark, hvis der er frit slag i forhold til valg af kurser.

– Det er ressourcekrævende at drive en forskerskole på et seriøst fagligt grundlag. På FiOL får vi 10-

15 nye ph.d.-studerende om året, så markedet er endnu meget smalt. Obligatoriske kursuspakker kendes fra de fleste af de universiteter, som vi skal til at vænne os til at blive sammenlignet med, understreger forskerskolelederen.

“ Ph.d.-studerende fra Handelshøjskolen:

Det er staten, der betaler for at få de bedste ph.d.er, så det her er udtryk for en alvorlig og dyr inkompetence.

For de studerendes skyld
Den forklaring køber formanden for Forskeruddannelsesudvalget (FUU) Morten Kyndrup ikke. FFU er et organ under Koordinationsudvalget for forskning, der fordeler de midler, der afsættes på de årlige finanslove til forskeruddannelse – f.eks. til forskerskoler.

– Jeg synes ikke, det er en speciel smagfuld praksis at binde studerende til så mange interne kurser. Jeg kan forstå, at man skal gøre noget for at få et tilstrækkeligt volumen i de kurser, der arrangeres, men det er forkert at lave administrative løsninger på indholdsmæssige problemer. Den enkelte studerendes kursusportefølje skal primært være fagligt styret, siger Morten Kyndrup,

der også er leder af forskerskolen Akademiet for æstetikfaglig forskeruddannelse på Aarhus Universitet.

– Her har vi også enkelte kurser, vi kraftigt anbefaler, men det er forsvindende få, og der sker ikke noget, hvis en studerende nægter at tage dem. Jeg mener ikke, standardisere de obligatoriske kurser hører hjemme på det her niveau, siger Morten Kyndrup.

Han fremhæver, at ph.d.-kurserne er vigtige i som led i at lære den videnskabelige verden at kende.

– Kurserne skal bl.a. bruges til at fremlægge dele af projektet, få respons på det osv. De studerende skal lære at indgå i symposier og networke med ph.d.-studerende fra ind- og udland, men det element går jo også tabt, når man holder det inden for murene, siger Morten Kyndrup, der mener det er misbrug, hvis man lægger uddannelsen om til en fast “skolebænk”.

– Jeg vil sige det så klart, at de forskerstuderende er ikke til for sikre forskerskolens overlevelse. Forskerskolen er til for at sikre de studerende den bedst mulige uddannelse, siger Morten Kyndrup.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

Rus er ikke bare ren druk

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet har strammet op på retningslinjerne for fremtidige rusture. De studerende hilser ændringerne velkomne.

VELKOMST

Ølfustager, der bliver bundet i et hæsblæsende tempo, gule førertrøjer til dem, der kan have flest fadøl i maven og mærkelige og grænseoverskridende lege, så de studerende kan lære hinanden at kende. Det er det billede, de fleste får i hovedet, når man siger ordet “rustur”.

Men når de nye rusansvarlige bliver udpeget i løbet af foråret, vil de på en del studier blive mødt af faste regler og retningslinjer, så universitetet kan holde hånd i hanke med forløbene for de nye studerende.

Senest har Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, på baggrund af konkrete klager fra sidste års rustur på økonomi, igangsat arbejdet med et sæt nye spilleregler, som indskærper, at det er tutorernes ansvar, at turene foregår på en ordentlig måde.

Svend Hylleberg, dekan for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, forklarer, at de nye retningslinjer kommer på baggrund af konkrete

episoder på sidste års rustur for de økonomistuderende

– Vi fik nogle konkrete klager, men vi følte også, at der var et behov for at stramme op. Kernen i rusugen for os er, at alle nye studerende skal få en god introduktion til studielivet, og at ugen groft sagt ikke bare går op i ren druk

No child left behind
Hvert år udpeger studierne typisk en lille gruppe rusansvarlige, som står for den overordnede planlægning af introugerne og samtidig finder de mange tutorer til holdene. På Statskundskab var Sune Astrup Christensen sidste år den ene af to russekretærer. Han er helt enig i, at det er en af rusugernes fornemste opgaver at få alle studerende med.

– Vi siger klart til vores tutorer, at de skal sørge for, at alle er med i forløbet. Det er ikke deres opgave udelukkende at være festaberne, der løber forrest. De skal også koncentrere sig om de studerende, der måske ik-



Rusugen skal foregå på en ordentlig måde, lyder meldingen fra Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

ke falder helt ind på holdet. I de sidste to år har vores slogan for rusugerne været “no child left behind”. Det er selvfølgelig med et glimt i øjet, men faktisk også noget vi mener, er ekstremt vigtigt, forklarer han.

Det sociale fællesskab
På Handelshøjskolen, Aarhus Universitet, som hvert år optager omkring 1200-1300 nye studerende, ar-

bejder Studenterlauget i øjeblikket på et sæt retningslinjer for fremtidige rusture, hvor imødekommenhed, ansvar og opmærksomhed bliver ko-deordene. Christian Jølck, der er administrativ chef for Studenterlauget, forklarer, at kernen i rusugerne netop er at få alle med.

– Det er utrolig vigtigt for os, at de nye studerende får et positivt indtryk og en god studiestart. Vi supplerer det traditionelle sociale

samvær med teambuilding-øvelser på holdene og faglige introduktionsdage. Mit overordnede indtryk er, at vores elever er rigtig glade for rusugerne, og at de er en meget vigtig del af det at flytte til Århus, starte på et nyt studium og lære nye mennesker at kende, siger Christian Jølck.

Kristian Serge Skov-Larsen / ksl@adm.au.dk

Lars Kruse / AU-foto



PERSPEKTIVER Det er især den finansielle sektor, der bør holde et vågent øje med resultaterne fra det nye grundforskningscenter. Professor Niels Haldrup og hans team vil blandt andet forske i rentens og aktiemarkedets udsving.

Fremtidens økonomi baseret på fortidens erfaringer

Danmarks eneste grundforskningscenter inden for det samfundsvidenskabelige område har århusianske forskere som ophavsmænd. De vil for eksempel forske i, hvordan rente, beskæftigelse og andre centrale økonomiske variable udvikler sig over tid.

PRÆSENTATION

Der er mange, der prøver, men få, der kan – forudsige, hvordan for eksempel renten, aktiemarkedets usikkerhed eller huspriserne udvikler sig i fremtiden, og hvad der generelt har indflydelse på disse størrelser. Men et rigtig godt bud på en “økonomisk spåmand”, der har empiri og teori i orden, er professor Niels Haldrup, forskningsleder af Centre for Research in Econometric Analysis of Time Series (CREATES). På dansk hedder det internationalt sammensatte center Danmarks Grundforskningsfondscenter for Tidsrække Økonometri. Centeret bliver tilknyttet Institut for Økonomi på Aarhus Universitet.

Attraktiv viden

Tidsrække økonometri er den disciplin inden for den økonomiske videnskab, der anvender matematisk-statistiske metoder til at modellere og teste økonomiske sammenhænge. Disciplinen er baseret på viden om økonomiske variables historiske forløb, og på CREATES vil man blandt andet forske i, hvordan forskellige økonomiske størrelser som rente, priser og inflation udvikler sig over tid.

Derudover vil man også arbejde med at finde mål for, hvor stor usikkerhed der er knyttet til forskellige finansielle aktiver som for eksempel obligationer, aktier og porteføljer af sådanne værdipapirer. Det er en viden, der vedkommer os alle – blandt andet når investeringsforeninger eller pensionskasser skal anbringe store formuer i porteføljer, hvor man ønsker mål for forventet afkast og usikkerhed. I sådanne analyser er det en særlig udfordring at udvikle

metoder og redskaber for højfrekvente data. Det kan være aktie- og obligationskurser, der måles helt ned i time- eller minutintervaller for at finde svar på, hvordan de højfrekvente udsving på de finansielle markeder indeholder information, der kan udnyttes for investeringsstrategier på langt sigt.

International profil

Aarhus Universitet har stolte traditioner inden for tidsrækkeøkonometri og har været i stand til at tiltrække internationale profiler til det nye center, heriblandt Clive Granger, University of California San Diego, og Robert Engle, New York University, der bliver tilknyttet centeret som research associates et par uger om året. De to herrer modtog sammen nobelprisen i økonomi i 2003 for deres bidrag til tidsrækkeøkonometri. Clive Granger er desuden æresdoktor ved Aarhus Universitet, og både han og Robert Engle har tidligere indgået i forskningssamarbejder med flere af forskerne fra det århusianske grundforskningscenter.

Ud over de to nobelprismodtagere har CREATES også samarbejdsaftaler med flere forskere med uddannelsesmæssige rødder i Institut for Økonomi, som i dag gør karriere på førende amerikanske universiteter. Den faste bestand af forskere med forankring ved Aarhus Universitet tæller ni medlemmer. Desuden indgår i teamet tre forskere fra Københavns Universitet. Hertil kommer et antal postdocer og en løbende bestand af 8-10 ph.d.-studerende.

En drøm

For Niels Haldrup er det lidt af en drøm, der er gået i opfyldelse.

– Jeg har i flere år gået med et

FOKUS PÅ FORSKNINGSCENTRE

Dette er den tredje af en række artikler, hvor *CAMPUS* sætter fokus på fem nye forskningscentre ved Aarhus Universitet. De er oprettet med støtte fra Danmarks Grundforskningsfond, som i efteråret uddelte penge til otte nye centre i Danmark.

stort ønske om at gøre det her til en realitet. Det er en enestående chance for at opbygge et forskningscenter, der kan markere sig internationalt og give et varigt løft til Aarhus Universitet inden for økonometri, siger professoren.

Det endelige millionbeløb, der bliver bevilget CREATES, ligger ikke fast endnu, men efter alt at dømme får centeret tilført et sted mellem syv og otte millioner kroner om året over en femårig periode. Til at understrege det nye centers internationale islæt ligger CREATES i disse dage i forhandlinger om at organisere nogle af de mest prestigefyldte konferencer inden for området.

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk

AU søger en visionær mission

FUSION

Hvad skal være missionen, visionen og værdierne for det nye Aarhus Universitet? Det spørgsmål var hovedtemaet, da ca. 80 faglige og administrative ledere den 22.-23. januar var samlet til det andet af de planlagte strategiseminarer i forbindelse med fusionen.

Det store ovale seminarrum på Fuglsøcentret summede af liv og gode ideer fra de små arbejdsgrupper, der skulle forsøge at sætte mere håndgribelige ord på de abstrakte begreber. Bestemt ikke nogen let opgave, som også Cubion-konsulenterne, der var til stede for at sætte processerne i gang og samle trådene, flere gange gjorde opmærksomme på. Men væggene blev alligevel fyldt med plakater og gule post-it-sedler med adskillige substantiver, verber og adjektiver, der måske – måske ikke – vil være at finde i det udkast til mission, vision og værdier, som universitetets bestyrelse skal behandle på sit møde i april. Først skal forslagene nemlig ud og høres og diskuteres i fagmiljøerne.

Vision og mission

En strategidiskussion kan let forekomme som en diskussion om næsten enslydende ord. Men djævelen er som bekendt detaljen, hvilket den afsluttende oplægsrunde på seminaret da også viste.

– Vi har været uenige om verber, vi har været uenige om substantiver, og vi har været uenige om forholdet mellem mål og midler, sagde dekan Bodil Due fra Det Humanistiske Fakultet blandt andet.

Derfor blev der lagt flere forslag

frem i forhold til den fremtidige strategi. Ét forslag til visionen for det nye universitet lyder: *Aarhus Universitet udvikler fremtidens videnskaber og uddannelser.*

– Det er en vision, alle medarbejdere kan huske, hvis de bliver vækket midt om natten og spurgt til den, lød Cubion-konsulent Hans Ringmachers optimistiske vurdering.

Missionen var der hele fire forslag til. Ét lyder: *Vi forøger samfundets viden gennem forskning og uddannelse.* Forslaget fik dog en længere, uddybende pendant: *Vi bevarer og forøger kultur, viden og velfærd gennem forskning og forskningsbaseret uddannelse, formidling og rådgivning til samfundets bedste.* Alle forslag kan ses på www.fusion.au.dk/strategi/vismis

Flere “energiord”

I sine afsluttende bemærkninger takkede rektor Lauritz B. Holm-Nielsen for den ihærdige indsats, der var blevet lagt i strategiarbejdet, men han undlod ikke at komme med et par kritiske kommentarer.

– Hvis jeg skal spille djævelens advokat, vil jeg sige, at der er for mange “museumsord” i nogle af forslagene til mission og vision. Hvor er ord som “fantasi” og “nysgerrighed”? Vi mangler nogle flere gode “energiord”, sagde rektor blandt andet.

De kan nå at komme nu, hvor flere medarbejdere vil blive inddraget i arbejdet med en samlet strategi for universitetet.

Læs mere om fusionen på side 8-9

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

Unik kandidatdebut i Herning

Til september udbyder Handels- og IngeniørHøjskolen (AU-HIH) sin første kandidatuddannelse i eget navn. Den er den eneste af sin slags i Danmark.

INNOVATION

AU-HIH i Herning er fra årsskiftet på banen med sin første kandidatuddannelse i eget navn – Master of Science in Innovation Management. Og det er noget af en debut på den danske universitetsscene. Uddannelsen er en engelsksproget cand.oecon.-uddannelse med speciale i innovation og entrepreneurship, er uden sidestykke i hele kongeriget og den eneste, der specialiserer sig inden for dette område. På godt dansk bliver de midtjyske kandidater eksperter i at lede kreative processer inden for innovation og iværksætteri. Handels- og IngeniørHøjskolen er tilknyttet Aarhus Universitet via Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Konkrete kompetencer

Hovedmanden bag det toårige studium er professor Mogens Dilling-Hansen, der både er tilknyttet Institut for Økonomi og AU-HIH i Herning. Når professoren og hans kolle-

ger har fyldt kompetencygsækken op på de studerende, er de for eksempel klædt på til at vurdere, om et nyt produkt eller en ny service har et godt potentiale på markedet, eller hvilken effekt en ny innovation vil have på en branche.

Et relevant arbejdsområde for de kommende kandidater vil være som ledere af vidensproducerende virksomheder. I den forbindelse får dimittenderne god mulighed for at smage på erhvervslivets udfordringer gennem uddannelsens omfattende mentorordning.

Forskermæssigt planlægger AU-HIH også udvidelser, da skolen er ved at opbygge det såkaldte Center for Innovation og Forretningsudvikling, der vil komme til at bestå af 12 forskere. Centeret skal medvirke til at øge vidensbasen om innovationsledelse og forretningsudvikling og bidrage til, at denne viden bliver brugt over for virksomheder og øvrige interessenter.

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk



DSB WildCard gør noget ved dig

Få 25 - 50 % rabat på dine togrejser på DSB og Arriva strækninger i Danmark og 20 - 25 % rabat på dine togrejser til udlandet - plus en række funky fordele, såsom konkurrencer, VIP-arrangementer, koncerter, rejser m.m.

Køb kortet nu! Det er billigst på dsb.dk/wildcard

Sander kan bremse internationalisering

Videnskabsministeren risikerer at gøre det sværere for danske universitetsuddannelser at samarbejde med udenlandske partnere. Et nyt akkrediteringsråd skal sikre, at uddannelser kan sammenlignes internationalt, men det bliver kun internationalt anerkendt, hvis det er uafhængigt af ministeriet.

AKKREDITERING

Helge Sander (V) er måske i færd med at stikke en kæp i hjulet på sine egne visioner om, at danske universitetsuddannelser skal deltage i internationalt samarbejde med udenlandske universiteter.

Videnskabsministeren vil ikke give slip på sin indflydelse på det nye akkrediteringsråd, og det kan i værste fald få den konsekvens, at det bliver sværere for danske studerende at overføre merit til og fra udenlandske studier, og at udenlandske forskere og studerende går uden om de danske universiteter.

– I det lange løb kan det betyde, at vores mulighed for at være med i det europæiske forsknings- og uddannelsessamarbejde vil tørre ind, siger Poul Bonde, der er sekretariatschef ved Internationalt Sekretariat på Aarhus Universitet.

Uafhængighed er nøgleordet

I 1999 besluttede 45 europæiske lande at igangsætte den såkaldte Bologna-proces, som blandt andet skal fremme samarbejde om uddannelse og forskning i Europa. En vigtig del af denne proces er, at nationale uddannelser skal akkrediteres, så de kan sammenlignes på tværs af landegrænserne.

Derfor har også den danske regering taget initiativ til at oprette et akkrediteringsråd, som skal måle og veje kvaliteten af de danske uddannelser efter internationale standarder. Dette kvalitetstjek bliver også kaldt en akkreditering.

Men ifølge de europæiske aftaler er det ikke nok at oprette et råd. Rådet skal også leve op til en række fastlagte krav. Det betyder blandt andet, at rådet skal have egne budgetter, være selvstændigt organiseret og at hverken universiteter, interesseorganisationer eller ministre skal kunne blande sig i rådets arbejde.

Op netop uafhængigheden kan vise sig at blive det danske akkrediteringsråds akilleshæl. På trods af de internationale retningslinjer har videnskabsministeren nemlig insisteret på, at han i særlige tilfælde stadig skal kunne ændre på anbefalinger fra akkrediteringsrådet.

Samtidig er det meget uklart, hvorvidt det nye råd får egne budgetter, og om det bliver fysisk adskilt fra ministeriet.

Fastholder kritik

Da loven blev sendt i høring, haglede kritikken af den manglende uafhængighed ned over ministeriet. Og selvom loven siden da er blevet modificeret, så det præciseres, at det kun er undtagelsesvis, at ministeren vil bruge sin bestemmelse over rådet, så har det ikke fået kritikken til at forstumme. Rektorkollegiet mener stadig, at rådets afhængighed er proble-

matisk, især fordi ministeren stadig har indflydelse på rådets afgørelser, og hos EVA, Danmarks Evalueringsinstitut, som blandt andet står for at evaluere de videregående uddannelser, holder man også fast i sin kritik.

– For os ligger problemet i selve konstruktionen. Sekretariatet er placeret som en del af videnskabsministeriet, og sekretariatet kan rent fysisk komme til at sidde dør om dør med resten af ministeriet. Det kan give problemer med uafhængigheden, siger områdechef i EVA, Anette Dørge Jessen.

Gælder kun nye uddannelser

Videnskabsminister Helge Sander (V) mener, at kritikken af akkrediteringsrådet er skudt ved siden af, fordi rådet har to adskilte opgaver, hvor han som minister kun har indflydelse på den ene.

– Det er ifølge lovforslaget alene akkrediteringsrådet, der træffer afgørelse om akkreditering. Den er en faglig beslutning, som hverken jeg eller ministeriet kan ændre. Akkrediteringsrådet godkender derudover uddannelser på Videnskabsministeriets område. Her kan jeg undtagelsesvist i helt særlige situationer beslutte, at en uddannelse ikke kan godkendes, hvis det f.eks. ud fra en samfundsøkonomisk betragtning skønnes uhensigtsmæssigt, siger Helge Sander.

Han understreger, at det gennem hele lovgivningsarbejdet har været en forudsætning, at akkrediteringsrådet skal leve op til de internationale standarder. Og det mener han da også, det gør, netop fordi han reelt ikke vil blande sig i arbejdet.

Om det danske akkrediteringsråd lever op til de krav afgøres i sidste ende af det europæiske register over akkrediteringsråd ENQA. Her ser præsidenten Peter Williams, ser sig ikke i stand til at svare på det spørgsmål allerede nu.

– Jeg kan ikke kommentere på det danske akkrediteringsråd, før det endelige lovforslag er færdigbehandlet. Men hvis det nye råd søger om optagelse i ENQA, så vil ansøgningen selvfølgelig blive behandlet efter vores grundige og udførlige optagelsesprocedurer, siger han.

Peter Williams forklarer, at det kan tage op til tre år med akkrediteringsarbejde inden ENQAs afgørelse falder.

Kristian Serge Skov-Larsen / ksl@adm.au.dk

DERFOR ER AKKREDITERING VIGTIG

Fremover vil alle nuværende og kommende universitetsuddannelser skulle akkrediteres af et nyt akkrediteringsråd. Når f.eks. statskundskab på Aarhus Universitet skal akkrediteres, vil rådet måle og veje kvaliteten og niveauet på uddannelsen, så det direkte kan sammenlignes med tilsvarende studier i udlandet. På den måde bliver nemmere at overføre merit til og fra udenlandske studier, og det bliver nemmere at tiltrække forskere og studerende fra udlandet.

Sparring til dit studium

Studerende skal have professionel sparring hele vejen gennem deres studium. Det er essensen i den strategi for studievejledning, Aarhus Universitet sætter i værk.

VEJLEDNING 1

Vejledning om studieforløb og karriere efter livet på universitetet har fået en central pladsering på universiteterne. Regeringens globaliseringsstrategi omfatter bedre studie- og karrierevejledning og kræver ligefrem, at universiteterne skal gribe ind med vejledning af studerende, der er mere end et halvt år bagud. I Videnskabsministeriet rumler tanker om at gøre bevillingerne til universiteterne afhængige af gennemførelsesprocenter og kandidaternes beskæftigelse.

Så grunde til at ofre vejledning opmærksomhed er der nok af. Studiechef Eva Teilmann ser det som en gevinst for både studerende og universitetet.

– Vi vil gerne servicere de studerende, synliggøre deres muligheder og konsekvenserne af de valg, de træffer. Men det giver naturligvis også mening at have en professionel støttefunktion, der kan indfri politiske og økonomiske mål, siger Eva Teilmann om den nye strategi i studievejledningen, som hun kalder professionel sparring. (se boks side 7).

Den mere synlige og professionelle vejledning, der nu skal til at tage form, skal fortsat tage afsæt i de faglige miljøer. Men på tværs af fag og fakulteter skal kvaliteten være mere ensartet.

Effektivt universitet

Universitetet har som et af sine mål, at de studerende i 2008 i gennemsnit har øget deres årlige høst af ECTS-point med fem point. Flere skal altså bestå en eksamen eller den enkelte studerende skal tage flere eksamener.

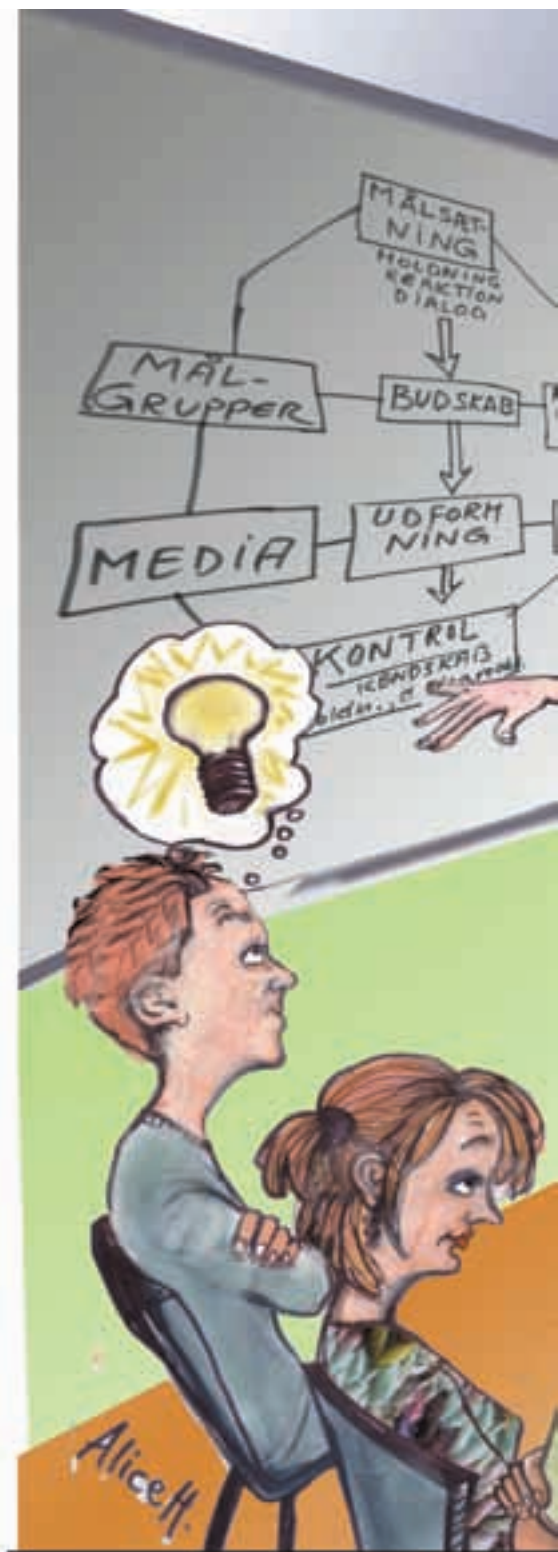
– Vi vil gerne være et mere effektivt universitet. Men det er ikke primært af den grund, vi laver en ny studievejledning. Universitetets forpligtelse er ikke nødvendigvis, at få flere til at bestå nogle eksamener, så der kommer flere penge i kassen. Vejledningen skal støtte de studerende i de mange valg, der skal træffes i studietiden, og støtte dem, så de også træffer de valg. For nogle kan det godt være et studiestop, understreger Eva Teilmann.

– Vejlederens professionelle etik er vigtig. Det handler om at sikre den studerende bedst mulig kvalitet i vejledningen. Derfor er vejlederne heller ikke nødvendigvis forpligtet på at varetage universitetets interesser – f.eks. i forhold til målsætningen om, at 50 procent skal gennemføre den uddannelse, de er begyndt på.

Den nye strategi indebærer også, at vejledningen bliver mere opsøgende f.eks. i forhold til studerende, der ikke er så langt fremme, som de burde være.

– Det vil nogle nok finde lidt usmageligt. Men vi skal vænne os til, at unge i dag er vant til, at der bliver taget hånd om dem. Jeg tror, mange studerende vil være glade for et tilbud om en snak, når de begynder at *fade* ud. Jeg vil kalde det rettidig omhu fra vores side og en tilskyndelse til, at den enkelte studerende træffer nogle beslutninger, siger Eva Teilmann.

Helge Hollesen / hho@adm.au.dk



Alice Hansen

En ny og

Den ny strategi for vejledningen på Aarhus Universitet medfører omfattende ændringer på Humaniora, hvor der også lyder kritiske røster blandt vejlederne.

VEJLEDNING 2

Når de studerende går til vejledning på Humaniora fra og med første februar, for de fleste institutter vedkommende, bliver det ikke længere ude på de enkelte fag, men i en af de syv nye vejledningsenheder – en for hvert institut.

Studievejledningen vil have åbent hver dag, og vejlederne vil blive bedret til at guide de studerende rundt i studiereglerne, ligesom kvaliteten af erhvervsvejledningen også øges.

Disse tiltag og mål er helt i overensstemmelse med den nye strategi på området og hviler blandt andet på skuldrene af flere interne kurser til studievejlederne, større videndeling og fastansættelse af en AC'er



I studie- og erhvervsvejledningen vil Aarhus Universitet knytte faglighed, kompetencer og erhvervssigte tæt sammen i hele studieforløbet.

bedre studievejledning

eller HK'er, der skal lede vejledningsenheden, stå for erhvervsvejledningen og indsamle den viden, der normalt går tabt, når en studenterstudievejleder siger op.

Kritik fra små fag

Selvom Humaniora forventer sig meget af den nye struktur, lyder der også kritiske røster. I fremtiden er det ikke alle fag, der får sin egen studievejleder, og vejlederne skal til at rådgive inden for fag, som de ikke har læst.

Peter Mortensen er konstitueret studieleder på Institut for Sprog, Litteratur og Kultur. Han synes, der er gode elementer i den nye struktur, men han ser også faldgruber:

– Det er bekymrende, at folk ikke studerer på de fag, som de vejleder i, og jeg er nervøs for kvaliteten af vejledningen, siger han.

Hans bange anelser bakkes blandt andet op af Jesper Simonsen, der i halvandet år har vejledt i tre forskellige fag på Naturvidenskab, hvor studievejlederne sidder samlet på en gang.

– Når jeg vejleder inden for et fag,

der ikke er mit eget, kommer jeg hurtigere til kort og er ofte nødt til at sende den studerende videre til en anden vejleder, siger han.

En opgørelsen fra studievejledningen på Tysk viser, at omkring en tredjedel af alle spørgsmål til vejlederne var så fagspecifikke, at vejlederen skulle have læst faget for at kunne svare fyldestgørende.

Kan vejlede uden faget

Fuldmægtig Anna Bak Larsen med ansvar for studie- og erhvervsvejledningen på Humaniora har selv været vejleder, og hun er ikke enig i kritikken:

– Der er rigtigt, at man skal have en vis tilknytning til faget, men jeg er uenig i, at man bør have læst det selv. Der er mange eksempler på god vejledning, som ikke er erfaringsbaseret – vi har allerede flere vejledere, der vejleder i side- og suppleringsfag, de ikke selv har læst, ligesom mange studievejledere også vejleder specialestuderende uden selv at have skrevet speciale, siger Anna Bak Larsen, der i øvrigt garanterer, at vejlederne vil blive taget med på

råd, når den ny struktur skal implementeres.

Poul Lautrup er områdeleder for vejledningsområdet ved Studieforvaltningen på universitetet. Han har forfattet strategien og er også uenig i den kritik, der lyder.

– De nye vejledningsenheder giver mulighed for faglig forankring i en gruppe af beslægtede uddannelser og fremmer samtidig videndeling, kvalitetssikring og kvalitetsudvikling på grund af deres størrelse. Målet er naturligvis ikke at svække den faglige forankring men at styrke vejledningen, så den kan matche de nye udfordringer for eksempel i forbindelse med internationalisering, hele erhvervsaspektet og de nye fleksible uddannelsesstrukturer, siger han.

Den ny strategi for vejledning ved Aarhus Universitet bidrager til, at universitetet opfylder sin udviklingskontrakt med Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling. Læs mere om vejledningsstrategien på www.au.dk/vejledning

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk

Strategisk rundtur

CAMPUS har taget temperaturen på, hvilke forandringer fakulteterne overvejer at gennemføre i forbindelse med den ny strategi for vejledningen på Aarhus Universitet.

VEJLEDNING 3

Der er masser af stof at tage fat på for fakulteterne i den nye strategi for vejledning på Aarhus Universitet, men strategien er stadig så ny, at reaktionerne er forholdsvis afdæmpede. Det er dog med undtagelse af Humaniora, der allerede inden strategien udkom, arbejdede med massive omstruktureringer på vejledningsområdet. For eksempel skal de tidligere 25-28 vejledningssteder, nu samles til syv – et på hvert institut. På de andre fakulteter sidder studenterstudievejlederne allerede samlet på en fælles gang tæt på studiekontoret.

Overvejer situationen

Ud over Humaniora er der som sagt ikke mange, der indtil videre har iværksat konkrete initiativer for at kunne udmønte strategien, der er en del af universitetets udviklingskontrakt med Videnskabministeriet.

På Teologi har man gennemført mange forandringer de seneste år og er allerede langt i forhold til strategien, så her har man ikke nogle konkrete projekter i støbeskeen.

Det har man heller ikke på Samfundsvidenskab, hvor det dog lyder fra fuldmægtig Lene Hjöllund, at man vil opprioritere videnindsamlingen og videndelingen i vejledningen, men hvordan det konkret bliver udmøntet, har ledelsen endnu ikke besluttet.

På Handelshøjskolen har ledelsen heller ikke taget nogen beslutning endnu, men det skyldes, at man før

fusionen arbejdede med sin egen strategi på området og derfor har brug for lidt tid på at udrede situationen.

Det er naturligvis ikke tilfældet på Sundhedsvidenskab, men de har endnu ikke initiativer på bedding – mest fordi, der endnu ikke har vist sig et behov for det.

– Der ligger allerede meget erhvervsvejledning i vores uddannelser, fordi de er så professionsrettede, siger uddannelseskoordinator Jette Loll Pedersen fra Sundhedsvidenskab.

Hun tilføjer dog, at det kan være fornuftigt at sikre den viden, der ligger hos studenterstudievejlederne, så man undgår at skulle starte forfra, hvis for eksempel flere af vejlederne siger op inden for kort tid.

Samler vejledninger

Erhvervsvejledning er også et emne på Det Naturvidenskabelige Fakultet, men her fylder den ikke så meget i undervisningen som på Sundhedsvidenskab.

– I den almindelige studievejledning er vi godt med, men vi skal gøre en indsats for at få bragt erhvervsvejledningen tættere på studievejledningen, for at vi kan opfylde strategiens mål om, at de to vejledninger skal knyttes tæt sammen, siger studieleder Svend Skyum. I dag er studievejledningen og erhvervsvejledningen adskilt på Naturvidenskab, men ifølge formanden for erhvervsvejlederudvalget, Brian Bech Nielsen, arbejder man på at finde en model for, hvordan de to enheder skal smeltes sammen. Der er dog endnu ikke taget nogen beslutning på fakultetsniveau.

Det er målet, at strategien kan etableres fra studiestart september 2007 og være fuldt udviklet ved studiestart september 2008.

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk

UNIVERSITETETS MÅL FOR STUDIE- OG ERHVERVSVEJLEDNINGEN

Der oprettes et centralt koordinerings- og videncenter og synlige studievejledninger. Succeskriterium: 75 procent af de studerende ved, hvor de kan henvende sig for at få vejledning og får den vejledning, de efterspørger.

Universitetet vil benchmarke studie- og erhvervsvejledningen med udvalgte anerkendte nordeuropæiske universiteter. Succeskriterium: Alle vejledningsenheder på universitetet skal deltage i arbejdet med kvalitetssikring.

Fastansatte vejledere og studenterstudievejledere skal varetage vejledningen. Succeskriterium: De studerende skal opleve et reelt tilbud om vejledning med høj tilgængelighed, kvalitet og relevans. Vejledningen skal støtte og bevidstgøre om muligheder for valg i løbet af studietiden – og konsekvenserne af de valg. Alle studievejledninger skal i løbet af to år bemannes med mindst en akademisk eller videnskabelig medarbejder. Alle fastansatte vejledere skal inden for et år have en uddannelsesplan. Halvdelen af dem skal begynde på en uddannelse, der giver dem vejledningskompetencer på mindst diplomniveau inden for de næste to år.

Styrket individuel vejledning af studerende, der er forsinkede i studiet eller truet af afbald samt specialesparring og mentorordning. Studieproces-samtaler i grupper skal stimulere de studerendes refleksion over deres egen studieproces og afklare deres kompetencer. Succeskriterium: Minimering af unødvendigt afbald. Universitetet har som mål, at mindst 50 procent gennemfører den uddannelse, de er optaget på.

Erhvervsvejledningen skal udvikles for at lette overgangen fra studium til job. Det skal bl.a. ske gennem samtaler, implementering af kompetenceværktøjer, kandidatnetværk og mentorordninger mellem studerende og virksomheder. Succeskriterium: At 75 procent af de studerende tilmelder sig kandidatbasen, og at de studerende oplever, at vejledning om karriereveje og jobmuligheder er integreret i de faglige miljøer gennem hele uddannelsesforløbet.

Spørgsmål til fusionen

I sidste nummer af *CAMPUS* stillede en række medarbejdere nogle spørgsmål til fusionen mellem Aarhus Universitet, Handelshøjskolen i Århus (ASB), Danmarks Miljøundersøgelser (DMU) og Danmarks JordbrugsForskning (DJF). Vi bringer her nogle af spørgsmålene og de svar, fusionssekretariatet har givet.

Alle spørgsmål og svar kan ses på www.fusion.au.dk/faq

? Hvordan vil en eventuel udlicitering af de myndighedsopgaver, der i dag ligger i DMU, påvirke min fremtidige jobsituation på DMU?

Regeringen ønsker, at alle opgaver – også myndighedsopgaver – udsættes for konkurrence for at opnå den bedste kvalitet. En sådan konkurrenceudsættelse kan ske fra 2009. DMU, Aarhus Universitet, kan ved licitation selv byde på opgaverne, og her forventes det, at vi vil være særligt stærke og kvalificerede i konkurrencen. Men i øvrigt er proceduren for udlicitering ikke fastlagt.

? Hvilke rammer vil universitetsledelsen etablere for at fremme forskning på tværs af de nye og de gamle fakulteter?

På kort sigt er det hensigten at skabe rammer for mødet mellem forskerne (og administrative medarbejdere) ved en række Sandbjergmøder. Sandbjergmøderne er et tilbud til alle ansatte på AU for at komme i kontakt og fagdialog med medarbejdere på tværs af universitetet. Det er meningen, at alle, der har en relevant ide, kan få mulighed for at arrangere et Sandbjergmøde, der i øvrigt vil blive tilrettelagt, så den praktiske planlægning, ansøgning, bevilling osv. bliver så enkel som mulig.

Det er også hensigten at afsætte særlige bevillinger til tværgående forskningsarbejde, men universitetet vil selvfølgelig fortsat også understøtte den bedste forskning, selvom den tilfældigvis ikke har en tværgående karakter.

? Hvordan får vi laboranter mulighed for at danne os et overblik over forskningsprojekter og arbejdsopgaver, så vi kan søge ind på de projekter, der er mest interessante og udviklende?

Det er ikke hensigten med fusionen at ændre ved de generelle ansættelsesbetingelser. Det vil fortsat være sådan, at den enkelte er ansat på et institut, ved et fakultet, på et projekt eller lignende enheder. Det er ikke tanken, at fusionen skal skabe et fælles "arbejdsmarked" på universitetet, men på den anden side er det også givet, at de mange flere enheder på universitetet skaber en mere varieret arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejders arbejdsmæssige udvikling vil få forbedrede vilkår. Udfordringen er at etablere en organisation og nogle procedurer, der kan fremme dette.

? Relativt og fagmæssigt bliver Det Teologiske Fakultet nu endnu mindre efter fusionen. Kunne det være en idé at styrke Teologi ved at tilføre det et ekstra område i form af en afdeling for formidling og pædagogik?

Nu bliver Teologi ikke absolut mindre af fusionen. Tværtimod rummer fusionen også muligheder for Teologi. Eksempelvis har Teologi allerede et samarbejde med ASB om en bacheloruddannelse i bl.a. arabisk. Mange emner f.eks. inden for livsanskuelse og etik kan udmærket tænkes anvendt i nye faglige sammenhænge, og der er allerede et samarbejde mellem Teologi og Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet om etiske spørgsmål vedrørende genteknologi. Udvidelse af fakultetet med formidling og pædagogik er et spørgsmål, der ligger uden for fusionsdiskussionen og endnu ikke har været konkret drøftet i denne sammenhæng.

? Hvornår kommer vi på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet (DJF) konkret til at mærke fusionen ved eventuel flytning, undervisningsopgaver osv.?

Aarhus Universitet har iværksat en strategiproces, som naturligt nok beskæftiger sig med overordnede forhold. Parallelt hermed vil der blive taget initiativ til faglige initiativer på tværs mellem fakulteter og institutter. Inden for genetik og bioteknologi er der oplagt mulighed for at tage sådanne initiativer mellem flere institutter inden for naturvidenskab, sundhedsvidenskab og jordbrugsvidenskab.

Der er allerede godkendt en ny kandidatuddannelse i molekylær ernæring og fødevareteknologi i samarbejde med sundhedsvidenskab og den tekniske-naturvidenskabelige kandidatuddannelse. Uddannelsen starter den 1. september 2007. Det er planen, at der derudover skal kunne ske et bacheloroptag inden for fødevarer- og jordbrugsområdet pr. 1. september 2008. Det giver næsten sig selv, at bacheloruddannelsen vil komme til at foregå i Århus, der er kendt for sit gode studentermiljø, undervisningsfaciliteter og øvrige infrastruktur.

Et fakultet bliver til

Aarhus Universitet (AU) har fået et sjette fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet (DJF). Nye tværgående uddannelser er en af målsætningerne for fakultetet, hvor mange medarbejdere fremover både skal forske, undervise og lave udredningsopgaver for myndighederne.

FUSION

Prodekan Søren A. Mikkelsen rækker visitkortet frem – et AU-visitkort.

Godt nok har han kun været en del af det nye og større Aarhus Universitet siden 1. januar, men "formalia" er allerede i orden. Ud er røget kongekronen i Danmarks JordbrugsForskning gamle logo, og ind er kommet delfinen i AU-logoet – også på visitkortet.

– Jamen der er skam handling bag ordene, når vi siger, at vi fuldt og helt vil være en del af Aarhus Universitet, siger Søren A. Mikkelsen med et smil.

– Vi går åbne og entusiastiske ind i arbejdet med at opbygge et fakultet fra bunden, og vi ønsker at blande os på alle ledder og kanter, hvor vi har noget at bidrage med. Du kan jo også se, at vi her på strategiseminarer inviterer til mange samarbejder med andre dele af universitetet, fortsætter Søren A. Mikkelsen.

Nye opgaver

Han lyver ikke. DJF-folkene var ganske rigtig ret aktive med at sende samarbejdsinvitationer ud på det store strategiseminar i forbindelse med fusionen, der blev afholdt på Fuglsøcentret den 22.-23. januar (se også side 4).

Som tidligere sektorforskningsinstitution med forsknings- og rådgivningsopgaver står Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet over for en stor opgave, når det gælder om at etablere sig som et nyt fakultet. Størst er uden tvivl udfordringen med at skabe en række gode og bæredygtige uddannelser.

– Vi har kørt en længere proces, hvor vi har sonderet de interne ideer med hensyn til nye uddannelser. Det handler om at få engageret flest mulige mennesker i organisationen, siger forskningschef Jacob Holm Nielsen, der er overordnet koordinator for uddannelsesbestræbelserne på fakultetet.

Ifølge ham er de fleste medarbejdere meget positive over for udsigten til at skulle undervise.

– Det er klart, at der er enkelte, der siger, at de har valgt sektorforskningen for at undgå undervisning. Men mange af os har tidligere undervist bl.a. på Landbohøjskolen, og personligt ser jeg meget frem til at få studerende ind i miljøet, siger Jacob Holm Nielsen.

En del medarbejdere på fakultetet vil i fremtiden både skulle forske, undervise og lave udredningsopgaver for især Fødevarerministeriet, men det er endnu ikke klart, hvordan den nye stillingsstruktur bliver.

– Det må i hvert fald ikke blive så-

dan, at hvis man ikke kan andet, så kan man altid "bare" bruges til udredningsopgaver for myndighederne. Det er her, vores altafgørende indtægtskilde ligger, så det er fortsat en uhyre vigtig opgave, siger Søren A. Mikkelsen.

Mange styrker

Han erkender, at opbygningen af uddannelsessiden kommer til at kræve betydelige ressourcer over de næste tre-fire år. Der skal koncentrereres om tre områder: Ph.d.-uddannelse, kurser sammen med andre enheder og egne bachelor- og kandidatprogrammer. Allerede fra efteråret vil fakultetet således understøtte uddannelsen på molekylærbiologi med kurser. I forhold til forskeruddannelsesområdet skal der hurtigst muligt søges midler hos Videnskabsministeriet, så der kan etableres en forskerskole for ph.d.-studerende. Når det gælder egne bachelor- og kandidatuddannelser er der flere muligheder.

– Vi vil gerne lave en uddannelse inden for naturressourcer og miljø. Sådan en uddannelse er der et stort behov for også internationalt, og med Danmarks Miljøundersøgelser (DMU) og Det Naturvidenskabelige Fakultet har vi virkelig muligheden for at lave en meget stærk uddannelse, siger Jacob Holm Nielsen.

En uge i fusionens tegn

CAMPUS vil i den kommende tid i dagbogsform præsentere nogle af de ansatte, der arbejder med at gennemføre den fusion, som skal skabe det nye Aarhus Universitet. Den første i rækken er Flemming Larsen, der er leder af fusionssekretariatet, der har til opgave at servicere og understøtte fusionsprocessen og refererer til rektor. Det er også sekretariat for en fusionsstyregruppe med alle dekaner, direktøren for Danmarks Miljøundersøgelser samt rektor og universitetsdirektøren. Sekretariatet er sammensat af 13 medarbejdere fra de oprindelige institutioner. Nogle er fortsat placeret i ledelsen dér eller tilknyttet ledelsessekretariatet på AU. Sekretariatet holder til i bygning 1431 sammen med rektoratet og ledelsessekretariatet.

FLEMMING LARSEN



Lars Kruse / AU-foto

Den 59-årige jurist kommer fra en stilling som kontorchef ved Handelshøjskolen i Århus. Han har i kortere eller længere perioder været ansat ved Københavns Universitet, Handelshøjskolen i København, Aalborg Universitet, Handelshøjskolen i Århus, og nu – i anden omgang – Aarhus Universitet. Han har prøvet mange funktioner på et universitet, fra studenterrepræsentant i fakultetsråd over studentermedhjælp, adjunkt og lektor, ekstern lektor og administrativ medarbejder. Flemming Larsen er enlig med tre voksne børn.

DAGBOG 19.-25. JANUAR

Fredag

6.15 ringer vækkeuret, så har jeg ca. en time inden jeg bør tage af sted, hvis jeg vil undgå den længste kø på Lystrupvej og Grenåvej. I de sidste mange år har jeg cyklet hver dag, men lige nu er arbejdsdagene så lange, så jeg sparer lidt tid ved at tage bilen. Jeg er tit den første i bygningen, og det har jeg det rigtig godt med.

9.00 modtager vi den seneste og formentlig sidste nye medarbejder i sekretariatet, som er bygget op i den sidste måneds tid, men først for alvor kom i funktion efter nytår. Vi har gang i både en strategiproces og en fusionsproces, og hvad kommer først: hønen eller ægget? Kan man lægge en strategi, når man ikke kender resultatet af fusionen, og kan man tilrettelægge en fusion, når man ikke har fastlagt strategien? Sammen med styregruppen har vi valgt i første række at få fastlagt strategien og så lade fusionsindsatsen indrette sig, men det holder nok ikke helt. Der er et stort pres for at få afklaret fordelingen af kompetence mellem centrale og decentrale niveauer, fælles systemer m.v.

Sidste del af arbejdsdagen går med praktiske ting. Så hurtigt hjem og pakke til en afslappende weekend med min kæreste i et lejet sommerhus på Mols.

Lørdag – søndag

Efter 2 timers rask vandretur og frokost fordyber jeg mig i et grundigt og klart oplæg fra arbejdsgruppen vedrørende tech-trans, som styregruppen skal behandle på tirsdag. Overførsel af teknologier fra forskning til erhverv er et



Et fakultet kommer ikke bare dalende ned fra himlen, men må opbygges fra bunden. Prodekan Søren A. Mikkelsen (t.v.) og forskningschef Jacob Holm Nielsen fra Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet glæder sig til at komme i gang med at etablere uddannelser og få skabt et miljø for studerende.

Andre mulige uddannelser ligger inden for områder som fødevarerproduktion og -kvalitet samt Biosystems Engineering, der omfatter faglige krydsfelter mellem biologi og teknologi

– Jeg tror, vi har gode muligheder for at tænke nyt og få skabt nogle tværfakultære uddannelser, idet vi starter fra *scratch*, tilføjer Jacob Holm Nielsen.

Der vil uden tvivl opstå konkurrerende uddannelser på det nye biovi-

denskabelige fakultet på Københavns Universitet (KU) – et resultat af fusionen mellem KU og Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole – men Søren A. Mikkelsen vurderer, at der vil blive en overordnet arbejdsdeling.

– Vi har en meget stærk base, når det gælder jordbrugets råvareproduktion og naturressourcer, mens de nok er længere inde i fødevarerækenden i retning af det, man kalder *food* & *pharma*. Selvfølgelig kommer vi

til at konkurrere om studerende, men vi skal være voksne nok til både at konkurrere og samarbejde på samme tid, og man skal huske på, at vi jo sammen kommer til at konkurrere med tilsvarende uddannelser på det internationale marked, siger Søren A. Mikkelsen.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

centralt emne for fusionen. Med den korrekte blanding af lokalt initiativ og central opbakning har det samlede Aarhus Universitet særlige muligheder for at gøre sig gældende som det universitet, der bedst er i stand til at gennemføre tech-trans. Oplægget opstiller bl.a. en model med et særligt kommercialiseringselskab – en tankegang, som bør finde støtte. Kl. 21.30 tabte vi i håndbold til Ungarn og kl. 24.00 i fodbold til USA. Det kostede nogle glas Glenkinchie, single lowland malt, hjembragt fra Skotland.

Søndag morgen tillod vejret en løbetur langs vandet og i skoven ved Krakær. Om formiddagen også tid til en frisk vandretur langs klinten syd for Boeslunde Strand. Funderede over seminar. Det er sagt, at det afgørende for fusionens succes er, om der kan bygges bro over de efter sigende meget forskellige arbejdsbetingelser for videnskabelige medarbejdere på AU og de nye institutioner. Jeg vil nu mene, at de næppe er mere forskellige end på det gamle universitet. Blev lidt i tvivl om de sidste detaljer var på plads og tog omkring universitetet.

Træt af blæst, luft og vand gik jeg tidligt i seng med en novellesamling af Hemingway, som jeg lige har fået i afskedsgave fra kollegaer på ASB.

Mandag

Afsted kl. 7.20 mod seminaret på Fuglsøcentret. Det første vintervej skaber traditionen tro trafikproblemer, og jeg og de fleste andre kommer lidt forsinkede frem og hele programmet forskubbes.

Målet med seminaret er bl.a. at forbedre det

udkast til mission, vision og værdier, som dekanerne udviklede på det første strategiseminar. Det er naturligvis vigtigt, hvilke formuleringer, der kan indgå i den videre debat blandt medarbejderne. Men det er også vigtigt, at mange medarbejdere i løbet af processen møder hinanden på kryds og tværs og knytter faglige kontakter. Som et resultat af diskussionerne blev selve udkastet til formuleringer udsat for omskrivninger. Man kan ikke påstå, at de blev mere markante af processen. Tværtimod betød indflydelsen fra de mange sider, at tårne og spidser blev jævnet, så formuleringerne nu fremstår mere runde og med mindre indhold. Det må styregruppen forholde sig kritisk til inden næste runde.

Aftenen var som på mange andre seminarer måske et af de vigtigste programpunkter, og så vidt jeg kunne se, var der stor villighed til at opsøge nye kollegaer rundt omkring ved bordene. Festen sluttede ved 01 tiden, - for enkelte lidt senere.

Tirsdag

På dagens program står mulighederne for faglige samarbejder. Godt at opgaven ikke var at etablere et universitetskor. Selv om det ikke skortede på villighed og lyst, kneb det med både fælles puls og leje. Så gik det meget bedre i samtalerne. Der er mange myter om forskelle i kulturen på de forskellige hovedområder, men de kan være svære at få øje på. Uanset fagligt tilhørsområde er den typiske leder på universitetet en gråhåret mand iført bløde bukser, skjorte og pullover. Fagligheden er naturligvis forskellig, men holdningen til universitetet, forankringen i de videnskabelige

traditioner, er den samme. Udefrakommende ville næppe opfatte forsamlingen som nysammenbragte. På universitet har vi langt hen ad vejen et fælles værdigrundlag. Men nu viste alle sig jo også fra den pæne side.

Min aften sluttede med generalforsamling i den lokale revy, hvor jeg som kasserer måtte fremlægge et ikke imponerende regnskab. Så er det godt, at det var en god revy, men desværre opdagede for få det.

Onsdag

Mange praktiske ting skulle klares efter seminaret, og mange ting skulle bundfældes. Det er oplagt, at traditionen for strategisk arbejde er meget forskellig på de otte hovedområder, ligesom der bruges vidt forskellige ord for fænomener, der muligvis er de samme. På alle områder har man, må man gå ud fra, drøftet hvor man var, hvor man ville hen, og hvordan man kom det. Strategiprocessen er vel nærmest et redskab til, at disse overvejelser fører til noget. Det skal blive spændende at se, om vi formår at engagere mange medarbejdere og studerende i den fortsatte diskussion. Der er lagt en plan, som giver mulighed for involvering på flere niveauer og via forskellige medier og metoder. Specielt håber jeg, at de såkaldte Sandbjergmøder vil være en god ramme for frugtbare faglige møder på kryds og tværs. Vel skal universitetet stadigvæk støtte den bedste faglige indsats, selv om den tilfældigvis ikke indebærer et tværgående samarbejde, men det er i mødet mellem de nye kollegaer at fusionens fordele opstår. Derfor har vi tilrettelagt Sandbjergmøderne så dem, der vil tage et initiativ, kun skal tænke på indhol-

Hvad tager du med dig hjem fra strategiseminaret?

Den 22. og 23. januar blev det andet store strategiseminar i forbindelse med universitetsfusionen afholdt på Fuglsøcentret på Djursland. (Se side 4) Godt 80 faglige og administrative ledere var samlet for primært at drøfte og videreudvikle de forslag til mission, vision og værdier, som topledelsen på universitetet var kommet frem til på det første strategiseminar i december. *CAMPUS* spurgte umiddelbart efter seminaret en række deltagere om deres udbytte af seminaret.

HANS CHRISTENSEN, FAGLIG SEKRETÆR, DANMARKS MILJØUNDERSØGELSER

Jeg har oplevet en utrolig stor åbenhed og entusiasme for at gå ind i nye samarbejder. Folk har især været meget kreative i forhold til at forestå nye uddannelser og forskningssamarbejder. Det har jeg været positivt overrasket over.



JOHNNY LAURSEN, PRODEKAN, DET HUMANISTISKE FAKULTET

Det er svært at sige lige her og nu. Jeg har i hvert fald fået en bedre forståelse for den faglige bredde, der er på det nye Aarhus Universitet. Jeg har også fået en forståelse for de mange udfordringer, som især enhederne med rådgivnings-opgaver – altså Danmarks Miljøundersøgelser og Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet – står overfor.



JESPER WAAGEPETERSEN, FORSKNINGSCHEF, DET JORDBRUGSVIDENSKABELIGE FAKULTET

Jeg har fået sat ansigt og stemmer på universitetet. Det lyder banalt, men det har været værdifuldt for mig at høre folk fortælle om deres værdier og holdninger, og når det kommer til stykket, er det nok det, jeg bedst husker, når jeg kommer hjem.



BO BJERRE JAKOBSEN, FUSIONSSEKRETARIATET, DEN CENTRALE ADMINISTRATION

Jeg er blevet mere bevidst om det logistikproblem, vi får, når vi skal til at inddrage medarbejderne i fusionsprocessen. Arbejdet skal udføres seriøst og er en kæmpe udfordring med så mange tusinde personer involveret.



LENE AUGUSTA JØRGENSEN, EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESCENTRET, AARHUS SCHOOL OF BUSINESS

Generelt har det været rart at se, at der er masser af vilje til samarbejde. Jeg har for eksempel talt med personalechef Svend Larsen om at lave nogle interne lederuddannelser. Et af oplæggene gav mig også en konkret idé til at lave et seminar i forandringsledelse.



det, medens vi i sekretariatet tager os af økonomien og rammerne.

Arbejdsdagen sluttede med en fornøjelig bowlingtur for medarbejderne med tilknytning til ledelsessekretariatet. Vinderen kom fra samme fine kreds.

Torsdag

Udkast til referat fra et styregruppemøde i tirsdags er nu udarbejdet, og alle har travlt med at samle op på resultatet af forskellige gruppediskussioner. Tætte diskussioner om tilrettelæggelsen af de næste faser, hvad skal være klart til hvilke møder, og i hvilken rækkefølge skal diskussionerne tages, hvis der skal være fremdrift, og alle skal høres?

Strategiprocessen er jo spændende for de involverede parter, men hvordan får man formidlet processen og den fælles forståelse, der er opnået, videre? Selv om diskussioner har involveret mange i lang tid, er udbyttet af tekstindhold jo ikke imponerende. Til sin tid skal strategiplanen på en kort og overskuelig måde afspejle de analyser, der er gennemført undervejs. De strategiske valg skal begrundes i overvejelserne over muligheder og udfordringer. Rammen for universitetets indsats er givet med universitetsloven og dens rimeligt klare formålsangivelser, men hvordan vil universitetet vælge at udfylde rammen, hvorfor og hvordan skal strategien følges op med handlinger og mål?

Tiden er inde til at pakke sammen, hvis jeg skal nå hjem og se håndboldkampen mod Spanien. I morgen går turen til København bl.a. for at møde fusionssekretariatet derovre.

På road-trip til voodoo-præst

Sammen med to venner, en kørestol og et kamerahold fra DR2 krydser etnografi-studerende Andreas Vedel USA i en gammel Chevrolet. Turen er både en jagt på helbredelse for Andreas, der er lam fra brystet og ned, og en rejse i sindets kringelkroge.

HÅB

For tre år siden brækkede Andreas Vedel nakken ved et hovedspring på lavt vand. Han blev lam fra brystet og ned og kom til at sidde i kørestol. Alligevel beslutter han sammen med to venner, hvoraf den ene har muskelsvind, at køre tværs over USA. På turen vil de tre venner opsøge forskellige alternative behandlere, for at de to af dem måske kan blive raske.

Andreas Vedel beskriver selv sin indstilling til sin situation som rationel, men håbet om at blive helbredt vil altid være der, som han udtrykker det.

Voodoo-præst med due

De tre venner får DR2 med på en idé om at lave en dokumentarserie om deres "helbredelsestur", og så bliver kursen sat mod Guds eget land og mødet med nogle meget anderledes mennesker.

– Vores første syrede møde var med en voodoo-præst i New Orleans. Han holdt til i en baggård inde i et lillebitte tempel, hvor der duftede af urter og røgelse. Det første, han gjorde, var at tage en due op til mit hoved og køre den hen over min pande, imens han messede på nigeriansk. Det var ret anderledes, men jeg overvandt hurtigt trangten til et helt forkert grin, der ville have været respektløst, fortæller Andreas Vedel.

Efter seancen spurgte han voodoo-præsten, hvorfor han havde brugt duen. Præsten svarede, at det var for at få dem til at tænke mindre rationelt, og det virkede, fortæller den etnografistuderende.

Ikke helbredt

Hverken Andreas Vedel eller hans ven med muskelsvind blev helbredt, men på det personlige plan har turen været en gevinst.

– Man mødte sig selv igen og igen, og det var ekstremt udviklende. Jeg blev hele tiden tvunget til at tage min situation og sygdom op til overvejelse, fortæller Andreas Vedel og tilføjer, at han desuden har fået langt større forståelse for, at alternative behandlingsmetoder giver mening for nogle mennesker.

De tre venners roadtrip bliver vist på DR2 i tre afsnit af en halv time med titlen "Helbredelsen". Første afsnit sendes mandag den 29. januar klokken 22, og afsnit to og tre bliver vist de følgende to mandage på samme tidspunkt.

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk

Det nye fakultet får en personaleforening

Sidst i januar 2007 får Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet (DJF) sin egen personaleforening. Direktionen har hjulpet foreningen på vej med 50.000 kroner, og det kan betale sig, siger professor fra handelshøjskolen.

PERSONALETRIVSEL

Medarbejderne på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet har mange idéer til sociale og faglige aktiviteter med kollegerne. En del af dem bliver ført ud i livet, og andre må lide en mere krank skæbne blandt andet på grund af manglende tilslutning. Men nu er der håb – både for de aktiviteter, der appellerer til et bredt og til et smalt publikum.

Personaleforeningen bliver en realitet ved en stiftende generalforsamling den

30. januar. Foreningen har været undervejs siden sidste sommer, og den stiftende generalforsamling skulle egentlig være afviklet i starten af november sidste år. Der indtraf imidlertid nogle komplikationer i forbindelse med fødslen af personaleforeningen, og den måtte udsættes. Men nu ser alle fremad.

Lokale idéer

Ph.d.-studerende Tina Skau Nielsen fra Foulum Forskningscenter er en af initiativtagerne til den ny forening.

– Personaleforeningen skal blandt andet hjælpe folk med at realisere deres forslag til sociale og faglige aktiviteter. Jeg tror, mange idéer strandede på grund af manglende organisation, siger hun og tilføjer, at det nok kommer til at dreje sig om flest lokale initiativer, da DJF's afde-

linger er spredt ud over det meste af landet.

Hver afdeling får desuden en initiativgruppe, der repræsenterer personaleforeningen.

– Jeg tror, personaleforeningen kan blive et lokalt forum, som folk kan lære hinanden at kende igennem. Og det kommer til at bidrage positivt til arbejdsmiljøet og samarbejdet. Det er nu engang lettere, at tage initiativ til et fagligt samarbejde med folk, man kender, begrundede Tina Skau Nielsen initiativet.

Direktionen har indtil videre bidraget med 50.000 kroner til personaleforeningen. Derudover kommer der løbende penge ind til aktiviteter via et medlemsgebyr på omkring 25 kroner om måneden, der bliver trukket over lønnen.

Godt afkast

Investeringen fra direktionens side kan blive ganske rentabel, mener associate professor Pall Rikhardsson, der forsker i arbejdsmiljøøkonomi ved Institut for Erhvervsøkonomi på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet. Han har erfaring fra private organisationer, men hans viden kan overføres til en offentlig arbejdsplads som DJF.

– Forudsat at personaleforeningen giver et bedre arbejdsmiljø, kan man vælge at se de 50.000 kroner som en investering, der vil komme flere gange tilbage over de kommende år, siger han og tilføjer, at det selvfølgelig kræver, at der er plads til forbedring på nogle områder:

– Effekterne af en velfungerende personaleforening viser sig typisk i form af mere positive og effektive medarbejdere, mindre stress, færre sygedage og et lavere antal mennesker, der rejser og tager

viden med sig. Det er forhold, der kan være svære at aflæse direkte på bundlinjen. Alligevel er det alle poster, der har en vis indflydelse på virksomhedens økonomi.

Etikken vejer tungt

DJF's personalechef Kjeld Lanng er enig med Pall Rikhardsson i, at personaleforeningen kan blive en økonomisk og menneskelig fordel for DJF. Personalechefen gør dog opmærksom på, at DJF i forvejen har et lavt sygefravær, så på den post tror han ikke der er meget at spare.

– Det er også vigtigt for mig at sige, at foreningen på ingen måde er et økonomisk projekt. Det handler nærmere om etik. Vi vil først og fremmest være en arbejdsplads, hvor folk trives og har mulighed for at føre nogle idéer ud i livet, siger Kjeld Lanng, der selv er medlem af udvalget bag fredagsbaren på Foulum Forskningscenter.

Den mest populære aktivitet på DJF er formentlig havevandring. Haveklubben på Forskningscenter Flakkebjerg har eksisteret i seks sæsoner, og cirka otte gange om året er medlemmerne ude at se på spændende haver – både som inspiration til egen have og for at lade sanserne få frit spil blandt havens glæder.

Martin H. Damsgaard/mhd@adm.au.dk

Delfinen forbudt på handelshøjskolen

Aarhus Universitets studenterblad *Delfinen* må ikke længere ligge på Handelshøjskolen (ASB). Her vil man genoverveje beslutningen efter fusionen mellem universitetet og handelshøjskolen.

Irene Berg Sørensen blev noget overrasket, da hun fik meldingen om, at *Delfinen* ikke var ønsket på handelshøjskolen.

– Jeg tænkte, at det da var noget underligt, når vi nu skulle fusionere, siger den ansvarshavende redaktør for *Delfinen*.

Ifølge Irene Berg Sørensen har *Delfinen*, der udkommer 10 gange om året, ligget på ASB i tre år. Hver gang

bladet er udkommet, er der røget 30 eksemplarer ned til krydset mellem Ringgaden og Viborgvej. Men det har ikke været et problem før nu.

– Jeg har fået at vide, at det handler om, at *Delfinen* skulle tage annoncer fra *Commerciel*, som er de studendes blad på ASB. Det har jeg svært ved at se skulle være et problem, når det drejer sig om 30 blade per gang, siger Irene Berg Sørensen.

Forureningspolitik

Fra handelshøjskolen lyder meldingen fra Jesper Frost, der sælger annoncer for Studenterlauget, at beslutningen om at forbyde *Delfinen* på skolen blev taget, før fusionen var en realitet.

– Det er meget sandsynligt, at vi snart skal kigge på det igen. Nu er vi blevet til én institution, og derfor skal vi se på alle former for samarbejde – herunder også samarbejde om studen-

Kjeld Lannig



ROEKAST Ph.d.-studerende Tina Skau Nielsen slynger sit bidrag af sted ved sidste års konkurrence i roekast med greb på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet.

Roekast og støvlesving

De sociale aktiviteter favner bredt på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, og man er ikke bange for at holde skæg med sin faglighed.

GLIMT I ØJET

Selv om man er blandt de bedste i verden til det, man laver, behøver selvhøjtideligheden ikke at følge trop. Og det gør den heller ikke på DJF. Ud over at have mange forskellige sociale aktiviteter på programmet som skydning, havevandring, kunstbesøg, vinsmagning, aerobic og

badminton, går man heller ikke af vejen for at arrangere en rask omgang roekast med greb eller en hurtig dyst i gummistøvlekast.

Forsker Elise Norberg fra Forskningscenter Foulum er med i det fredagsbarudvalg, der arrangerede roekast med greb en sensommerdag i september sidste år.

– Egentlig gjorde vi det bare for at

trække lidt flere folk til fredagsbaren, og arrangementet blev da også ret godt besøgt. Folk syntes, det var sjovt og kunne godt lide at konkurrere havde et glimt i øjet, siger hun.

En gennemsnitlig lufttur for rodfrugt med top var på cirka otte meter, men konkurrencen blev vundet af den 65-årige professor Lars Gjel

Christensen med et kast på omkring 20 meter.

Støvlekast

Genremæssigt var udvalget bag fredagsbaren måske blevet inspireret af en anden "landlig" disciplin på Forskningscenter Foulum – nemlig gummistøvlekast. Denne lille turnering finder sted hvert år i forbindelse med den årlige sommerfest. Først står der markvandring på programmet og derefter en frivillig turnering

i kast med gummistøvle. Den eneste regel i konkurrencen er, at man skal smide støvlen fremover, derudover tæller kun de tilbagelagte meter og et godt grin.

Navnet på turneringen er Wellington Cup efter gummistøvlemærket Wellington, og førstepræmien er meget passende en gylden støvle fyldt med slik.

Martin H. Damsgaard / mhd@adm.au.dk

terblade, siger Jesper Frost. Om baggrunden for den indtil videre gældende beslutning siger han.

– For det første har vi en ret konstant "forureningspolitik" på skolen. Vi ønsker ikke, at alle mulige blade, flyers, plakater osv. skal ligge og rode rundt omkring. For det andet er der økonomien. *Commerciel* og *Delfinen* kæmper om de samme annoncer, og derfor ville *Delfinen* få en konkurrencefordel ved at være til stede både på universitetet og her, siger Jesper Frost.

Standere klar

På *Delfinen* forstår man slet ikke "forureningsargumentet".

– Vi har tilbudt at stille en stander op med bladene. Det er vi blevet nægtet, selv om det da vrimer med standere for gratisaviser og meget andet på handelshøjskolen, siger redaktionssekretær på *Delfinen* Anne Mette Scharling Andresen, der undrer sig over, at *Delfinen* først er blevet "opdaget" nu, når den har ligget på ASB i tre år.

Til det siger Jesper Frost:

– Jeg skal indrømme, at jeg først har set den her i efteråret. Derfor kan jeg sådan set også godt forstå, hvis folk på *Delfinen* er lidt sure over beslutningen. Men lige nu kan jeg kun sige, at den efter al sandsynlighed vil blive taget op til genover-

vejelse. At her vrimer med standere for gratisaviser passer simpelthen ikke. Vi har tilbudt aviserne *JP-Århus*, *MetroXpress* og *Urban* samt magasinet *Moment* én stander hver lige ved hovedindgangen, lyder meldingen fra Jesper Frost.

– Vi har også en stander klar, hvis de ombestemmer sig, siger Anne Mette Scharling Andresen.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

For 17 mio. kr. "gratis"

Ganske vist smider studerende og forskere ikke en mønt i computeren for at klikke sig ind på en af de utallige hjemmesider, der åbner for alverdens tidsskrifter og leksika. Men gratis er det ikke – heller ikke at fordybe sig i Den Danske Encyklopædi, som *CAMPUS* lidt flot annoncerede i årets første nummer.

Når studerende og ansatte nu kan klikke sig ind på den digitale version af encyklopædien, skyldes det udelukkende, at Statsbiblioteket (SB) har haft pungen fremme.

– På linje med bøger og tidsskrifter stiller vi også digitale medier til rådighed for universitetet. Men gratis er det bestemt ikke, fastslår område-

leder Lilian Madsen fra SB.

Statsbiblioteket betalte i 2006 knap 12 mio. kr. for at få adgang til tidsskrifter, databaser, opslagsværker og bøger på nettet. Halvdelen går til tidsskrifter fra store forlag som Elsevier, Cambridge University Press og Oxford University Press.

Oven i de seks millioner bidrager Aarhus Universitet med 3,5 mio. kr. Universitetet lægger yderligere en god million kr. på bordet i forbindelse med forskellige aftaler, som et eller flere biblioteker på universitetet har indgået med Statsbiblioteket.

Så hvem sagde gratis? Alt i alt sniger prisen for den "gratis" adgang sig op over 17 mio. kr.

Det sværeste valg

Lars Kruse / AU-foto





Den 52-årige prorektor Katherine Richardson forlader Aarhus Universitet til fordel for en stilling på Københavns Universitet. Beslutningen har krævet mange tanker og tårer, men hensynet til forskningen og familien gjorde udslaget, fortæller kvinden, der blev den første kvindelige professor på Naturvidenskab ved Aarhus Universitet, og som engang besluttede, at hvis hun skulle have en stilling ved et dansk universitet, skulle det være i Århus.

INTERVIEW

Katherine Richardsons evne til multitasking er velkendt. Ikke alene har hun gennem de sidste fem år været i stand til at have et fuldtidsjob som prorektor, holde sin forskning ved lige og bestride adskillige tillids- og formandsposter i diverse råd og nævn. Hun har også simultan-kapacitet på det mere konkrete plan. Således har denne skribent ved mindst én lejlighed fanget Kath, som hun plejer at kalde sig, på mobilen ved check-in i en lufthavn for lige at få en kommentar til et universitetspolitisk emne. Alle andre ville i den situation bede journalisten om at ringe senere, men Katherine Richardson har ingen problemer med at vise pas og billet, smide kufferten op på transportbåndet og tale med både journalisten og lufthavns-personalet på én gang, som var det den naturligste ting i verden.

Måske ligger det bare i generne hos den amerikansk fødte kvinde. I hvert fald har "imødekommenhed" og "synlighed" været to vigtige kodeord i hendes tid som prorektor og professor i biologisk oceanografi ved Aarhus Universitet.

Men nu er det slut. Den 1. februar hedder arbejdspladsen Københavns Universitet. Hvorfor?

Forskning og familie

– Jeg skal være helt ærlig og sige, at jeg har haft det rigtig skidt med at skulle træffe den her beslutning, og det behøver heller ikke være nogen hemmelighed, at jeg faktisk har siddet på Lauritz' kontor (rektor Lauritz B. Holm-Nielsen, red.) og fældet en tåre eller to over den. Det har været fem sindssygt spændende år at være en del af ledelsen. Men det er klart, at med alle de skibe, vi nu har sat i søen, så bliver det simpelthen ikke muligt at være både prorektor og forsker fremover. Jeg er lige kommet hjem efter halvanden måned på Galathea-ekspeditionen, hvor jeg har ansvaret for det største projekt overhovedet ("Havets kulstofkredsløb", red.), og alle, der kender mig, ved, at jeg brænder for det projekt i særdeleshed og forskningen i almindelighed. I min nye stilling har jeg forhandlet mig frem til, at jeg har 30 procent forskningstid. Lige nu foregår min forskning nærmest "i smug".

– Hvis hensynet til din forskning vejer så tungt, ville det vel give mest mening at fortsætte som professor her på stedet på fuld tid. Jeg tænker på, at Aarhus Universitet efter fusionen med Danmarks Miljøundersøgelser jo fremstår som et centrum for den miljøforskning, du er en del af.

– Det har du helt ret i, og i den ideelle verden ville jeg gå tilbage til mit professorat her på universitetet og forske på fuld tid. Men det har også spillet ind på min beslutning, at min mand og mine børn flyttede til Sjælland for to et halvt år siden, og selv om det da kan have sin charme at blive weekendkæreste med sin mand i min alder, så ville jeg have svært ved at

retfærdiggøre over for min familie, at jeg skulle blive i Århus.

– Du skal være prodekan for formidling på Naturvidenskab på Københavns Universitet, så du kommer vel heller ikke til at forske på fuld tid fremover?

– Nej, de ville ikke tilbyde mig en ren forskerstilling på KU ... Spøg til side, jeg synes, erfaringen har vist mig, at jeg har lidt svært ved at holde begge ben i én lejr. Jeg vil gerne kombinere forskning med ledelsesarbejde, og formidling af forskning er også noget, der står mit hjerte nær. Vi er bl.a. ved at lave en stor Galathea-udstilling i København, og den er jeg selvfølgelig stærkt engageret i.

Et anderledes ansigt

De fem år, Katherine Richardson har været prorektor, har været nogle af de mest turbulente i universitetets historie. Universitetsloven fra 2003 betød ansatte ledere og bestyrelser med flertal af eksterne medlemmer, og senest har fusionsprocessen skabt nyt røre i den ellers så stille universitetssø. Hvordan vurderer hun sin egen indsats i løbet af de fem år?

– Jeg har været meget engageret i uddannelsesområdet, og jeg synes, jeg har givet mit bidrag til at få fakulteterne til at bøje sig lidt mere mod hinanden end tidligere. Vi er gået fra at være fem meget selvstændige fakulteter med egne mål, uddannelser og strategier til at trække mere i samlet flok. Tidligere var det ofte sådan, at når der skulle gives et hørings-svar til ministeriet, så var der fem svar fra Aarhus Universitet.

– Jeg tror også, at jeg har været et nyt og anderledes ansigt udadtil for Aarhus Universitet. Jeg har jo mange jern i ilden og kommer derfor også i kontakt med mange mennesker. Jeg håber, min synlighed har været med til at profilere Aarhus Universitetet på en god måde.

Mindre synlig

– Apropos synlighed, så er der nogle, der har sagt, at du blev mere usynlig internt på universitetet, efter at Lauritz B. Holm-Nielsen blev ansat som rektor. Hvordan har du selv oplevet det?

“Jeg skal være helt ærlig og sige, at jeg har haft det rigtig skidt med at skulle træffe den her beslutning, og det behøver heller ikke være nogen hemmelighed, at jeg faktisk har siddet på Lauritz' kontor og fældet en tåre eller to over den.

– Det kan godt være, at jeg har været mere usynlig under den nye ledelse. Det er klart, at med den nye universitetslov er der kommet en meget stærk kommandolinje fra rektor til dekaner til institutledere. Det kan næsten ikke

undgå at skubbe en prorektor lidt ud på en sidelinje. I det gamle system foregik tingene mere "kaotisk", og derfor var der også større spillerum for en prorektor til at komme igennem med ideer. Det skal blive meget interessant at se, hvordan de to nye prorektorer vil positionere sig, for de er ikke del af den direkte ledelsesstreng.

– Skyldes den mindre synlighed også bestyrelsens indflydelse?

– Nej, det mener jeg ikke. Du behøver sådan set bare kigge i universitetsloven. Det er ikke ligefrem, fordi prorektor er det mest synlige dyr i loven.

“Det er da klart, at jeg har set, at der nu er kommet dekaner på banen i nogle situationer, hvor det i det tidligere system ville have været mig som prorektor, der var på banen. På den måde kan man også sige, at der var god mening i at sige farvel til jobbet nu. Men det var slet ikke den afgørende faktor.

– Du føler ikke, du blev kørt ud på et sidespor?

– Slet ikke. Jeg er ikke så let at køre med. Men det er da klart, at jeg har set, at der nu er kommet dekaner på banen i nogle situationer, hvor det i det tidligere system ville have været mig som prorektor, der var på banen. På den måde kan man også sige, at der var god mening i at sige farvel til jobbet nu. Men det var slet ikke den afgørende faktor.

Ny formandsstilling

Der går vedholdende rygter om, at Katherine Richardson begynder dagen, før en vis herre får sko på, og det bliver der næppe lavet om på med de mange arbejdsopgaver, der venter fremover. Således har hun bl.a. lige sagt ja til at være formand for det evalueringspanel, der har med klimaforandringer at gøre under det nyoprettede europæiske forskningsråd.

– Det bliver et vigtigt arbejde, og jeg er sådan set ret stolt over at være blevet spurgt, om jeg ønskede at påtage mig stillingen. Jeg synes, det ville være lidt ærgerligt, hvis Danmark skulle gå glip af det formandskab, fordi jeg tilfældigvis sad i fuldtidsstilling på prorektorposten, siger Aarhus Universitets snart forhenværende prorektor.

Universitetet inviterer medarbejdere og studerende til en afskedsreception for Katherine Richardson onsdag den 7. februar kl. 15 i Vandrehallen i hovedbygning, Nordre Ringgade.

GRUNDFOS CHALLENGE

KVIKKE HOVEDER UDFORDRES!

For andet år i træk har Grundfos fra den 11. til 16. marts inviteret udvalgte ingeniør- og økonomistuderende fra landets uddannelsesinstitutioner til at deltage i konkurrencen **GRUNDFOS CHALLENGE**. Her dystes der om pengegevinster på i alt 265.000 kr. og prestigefyldte vindertitler.

I år deltager studerende fra:

- Copenhagen Business School
- Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole
- Handels- og Ingeniørhøjskolen i Herning
- Handelshøjskolen i Århus
- Ingeniørhøjskolen i København
- Ingeniørhøjskolen i Århus
- Københavns Universitet
- Roskilde Universitetscenter
- Syddansk Universitet
- Vitus Bering
- Aalborg Universitet
- Aarhus Universitet

www.grundfos.com/challenge



Mange karrieremuligheder

Grundfos Challenge er langt fra det eneste, Grundfos har at tilbyde talentfulde unge. Hos os er der mange spændende og udfordrende muligheder, fx:

- trainee/turnusmedarbejder
- personaleledelse
- projektledelse
- specialistkarriere
- udstationering
- og meget mere...

Læs mere om karrieremulighederne hos Grundfos på www.grundfos.com/careers

OPINION

Redigeret af Helge Hollesen – Indlæg sendes til campus@au.dk

AU's rejsning



Jon Boiesen
Rostgaard,
stud.mag.

Aarhus Universitet skal bygge Danmarks største højhus! Det afslørede rektor Lauritz B. Holm-Nielsen ved sidste års juleafslutning for de ansatte. Bygningen skal være "et vartegn for Århus", kunne "ses viden om i hele Østjylland" og endda være "et ikon i hele Danmark".

Tanken om højhuset kom så at sige som en trolde af en æske – og man skal ikke være meget af en populærfreudianer for at kunne gøre sig lystig med vittigheder om, hvad sådan et tårn mon skal kompensere for.

Men det er faktisk mere alvorligt end som så. Tankegangen bag tårnet synes at være symptomatisk for en ledelsesstil, hvor det i høj grad handler om at fyre sine store prestigeprojekter af i en hast, der gør, at man bagefter med rette kan spørge: Var det godt?

To aktuelle eksempler viser denne tendens: I efteråret indkaldte man fra ledelsens side bud

på udenlandske *hot shots*, der kunne tilknyttes AU med særlige professorater. For så vidt en glimrende idé – problemet var blot, at man gav en ganske kort svarfrist, og at det på ingen måde var klart, hvilke betingelser disse professorater var på. Hvordan man

med en så kluntet procedure regnede med at kunne tiltrække store udenlandske navne til et universitet, der, uanset hvordan man vender og drejer det, hverken hører til denne verdens mest kendte eller prestige-fulgte, får stå hen i det uvisse. Heller ikke i den anden ende af

forskerføddekæden har man været videre elegant. 14 dage var den tidsfrist, man fik til at søge de nye 4+4-ph.d.-stipendier. Om denne ordning i sig selv er en god idé, skal jeg lade være usagt – jeg er som specialeskrivende blandt dem, der ikke har kunnet søge, og er således part i sagen. Men jeg skal da være den første til at ønske de nye stipendiater tillykke – og ikke mindst held og lykke. For ikke blot synes processen op til, at stipendierne blev

KLUMMEN

Klummepanelet:



Gitte Nielsen,
afdelingssekretær,
Afd. for Epidemiologi



Maria Fabricius
Hansen, dr.phil.,
lektor, Afd. for
Kunstshistorie



Casper Foldager,
stud.med.



Thomas Heide,
rengøringsassistent,
IT-byen



Nikolaj Steenberg,
stud.jur.

(Klommen er udtryk for skribentens egen holdning.)

udbudt, at have været kaotisk; på nuværende tidspunkt synes der ikke rigtigt at være nogen, der ved, hvad de nye ph.d.-forløb egentlig skal indeholde.

Men gennemføres skulle det i hvert fald i en fart! Og det på trods af, at ordningen synes at gå imod den internationalisering, man ellers arbejder for. Bologna-processen for internationalisering af uddannelser arbejder med en 3+2+3-model, og det er også den, de lande vi normalt sammenligner os med, har.

Værre er det – set fra den situation, jeg selv befinder mig i – hvad overgangen fra den gamle ordning til den nye kommer til at betyde for os, der bliver kandidater i den nærmeste fremtid. Det er blevet garanteret, at der i også i år vil blive udbudt et – godt nok væsentlig reduceret – antal traditionelle ph.d.-stipendier, men derefter er der ingen, der ved, om der overhovedet vil blive udbudt flere. Muligheden for at blive ph.d. er altså blevet væsentlig forringet for os, der bliver kandidater i den kommende tid. Trist for enhver, der må gå med en forskerdrøm i maven, men og-

så trist for Aarhus Universitet, der således spilder en del talentmasse.

Om disse prestigeprojekter vil vise sig langtidsholdbare, er det naturligvis endnu for tidligt at sige noget om. Også børn, der er undfanget under kaotiske omstændigheder og i al hast, kan som bekendt vokse op og blive store og stærke. Men processen med at få dem er nu engang bedst, hvis man tager sig tid og sikrer sig, at det ikke føles som et overgreb. For vi har vel at gøre med projekter, der kan holde til noget længerevarende – og ikke blot lyder smarte en fredag nat i Unibaren?

Rettelse

I Gitte Nielsens klumme i *CAMPUS* nr. 1 indsneg sig en misvisende formulering, som vi iler med at rette. I forbindelse med omtale af en TAP-kollegas lønforhandling, fremgik det, at vedkommende havde fået at vide, at TAP'erne ikke "stod for tur i denne omgang". Rettelig var det den omtalte TAP, der ikke stod for tur.

Der mangler gulerødder til eliten

HVA' MENINGEN?

Vi skal tænke elitært, ranke forskningen og belønne god forskning – også på Humaniora, skriver du i Politiken. Det lyder som et opgør med humanistisk arvegods. Hva' meningen? spørger vi lektor Rane Willerslev fra afdeling for Antropologi og Etnografi.

– Jeg er ikke ubetinget fortalende for ranking. Men jeg ser gerne en opprioritering af forskningen og den internationale forskning på danske universiteter, så man belønner god forskning. I dag er hovedparten af ressourcerne til universiteterne jo bestemt af, hvor mange eksamener, de studerende består. Hvis prisen for at opprioritere forskningen er evalueringer og en form for ranking, betaler jeg den gerne.

– Der bliver ikke mange penge til humanistiske forskere, hvis det skal afhænge af, hvor meget de publicerer internationalt? En stor del af dem siger jo, at de primært forsker for et dansk publikum?

– Det er rigtigt, at visse dele af Det Humanistiske Fakultet er imod at publicere på engelsk. Den holdning kan man ikke leve med i dag, mener jeg. Det er afgørende, at man mestrer at publicere både herhjemme og internationalt. Jeg publicerer selv både populært på dansk og i internationale videnskabelige tidsskrifter. Det er en betingelse for at være med i den elite, som bl.a. rektor Lauritz B. Holm-Nielsen taler så meget om, og det synes jeg er fint. Men så lad os få handling bag ordene. Jeg vil vove at påstå, det er meget få "danske"

forskningsfelter, som ikke egner sig til international publicering på den ene eller anden måde, hvis man løfter dem op på et mere abstrakt, teoretisk niveau. Jeg synes, det er vigtigt, at man stiler sin ypperste forskning mod et internationalt marked.

– Er danske humanister for magelige?

– Det er et hårdt udtryk. Men forskningskulturen kunne blive bedre ved at optimere udvekslingen af viden. På universiteterne i Cambridge og Manchester, hvor jeg har arbejdet, er den videnskabelige målestok hele verden. Det giver sig udslag i, at forskerne har et stærkt og brændende ønske om at udveksle viden. Kernen i det britiske akademiske system er en seminarkultur, hvor man en gang om ugen bruger sin fritid på at høre og diskutere en foredragsholders arbejde, gå på pub bagefter og måske til middag ved ottetiden. Den entusiasme finder man ikke for ofte herhjemme. Der meget lønarbejderkultur i Danmark, og vi har en debatkultur, hvor man ikke nødvendigvis er god til at lege med på andres viden og ideer. Og så er der heller ikke meget gulerod i det danske universitetssystem. Om du skriver



Rane Willerslev, lektor, Afd. for Antropologi og Etnografi.

fem eller ingen bøger, gør stort set ingen forskel for din løn eller muligheder for at avancere. Skal det kunne betale sig at gøre en ekstra indsats, kræver det en anden lønkultur. Det har du i England, hvor ranking af institutter og universiteter skaber en konkurrence, som kommer forskerne til gode. Universiteterne køber stjerneforskere hos hinanden for at stå stærkere i de tilbagevendende evalueringer. Så forskerne får et pressionsmiddel i forhold til mere tid til forskning eller mere i løn. En anden gevinst er en konstant udskiftning i den akademiske stab.

– Men det presser jo også forskerne?

– Ja, de skal levere publikationer, og det giver selvfølgelig en risiko for at gamle ideer omsættes på ny flasker. Og det er også svært at finde et ranking-system, som tilgodeser alle aspekter af forskning. F.eks. fungerer *impact* – altså hvor ofte en artikel citeres – slet ikke for humanister. Mange af deres bøger og artikler får jo først *impact* flere år efter, de er publiceret.

– Hvad skal man så stille op?

– Jeg synes klart, *peer reviewing* virker bedst. Jeg siger ikke, det er et vandtæt system, for på specialiserede felter kender forskerne jo hinanden, så magtkampe og personlige konflikter kan betyde, der ikke bliver tale om objektive vurderinger af artikler. Men kan man ikke tåle at blive vurderet af nogle *peers*, er der noget galt.

– Du efterlyser mere konkurrence om penge til forskning. Skal universiteternes basismidler så skæres ned, eller er det konkurrence om de basismidler, de får i dag?

– Det er klart, at forskningen skal have flere penge, hvis institutterne skal belønnes for at levere god forskning, og det er fint, at publicering i *peer review* tidsskrifter nu er en betingelse for at få penge fra et forskningsråd. Men jeg mener, der også skal være konkurrence om basismidlerne, så de tildeles forskere efter interne evalueringer på et institut eller fakultet. I England er det en institutleders opgave at sikre en høj videnskabelig produktion fra hans institut. Det har den effekt, at du har klar opbakning til at søge eksterne midler til frikøb, så du køber dig 100 procent fri fra undervisning i måske flere år ad gangen. Selvom jeg har fået penge fra forskningsrådet, står det hele tiden til forhandling, om jeg ikke kan tage noget undervisning. Det synes jeg er en forkert holdning.

– Du efterlyser på den ene side mere konkurrence og erkender, det er svært at finde kriterier for den konkurrence. På den anden side kræver du mere forskning, som forudsætter fordybelse, der igen kræver en solid økonomisk basis. Er det ikke lidt selvmodsigende?

– Det kan man sige. Der er ikke noget optimalt system – heller ikke i England, hvor ranking medfører for meget bureaukrati og tom managementsnak. Men der skal være en eller anden form for evaluering, som skal afspejle sig i en kontant afregning i form af forskningsmidler og i form af løn.

NAVNE

Psykologiens Rasmus Modsat

Professor Helmuth Nyborg har haft sin sidste arbejdsdag på Aarhus Universitet.

Med et smæk lukkede døren sig bag den omstridte professor Helmuth Nyborg, da han den 26. januar havde sin sidste arbejdsdag på Psykologisk Institut. Ikke fordi den kontroversielle intelligensforsker gik i vrede – for det gjorde han – men fordi hans institut gennem 35 år ikke ville imødekomme hans ønske om som emeritus fortsat at have adgang til et kontor på instituttet.

Instituttet begrundede afslaget med, at rektor Lauritz B. Holm-Nielsen i september sidste år gav Nyborg en “alvorlig irettesættelse” for groft forsømmelig adfærd i tilrettelæggelsen af en undersøgelse af kønsrelaterede forskelle i intelligens og brugen af undersøgelsens resultater. Et par år før indhøstede han en næse fra daværende rektor Niels Chr. Sidenius for at have handlet i strid med god videnskabelig praksis ved ikke at fremlægge tilstrækkelig dokumentation for, at mænd i gennemsnit skulle være fem procent klogere end kvinder.

Det har dog ikke lukket munden på “Psykologiens Rasmus Modsat”, som han er blevet kaldt.

– Jeg er mere produktiv end nogensinde og har flere projekter på bedding, fortæller den 70-årige, nu forhenværende professor i udviklingspsykologi, der i 1972 lagde kimen til årtiers kontroverser med bogen *Psykologi og genetik. En introduktion til psykogenetik*. I den efterfølgende lange række af publikationer fulgte midt i 1990’erne også *Hormones, Sex and Society*, der siden blev oversat til dansk. Her begyndte Nyborg at operere med begrebet fysikologi, som med hans egne ord er psykologi uden psyke – mennesket er en molekylær organisation.

– Vi kan se, molekylerne kan mange underfulde ting, som vi kalder had, kærlighed, aggression osv. Så kan vi være så sikre på, at der er en psyke? Du kan nok forestille dig, hvad det gør ved psykologer, når man spørger, om de nogensinde har

målt psyken, siger Helmuth Nyborg, der i mange år har anklaget dansk psykologisk forskning for at mangle internationalt perspektiv og kvalitet. Filosofisk spekulativ og kulturanthropologisk er nogle af hans skældsord i til tider voldsomme diskussioner med den til enhver tid siddende institutledelse.

– Pudsigt nok begyndte sagen om videnskabelige uredelighed at få en mere alvorlig karakter efter en voldsom diskussion på et lærermøde i 2005. Men jeg mener da, der på instituttet er medarbejdere med fremragende international forskning, og de nye ph.d’er har en helt anderledes videnskabelig holdning og lægger mere vægt på den empiri, som jeg mener psykologien skal basere sig på.

– *Hvordan har du kunnet udholde kritik og kamp gennem så mange år?*

– Jeg er en stædig rad, og så har jeg jo også en del år arbejdet på en række fremtrædende universiteter

Lars Kruse / AU-foto



Helmuth Nyborg går både på pension – og barselsorlov for at passe sønnen Martin på tre måneder. Men han har flere projekter på bedding.
– Jeg er mere produktiv end nogensinde, siger professoren, der ikke får lov til at fortsætte sin forskning med tilknytning til Aarhus Universitet.

rundt om i verden, hvor jeg har fundet mig til rette med folk, der har delt min interesse.

– *Er der i dag noget, du ville have gjort anderledes?*

– Jeg fortryder, at jeg ikke vidste mere om de sanktionsmuligheder, en enkelt leder i dag kan gribe til. Det finder jeg dybt betænkeligt. Og jeg ville nok have undersøgt den kendsgerning mere, før jeg udtalte mig offentligt om min forskning. Jeg drømte ikke om, at det kunne have de implikationer. Tidligere skulle et fagråd tage stilling til den slags

sager, og så var der aldrig blevet en sag mod mig.

På sin sidste dag på instituttet holdt Helmuth Nyborg en afskedsforelæsning om psykologi, biologi og lighed og et fag under forvandling med refleksioner over den videnskab, han kastede sig over efter en karriere som søfyrbøder og olympisk medaljevinder i kajakstafet.

Om han er bitter?

– Nej, jeg er vred. Vred over at have brugt så mange kræfter på noget, der ikke var noget, og at have kæmpet en kamp mod vindmøller.

NY PROFESSOR I UNIVERSITETSPÆDAGOGIK

– Det er et særkende og kvalitetsstempel for undervisningen på universitetet, at den er forskningsbaseret – og dét niveau bør vores pædagogik også have, siger Hanne Leth Andersen, der er udnævnt til professor med særlige opgaver i sprogdidaktik og universitetspædagogik ved Det Humanistiske Fakultet.

Hanne Leth Andersen er leder af Center for Undervisningsudvikling ved fakultetet. Herfra vil hun nu gå i gang med at få lærere fra de humanistiske fag til at forske i og udvikle fagets egen pædagogik.

– Pædagogikken skal tilpasses det fag, som den studerende skal lære, siger hun.

Udnævnelsen af Hanne Leth Andersen er en del af Aarhus Universitets nye Humaniora-plan, hvor et af målene er at give universitetspædagogikken et ekstra løft.

Hanne Leth Andersen er ph.d. i fransk sprog og har været leder af Center for Undervisningsudvikling siden 2004. 2002-04 var hun prodekan for uddannelser ved Det Humanistiske Fakultet og modtog i 2006 Aarhus Universitets Jubilæumsfonds

Pris på 75.000 kr. for en fremragende og banebrydende undervisning.

Den nyudnævnte professor deltager i en række uddannelsespolitiske arbejdsgrupper – aktuelt i en følgegruppe for projektet “Fra kompetencebeskrivelser til undervisningspraksis” ved RUC. Hun har tidligere været med i bl.a. Videnskabsministeriets arbejdsgruppe om undervisningskvalitet og Rektorkollegiets arbejdsgruppe vedrørende erhvervstilpasning af uddannelserne.

Hanne Leth Andersen har desuden deltaget i og udviklet en række efteruddannelseskurser for gymnasielærere, bl.a. i almen sprogforståelse.



MINDEORD

Kontorchef Svend Larsen, Personale- og Udviklingskontoret skriver om **Britta Lyckhage**

Ved en tragisk bilulykke den 30. december 2006 omkom Britta Lyckhage og hendes ægtefælle Jens Lyckhage.

Britta blev uddannet i Brugsen i sin fødeby Holsted som det, der dengang hed “kommis”, men en banal lidelse – nikkellallergi – tvang hende til et karriereskift, og hun valgte kontorfaget. I september 1983 blev hun ansat på Aarhus Universitet ved Center for Humanøkonomi. I en udtalelse herfra skrev den daværende centerleder Jørgen Ringgaard, at centrets vanskelige startfase havde stillet Britta over for mange utraditionelle opgaver. Men – han fortsatte: “Hun har varetaget sit arbejde med stor ansvarsfølelse og selvstændighed samt

flair for effektive og utraditionelle løsninger”.

På den baggrund var det en meget let beslutning for os i Personalekontoret at ansætte hende i 1984. En beslutning, som vi aldrig skulle fortryde.

Brittas arbejdsliv var præget af hendes dybe loyalitet over for universitetet og af hendes lyst og vilje til at se resultater. Hun opnåede hurtigt en omfattende indsigt i statens spilleregler på personaleområdet, og denne cocktail blev tilsat en meget stor portion af hjælpsomhed.

Jeg tror, at Brittas opvækst blandt tre søskende hos kærlige forældre i Holsted har spillet en afgørende rolle for udviklingen af det servicegæn, som den kundeorienterede indstilling i Brugsen gav den sidste afrunding.

På universitetet tror jeg, at specielt den sto-

re skare af vordende og nybagte mødre – og såmænd også fædre – som gennem årene har fået grundig hjælp til at gennemskue de stadig sværere barselsregler og blanketter, vil mindes Britta.

Indsigten, fliden og hjælpsomheden var altid garanteret med et smittende godt humør og en mild latter. De få gange, hvor f.eks. min klodsede adfærd gjorde hende nedtrykt, var til gengæld lige så lette at se på udtrykket. Men så kunne en rask diskussion heldigvis hurtigt løse op og bringe smilet tilbage.

Britta opnåede ikke selv at få børn, men hendes ægteskab med Jens bragte hende 3 papbørn, som hun fuldstændig uforbeholdent tog til sig.

Britta og Jens boede den sidste årrække i Nr. Vissing, hvor de med naboer og andre

venner levede et rigt liv. Hovedingrediensen i Brittas liv blev sport. Britta var som ung en god og engageret håndboldspiller, i de senere år blev håndboldspillet udskiftet med tennis og skiløb.

Vores forfærdelse over den meningsløse ulykke er ved at blive afløst af den stille sorg.

Ingen er uerstattelige, siger man. Men dette udsagn må nu udsættes for en virkelig alvorlig prøvelse.

Jeg vil gerne på kollegernes og på egne vegne takke for de mange og medfølelserne, som vi i PUK har modtaget fra alle hjørner af universitetet.

Æret være Brittas og Jens’ minde.



HÆDER TIL FORSKERTALENTER

De har allerede fået millionbevillinger til deres forskning. Og nu får de så ekstra 200.000 kr. som modtagere af de priser til unge eliteforskere, som Det Frie Forskningsråd giver til 24 meget talentfulde forskere under 35 år. Ung Eliteforskerprisen skal gå til forskningsformål, som modtagerne selv må bestemme. Ved Aarhus Universitet finder man syv af disse forskertalenter, som vi her præsenterer.

MUSKLER OG HJERTER Den 31-årige muskelforsker **Thomas Holm Pedersen** er uddannet biolog, men arbejder i dag inden for fysiologien, med grene ud til fysik, matematik og biologi. Her søger han indsigt i cellernes biokemi under hjertestop og visse muskelsygdomme. Forskningsrådet for Sundhed og Sygdom støtter hans projekt med 2,3 mio. kr.

Thomas Holm Pedersen har allerede en imponerende publikationsliste bag sig – bl.a. som førsteforfatter til en artikel i *Science*. Han har påvist, at forsuring i arbejdende muskler modarbejder muskeltræthed, hvilket var stik imod alle andres hypotese om, at forsuring fører til muskeltræthed. Thomas Holm Pedersen udfører sit projekt ved Institut for Fysiologi og Biofysik.



IMMUNFORSVARET Et udpræget talent for eksperimentel forskning, lyder skudsmålet for den 31-årige **Marianne Jensby Nielsen**, der er postdoc ved Institut for Medicinsk Biokemi.

Med en bevilling fra Forskningsrådet for Sundhed og Sygdom på 2,3 mio. kr. vil hun afdække, hvilken betydning det iltbindingende protein hæmoglobin kan have for vores medfødte immunforsvar. Når proteinet kommer uden for de røde blodlegemer, er det giftigt for det omgivende væv. Som forsvar har kroppen forskellige proteiner, der kan fjerne det giftige hæmoglobin. Udforskningen af kroppens naturlige forsvar mod hæmoglobin kan på sigt danne grundlag for ny behandling af patienter med en øget nedbrydning af røde blodlegemer, f.eks. malaria.



GLETSJER OG KLIMA Tværfaglig, nyskabende og fremadskuende er stikordene til den forskning, **David Lundbek Egholm** udfører ved Geologisk Institut, hvor han er lektor. Med 1,7 mio. kr. fra Forskningsrådet for Natur og Univers søger den 32-årige forsker med en baggrund i geofysik og matematik at skabe computermodeller af gletsjere og is-skjolde. Modellerne skal bl.a. give en bedre forståelse af årsagen til, at de grønlandske gletsjere i disse år bevæger sig med stigende hastighed.

– Det tilskrives gerne den globale opvarmning. Men faktisk ved vi kun lidt om, hvad der præcist bestemmer en gletsjers bevægelse, forklarer David Lundbek Egholm, der har publiceret i de prestigefyldte tidsskrifter *Nature* og *Geology*. I udlandet er der allerede stor interesse for hans projekt, der også bidrager til at udvikle nye platforme for geologisk modellering. De vil kunne integrere viden fra en række geologiske faggrupper.



VANDBALANCE Som postdoc har 31-årige **Robert Fenton**, der er forskningsadjunkt ved Vand og Salt Centret ved Anatomisk Institut, allerede vist, at han hører hjemme i toppen. Efter ph.d.-graden var han i tre år gæsteforsker ved National Institutes of Health i en stilling, der kun tilbydes de absolut bedste.

Nu har han ved Vand og Salt Centret opbygget sin egen forskningsgruppe, og med 2,3 mio. kr. fra Forskningsrådet for Sundhed og Sygdom udforsker han vandkanalen AQP2, som på flere niveauer regulerer vandbalancen i nyren. Bliver den balance forringet eller forøget, vil det give sig udslag i en række sygdomme. Det kan være lidelser, der medfører tab af kroppens vand (f.eks. diabetes) eller ophobning af vand (f.eks. hjertesvigt, skrumpelever og hjerneødem).

Robert Fentons publikationsliste tæller en snes artikler, hvor han i otte har været førsteforfatter.



SUPERLEDERE Efter seks år i udlandet er 33-årige **Søren Fournais** tilbage på Matematisk Institut, hvor han er ansat som lektor. Med en bevilling fra Forskningsrådet for Natur og Univers på 2,4 mio. kr. udforsker han differentialligninger inden for området matematisk fysik.

Differentialligninger bliver brugt til at beskrive mange forskellige fænomener i vores omverden. Meteorologer, fly-designere og Børsens spåmænd bruger dem. Søren Fournais søger efter løsninger til de ligninger, der i kvantemekanik beskriver superledere. Målet er at finde en forklaring på, hvordan superledere mister deres egenskaber i et ydre magnetfelt. Med over 20 publikationer har Søren Fournais en for matematik usædvanlig omfattende publikationsliste.



SIKKER IT Ved Datalogisk Institut arbejder den 35-årige forskningslektor **Lars Michael Kristensen** med en af datalogiens store udfordringer: computermodeller, der kan afsløre fatale fejl i de mobiltelefoner og håndholdte computere, som vil præge fremtidens trådløse kommunikation. Grundlaget for den kommunikation er computersprog – de såkaldte protokoller, som skal levere mere og mere komplekse services. Det kræver nyudvikling både af dem og metoderne til at udvikle dem.

Med 4,3 mio. kr. fra Forskningsrådet for Teknologi og Produktion arbejder Lars Michael Kristensen med at udvikle analysemetoder, der kan sikre, at protokoller fungerer efter hensigten, før de tages i brug. Fejl kan være kritiske på f.eks. hospitaler, i miljøovervågning og ved trafikkontrol. Lars Michael Kristensen har en omfattende publikationsliste bag sig og har som leder af andre forskningsprojekter allerede opnået international anerkendelse for sin forskning.



UNIVERSET Den 35-årige dr.scient. og lektor i astrofysik **Steen Hannestad** står i spidsen for en af verdens førende forskningsgrupper i udforskningen af neutrinoer, der har en afgørende indflydelse på, hvordan universet udvikler sig.

Steen Hannestads forskergruppe sammenligner observationer af universet over afstande på milliarder af lysår med avancerede simuleringer udført på supercomputere. Det giver viden om egenskaber ved neutrinoer, som det ville være umuligt at måle i laboratorier. Projektet udføres i samarbejde med en række førende forskergrupper i udlandet. I de kommende år skal observationer af den kosmiske baggrundsstråling også bruges til at undersøge forholdene i de første brøkdele af et sekund af universets eksistens. Forskningsrådet for Natur og Univers støtter Steen Hannestads projekt med 2,4 mio. kr.



MILLION-PRISER TIL TOPFORSKERE

Fem Eliteforskrpriser á 1 million kr. er for første gang delt ud til fem yngre forskere, der er i international særklasse og på ekstraordinær vis bidrager til at styrke dansk forskning. Blandt de udvalgte var to Århus-professorer.

Professor **Klaus Mølmer** er kvantefysiker og regnes blandt top tre i verden i sin generation af teoretiske fysikere. Hans forskning ved Institut for Fysik og Astronomi vedrører den teoretiske beskrivelse af atomer og mulighederne for at anvende enkelte atomer som nyt medium for databehandling i kraftfulde kvantecomputere. Blandt hans forskningsaktiviteter er atomers vekselvirkning med lys og nedkøling af atomer med laserstråler.

Klaus Mølmer siger, at han med prisen vil gøre en forskel.

– Jeg vil investere den i et gennembrud for kvanteoptikkens tankegang og metode i et andet forskningsfelt og søge samarbejde med forskere fra andre fagområder, som med midlertidig ansættelse her i Århus kan tilføre os viden og inspiration, siger prismodtageren, der også er leder af Center for Teoretisk Naturvidenskab ved Det Naturvidenskabelige Fakultet.



Professor **Søren Nielsen** rager internationalt højt op i udforskningen af, hvordan nyren regulerer balancen mellem vand og salt i kroppen bl.a. i forbindelse med nyre-, hjerte-, hjern- og leversygdomme. Som leder af grundforskningscentret Vand og Salt står han i spidsen for 60 forskere og teknikere, der arbejder inden for den såkaldte systembiologi, som er et nyt felt inden for den biomedicinske forskning.

Søren Nielsen har leveret banebrydende forskning inden for sit felt. Han arbejder med både molekylærbioologiske, cellebiologiske, fysiologiske og patofysiologiske studier af kroppens vandkanaler for at afdække basale biomedicinske processer, der kan bane vej for nye lægemidler og metoder i patientbehandlingen.



REJSESTIPENDIER TIL PH.D.-STUDERENDE

Ni lovende og talentfulde ph.d.-studerende ved Aarhus Universitet har hver fået 250.000 kr. til et studieophold ved et internationalt eliteforskermiljø. Pengene stammer fra Videnskabsministeriets pulje til EliteForsk-rejsestipendier, som i alt 45 forskerstuderende får del i.

Lise Skytte Jakobsen, 35 år, Kunsthistorie, vil ved University of Chicago udforske nye måder at opleve og tænke om skulpturer. Helt centralt står at undersøge, hvad de sidste 40 års udvidelse af det billedkunstneriske værkbegreb ("land art", installation, performance osv.) betyder for vores opfattelse af skulptur historisk set.

Steffen Dalsgaard, 31 år, Antropologi, arbejder på et ph.d.-projekt om stat og lederskab i Manusprovinserne i Papua Ny Guinea. Ved National University, Canberra i Australien, vil han fortsætte sine studier af, hvordan staten som fænomen opfattes i et tredjeverdensland, og hvordan den hænger sammen med lokale politiske traditioner.

Majken Karoline Jensen, 29 år, Klinisk Epidemiologi, vil bruge sit stipendium til et eller flere ophold ved Harvard School of Public Health, USA. Hun vil undersøge, om hyppigt forekommende mutationer i menneskets gener spiller en rolle for kroppens fedtstofskifte, og om de mutationer kan medvirke til hjerte-kar-sygdomme. De biologiske mekanismer bag sammenhængen mellem hjerte-kar-sygdomme og f.eks. livsstilsfaktorer og kost vil hun også belyse.

Sune Straszek, 31 år, Miljø- og Arbejdsmedicin, undersøger med såkaldt akustisk rhinometri farmakologiske effekter i næseslimhinden, og om dyr får allergi i næsen. Det kliniske arbejde vil han uddybe både i teori og praksis bl.a. med et ophold ved Royal Prince Albert Hospital i Sydney.

Rune Mølgaard, 26 år, Økonomi, vil i sit ph.d.-projekt om optimalt porteføljevalg for en lille investor tilbringe en del af sin tid på et ophold ved Harvard Universitet i USA, hvor han kan møde nogle af verdens førende forskere inden for finansiering – især på området "asset allocation".

Signe Normand Poulsen, 27 år, Biologi, drager til University of Missouri i St. Louis for at undersøge den forholdsvis betydning, som nutidige miljøforhold, forhistoriske klimaændringer eller arternes udviklingshistorie har for den geografiske fordeling af plantearter i Europa. Scenarier for et ændret klimas sandsynlige konsekvenser for mangfoldigheden af planter i Danmark og Europa indgår også i projektet.

Nina Lock, 25 år, Kemi, rejser til University of Sydney for at hente inspiration til et projekt om nanoporøse netværksforbindelser. De udgør en hjørnesteen i moderne materialekemi. Opholdet i Australien skal bl.a. give erfaringer med eksperimentelle teknikker, som hendes forskergruppe i Århus hidtil ikke har benyttet.

Niels Martin Møller, 25 år, Matematik, udforsker matematiske spørgsmål om naturens fundamentale genveje i geometri og strengteoretisk fysik. På de to højtprofilerede amerikanske universiteter, University of Pennsylvania og Princeton University i New Jersey, skal han præsentere sine resultater og hente input til sin værktøjskasse.

Vibeke Myrup Jensen, 30 år, Handelshøjskolen, tager til University of California i Los Angeles, der har et af de førende internationale forskningsmiljøer, når det gælder nye metodiske vinkler på analyse af økonomiske og sociologiske data. Hun forsker i betydningen af arv og miljø i forbindelse med uddannelse.

MEDDELELSER

Se alle opslag i fuld længde på www.au.dk/meddelelser

DOKTORGRADEN

Forsvar

SUN
Med henblik på erhvervelse af doktorgraden i medicin holder afdelingslæge **Henrik Schmidt** den 9. februar 2007 kl. 14.00 et offentligt forsvar med titlen “The prognostic role of biomarkers in malignant melanoma”. Forsvaret finder sted i Auditorium 424, Anatomisk Institut, bygning 1230.

Konferering

SUN
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har konfereret den medicinske doktorgrad til afdelingslæge **Jens Cosedis Nielsen**, ph.d., for afhandlingen “Pacing mode selection in patients with sick sinus syndrome”.

PH.D.-GRADEN

Forsvar

HUM
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden forsvarer cand.mag. **Line Hjorth Christensen** sin afhandling “Plakatbevægelsen – en britisk designfront i mellemkrigsårene”. Forsvaret finder sted onsdag den 31. januar 2007 kl. 14.15 i bygning 1584, lokale 124, Landsgade 139.

SUN
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i medicin holder cand.med. **Gitte Irene Juhl** den 9. februar 2007 kl. 14.00 et offentligt forsvar med titlen “Long-lasting symptoms and signs after third molar surgery. Studies on pain mechanisms in patients and healthy human subjects”. Forsvaret finder sted i Det Blå Auditorium, Victor Albeck-Bygningen, Vennelyst Boulevard 2-4.

SAM
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i statskundskab afholder cand.scient.pol. **Mads Leth Jakobsen** en offentlig forelæsning over emnet “En teoretisk og empirisk diskussion af idéentreprenørers rolle i forbindelse med liberaliseringsreformer”. Forelæsningen finder sted fredag den 2. februar 2007 kl. 14.15 i Auditorium A I, bygning 1333.

Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i psykologi afholder cand.psych. **Thomas Jønsson** en offentlig forelæsning over emnet “En diskussion af social identitetsteoris bidrag til organisationspsykologien” på baggrund af ph.d.-afhandlingen “The relationship between power and social identity in organizations. An empirical investigation of the relationship at intra-organizational, intergroup and intragroup levels”. Forsvaret finder sted fredag den 9. februar 2007 kl. 14.00-16.00 i auditoriet på Psykologisk Institut, bygning 1482, Nobelparken, Jens Chr. Skous Vej 4.

Tildelinger

SAM
Det Akademiske Råd har den 3. januar 2007 tildelt **Thomas Busch** ph.d.-graden i økonomi og ledelse på grundlag af afhandlingen “Econometric Modeling of Volatility and Price Behavior in Asset and Derivative Markets”.

Det Akademiske Råd har den 3. januar 2007 tildelt **Peter Bjerre Mortensen** ph.d.-graden i statskundskab på grundlag af afhandlingen “The Impact of Public Opinion on Public Policy. A Study of Why, When, and How Agenda Setting Matters”.

PERSONALESTYRELSEN

Se cirkulæerne på: www.perst.dk

FORSKNINGSSTØTTE

Ph.d.-stipendium, Center for Sortehavsstudier
Det Humanistiske Fakultet opslår i samarbejde med Aarhus Universitet og Danmarks Grundforskningsfonds Center for Sortehavsstudier et ph.d.-stipendium til besættelse pr. 1. april 2007 eller snarest derefter for en periode på indtil tre år. Ansøgningsfrist er den 16. februar 2007 kl. 12.00. Det fulde opslag kan www.hum.au.dk/fak/phd/opslag/sam-fin/home.htm

Novo Nordisk Fonden

udbyder fem nordiske postdoc-stipendier i endokrinologi og diabetologi. Hvert stipendium er 2-årigt og på 1 – 1,5 mio. kr. Yderligere oplysninger kan findes på fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk
Ansøgningsfrist 12. februar 2007 kl. 16.00.

Retsmedicinsk Institut (AU)

tilbyder i samarbejde med Psykologisk Institut (AU) lægestuderende en et-årig forskeruddannelse i sundhedsvidenskabelig forskning med afsluttende tentamen. Ansøgningsfrist: 12. februar 2007. For yderligere information kontakt jb@retsmedicin.au.dk

Danmark-Amerika Fondet & Fulbright Kommissionen

indkalder ansøgere til studier eller forskning i USA i 2007-2008. Se www.wemakeithappen.dk
Ansøgningsfrist: 7. marts 2007 kl. 12.00.

Mette Winkler's fond

Der indkaldes hermed ansøgninger til Mette Winkler's Fond, der har til formål at yde støtte til kvindeidrættens i Danmark. Ansøgningsskema og uddybende oplysninger på www.ifi.ku.dk
Ansøgningsfrist: 1. marts 2007 kl. 12.00.

Studiefonden for Idræt

Der indkaldes ansøgninger til Studiefonden for Institut for Idræt, KU (Ifi). Ansøgningsskema og uddybende oplysninger på www.ifi.ku.dk
Ansøgningsfrist: 1. marts 2007 kl. 12.00.

The Global Village Summer School

“Global Village for Future Leaders in Business and Industry” is a summer program arranged by and taking place at Lehigh University, Pennsylvania. Read more about Global Village at www.lehigh.edu
Applications are accepted until February 1st.

KURSER

Sprogkurser i udlandet sommeren 2007 (under kulturaftaleprogrammerne). **Genopslag.**
Cirius indkalder ansøgninger til Kulturaftalestipendier for fortrinsvis sprogstuderende til deltagelse i sprogkurser i udlandet i sommeren 2007.

Det drejer sig om følgende lande: Bulgarien (4), Grækenland (2), Italien (5 Stipendier à 2 mdr. for sommeren 2008. Ansøgere skal have mindst 2 års studier i italiensk), Polen (7), Rumænien (3), Rusland (6), Slovakiet (2), Tjekkiet (3), Tyrkiet (2), Ungarn (3 sprog og økonomi).

Ansøgningsskemaer med vejledning samt oplysningsblade med betingelser for hvert enkelt land fås på www.ciriusOnline.dk/kulturaftaler

Ansøgninger indleveres i ekspeditionen på Internationalt Sekretariat, Fredrik Nielsens Vej 5, 2. sal senest mandag den 12. februar 2007, kl. 12.00.

Sprogkurser i Belgien og Holland tilbydes direkte til de fag/universiteter, hvor der undervises i nederlandsk. Internationalt Sekretariat er ikke involveret heri.

Sprogkurser i Spanien skal søges online på det spanske udenrigsministeriums hjemmeside www.aeci.es Ansøgningsproceduren er på spansk.

Sprogkurser i Portugal søges på portugisisk via Instituto Camoes' hjemmeside www.instituto-camoes.pt

Redigeret af Journalkontoret, Den Centrale Administration, Ndr. Ringgade 1, 8000 Århus C, tlf. 8942 1151. Deadline onsdag kl. 12 i ulige uger. Journalkontoret forbeholder sig ret til at forkorte opslagene i den trykte avis med henvisning til, hvor der kan indhentes yderligere oplysninger. Opslag/annoncer sendes i wordformat til: meddelelser@au.dk

BOLIG

Til leje:

Villa for rent i Vejlbj/Risskov, 156 kvm, for the period Januar 15, 2007 (or later) to July 31st, 2007 – furnished or semi-furnished. 3 children's bedrooms, master bedroom, office, 2 bathrooms, living area with open kitchen, lounge with fireplace, and carport. The house is surrounded by a peaceful garden and situated on a quiet neighbourhood street with many families with children. Excellent local school – Jellebakkeskolen. About 4 km to the University, 6 km to the Aarhus School of Business or downtown, bus routes 7 and 9. Only non-smokers. No pets. Rent 7.500,- kr. per month plus utilities. Please contact bjchristensen@econ.au.dk or ndg@sfi.dk

Parcelhus, 156 kvm., til leje i Vejlbj/Risskov fra 15. januar 2007 (eller senere) til 31. juli 2007. Huset kan udlejes fuldt eller delvis møbleret. Huset indeholder 3 børneværelser plus soveværelse, kontor, 2 badeværelser, stue med åben forbindelse til køkkenet, fuldmuret pejsestue samt carport. Huset ligger i en ugeneret have på en rolig, blind villavej med mange børnefamilier. God lokal skole – Jellebakkeskolen. Ca. 4 km til Universitetet, 6 km til Handelshøjskolen eller centrum, busrute 7 og 9. Kun ikke-rygere. Ingen dyr Husleje kr. 7.500,- pr. md + forbrug. E-mail: bjchristensen@econ.au.dk eller ndg@sfi.dk

5 værelses hus i Aabyhøj (121 kvm.), ca 3 km fra centrum med stor have udlejes møbleret fra februar 2007 3-4 måneder (overtagelse efter aftale). Opvaskemaskine, vaskemaskine, tørretumbler, bredbånd kabel tv. 200 meter fra offentlig transport. 5-10 minutter fra Handelshøjskole og universitet. Huset passer til en 5 personers familie, men mindre kan osse gøre det. Ikke-rygere foretrakkes. pris 7500 kr. Nienke Arntzenius, tlf. 86751194 eller 5157 6375 email: nienkearntzenius@yahoo.com

Boligannoncer

Sendes til Studenterrådet, Aarhus Universitet, Ndr. Ringgade 3, 8000 Århus C., Tlf. 8942 5464. vedlagt 50 kr. til dækning af omkostninger.

Ved indrykning via e-mail: sr@sr.au.dk indbetales beløbet med angivelse af navn på 3635 - 4809 5008 45.

Annoncen kan afleveres personligt på ovennævnte adresse.

Se også boligannoncerne på: www.sr.au.dk Her er det også muligt at indtaste sin annonce gratis. Annoncen vil være tilgængelig i ca. 20 dage.

PRISER

Tietgenprisen 2007

uddeles til unge forskere på post-doktoralt niveau indenfor det erhvervsrettede humanistiske og samfundsvidenskabelige felt onsdag den 18. april 2007. Tildelingen sker på basis af en dokumenteret forskningsindsats, typisk ved en betydelig international publicering. Der uddeles op til tre priser á 100.000 kr. Indstillinger indsendes via universitetets rektor senest den 1. marts. Læs mere under www.dea.nu.

Forskeruddannelsen – Sundhedsvidenskab

Oversigt over kurser kan ses på www.health.au.dk/forskeruddannelse

E-læringsenheden

tilbyder følgende kurser og workshops for ansatte ved AU:

31. jan.: Gør din kursusside mere oplevelsesrig og indbydende

7. feb.: Introduction to AULA in English

8. marts: Få aktive studerende online

15. marts: Læringsobjekter – om udvikling og anvendelse af webaseret undervisningsmateriale

For yderligere oplysninger og tilmelding se www.au.dk/e-learning

LEGATER

Axel Nielsens Mindelegat

Efter Mindelegatets fundats ydes der støtte til unges uddannelse og dygtiggørelse. Legatet tildeles i forbindelse med studierejser til studerende ved samfunds- og sprogvidenskabelige uddannelser ved handelshøjskoler og universiteter. Ansøgningsfrist er mandag den 26. februar 2007 kl. 12.00.

KALENDER

Oplysninger om arrangementer sendes til campus@au.dk

30. JANUAR – 15. FEBRUAR

GET-
TOGETHER

Tirsdag 30.

KL. 19. INTERNATIONAL NIGHT

International and Danish students meet for a nice chat, pool and table football, music and a beer or three. Nordhavnsvej 1. Arr.: STUDENTERHUS ÅRHUS.

GET-
TOGETHER

Tirsdag 6.

KL. 19. INTERNATIONAL NIGHT

International and Danish students meet for a nice chat, pool and table football, music and a beer or three. Nordhavnsvej 1. Arr.: STUDENTERHUS ÅRHUS.

MEDIER

Onsdag 7.

KL. 14.15. MEDIEINDUSTRIEN I EN GLOBALISERET VERDEN

Lektor Mark Lorenzen, Copenhagen Business School, om bl.a. de store mediekonglomerater i et transnationalt perspektiv, og hvordan de såkaldt "kreative industrier" får en større og større rolle i det økonomiske og samfundsmæssige liv. Store Auditorium, IT-huset, Åbogade. Arr.: Informations- og Medievidenskab.

ARKÆOLOGI

KL. 14.15. SKJERN SLOT

Lektor Jan Kock, Aarhus Universitet, forelæser om en arkæologisk-historisk undersøgelse i afdelingens onsdagsseminar. Aud. 5, Moesgård. Arr.: Middelalder- og Renæssancearkæologi.

NETVÆRK

Torsdag 8.

KL. 18-21. HVOR TÆT ER DU PÅ KOFI ANNAN?

Workshop om vigtigheden af at kunne netværke ved Helle Engelbrechtsen. Billetter via aarhus@dm.dk Nordhavnsvej 1. Arr.: DM-stud.

GET-
TOGETHER

Tirsdag 13.

KL. 19. INTERNATIONAL NIGHT

International and Danish students meet for a nice chat, pool and table football, music and a beer or three. Nordhavnsvej 1. Arr.: STUDENTERHUS ÅRHUS.

ARKÆOLOGI

Onsdag 14.

KL. 14.15. THE IRISH IN IRELAND DURING THE VIKING AGE

Adj. professor ved Aarhus Universitet, dr. James Graham-Campbell, London, i afdelingens onsdagsseminar. Aud. 5, Moesgård. Arr.: Middelalder- og Renæssancearkæologi.

KEMI

KL. 19.30. ANTIOXIDANTER – HVORDAN VIRKER DE OG PÅ HVAD

Professor Leif Skibsted, Det Biovidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet. Gratis adgang. Aud. I, Kemisk Institut. Arr.: Kemisk Institut.

ÆSTETIK

Torsdag 15.

KL. 14.15. MODERN SOVIET ART MEETS AMERICA

PhD Christina Kiaer on the Soviet painter Aleksandr Deineka who was met by enthusiasm by the American public. This mutual evaluation challenges the East/West, Socialist Realist/modernist binary that has been retroactively imposed on this period by Cold War critical models. Lok. 124, bygn. 1584, Lange-landsgade 139. Arr.: Fællesæstetisk Forskergruppe og Akademiet for Æstetikfaglig Forskeruddannelse.

NATURHISTORISK MUSEUM FEJRER LINNÉ



Philippe Provençal

En af Linnés såkaldte "apostle" Peter Forsskål kom ikke levende hjem fra den store arabiske rejse i 1761-66. Men han hjemsendte et enestående naturhistorisk og filologisk materiale. En af de mange farvestrålende koralrevsfisk, han beskrev og navngav er filament-fanefisken "Chaetodon auriga".

For nylig satte DR2 over tre aftener fokus på den store svenske botaniker, Carl von Linné, i anledning af 300-året for hans fødsel. Gav det lyst til at høre mere om manden, der satte system i de botaniske beskrivelser, er chancen der nu på Naturhistorisk Museum, hvor museets venneforening i samarbejde med Dansk Botanisk Forening har arrangeret en temaeftermiddag med udstilling af Linnés vigtigste værker og Bellmannviser.

Linnés biografi og hans rolle som kulmina-

tion på en videnskabelig udvikling, der begyndte med oldtidens botanikere, er emnet for professor Ib Friis' foredrag. Apoteker Svend-Erik Sandermand Olsen fortæller om Linnés publikationer og den danske Linné-samling, og lektor, ph.d. Mats Gustafsson fra Aarhus Universitet sammenholder Linnés seksualsystem med den moderne DNA-baserede klassifikation.

Endelig bidrager ph.d. Philippe Provençal fra Naturhistorisk Museum med et indslag om

Linné-eleven Peter Forsskål – et eksempel på Linnés såkaldte "apostle", der blev sendt ud i verden for at samle planter. Mange af dem vendte ikke hjem igen.

**LINNÉS 300 ÅRS FØDSELS DAG
LØRDAG 3/2 KL. 13-17
NATURHISTORISK MUSEUM**

BRAINSTORM MELLEM VIDENSKAB, KUNST OG DESIGN

"Personligt ledte jeg efter noget helt andet, end det jeg fandt, og det er typisk for grundforskning". Med dette citat definerer Peter Agre, nobelprismodtageren i kemi, meget præcist begrebet serendipitet, som er temaet for et to-dages symposium på Kasernes scenen.

Serendipitet stammer fra den engelske forfatter Horace Walpole og er inspireret af et persisk eventyr om tre prinser fra Serendip (arabisk navn for Sri Lanka), som gjorde opdagelser, de ikke søgte efter. Walpoles begreb sætter rammen om symposiet og er udgangspunkt for en brainstorm om serendipitet som et transkulturelt forskningsbegreb.

Begrebet er brugt om videnskabelige opdagelser, hvor man gør uventede fund så som røntgenstrålen eller penicillinet, der er vellykkede resultater af fejlagtige eller tilfældige præmisser i processen. Marcel Duchamps *ready-made* eller Man Rays *objet trouvé* er baseret på serendipitet, og Merce Cunningham indførte tilfældighedsprincippet i udviklingen af koreografiske trin og former. En række kunstnere konstruerer ligefrem serendipitet. Som Eugenio Barba, Odin Teatret siger: "Vi bygger i blinde. Vi ved, hvordan vi skal søge, men vi ved endnu ikke hvad".

Netop Eugenio Barba er sammen med fem skuespillere og professor Nando Tavian op-lægs holdere på symposiets første dag, hvor de også demonstrerer begrebet i praksis. Forfatteren Tor Nørretranders er på programmet med et foredrag om tilfældighed og serendipitet i videnskaben, og skuespilleren Claus Damgaard taler om Søren Kierkegaard og vilkårlig-



Serendipitet er et begreb for opdagelser, man ikke søgte efter. Det er også også et tema hos i H.C. Andersens Klods-Hans, hvor fundene af en træsko, en død krage og mudder sikrer, at han får prinsessen og ikke brødrene, som kun mestre udenadslære.

heden, før han leder en workshop om kunsten at være vilkårlig uden selv at løbe vild deri.

Fredag fortæller Statsbibliotekets direktør vend Larsen et eventyr om videnskabens væsen. Regler og mønstre i performancekunsten samt konceptudvikling hos B&O er andre emner på formiddagsprogrammet. Dagen slutter med en demonstration af serendipitet og obstruktion i dans ved Palle Granhøj fra Granhøj Dans

Det er Afdeling for Dramaturgi og Centre For Theatre Laboratory Studies (CTLS), der i samarbejde med Odin Teatret står for arrangementet. Deltagelse er gratis, og tilmelding sker til aekexe@hum.au.dk

**SERENDIPITET
15-16/2 KL. 9.15-18
KASERNESCENEN
SE WWW.AESTETIK.AU.DK**

ORIENTERING OM KANDIDAT- UDDANNELSER

Cand. public. og Oplevelsesøkonomi er to nyheder blandt de tværfaglige kandidatuddannelser, som Aarhus Universitet udbyder, og som du kan høre mere om på et informationsmøde.

De seks uddannelser retter sig mod humanistiske eller samfundsvidenskabelige bachelorer, som kan søge optagelse uanset fagkombinationen i deres bacheloruddannelse.

Cand. public. er en kandidatuddannelse i journalistik, som udbydes i samarbejde med Danmarks Journalisthøjskole. Oplevelsesøkonomi er en uddannelse om design, økonomi og projektledelse. Ud over de to uddannelser kan du på mødet høre mere om IT og Organisationer, der målretter din uddannelse til en fremtid med informationsteknologi, mennesker og samfund. Derudover byder universitetet på tre engelsksprogede kandidatuddannelser. International Studies er målrettet et globalt arbejdsmarked, Europastudier er for dem, der vil specialisere sig i europæisk kultur og politik, og Kognitiv semiotik er for studerende med lyst til at fordybe sig i tegn, betydningsdannelse og kognition.

**INFORMATIONSMØDE OM
TVÆRFAGLIGE KANDIDATUDDANNELSER
8/2 KL. 14.15.-16.
NOBELSALEN, BYGNING 1453.
ARR.: DET HUMANISTISKE FAKULTET**

Virus løs under universitetet?

Under Aarhus Universitets gule bygningskompleks og de grønne græsplæner løber en labyrint af underjordiske gange.

Hernede gemmer der sig et top-sikret laboratorium, hvor forskere undersøger den seneste nye virus fra Afrika. Men en uheldig alliance mellem skruppelløse, grådige forskere og en ond, privat medicingigant truer med at slippe dødsensfarlige baciller ud i luften og dermed viderebringe dødelig smitte til alle i hele byen.

Det er plottet i den nye prisvindende krimi *Marburg-eksperimentet* fra Husets Forlag. Bag står forfatterne Boris Hansen og Sara Bindeballe, som begge har en fortid på Aarhus Universitet, og som åbenbart har været så glade for de mørke, underjordiske gange, at de har ladet dem være centrum for deres første kriminalroman.

Og *Marburg-eksperimentet* er spændende læsning. Har du en dag efter eksamenslæsningen, hvor du vil forkæle dig selv, glemme alt om bøgerne og se universitetet fra en helt ny, underjordisk vinkel, så kan denne krimi absolut anbefales. Det er samtidig lidt af en begivenhed i sig selv, at universitetet lægger rammer til en vaskeægte krimi.

Tophemmeligt laboratorium

Inden du nu kaster *CAMPUS* fra dig og panikløber til den nærmeste udgang af frygt for en virusinfektion fra de tophemmelige laboratorier under universitetsparken, så

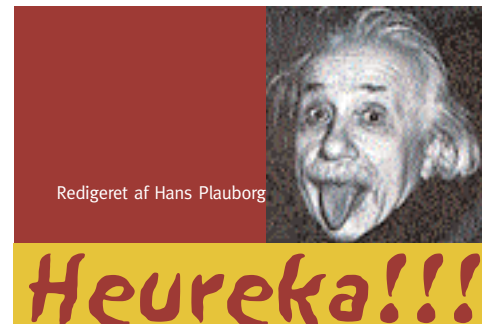
har universitetet ifølge professor Per Höllsberg fra Institut for Medicinsk Mikrobiologi og Immunologi slet ikke det så kaldt BSL-4-sikrede laboratorium, som både i bogen og i virkeligheden er nødvendigt for at forske i så farlige vira. Det nærmeste så sikre laboratorium ligger i Hamburg.

Marburg-viruset er derimod desværre langt fra fiktivt. Det seneste udbrud i Angola i Afrika kostede over 100 mennesker livet, og der findes endnu ikke nogen vaccine mod den meget dødelige blødningsfeber, der i symptomer minder meget om den mere kendte Ebola-virus.

Så selvom du bruger din korte ferie inden semesterstart på *Marburg-eksperimentet*, kan du roligt vende tilbage til universitetet i februar. Hvis Marburg-viruset nogensinde kommer til Danmark, så bliver det næppe fra de mørke gange under Aarhus Universitet.

Boris Hansen og Sara Bindeballe
Marburg-eksperimentet,
Husets forlag, kr. 149.

Kristian Serge Skov-Larsen / ksl@adm.au.dk



Formel for overspringshandling

CAMPUS har tidligere beskæftiget sig med den canadiske psykolog Piers Steels vigtige forskning i *procrastination* (overspringshandling (CAMPUS 16, 2005)).

Nu har professor Steel udgivet den definitive afhandling om, hvorfor vi så let lader os aflede af ligegyldige e-mails og bare udsætter og udsætter selv vigtige opgaver som at skrive afhandlinger om overspringshandling (det har taget Steel ti år at færdiggøre monster-artiklen "The Nature of Procrastination: A Meta-Analytic and Theoretical Review of Quintessential Self-Regulatory Failure" – bl.a. fordi han efter eget udsagn spiller for meget computerspil).

I sin afhandling fremsætter Steel en formel for overspringshandling, som han kalder den temporale motivationsteori: Ønsket om at færdiggøre en opgave (U) er lig med forventningen om succes (E) ganget med værdien af at blive færdig (V), divideret med umiddelbarheden af opgaven (I) ganget med den personlige sensitivitet for at udsætte (D) – altså: $U = ExV/IxD$.

– At lave overspringshandling er det naturlige for mennesker. Ikke at gøre det kræver derimod omfattende planlægning, indsats og vilje, siger Piers Steel.

Artiklen er offentliggjort i det seneste nummer af *American Psychological Association's Psychological Bulletin*.

Hvor fed er en superhelt?

Den måtte jo komme, undersøgelsen der viser, om tegneseriesuperheltes Body Mass Index (BMI) svarer nogenlunde til normalbefolkningens.

Det er Karen Healey fra University of Canterbury, New Zealand, der har påtaget sig det tunge hverv at foretage det sammenlignende studie "Comparative Sex-Specific Body Mass Index in the Marvel Universe and the 'Real' World."

Marvel-universet udgøres som bekendt af al-verdens superhelte som Hulk, Spiderman, Psylocke og Destiny. På websiden www.marvel.com kan man se deres højde og drøjde og dermed uden problemer udregne deres BMI.

Healeys studier viser, at hele 28 procent af de kvindelige superhelte er mere undervægtige end Victoria Beckham. Flere ligger således og roder med et BMI helt nede omkring 17 (under 18,5 er undervægtig). Healey undrer sig over det lave BMI hos de kvindelige superhelte, idet mange af kvinderne er i stand til at udføre drabelige kampsportsteknikker og generelt er særdeles fysisk anlagte. Det burde kræve mere kropsfedt og flere muskler, mener hun.

De mandlige superhelte ligger derimod på den tunge side af Body Mass Indekset. Det skyldes dog ikke, at de er fede, men derimod at de er særdeles bodybuilder-agtige.

Karen Healey konkluderer, at i Marvel-universet er det vigtigere, at mænd og kvinder opfylder bestemte vestlige kropsidealer, end at de lever op til kriterierne for biologisk realisme. Hvilken overraskelse!

Køb en student

19-årige Ron Steen fra Californien har fået en god ide. Det mener han i hvert fald selv. Han har således sat sig selv til salg på auktions-websiden eBay.com. 100.000 dollars koster det at investere i den unge student fra California State University.

Inden nogen går hen og får den tanke, at der blot er tale om en megaloman trækkerdreng, skal det straks siges, at Ron Steen faktisk er ude i et nogenlunde ærbart ærinde: Han ønsker at få nogen til at investere i sin uddannelse. Det er blevet forfærdeligt dyrt at gå på universitetet i USA, så derfor lyder den driftige unge mands tilbud: Invester i mig og få to procent af min fremtidige lønindtægt, indtil jeg bliver 65 år.

Det kan gå hen og blive en

rigtig god investering, mener Ron Steen, der satser på at blive tv-journalist. Han forventer nemlig at komme til at tjene 30 mio. dollars, inden han går på pension, og dermed vil investeringen give seks gange igen.

"Jeg er en dynamisk person, og jeg er en holdspiller, der er villig til at lære. Jeg har ingen narko- eller alkoholproblemer, og jeg har et stort ønske om at gøre det godt i livet. Jeg ønsker at få succes, og jeg vil også få det," skriver Ron Steen i sin investeringsannonce.

Hans annonce nåede at få 40.000 hits, og han fik efter eget udsagn 600 henvendelser, inden eBay fjernede annoncen, som stred mod deres annoncepolitik. Ron Steen har dog ikke villet afsløre, om han har fundet en køber. /hp

