

Mord og selvmord

10 skuespillere arbejder på scenen og lige så mange bagved, når teatergruppen Lysander opfører den klassiske tragedie Othello på KaserneSceneN. De medvirkende er dramaturgistuderende med drømme om at blive udøvende kunstnere.



12

Læreruddannelse eller ej?

Lærerseminariene og universiteterne får fra næste sommer mulighed for at udbyde universitetsbaserede læreruddannelser i fællesskab. Det har et nyt politisk forlig slået fast.

Men mens undervisningsministeren er kritisk og siger, at Aarhus Universitet skal søge igen, så er universitetet optimistisk og forventer at kunne udbyde en læreruddannelse fra august 2009.

4

Løn som fortjent?

"Det bedste overenskomstresultat siden 1987", lyder fagforeningers og tillidsfolks kommentar til den nye treårige overenskomst for de statsansatte. Alligevel er jublen udeblevet blandt medarbejderne. Nu går de lokale lønforhandlinger i gang mange steder på universitetet. Dekaner og direktører vil gerne sende det signal, at den gode indsats skal give flere kroner på lønchecken. Tema om løn side 8-9.

8

CAMPUS

AARHUS UNIVERSITET



4

10.3.08

Ensom blandt andre

Nogle unge trives ikke med de løse strukturer på universitetet, hvor fællesskab som oftest er noget, man selv skal skabe og opsøge. De føler sig ensomme, selv om de ofte indgår i lige så mange relationer som mange andre. De er ikke alene, men til gengæld mangler de dybde i relationerne til andre.

Siden Studenterrådets syv år gamle undersøgelse af de studerendes trivsel, der viste, at 48 procent af de studerende ofte eller nogen gange følte sig ensomme, har det stået klart, at ensomhed under studierne både er et trist vilkår for en stor del af universitetets studerende – og er rigtig svært at gøre noget ved.

Ved den velbesøgte konference "Ensomme Unge" på Aarhus Universitet, mødtes både studievejledere, studerende og fagfolk for at diskutere de udbredte problemer med ensomhed blandt unge.

Hvordan de studerende egentlig trives bliver vi klogere på i april, når resultaterne af

den hidtil største og mest grundige undersøgelse af de studerendes trivsel offentliggøres. I undersøgelsen har ca. en fjerdedel af universitetets 30.000 studerende svaret på et omfattende spørgeskema.

Se side 5



Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto – MODELFOTO

Hvad skal der forskes i?



Af dekan Carsten Riis,
Det Teologiske Fakultet

Overskriften ligner måske et uskyldigt spørgsmål, men bag det gemmer sig prestige og penge, anerkendelse og magt: Hvem er inde i varmen i forskningsverdenen? Noget bestemmes – heldigvis – af forskerne selv, men en ganske pæn og voksende del af forskningsmidlerne ligger i forskellige nationale programmer og politisk formålsbestemte cigarkasser. Pengene i programmerne og cigarkasserne skal vi konkurrere om, men enhver øremærkning, ethvert strategisk program er også udtryk for et fravalg af noget andet.

Øremærkede forskningsmidler handler således også om prioritering mellem fag, fakulteter og forskere, både her på Aarhus Universitet og på nationalt plan. Disse prioriteringer afgør, hvem der har vinden i ryggen, og hvem der må stå tilbage med talenterne. Medvinden har en tendens til at virke selvforstærkende, så mere får mere, for forskningsverdenen har selvfølgelig også sine buzzwords og sine trendprægede forskningsområder. Nogle emner er mere hotte end andre. Generelt har de seneste år demonstreret en del forfordelinger, når vækst og nye initiativer er kommet universitetet til gode. I sig selv er det glædeligt, at regeringen fastholder – også i forbindelse med den seneste finanslov – at den vil op på at bruge en procent af BNP til forskning og udvikling i 2010. Men når f.eks. nye midler til ph.d.-uddannelse fordeles med 90 procent til sundheds- og naturvidenskab (og teknisk videnskab), ja, så er det svært at sige andet, end at

det da i hvert fald er en skævvridning, det er til at tage og føle på. UNIK-pengene (UNiversitetsforskningens InvesteringsKapital, *red.*) tegner til at blive et andet eksempel på samme. Målet med al forskning er at øge vores viden og velfærd. Velfærd skal forstås bredere end materiel velfærd, for i en videre forstand er velfærd også menneskets stræben efter ”det gode liv”. I grove træk kan man sige, at ny viden skabes gennem forskningsinterne processer eller gennem udefra kommende krav eller begivenheder. Blandt de første kunne man vel regne nanoforskningen, blandt de sidste er klimadebatten et nærliggende eksempel. Men dønningerne efter en begivenhed, der ellers virkelig påvirker vores velfærd, er i Danmark stadig ikke rigtig slået igennem i store konkurrenceudsatte forskningsprogrammer. Jeg tænker her på terrorangrebet den 11. september 2001 i New York. Danske soldater kæmper og dør i Af-

ghanistan som en direkte udløber af det angreb; terroren er tæt på i hverdagen og endnu tættere på i London og Madrid, og visheden om at leve et sikkert og trygt liv er under pres. Og hvad med Muhammed-krisen, både nr. 1 og nr. 2? Nu skulle man tro, at det ville føre til massiv forskning i kultur og religion, men sådan er det ikke rigtig gået. I stedet er årene siden angrebet gået med ”Fra tanke til faktura” på dagsordenen, og religions- og kulturforskning skriver nu engang ikke så mange fakturaer ud. Tværtimod oplever vi stagnerende grundbevillinger – i hvert fald på Det Teologiske Fakultet – og kun lidt eller ingen vækst i de relevante konkurrencemidler. Relevansen af forskning – og uddannelse – i sprog, religion, historie, teologi og kultur er jo ellers indlysende. Men der er plads til mere medvind, når forskningen skal prioriteres. Resultaterne er både spændende og gavnlige.

CAMPUS IN BRIEF

Important and popular event

Even without the final attendance figures, it is obvious that the university's U Days were a success once again this year. Last year 7,200 potential students came to the Aarhus event, with about 3,000 of them visiting the University of Aarhus. Caspar Sørensen, Information Officer at the University of Aarhus Communication Office and one of the project managers responsible for the U Days, has received nothing but positive reactions from the various faculties about the event. “This year the Faculty of Science tried holding an open day on a Saturday, which proved extremely successful. They also invited their families and colleagues to the faculty, and had about 200 visitors altogether – 100 of these being potential students. Open Saturdays may well catch on and

increase in number next year,” Caspar Sørensen reports. There was a variety of transport laid on for the U Day visitors. 1,000 people signed up for Arriva's free train tickets to Aarhus, and 1,215 people signed up for Midttrafik's local buses. Campus Aarhus laid on special buses for entire classes from 6th-form colleges, as well as buses for individuals interested in attending the U Days, and about 500 visitors availed themselves of this option.

Making the right choice

Some potential students failed to turn up for the free transport. It seems a shame if they ended up staying home, because U Days are a vital tool in choosing the right degree programme. “There's no doubt that university students are less likely to drop out later if they're well informed before starting their

courses. The more sources of information they find the better – particularly live events such as study placements and U Days,” says Caspar Sørensen. At this year's U Days event, CAMPUS talked to a group of 6th-form college students, at least one of whom was clearer about which degree programme to choose after hearing a talk about it. They all agreed that it was very important to hear all about the study environment, the various programmes and possible future career opportunities. “It was a good talk and I enjoyed hearing what the students themselves had to say. I thought it was all very informative and relevant. I'm keen to read Computer Science – but actually I was pretty keen before the U Days as well,” Thomas Beck from Class 3e at Hobro Gymnasium told us. Page 10



Foto: Jesper Rajs/Alu-foto

3000 potential students visited U Days at the University of Aarhus.

Teacher training at the University of Aarhus postponed until 2009

The University of Aarhus has applied for permission to establish a new teacher training course at the university starting in August 2008, but has just been informed by the Ministry of Science, Technology and Innovation that even though the programme is a good idea, it cannot start until the summer of 2009 at the earliest. Specialised teacher training colleges are currently responsible for training teachers in Denmark, and the training

lasts four years. But in August 2007 the university applied for permission to establish a new five-year teacher training programme at the university. The goal is to raise the academic level of teachers, and to persuade more people to become teachers as well. There are not enough teachers in Denmark, and for years now the teacher training colleges have been struggling to attract more applicants. The Ministry of Science, Technology and Innovation, which is responsible for universities, and the Ministry of Education, which is responsible for schools and teacher training colleges, have set up a joint working party to find out pre-

cisely what the new programmes for teachers at the universities should consist of. The two ministries consider it important that the new university-based teacher training programmes increase the level of research into education in schools, and that the advantages of raising the academic level are felt by all the teacher training colleges. At the same time, a model is needed to enable schoolteachers to take a supplementary two-year course qualifying them to teach at 6th-form colleges, and enabling university Bachelor graduates to attend short programmes at teacher training colleges to qualify them to teach in schools. Page 4

What the picture does not show

Some students value the freedom to immerse themselves in their studies, while others find that such freedom leads to isolation. A recent conference at the University of Aarhus focused on loneliness among young people. Many young people have difficulty with the kind of loose structures in which they have to operate at university, where companionship is something they have to seek out and establish for themselves. According to a survey carried out in the year 2000 by the Student Council, no less than 48 per cent of university students report feeling

lonely either occasionally or frequently. “I think there ought to be more student counselling,” says Ida Koch from the University of Copenhagen, who has worked for the student counselling service. “These days student counsellors can deal with examination nerves and that sort of thing, but not with existential problems like loneliness. That seems to be the case in Copenhagen, at any rate.” Mathias Lasgaard, a PhD student at the Department of Psychology, is carrying out a research project into loneliness among young people. He agrees that the student counselling service is the right body to help students suffering from

loneliness at university. But he underlines that the student counselling service already has its hands full, and that the level of service provided cannot simply be adjusted as necessary because student counselling is not covered by the university's collective agreement. The beginning of April will bring more clarity about which adjustments are needed at the university in order to improve student welfare. By then the Study Committee will have the results of the most extensive survey of the study environment ever carried out in the history of the University of Aarhus, Centre Director Torben K. Jensen informs us. Page 3

udgives af Aarhus Universitet og udkommer hver 2. mandag i semestermånederne.

Næste nummer udkommer 25. marts. Deadline for indlæg mandag den 17. mar. kl. 10.00.

Redaktion: Fredrik Nielsens Vej 5, bygning 1448, 8000 Århus C
T: 8942 2330, e-mail: campus@au.dk

Ansvarshavende: Souschef Ingeborg Christensen.
T: 8942 2342; e-mail: ic@adm.au.dk

Abonnement: Et årsabonnement koster 150 kr. Studerende ved Aarhus Universitet 100 kr. Henvendelser vedr. abonnement rettes til Torben Johansen, T: 8942 1108, e-mail: taj@adm.au.dk

Annoncer: dgmedia 7027 1155

Tryk: Hornslet Avistryk

ISSN: 1604-1607

Redaktionen
Anders Correll
Redaktør
T: 8942 2331
M: 2899 2235
ac@adm.au.dk

Helge Hollesen
Journalist
T: 8942 2332
M: 6020 2708
hho@adm.au.dk

Hans Plauborg
Journalist
T: 8942 2334
M: 2899 2234
hhp@adm.au.dk

Karen Hyldgaard
Johansen
Journalist, deltid
T: 8942 2335
M: 6020 2626
khj@adm.au.dk

Inge Frost Larsen
Journalist, deltid
T: 8942 2330
jfl@adm.au.dk

Kristian Serge Skov-Larsen
Studentskribent
M: 6127 0977
ksl@adm.au.dk

Camilla Nissen Toftdal
Studentskribent
M: 2220 9929
cnt@adm.au.dk

Fotografer
Lars Kruse
Fotograf
T: 8942 2347
lk@adm.au.dk

Søren Kjeldgaard
Fotografelev
T: 8942 2347
M: 6020 2694
sskj@adm.au.dk

Jesper Buch Rajs
Fotografelev
T: 8942 2347
jbra@adm.au.dk

Glem ikke de ”usynlige” arbejdsheste

Lokalløn er et stort gode for universitetet, mener hovedparten af dekaner og direktører på Aarhus Universitet. Men enkelte understreger, at systemet med lokallønstillæg stiller høje krav til ledelserne om ikke at overse de medarbejdere, der ikke er så gode til at gøre opmærksom på sig selv.

LØN

Godt ti år efter indførelsen af Ny Løn mener næsten alle dekaner og direktører på Aarhus Universitet, at systemet med lokale lønforhandlinger og individuelle løntillæg har været godt for universitetet.

– Lokale lønforhandlinger er bestemt et gode, og de kan blive endnu

bedre, hvis man udnytter dem ordentligt og får lavet nogle produktivetsfremmende lønftaler, siger Svend Hylleberg, der er dekan på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Erik Meineche Schmidt, dekan på Det Naturvidenskabelige Fakultet, er også stor tilhænger af Ny Løn.

– Hensigten med Ny Løn var, at man skulle have en mere differentie-

ret løndannelse og mulighed for at honorere medarbejdere, som gjorde en særlig indsats. Det er lykkedes, siger han.

Udfordring for de lokale ledelser

På Det Humanistiske Fakultet ser dekan Bodil Due også Ny Løn som et vigtigt element til at få opgaverne løst bedst muligt.

– Vi står på mange felter i en konkurrencesituation, og derfor synes jeg, det er rimeligt, at vi kan tilbyde noget ud over det, der er fastsat ved den centrale overenskomst, siger hun.

Fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er meldingen lidt mere skeptisk.

– Jeg er nok lidt ambivalent over for Ny Løn, indrømmer dekan Søren Mogensen.

Han siger, at der ligger en stor ud-

fordring for de lokale ledelser i forhold til ikke at overse dygtige, men knap så synlige medarbejdere.

– De lokale ledere skal virkelig have øje for deres medarbejdere og huske at opfordre dem, der er dygtige, men måske ikke er så synlige og udadvendte, til at søge. Der er nogle, der har meget let ved at se sig selv i det spil, som de lokale lønforhandlinger er, mens andre har meget svært ved overhovedet at skrive sammen på et stykke papir, hvorfor de fortjener et løntillæg. Hvis ledelsen ikke har det for øje, vil det hver gang være de samme personer, der står ved kasse 1, siger Søren Mogensen.

Ikke kun de ”fancy”

Den holdning deler universitetets direktør Niels Højberg.

– Med lokalløn kan man belønne

de medarbejdere, der har gjort noget særligt for at dygtiggøre sig, gør en særlig indsats eller kommer med specielle kompetencer. Men det er meget vigtigt, at det ikke kun er de nye og de ”fancy”, der løber af med pengene. De medarbejdere, der i det daglige yder det hårde slid, som får maskinen til at køre, skal jo også i spil i forhold til de lokale tillæg. Ledelsen skal være meget opmærksom på, at de ”usynlige” arbejdsheste også kommer i betragtning, siger Niels Højberg.

Tema om løn side 7-8

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk



Her ses postkortet af det romerske universitet opført under Mussolini og den nyklassicistiske model af hovedbygningen med tempelfront mod parken, som C.F. Møller ”under pres” fra byggeudvalget lod udfærdige

AU skulle have været et ”romersk” universitet



UNIVERSITETSHISTORIE

Hvis byggeudvalget havde fået sin vilje, da Aarhus Universitet i 1940'erne skulle have ny hovedbygning, ville universitetet i dag have haft en hovedbygning inspireret af et romersk universitet opført under Mussolini.

Det viser tegninger og modeller, der har ligget i byggeudvalget arkiv, og som nu er dukket op hos Universitetshistorisk Udvalg.

Medlemmer af byggeudvalget ønskede tilsyneladende et byggeri i ædlere materialer og en lidt anderledes udformning end den modernisme-inspirerede byggestil, der havde præget arkitekt C.F. Møllers første universitetsbygninger i det foregående årti.

C.F. Møller (1898-1988) har ved flere lejligheder fortalt, at byggeudvalget ikke blot sendte ham på en tur rundt i Europa for at studere universitetsarkitektur, men at man også viste ham et billede af et ro-

mersk universitet, der var blevet opført under Mussolini og stod færdigt i 1935. C.F. Møller understregede ved flere lejligheder, at han ikke fandt dette romerske universitet efterlignelsesværdigt.

Ikke desto mindre har C.F. Møller i 1940 udarbejdet tegninger og modeller, der viser en hovedbygning med nyklassicistisk tempelfront ud mod parken.

Det har formentlig kostet C.F. Møller mange kræfter at overbevise byggeudvalget om, at det antikke indslag slet ikke var sagen. Men det lykkedes ham som bekendt, og det skal vi nok være taknemmelige for.

Palle Lykke, Universitetshistorisk Udvalg

Læs mere og se udsnit af tegningerne på: www.au.dk/uhu/mb/marts2008 eller besøg Antikmuseet, hvor det nyfundne materiale indgår i den netop åbne særudstilling ”Antikken i Århus”

PH.D.-STUDERENDE BESTORMER AARHUS UNIVERSITET

Stigning på over 40% i 2007

Aarhus Universitets ambition om at tiltrække flere ph.d.-studerende er blevet en succes. Det viser en ny opgørelse fra ledelsessekretariatet. På de ni hovedområder blev der i 2007 optaget 446 nye ph.d.-studerende mod 317 i 2006.

500 nye ph.d'er hvert år

Dermed har universitetet så godt som opfyldt målsætningen om at optage 500 nye ph.d.-studerende årligt og støtte talentudvikling hele vejen fra kandidatuddannelse via ph.d.-forløb til afsluttende postdoc-forløb.

Fremgangen er bemærkelsesværdig, ikke mindst på baggrund af at der fra 2005 til 2006 nærmest var tale om status quo.

– Jeg er overbevist om, at udbredelsen af 4+4-ordningen, hvor

de studerende kan begynde deres ph.d.-forløb efter fjerde studieår inden afslutningen af deres kandidatuddannelse, er en væsentlig del af forklaringen, siger rektor Lauritz B. Holm-Nielsen, samtidig med at han naturligvis glæder sig over, at de danske ph.d.-studerende vælger Aarhus Universitet som uddannelsessted.

Mange udlændinge

Men det er ikke kun de danske studerende, der vælger Aarhus Universitet. Ikke færre end 124 af de nye ph.d.-studerende er udlændinge.

– Det er meget positivt, at Aarhus Universitet kan tiltrække udenlandske talenter i så stort et omfang. Universitetet tilbyder i dag med stor succes 5-årige ph.d.-forløb for højt kvalificerede udlændinge på basis af deres bacheloruddannelse, siger en tilfreds rektor.

Aarhus Universitet har i dag otte forskerskoler, der skal forbedre kvaliteten af ph.d.-uddannelserne. Skolerne skal også styrke det faglige og sociale udbytte og derved medvirke til at gøre det nemmere at rekruttere endnu flere udlændinge.

Der er i dag totalt 1200 ph.d.-studerende på Aarhus Universitet, med en bemærkelsesværdig ligelig fordeling mellem kvinder og mænd på henholdsvis 49 og 51 procent.

Stigningen i ph.d.-studerende er ikke overraskende størst på Det Naturvidenskabelige Fakultet, men også på de nye hovedområder, Handelshøjskolen, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole og Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet er der optaget langt flere i 2007.

Anders Correll / ac@adm.au.dk

Århus skal søge igen om læreruddannelse

Lærerseminarierne og universiteterne får fra 2009 mulighed for at udbyde universitetsbaserede læreruddannelser i fællesskab. Men hvor og hvordan bliver først bestemt til august, når et nyt udvalg har opstillet kriterierne og universiteterne har søgt igen.

NY UDDANNELSE

For dem, der håbede på en afklaring af, om Aarhus Universitet snart kan slå dørene op for en ny universitetsbaseret læreruddannelse, har den sidste uge været noget af en prøvelse.

For selvom regeringen, Dansk Folkeparti og Ny Alliance har givet hinanden håndslag på en mere universitetsbaseret læreruddannelse fra 2009 og har nedsat et udvalg, som skal opstille kravene til den nye stu-

dium, kaldte undervisningsminister Bertel Haarder i samme åndedrag Aarhus Universitets ansøgning for en "hovsa-løsning", som ikke lever op til de betingelser, som ministerierne har tænkt sig at stille.

Videnskabsministeriet er knap så klar i mælet, men siger alligevel, at det er nødvendigt at afvente den nye ansøgningsprocedure, hvorefter Aarhus Universitet så skal søge igen.

Dermed kommer der tidligst en endelig afklaring efter sommerferien.

AU er optimistisk

Lars Qvortrup, dekan på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole ser sidste uges forlig som en principiel godkendelse af den ansøgning, universitetet har indsendt, og han forventer derfor helt klart, at også den nye ansøgning vil gå igennem.

– Vi er blevet positivt akkrediteret tilbage i december, og nu har ministerierne åbnet op for læreruddannelser fra 2009. Vi er netop begyndt forhandlinger med en række af landets professionshøjskoler og lærerseminarier om et samarbejde, og udgangspunktet er vores oprindelige ansøgning. Jeg er sikker på, at vi finder sammen om modellen for et studium, siger Lars Qvortrup.

Den udlægning er Undervisningsminister Bertel Haarder dog ikke helt enig i.

Haarder siger hovsa-løsning

Til netudgaven af lærernes fagblad

Folkeskolen fremhæver ministeren for det første nødvendigheden af det formelle samarbejde med et lærerseminarium, som Aarhus Universitet netop nu forhandler om, og så siger han, at universitetet både skal søge igen, og at den oprindelige ansøgning generelt ikke lever op til de krav, som vil blive opstillet for det nye studium.

– Aarhus Universitets ansøgning var efter min mening en hovsa-løsning. Ansøgningerne fra Syddansk og Århus Lærerseminarium er, som jeg ser det, langt mere spændende. Men det skal selvfølgelig ikke komme Aarhus Universitet til skade. Der bliver lige muligheder for at søge, hvis man opfylder kravene om et samarbejde, siger Bertel Haarder til *Folkeskolen*.

Forskellen på de to ansøgninger, som Bertel Haarder fremhæver positivt, og den fra Aarhus Universitet er, at de første tager udgangspunkt i den eksisterende seminariestruktur, mens AU's foreløbige ansøgning vil bygge på universitetsstrukturen.

Skal søge igen

Videnskabsminister Helge Sander forklarer, at det er nødvendigt at afvente det nynedsatte udvalgs arbejde. Det har blandt andet til opgave at afklare præcist, hvordan samarbejdet mellem Undervisningsministeriet og

Videnskabsministeriet og to forskellige uddannelsesstrukturer helt præcist skal struktureres – for han vil meget gerne have en løsning med det bedste fra begge verdener.

– Samarbejdet skal sikre, at der udvikles uddannelser, der tager afsæt i universiteternes forskning og faglige styrke, men samtidig bevarer en tæt forbindelse til folkeskolen, så lærerne får praktisk erfaring med pædagogik og undervisning, siger Helge Sander til CAMPUS.

Lars Qvortrup betoner også gevinsterne ved et samarbejde for begge parter og forventer, at uklarhederne om den nye læreruddannelse bliver løst.

– Når dønningerne har lagt sig, så tror jeg, at sagligheden vil vinde, og vi vil finde ud af en løsning. Nu opstiller ministeriet præmisserne og så må vi se, hvordan vi kan lave den bedste læreruddannelse. Jeg er glad for, at rækkefølgen denne gang er den rigtige: Først kridter vi banen op. Dernæst går vi i gang med at spille.

Kristian Serge Skov-Larsen / ksl@adm.au.dk



Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto

Videnskaben trækker

Der er trængsel i kaffepauserne hver tirsdag aften til Det Naturvidenskabelige Fakultets offentlige foredrag i naturvidenskab. I dette semester, hvor alle foredragene har kredset om naturens gåder og hemmeligheder, har der været 700-800 tilhørere til hver af de to timer lange foredrag.

Aarhus Universitet vælger ny prorektor

32 ansøgninger. 20 procent fra kvinder og 40 procent fra udlandet.

Sådan så bunken med ansøgninger til stillingen som prorektor for videnspredning ud, da fristen for at søge jobbet udløb mandag den 3. marts klokken 12.

– Jeg skal nu i gang med at nærlæse ansøgningerne, og det glæder jeg mig meget til. Jeg kan allerede nu se, at universitetets strategi for de næste fire år, som bestyrelsen vedtog for

nylig, har appelleret til nogle endog meget højt kvalificerede ansøgere siger rektor B. Holm-Nielsen.

Den nye prorektor udpeges af bestyrelsen den 28. april 2008 og tiltræder til sommer. Vedkommende bliver en del af Aarhus Universitets rektorat sammen med Lauritz B. Holm-Nielsen, prorektor for det akademiske område Nina Smith og universitetsdirektør Niels Højberg.

UNINOTER

Millionbonus skal lokke studenter

Norges Handelshøyskole (NHH) i Bergen har taget konsekvensen af, at de bedste studenter vælger en karriere i erhvervslivet frem for en akademisk ditto. NHH tilbyder sammen med Den Norske Revisorforening en bonus på op til en million til kandidater, som vælger at tage et stipendium inden for revision, skriver studenteravisen *Studvest*. Allerede som studerende får mange af de kommende revisorer ved NHH indbringende og udfordrende jobtilbud, og NHH har ikke rekrutteret stipendiater

fra egne rækker i ti år. Det tilskrives primært lønnen, som ikke kan konkurrere med det private erhvervsliv. Derfor søgte NHH støtte hos Den Norske Revisorforening, som efterfølgende afsatte seks millioner Nkr. til initiativet.

– Det er bekymrende, hvis det ikke lykkes at fastholde det gode fagmiljø på NHH, begrunder organisationschef Stephen Bråthen foreningens støtte til stipendiaterne, som kan supplere deres normalløn med op til en million kroner over tre-fire år.

KU overvejer at droppe eliteuddannelser

Københavns Universitet (KU) overvejer helt at droppe både sine Erasmus Mundus-uddannelser og sine 15 ansøgninger om eliteuddannelser med ekstra høje taxametertilskud.

Overvejelserne skyldes striden om de såkaldte Erasmus Mundus-uddannelser, hvor Universitets- og Bygningsstyrelsen under Videnskabsministeriet har besluttet, at KU i lighed med bl.a. Aarhus Universitet skal betale de ulovligt opkrævede undervisningsgebyrer tilbage til de studerende.

– Det er klart, at vi ikke kan fortsætte, hvis vi bryder loven. Vi er i gang med at optage nye studerende, så det er en beslutning, vi skal træffe hurtigt, siger vicedirektør for uddannelse på Københavns Universitet Hanne Harmsen til Universitetsavisen.

Nye Kina-studier i Aalborg

Den store interesse for Kina og kinesiske forhold har fået Aalborg Universitet til at etablere en ny studieretning med fokus på Kina. Det drejer sig om overbygningen Kinesiske Områdestudier, der vil give de studerende mulighed

for at erhverve sig indsigt i kinesiske samfunds- og kulturforhold og dermed kompetence til at arbejde med deres fag i Kina-relaterede sammenhænge, både når det gælder handel, marketing og interkulturel forståelse. Uddannelses tilbuddet udbydes til kandidatstuderende fra alle studieretninger, og det betyder, at det vil være muligt for såvel ingeniør- og økonomistuderende som humaniorastuderende at vælge studieforløbet som en del af deres kandidatuddannelse. Uddannelsen vil foregå på engelsk og vil dermed også kunne følges af ikke-dansksprogede studerende.

Hvem har ansvaret for ensomme studerende?

Frihed til fordybelse er en kvalitet for nogen, men for andre er det en direkte vej ind i isolation. En netop afholdt konference har sat fokus på unges ensomhed, og snart vil resultaterne af en stor studiemiljøundersøgelse sætte tal på trivsel og mistrivsel.

STUDERENDES TRIVSEL

Den studerende flygter hjem før frokostpausen, og VIP'en spiser madpakken på kontoret, men ingen opdager, at de er væk. De indgår ofte i lige så mange relationer som andre, men det afgørende – og ofte helt usynlige – er, at deres relationer mangler dybde.



Mathias Lasgaard er ph.d.-studerende og forsker i ensomhed. Alle stole i aulaen var optaget, da han i samarbejde med "Ventilen" afholdt konferencen "Ensomme Unge".

Nogle unge trives ikke med de løse strukturer, som findes på et universitet, hvor fællesskab er noget, man selv skal skabe og opsøge. Faktisk føler 48 procent af de studerende sig ofte eller nogle gange ensomme på studiet, hvis man skal tro en undersøgelse fra Studenterrådet (2000).

Hvem skal handle?

Mathias Lasgaard, ph.d.-studerende ved Psykologisk Institut, forsker i unges ensomhed, og den 5. marts afholdt han konferencen "Ensomme unge" i fællesskab med den sociale organisation Ventilen. Både studerende, studievejledere og fagfolk som psykologer og socialrådgivere havde fundet vej til det særdeles velbesøgte arrangement. Inden for de gule mure blev der udvekslet erfaringer og forskning på området, men hvem skal spotte de ensomme studerende i kantinerne og tage sig af dem?

Ida Koch er ungdomspsykolog, oplægsholder på konferencen og desuden ekstern lektor på Københavns

Universitet. Hun kender universitetsmiljøet og tvivler på, at man kan lægge meget mere ansvar ud til de ansatte og de studerende på universitetet.

– Jeg har ikke fantasi til at se, hvordan de pressede studier skal hanke op i det her. Jeg synes, studenterrådgivningerne skal opnormeres. I dag formår de fortrinsvis at tage sig af eksistensielle problemer som ensomhed – i hvert fald ikke i København, siger Ida Koch, som selv har arbejdet i Studenterrådgivningen.

Universitetets rolle

Også Mathias Lasgaard peger på Studenterrådgivningen som den rådgivende instans, der skal tage sig af universitetets ensomme studerende. Men han understreger samtidig, at universitetet ikke kan skrue op og ned for antallet af ydelser fra den travle studenterrådgivning, fordi den ikke er en del af universitetets overenskomst.

Når ensomhed bliver et generelt studievilkår, er der altså brug for

professionel rådgivning, men både Mathias Lasgaard og Ida Koch mener, at universitetet godt kan fremme mulighederne for fællesskab.

– Man skal holde sig for øje, at undervisningen altid vil være universitetets primære opgave i forhold til de studerende, mens det sociale er sekundært. Men det er vigtigt at blive klogere på, hvad der på et strukturelt plan kunne være med til at mindske problemerne, siger Mathias Lasgaard.

Han nævner den engelske campus som en interessant model, hvor distinktionen mellem det faglige og det sociale er langt mindre end herhjemme, og Ida Koch fremhæver tutorordninger og de forbudte gruppeeksaminer som gode forebyggende midler mod ensomhed.

Undersøgelse af studiemiljø på vej

I starten af april vil det imidlertid stå klarere, hvor der skal sættes ind for at fremme trivslen på universitetet.



Illustration: Solveig Mønsted Larsen/solpige.dk

Da ligger resultaterne af den største studiemiljøundersøgelse i universitetets historie nemlig klar hos Studieudvalget, oplyser Torben

K. Jensen, centerleder på Center for Læring og Uddannelse på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Alle universitetets 30.000 fuldtidsstuderende har modtaget et spørgeskema, og omkring en fjerdedel har svaret. Arbejdsgruppen bag undersøgelsen udformer rapporter på institutniveau, og når det er sket, skal institutternes ledelser og studienævn i arbejdstøjet.

Camilla Nissen Toftdal / cnt@adm.au.dk

Ud af ensomheden

Det kræver mod at tage det første skridt til at bryde ud af sin ensomhed. Det er Allan Nielsen og Nanna Kristensen enige om. De er frivillige på mødestedet Ventilen, som prøver at skabe et frirum, hvor blandt andet ensomme studerende kan mødes.



Nanna Kristensen og Allan Nielsen er frivillige på mødestedet Ventilen, som hjælper ensomme unge med at møde nye mennesker.

STUDERENDES TRIVSEL

Også helt almindelige studerende kan føle sig så ensomme, at de ikke selv føler, de kan løse det. Et af de steder, hvor man kan gå hen, hvis man kæmper med ensomhedsproblemer er mødestedet Ventilen, hvor frivillige to gange om ugen skaber rammer for at ensomme unge kan snakke, hygge og måske finde et netværk og blive bedre til det der med at lære andre at kende.

To af de frivillige er Allan Nielsen og Nanna Kristensen, som begge læser psykologi på Aarhus Universitet.

– De unge, der bruger Ventilen, er vidt forskellige. Nogle har arbejde, nogle er i gang med en videregående uddannelse, og de fleste er velfungerende på mange områder. Men så har de lige den ting til fælles, at de synes, det er rigtig svært at snakke med andre og finde nye venner, forklarer Nanna Kristensen.

Hun understreger, at Ventilen ikke er et behandlingssted, og at de ikke kan hjælpe unge, som har andre store problemer end ensomhed, f.eks. et stort alkoholmisbrug eller psykoser. Og hvis de prøvede på det, ville de også nemt skræmme de unge væk, hvis problem "bare" er ensomhed. Ventilen er et sted, hvor man kan mødes, hvis man har svært ved det med venner.

Kan virke uoverskueligt

Nanna Kristensen forklarer, at det for mange unge kan virke uoversku-

eligt at bryde med sin ensomhed, – Det første skridt ud af ensomheden er tit det sværeste, netop fordi man ikke rigtig tør snakke med andre mennesker. Det kræver virkelig mod. Men til gengæld er det værste også tit overstået, når man har taget springet. Det kan vi mærke på dem, der kommer ned til os for første gang, siger hun.

Allan Nielsen forklarer, at både frivillige og brugere prøver at tage godt imod nye:

– Nogle gange skal vi gøre diskret opmærksom på det, men tit bliver nye automatisk optaget i fællesskabet lynhurtigt. Det er også en succesoplevelse for brugere, der har været her lidt længere, at de kan hjælpe nye ind.

Ikke bare torsdag og søndag

Allan Nielsen forklarer, at det ikke er meningen, at det netværk, Ventilen skaber, skal holde sig inden for de to ugentlige mødeaftner.

– Vi snakker tit om, hvis brugerne selv har arrangeret noget udenfor åbningstiderne – f.eks. en bytur lørdag aften eller måske går på cafe. Vi har mange, der siger, at de ikke har haft en rigtig ungdom med fester og venner, selvom de er midt i tyverne, og det begynder de så på, når de lærer nogle andre at kende gennem Ventilen.

Ifølge Nanna Kristensen er det bedste ved at være frivillig, at man kan følge de unge, fra de kommer ind i Ventilen og næsten kryber

langs panelerne, til de til sidst, i bogstavelig forstand, tør stå ude midt i rummet og lære nye mennesker at kende.

– Man kan se, der sker noget med deres selvopfattelse. De får nogle konkrete færdigheder og tør skabe relationer. Det er virkelig fedt. Det er selvfølgelig fedt, at vi skaber nogle gode aftner sammen i Ventilen for unge, som virkelig ikke har nogen at snakke med, men det allerbedste er, hvis vores brugere med tiden slet ikke har brug for at komme.

Kristian Serge Skov-Larsen / ksl@adm.au.dk

Fakta om Ventilen

Ventilen er et mødested for stille og ensomme unge, som har brug for at være sammen med andre unge i et trykt fællesskab. Mødestedet ligger i Skt. Paulsgade 5, 8000 Århus C og har åbent torsdag 18-21 og søndag 15-19 – er det første gang du kommer, så kom en halv time før. Du kan se mere på www.ventilen.dk

Her kan frivillige, som er interesseret i at gøre en indsats for ensomme unge, også læse mere om, hvordan de kommer i kontakt med foreningen bag Ventilen.

Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto

Foto: Lars Kruse/AU-foto

KO08

Larmende tavshed efter løn aftale

Trods den største lønstigning i 20 år er begejstringen hos de ansatte på AU til at overse.

LØN

Medarbejdernes faglige forbund, tillidsfolk og de tørre tal er enige: Overenskomstforhandlingerne 2008 har givet det bedste resultat for statsansatte i over 20 år. Alligevel er reaktionerne beherskede – også på Aarhus Universitet.

– Jeg oplever nærmest en larmende tavshed oven på resultatet. Jeg har talt med min kollega på Københavns Universitet, og hun oplever det samme, fortæller fællestillidsmand for 5.000 teknisk og administrativt personale på AU, Aase Pedersen.

Aftalen for de 170.000 statsansatte blev indgået mellem CFU – Centralorganisationernes Fællesudvalg – den 20. februar og giver generelle

lønstigninger på 12,8 procent over tre år. Det tilsvarende tal for den seneste treårsperiode fra 2005 lød til sammenligning på 6,96 procent.

Vi er ikke SOSU'ere

Med andre ord har de statsansatte stort set fået, hvad deres organisationer bad om. Det drejer sig blandt andet om at indhente lønofferslæbet til det private arbejdsmarked, mere barsel, højere pension, mere efteruddannelse og ret til barnets 2. sygedag.

Aase Pedersen er ikke i tvivl om, hvad den udeblevne jubel skyldes. Medlemmerne kommer til at forveksle deres egen situation med for eksempel SOSU-assistenternes. Og med god grund, mener hun:

– Det er det bedste resultat siden 1987, men folk har haft andre for-

ventninger. Statsministeren havde jo travlt med at give løfter under valgkampen, og nu har FOA-formanden været ude med større lønkrav til nogle grupper. Folk skelner ikke, at der er tale om kommunalt ansatte, forklarer tillidsmanden.

FOA – Fag og Arbejde – har meldt sig ud af forhandlingerne for visse kommunalt ansatte, der er beskæftiget med især pleje og omsorg. FOA har varslet strejke fra den 1. april for 23.000 ansatte i plejesektoren på ældreområdet – de såkaldte SOSU-assisterter.

Afmålt tilfredshed over hele linjen

Et udtryk for den forbeholdne tilfredshed, Aase Pedersen referer til, høres fra Danmarks Pædagogiske Universi-

tetsskole, hvor tillidsrepræsentant for HK'erne, Kirsten Top siger:

– Vi er ikke er utilfredse, og jeg tror næppe, der bliver oprør. Vi ville frygteligt gerne have mere, for vi er en lavtlønsgruppe, og det har været hårdt at få noget overhovedet.

På Handelshøjskolen er tillidsrepræsentanten for 45 korrespondenter, bachelorer og kandidater, Tinna Meyer, tilfreds:

– Generelt er vi vældig tilfredse med lønstigningerne. Der er jo også forbedringer på andre områder, påpeger Tinna Meyer og nævner retten til barnets 2. sygedag.

Fællestillidsmanden for lektorer, adjunkter og ph.d.'er, Niels Jørgen Relsted, har heller ikke noget at klage over, når det gælder det generelle løft på 12,8 procent:

– Man kan altid finde noget dårligt, men realistisk set kunne vi ikke forvente mere. Der er stor tilfredshed med den del, som alle får fordel af, siger han med henvisning til den del, der er stor utilfredshed med: Den lokale løn, som omtales andetsteds i *CAMPUS*.

Den faktiske lønstigning i form af klingende mønt beløber sig til 8,17 procent over tre år, mens forbedringerne samlet bliver til 12,8 procent. Herunder gemmer sig en stigning fra 12,5 til 15 procent på pensionen samt en udbetalt lønstigning på 0,6 procent i såkaldt "fryns", som skal modsvare de frynsegoder, som ansatte i det private nyder godt af.

Inge Frost Larsen / ifl@adm.au.dk

Overenskomstaftalen for statsansatte – de vigtigste punkter:

Den samlede økonomiske ramme for den treårige overenskomstperiode udgør i alt 12,8 procent.

Der er aftalt generelle, procentuelle lønstigninger på i alt 8,17 procent, som falder således:

- 1. april 2008: 3,3 procent
- 1. april 2009: 1,82 procent
- 1. oktober 2009: 0,65 procent
- 1. april 2010: 2,40 procent

AC-overenskomsten:

- Nyt starttrin for kandidater bliver basislønsskalaens trin 4, som samtidig bliver toårigt.

Ændringen betyder, at startlønnen stiger med cirka 2.000 kroner om måneden plus pension.

- Der sker ekstraordinære forhøjelser af alle trin – størst på trin 8, som stiger med cirka 500 kroner om måneden plus pension.
- Det centralt aftalte tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere på universiteter, forskningsinstitutioner og højere læreanstalter stiger med cirka 500 kroner om måneden plus pension. Hertil kommer stigningerne på basislønsskalaen.
- Der indføres på universitetsområdet et nyt tillæg for lektorer med særlige kvalifikationer ("lektor-msk-tillægget"). Tillæggets størrelse skal forhandles lokalt, men kan man ikke opnå enighed om andet, udgør det mindst en lønstigning på cirka 2.000 kroner om måneden plus pension. Det vil også være lokalt, at den nærmere udmøntning af kriterierne for tillægget skal finde sted og dermed også vurderingen af, om den enkelte lektor opfylder disse.
- For ph.d.-studerende vil pensionen nu blive beregnet på baggrund af 85 procent af basislønnen mod tidligere 80 procent, og det centralt

aftalte tillæg får et nøk opad med cirka 200 kroner om måneden plus pension.

- Rådighedstillægget forbedres, idet pensionsprocenten hæves fra 4,5 procent til 9 procent, og skalaen forkortes.
- Lønningerne for special- og chefkonsulenter for højes, så stillingerne nu indplaceres inden for et interval, som er mellem cirka 800 kroner og cirka 3.000 kroner højere om måneden end i dag.

Ingen roser uden torne

Den akademiske frihed er under pres, og derfor anbefaler DM nu medlemmerne at tidsregistrere.

LØN

Det er en flot overenskomst, men det er et problem, at vi ikke fik styr på arbejdstiden, siger Leif Søndergaard, der er formand universitetslærerne i Dansk Magisterforening, DM.

Akademikernes Centralorganisation mødte frem til forhandlingerne med tre krav til arbejdstiden ved overenskomstforhandlingerne:

1. Ret til tid til kompetenceudvikling

med fuld vikardækning.

2. Fjernelse af overenskomstens undtagelsesbestemmelse fra merarbejds-reglerne på universitetsområdet.
3. Frit valg, om de særlige feriedage skal holdes eller udbetales.

De tre krav blev blankt afvist af Personalestyrelsen, og det giver ifølge Leif Søndergaard problemer med arbejdstiden.

En dårlig forretning

– Selv om vi generelt er imod tidsregistrering, så anbefaler vi nu medlemmerne at opgøre arbejdstidsforbruget, siger Leif Søndergaard.

Han foreslår, at man tidsregistrerer undervisningen, som jo er ret fastlagt, og sætter et tilsvarende timetal af til forskning.

– På den måde kan vi jo bevare den akademiske frihed (retten til selv at tilrettelægge, hvor og hvornår forskningen skal foregå, *red*). Men den simple måde kræver naturligvis, at man har nogle ledelser, der stoler på medarbejdernes opgørelse af forskningstiden, og det vil jeg desværre sætte et stort spørgsmålstegn ved, specielt hvis forskningen foregår uden for univer-

sitetet, f.eks. museer, arkiver, feltarbejde m.m., siger Leif Søndergaard.

Han er ikke i tvivl om, at VIP'ernes arbejdstid i dag langt overstiger de 37 timer om ugen, og at Personalestyrelsens holdning til arbejdstidsbestemmelserne på sigt vil være en dårlig forretning for universiteterne, hvis de ansatte begynder at tidsregistrere.

Skjult overarbejde

– Ledelserne er naturligvis ikke interesseret i tidsregistrering, men medarbejderne er nødt til at holde styr på tiden nu, hvor man ikke længere kan få udbetalt sine særlige feriedage, og stadig ikke har mulighed for overarbejdsbetaling. Derfor skal man også få ledelsen til at definere, hvad det

er for noget arbejde, der nu ikke skal laves, når man modsat tidligere skal afholde de 5 særlige feriedage. Ellers konverteres de bare til en uges skjult overarbejde, siger Leif Søndergaard.

De uspecifikke krav til arbejdstiden på universiteterne er ifølge formanden også med til at skræmme nye medarbejdere væk.

– Jeg har oplevet specielt flere kvindelige ph.d.-studerende, som takker nej til universitetet og den "akademiske frihed" og vælger en arbejdsplads med en reguleret arbejdstid og ofte en bedre løn. Friheden på universiteter kan købes for dyrt, siger han.

Anders Corell / ac@adm.au.dk

NY LØN

Fakta om Ny Løn

Ny Løn blev indført i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 1997 (OK-97). Målet var at opnå et mere decentralt lønssystem på det offentlige område, hvor en del af lønnen er lagt ud til forhandling lokalt.

Ny Løn består af fire elementer:

1. Grundløn
2. Funktionsløn
3. Kvalifikationsløn
4. Resultatløn

LØN

Løn er tilsyneladende et stort tabu blandt medarbejderne på Aarhus Universitet. Holdninger er der uden tvivl mange af, men det er ikke holdninger, folk har lyst til at lufte offentligt. Heller ikke da *CAMPUS* researchede på medarbejdernes overordnede holdninger til lokalløn. Adskillige henvendelser til både TAP- og VIP-siden gav så godt som ingen tilbagemeldinger.

– Løn er slet ikke noget, jeg taler med nogen om. Heller ikke mine kolleger, siger en medarbejder, og det citat er måske meget betegnende for den generelle holdning blandt medarbejderne.

Så er det lettere at få folkene på den anden side af bordet – dekaner og direktører – til at forholde sig til spørgsmål om løn. Hvor stor en del af lønsummen er afsat til lokalløn? Er Ny Løn godt for universitetet? Hvilket signal skal der sendes ved den forestående lokallønsforhandling? Er større lønspredning mellem og inden for medarbejdergrupperne ønskværdig?

De spørgsmål har vi stillet til de otte dekaner og to direktører på universitetet.

Værdifuldt redskab

Der er bred enighed blandt lederne om, at Ny Løn er en fordel for universitetet.

– Ny Løn har været en del af hverdagen så længe nu, at det er blevet naturligt, at løn fastsættes på baggrund af en individuel vurdering af den enkeltes kompetencer. På Danmarks Miljøundersøgelser er forhandlingsprocessen både synlig og stringent, og der er åbenhed om begrundelserne for forhandlingsresultatet, siger direktøren på DMU, Henrik Sandbech.

Dekan Børge Obel fra Handelshøjskolen påpeger bl.a., at Ny Løn har været værdifuld i forbindelse med universitetsfusionen.

– Jeg mener bestemt, det er godt at have en mindre del af lønnen, som

Ja til større lønspredning

Ny Løn har gennem de seneste ti år vist sig at være et gode for universitetet. Det mener både dekaner og direktører på Aarhus Universitet. At det fører til større lønspredning inden for de enkelte medarbejdergrupper er ikke et problem. Det er tværtimod vigtigt at honorere, at nogle gør en større indsats end andre.

man kan dele ud af. I forbindelse med fusionen med universitetet har der for eksempel været medarbejdere, vi gerne ville honorere for at have gjort en ekstra indsats, siger han.

På Handelshøjskolen kører lønforhandlingerne via HR-afdelingen. Normalt er det prodekanen for forskning, der tager sig af forhandlingerne med VIP'erne, mens det er direktøren, der styrer forhandlingerne med TAP-gruppen.

Objektive kriterier

På alle hovedområder er der i varierende grad fastlagt objektive kriterier for, hvad der udløser personlige tillæg blandt det videnskabelige personale. Hvad giver det for eksempel at sidde i et ph.d.-bedømmelsesudvalg? Hvor mange ekstra kroner går der ind på kontoen, hvis man påtager sig en særlig undervisningsindsats eller tiltrækker særligt mange eksterne bevillinger hjem?

På Det Teologiske Fakultet udløser en doktorgrad for eksempel et engangsbetrag på 20.000 kr. samt et varigt tillæg på 10.000 kr. mere om året, hvis man er lektor. Er man professor og dermed højere lønnet i forvejen, er der ikke noget varigt tillæg. Dekan Carsten Riis siger:

– Vi ønsker at bruge lokalløn til at påpege, at har man påtaget sig nogle opgaver eller er blevet bedt om at gøre det, så er der også en gevinst.
– *Så det er en slags tillæg for svie og smerte?*

– Nej, det er for en ekstra indsats.
– *Men indsatsen kan jo være mere eller mindre godt forvaltet og udført.*

– Ja, men hvis man bedømmer en afhandling i et ph.d.-bedømmelsesudvalg, så er man også kvalificeret til det. Men hvis du tænker på, hvornår publiceringer og kvaliteten af dem udløser tillæg, er det ikke noget, vi har objektive kriterier for, siger Carsten Riis.

Lønspredning og arbejdsglæde

Ny Løn lægger op til en større lønspredning blandt medarbejderne. De flittige og dygtige skal kunne se det afspejlet i tallet på lønchecken. Men er løndifferentiering overhovedet et gode på universitetet?

– Det mener jeg bestemt, siger Erik Meineche Schmidt, dekan på Det Naturvidenskabelige Fakultet.

– På fakultetet er der en bevidsthed om, at man kan gøre sig fortjent til mere i løn og faktisk få det. Det er også et aktiv, at vi i forbindelse med ansættelser kan gøre brug af rekrutteringstillæg. Jeg vil ikke afvise, at lønspredningen kunne være større, end den er i dag, siger han.

Just Jensen, dekan for det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, er enig:

– Der er en rigtig signalværdi i det. Hvis man yder mere end andre, bør det afspejles i aflønningen. Men man skal selvfølgelig som leder være klar over, at højere løn ikke nødvendigvis fører til højere produktivitet, siger Just Jensen.

Dekan Bodil Due fra Det Humanistiske Fakultet siger, at der måske nok tidligere har været en frygt for, hvordan større lønspredning ville påvirke miljøet. Men hun har ikke indtryk af, at det har givet anledning til større utilfredshed blandt medarbejderne.

– Det er jo klart for alle, at der faktisk er nogle, som på forskellige områder yder en indsats, der er større, end man kan forvente. Jeg tror, de fleste kan forstå, at det værdsættes – også i lønnen, siger Bodil Due.

Søren Mogensen, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, er mere tøvende.

– Det er et gode for ledelsen at kunne bruge Ny Løn som et instrument til at rekruttere særlige grupper. Det har vi behov for på fakultetet. Men det er omvendt også et problem, hvis der står en ung læge og en ung cand.scient. ved siden af hinanden i laboratoriet og laver det samme og har de samme kvalifikationer, og så lægen er løbet af sted med et særligt rekrutteringstillæg, fordi markedssituationen tilsiger det. Det vil selvfølgelig gå ud over arbejdsglæden hos cand.scient'en, siger Søren Mogensen.

På det administrative område er der ifølge universitetsdirektør Niels Højberg allerede en betydelig løndifferentiering.

– Jeg tror, at lokalløn måske ligefrem kan være med til at udjævne forskellen, siger Niels Højberg og understreger, at han ikke er imod en vis løndifferentiering.

– Derudover er jeg slet ikke i tvivl om at vi må have udarbejdet en samlet lønpolitik for AU – en politik, der udstikker retningslinjer for, hvordan AU skal agere i forhold til løn, herunder lokalløn, fortsætter Niels Højberg.

Fast lønsum til lokalløn?

Mange steder går de lokale lønforhandlinger i gang i disse uger, mens andre har kørt forhandlinger i efteråret. På spørgsmålet om, hvilket signal han vil sende ved den kommende lønforhandling, svarer Niels Højberg:

– At vi belønner kompetencer og den gode indsats.

Direktør Henrik Sandbech fra DMU ligger på samme linje.

– Jeg vil sende det signal, at de DMU-medarbejdere, som yder en stor indsats, er direktionen også parat til at anerkende i lønmæssig

sammenhæng, siger han.

På DMU er der afsat 1 procent af lønsummen til lokalløn, mens der på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet er afsat 0,8 procent af lønsummen. I centraladministrationen er det omkring én procent af den samlede lønsum, der er afsat til lokalløn, mens for eksempel Det Teologiske Fakultet, Det Naturvidenskabelige Fakultet og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ikke har afsat en bestemt procentsats til lokalløn.

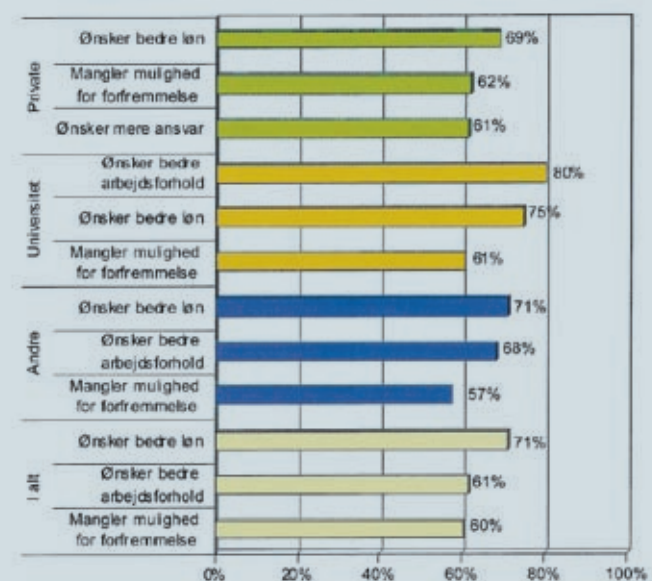
– Jeg tror nok, det er lidt imod ånden i Ny Løn, hvis man afsætter en fast sum til lokalløn. Man skal jo også belønne de gode initiativer i løbet af året, fastslår dekanen på Teologi, Carsten Riis.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

Ph.d.er går efter lønnen

Over halvdelen af de fastansatte ph.d'er ved universiteterne overvejer at skifte job, og tre ud af fire begrundet det med, at de gerne vil have en højere løn. Generelt søger 4 ud af 5 fastansatte andet arbejde, fordi de ønsker bedre arbejdsforhold, og det er markant flere end inden for andre sektorer. Det viser en ny statistik om ph.d.ernes job og karriere 1996-2005, som Dansk Center for Forskningsanalyse netop har udsendt.

Vigtigste årsager til, at fastansatte ph.d'er på fuldtid overvejer at skifte job. Procent af antal ph.d'er uddannet i perioden 1996-2005 fordelt på sektorer



Kilde: Dansk Center for Forskningsanalyse

NY LØN

Tillidsfolk om decentrale lønforhandlinger

LØN

Tinna Meyer, tillidsrepræsentant for 45 medlemmer af Forbundet Kommunikation og Sprog på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet:

Der er ikke meget at give af, men det er blevet bedre. Vi indgik en lokal lønftale for et år siden, og det har givet lidt mere, men var også meget ringe tidligere.

Jeg forhandler på vegne af mine medlemmer efter indstilling fra medarbejderens nærmeste leder.

Af dem, der måtte være indstillet af ledelsen, skal vi tillidsfolk vælge,

hvem vi prioriterer højest. Det er svært, men vi prøver at gøre det så retfærdigt som muligt.

Det ville måske være bedre at gøre det decentralt, sådan at den nærmeste leder fik pengene at gøre godt med, for det er trods alt den nærmeste leder, der kender medarbejderens opgaver bedst. Omvendt ville det også betyde, at man kunne risikere ikke at få noget, hvis man ikke er gode venner med sin chef.

Kirsten Top, tillidsrepræsentant for cirka 60 HK'ere på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole:

På DPU har vi en god forhand-

lingsånd, hvor vi bliver lyttet til, og tonen er ordentlig og respektfuld. Men der er ikke så meget at gøre godt med.

Vi tilhører en faggruppe, som i den grad trænger til et løft. Men på universiteterne ønsker man at bevare balancen mellem VIP- og TAP-gruppen, så administrationen ikke bliver for dyr. Det er klart, at det er en holdning, man kan diskutere. Men nu bliver der mangel på arbejdskraft, og så bliver det måske nemmere for os at komme igen.

Niels Jørgen Relsted, tillidsrepræsentant ved Økonomisk Institut og fællestillidsmand på Samfundsvidenskab:

Den nye overenskomst indebærer et såkaldt MSK-tillæg på ca. 28.000 kroner om året til lektorer med særlige kvalifikationer. Det kan være belønning for forskningsproduktion, mindst otte års anciennitet og formidlingsaktiviteter eller evne til at tiltrække ekstern finansiering.

Skal man ikke glæde sig over det? Personligt så jeg hellere, at lønpuljen var anvendt til en ekstra generel forhøjelse af lektortillægget. Endvidere kan MSK-tillægget ses som et indgreb i den lokale løndannelse. I dag er det næsten udelukkende forskningsproduktion, der udløser løntil-

læg, og jeg tror, det langt hen ad vejen bliver de samme personer, som i dag allerede har løntillæg, der også vil få MSK-tillæg. Det vil øge lønstanden mellem dem, der får publiceret en hel masse, som giver point til dekanens udviklingskontrakt, og dem, der laver almindelig forskning, god undervisning og formidling.

Aase Pedersen, fællestillidsrepræsentant for cirka 5.000 TAP'er: Jeg kunne godt tænke mig, at dekanerne kom på kursus i, hvad Ny Løn faktisk er.

De møder op og siger, at de har denne her pulje at gøre godt med.

Så må vi forklare: Nej, der er ingen fast pulje, den blev afskaffet. Bagefter snakker de om en ligelig fordeling af pengene. Og så må vi igen spørge: Er det rimeligt, at alle skal have det samme, hvis nogen ikke har lavet noget som helst? Det er jo ikke det, Ny Løn handler om. Tidligere fik folk bare løn per anciennitet. Nu går vi ind og løndanner individuelt, og alle skal i spil.

Men mange har svært ved at sætte sig selv i spil – især kvinderne. De kan ikke lide at bede om mere, mens andre har meget nemt ved det.



Tinna Meyer



Kirsten Top



Niels Jørgen Relsted



Aase Pedersen

Inge Frost Larsen / ifl@adm.au.dk

Hvad mon mine kolleger tjener?

Lønnen bør være offentlig, mener tillidsmand på AU.

Nej, siger erfaringer fra Norge, hvor lønnen har været offentlig i otte år.

LØN

I Norge og Sverige kan alle få oplysninger om andres skatte- og indtægtsforhold. Men er det godt eller skidt? Skidt, siger medarbejdere, der arbejder under "norske" forhold. Godt, siger en tillidsmand fra Aarhus Universitet.

– Når man kan se, hvad naboen tjener, er det lettere for hver enkelt medarbejder at argumentere til en lønforhandling. Derfor er det i arbejdsgiverens interesse at holde lønnen hemmelig, mener Anders Moestrup, tillidsmand for godt 100 AC'ere i administrationen på Aarhus Universitet.

Interesse giver sammenbrud

I Sverige skal man en tur på rådhuset for at få oplyst, hvad filmstjernen, naboen eller kollegaen får i lønningsposen. I Norge har man siden 2000 kunnet få oplysningerne på nettet. Men

kun i tre uger om året. Når skattelister og oplysninger om løn offentliggøres hvert år den 10. oktober, er internettet ved at bryde sammen.

I Norge bryder danske Cathrine Fabricius Hansen sig ikke om denne store interesse:

– Aviserne bringer også listerne, og der skrives en masse om, hvad alle mulige kendisser tjener osv. Det er ubehageligt.

Cathrine Fabricius Hansen er professor i litteratur på Universitetet i Oslo, har arbejdet i Norge i mange år og er godt tilfreds med sin løn. Men det er ikke derfor, hun er imod åbenhed om løn:

– Jeg har aldrig kigget og har heller ikke tænkt mig at gøre det, for det fører bare til ærgrelse og misundelse, og så tager det tid, forklarer hun.

Professoren erkender, at åbenhed i lønnen kan være et godt kort at have på hånden i en

lønforhandling – i teorien:

– Det kan måske være fint på nogle arbejdspladser. Men her på universitetet bliver man opfordret til at bede om lønforhøjelse. Det gør man så ud fra en fornemmelse for, om man har gjort det godt, og sådan fungerer det fint for mig, fastslår hun.

Cathrine Fabricius Hansen bakkes op af sin kollega, professor i kemi Claus Jørgen Nielsen. Også han er dansk, arbejder på Universitetet i Oslo og har gjort det i en årrække.

Klods om benet for skattesnydere

– Jeg gider ikke undersøge, hvad mine kolleger, naboer eller andre har i indkomst. Det interesserer mig simpelthen ikke. Folk, som nærer en sådan morbid interesse for andres bidrag til samfundet, må søge en undskyldning for ikke selv at bidrage, ud fra tankegangen: "Hvorfor

skal jeg betale så meget i skat, når dén og dén ikke gør det," mener Claus Jørgen Nielsen.

I Danmark står åbenhed om løn ikke højt på den aktuelle politiske dagsorden. Tilbage i 2006 stillede SF forslag om at gøre danske skatte- og lønoplysninger lige så offentlige som i Norge. Argumenterne var dengang, at det ville være med til at gøre det sværere at snyde og spekulere i skat og sort arbejde samt føre til større retfærdighed i fordelingen af løn.

Tillidsmand Anders Moestrup erkender, at der ville skulle gøres et stykke arbejde, før medarbejderne på AU ikke behøver gætte på, hvad kollegerne tjener:

– Man skal tage medlemmerne i ed, før man gør det. Nogle kan synes, at det er ubehageligt, hvis andre ved, hvad de tjener, vurderer han.

Inge Frost Larsen / ifl@adm.au.dk

GRUNDFOS CHALLENGE

SMS AND WIN

– an iPod Nano and a trip
to a BRIC country* worth
DKK 20,000.

SMS CHALLENGE to 1231
and receive a call... or visit
www.grundfos.com/challenge
to start your challenge!

*BRIC country (Brazil, Russia, India, and China). Standard SMS charge.



BE > THINK > INNOVATE >

GRUNDFOS 

Tilbagelænedede studievælgere

Supermotiverede unge uden slinger i studievalget er en vigtig målgruppe, når universitetet holder åbent hus i en tid, hvor kort studietid udløser økonomisk bonus. CAMPUS har fulgt et matematikhold fra Hobro Gymnasium på deres u-days-besøg. De har ikke noget særligt mål med dagen og er kun sikre på én ting: at de vil studere.



Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto

TÅGEKAMMERET gør entré under et oplæg om Datalogi og IT. Deres budskab er, at et universitetsstudium er mere end bøger, og det får tilhørerne til at live op.

U-DAYS-1

Nogle forsøger at digte en sang til lørdagens gallamiddag, andre taler om den truende deadline for eksamensopgaven i faget Almen Studieforbereelse, og andre igen får sig en lur. Der er god luft mellem sæderne i dobbeltdækkeren, som "Campus Aarhus" har stillet til rådighed for to højniveauhold i matematik fra Hobro Gymnasium, for en del har valgt at indkassere otte timers fravær for selv at disponere over dagen.

Til stor overraskelse for CAMPUS' udsendte har eleverne kun fået uddelt en kopi af programmet for u-days på Naturvidenskab. Deres lærer, Bent Selchau, forklarer, at det på gymnasiet er faget matematik, der står for turen. Med et modvilligt smil giver han dog lov til, at eleverne også kan besøge andre fag. Eleverne ved bare ikke, at der også er åbent hus på resten af universitetet og på en lang række andre uddannelsesinstitutioner i byen. Nogle griner lidt usikkert, mens de indrømmer, at de har sat sig i bussen uden at vide, hvad dagen kan byde på.

Tre afhoppere

Katrine Fuglsang har egentlig accepteret sin "naturvidenskabelige skæbne" og besluttet sig for at høre noget om biologi, men hun ombestemmer sig fluks og vil forfølge sin interesse

for psykologi og humaniora-fag, da hun finder ud af, at muligheden er der.

– Jeg vidste ikke noget om det her arrangement. Jeg troede bare, vi skulle ud og overvære nogle forelæsninger på naturvidenskab, siger Katrine Fuglsang.

Da bussen sætter eleverne af, forsvinder Katrine sammen med to veninder i retning af de humanistiske fag i Nobelparken, mens resten af gruppen sætter kurs mod den matematiske vandrehal.

De virkelige nørdere

CAMPUS følger en gruppe drenge, som sad på den nederste etage i dobbeltdækkeren. De blev karakteriseret som de ægte naturvidenskabelige nørdere af dem, som sad ovenpå, men det passer alligevel ikke helt. I hvert fald er der mere snak om guitaren end om geometrien. Det er da også kun Thomas Beck og Simon Thougaard, der har en reel interesse for at læse et naturvidenskabeligt fag. Thomas Holm taler om kaospiloterne og statskundskab, og Karsten Opstrup generelt om samfundsvidenskab, som han faktisk selv har søgt information om "i takt med at fysik blev mere og mere dødkedeligt", som han udtrykker det. Men de går alligevel med ned til Naturvidenskab. Det er vist bare det letteste.

"Kvinder og hor, uh!"

Der er langhårede drenge, drenge med store krøller og drenge med vandkæmmet hår i lokalet. Men der er ingen af hunkøn. Oplægsholderen er også en mand, og han får publikum til at brumme lidt ved at karakterisere sit fag som modpol til humaniora, hvor man "synes noget". Vi er på Datalogi, hvor man "beviser noget". Stivheden smuldrer dog, da festforeningen TÅGEKAMMERET braser ind med trompet, pivfalske toner og frække strofer om "kvinder og hor" og "bajere der er lavet af korn". Karsten Opstrup er godt tilfreds med deres stunt.

– Det var fantastisk godt timet. Studievejlederen sagde: "Vi arbejder på fuld tid", og så kommer der nogle ind og siger, at det ikke kun handler om at studere. Man kommer til at tage det hele mere med et gran salt, siger Kasper begejstret.

Ingen spørgsmål?

Thomas, Simon, Thomas og Karsten sidder bagefter i Naturvidenskabs u-days-café. Thomas Beck roser oplægget, men han er ikke blevet mere sikker. Det er Simon Thougaard til gengæld. Med bøjet hoved og en arla-hue trukket godt ned om ørerne mumler han tørt, men sikkert, at han vil læse datalogi, og de andre griner lidt hånlige og siger, at han i sidste uge

Fakta om u-days

Au-days er navnet på de dage, hvor de videregående uddannelsesinstitutioner i Århus holder åbent hus. I år var det 28.-29. februar og 1. marts. De uddannelsessøgende kan få et indtryk af deres drømmeuddannelse, og de kan besøge Studievalg Østjylland, hvis de mangler input. Hvert fag sammensætter et program, så de besøgende typisk både kan opleve en forelæsning og få konkret information om studiet, dets opbygning, studieliv, karrieremuligheder etc. I forbindelse med arrangementet er der gratis transport fra oplandet og i byen.

var sikker på fysik, efter de havde været på rundvisning der. Andre u-days-deltagere passerer caféen med målrettede miner, men ingen af de fire gymnasieelever virker særlig opildnede af det kommende studievalg, og der ligger en stemning af "hvad skal vi nu?" i luften. Der er gods i bollerne fra cafeen, og de kan slå lidt tid ihjel. Mon Karsten Opstrup og Thomas Holm finder vej til samfundsvidenskab?

Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto



Optagelse spøger

CAMPUS’ udsendte lister ind i det store auditorium på Psykologi og møder de tre piger, der – noget usikre på matematiklærers reaktion – har forladt naturvidenskab til fordel for de blødere fag, som deres studiedrømme egentlig retter sig mod. Katrine Fuglsang fortæller om sin formiddag på Psykologi.

– Det her kan godt have rykket på noget. Jeg ved ikke, om jeg kan få gennemsnittet til at komme ind, og jeg er lidt pessimistisk. Men nu må jeg se, hvordan det går. Det er helt sikkert

en mulighed, jeg godt kunne tænke mig. Ellers bliver det nok noget sprog eller kommunikation, siger Katrine Fuglsang.

Mange af spørgsmålene til det studieorienterede arrangement på Psykologi går netop også på kvotienter, kvote 2 og standby-pladser. Katrine Fuglsangs to klassekammerater er enige i, at kravene skræmmer.

– Man skal virkelig ville det, for det er hårdt, hvis man får at vide, at man ikke kommer ind. Så vil jeg måske hellere vælge noget andet, hvor jeg ved, at jeg kan komme ind, siger Mette Kjeldsen.

Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto



Thomas Beck og Karsten Opstrup fra 3.e på Hobro Gymnasium er på vej til u-days i en bus, som Campus Aarhus har stillet til rådighed for skolens to matematik højniveau-hold. Deres matematiklærer, Bent Selchau har arrangeret turen, og målet er Det Naturvidenskabelige Fakultet.

Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto



De fire drenge fra 3. e på Hobro Gymnasium går kun til oplægget på Datalogi og IT, før de beslutter sig for at tage toget hjem til Hobro. Samfundsvidenskab må undvære Thomas Holm og Karsten Opstrup i denne omgang, for eksamensopgaven med deadline den følgende mandag trækker mere end det studievalg, som ligger langt ude i fremtiden.

Foto: Jesper Rals/AU-foto



Velbesøgt og vigtigt arrangement

U-DAYS 2

Besøgstillene er endnu ikke klar, men alt tyder på, at succesen med u-days som et samlet arrangement fortsætter. Sidste år lagde 7200 studievælgere vejen forbi Århus, og ca. 3000 af dem besøgte Aarhus Universitet. Caspar Sørensen er fuldmægtig på Informationskontoret på Aarhus Universitet og en af projektlederne bag u-days. Han har indtil videre kun fået positive tilbagemeldinger fra fakulteterne.

– Naturvidenskab eksperimenterede i år med lørdagsåbent, og det havde de rigtig god succes med. De inviterede også familie og kolleger til at opleve naturvidenskab, og de fik ca. 200 besøgende, hvoraf 100 var uddannelsessøgende. Lørdagsåbent kan sagtens være noget, vi vil opleve mere af næste år, siger Caspar Sørensen.

Transportmulighederne var mange for u-days-deltagerne. 1000 tilmeldte sig Arrivas tilbud om en gratis togtur til Århus, og 1215 var tilmeldt transport med Midttrafiks bybusser. Campus Aarhus havde stillet bus-

ser til rådighed for hele gymnasieklasser og lavet buslinjer for enkeltpersoner, der ville til u-days, og det benyttede ca. 500 besøgende sig af.

Et ukendt antal af de tilmeldte fik dog ikke brug for den gratis transport alligevel. Hvis det betyder, at de blev hjemme, er det ærgerligt, for u-days er afgørende for deres studievalg.

– Der er slet ikke nogen tvivl om, at jo flere kilder den studerende har opsøgt før studiestart – især live-arrangementer som studiepraktik og u-days – jo mindre er frafaldstendensen, fortæller Caspar Sørensen.

/cnt

MORD OG SELVMORD

i den gamle kaserne

Jalousi og ondskab driver historien fremad i Shakespeares evigt gyldige skuespil Othello, som i disse dage er inde i en intens fase på KaserneSceneN i Langelandsgade.

PÅ SCENEN

Teatergruppen Lysander, der består af dramaturgistuderende på AU, har på helt eget initiativ og uden for pensum givet hinanden håndslag på at prøve kræfter med den krævende forestilling.

Tirsdag den 11. marts kl. 20 har stykket premiere og skal spille de følgende tre aftener.

CAMPUS har fået lov til at kigge indenfor – seks dage før premieren.

Salen er mørkelagt. Sorte tæpper hænger til alle sider. Selv gulvet er sort. Midt på scenen står et firkantet metalstativ. Til to sider i salen er der placeret stole til i alt 60 tilskuere. Publikum kommer tæt på. Scenografien er minimalistisk og intim.

Lige nu – minutter før en prøvegennemspilning – er her stille.

Lysen er slukket på nær enkelte projektører, der skiftevis prøves af for at blive mere sikker på lysætningen. Stemningen er intens. Alle venter på stikordet.

Så pludselig forløses øjeblikket, da instruktøren oppe fra lysrummet siger "go". Og fra at være rimeligt afslappede, men dog fokuserede, går de unge aktører ind på gulvet og spiller med stor koncentration og nerve.

Et fantastisk projekt

I det klassiske Shakespearestykke dræber den sorte general Othello sin hvide kone i et voldsomt jalousianfald, efter han er blevet narret af sin ven Jaco til at tro, hun var ham utro. For at gøre tragedien komplet begår han efterfølgende selvmord.

10 skuespillere arbejder på scenen og lige så mange bagved til at sørge for lys, lyd, koreografi og scenografi. Da alle har travlt med studier, er der forud gået mere end ét år med forberedelser, og den 23-årige instruktør Morten K. Roesen har haft et bearbejdet manuskript liggende i 10 måneder.

– Alle har bakket op om at lave det til et fantastisk projekt, men det er klart, at vi må have et længere prøveforløb end normalt, fordi vi har så meget andet at passe, forklarer instruktøren, der studerer dramaturgi på 2. år og drømmer om at komme ind på instruktørskolen i København.

For ham er stykket meget spændende og nutidigt forstået på den måde, at det handler om religion, sex, jalousi, forholdet mellem elskende, venskaber og uopnælig kærlighed.

– Temaerne i stykket belyser den menneskelige usikkerhed, der indtræffer ved følelsen af kærlighed

og jalousi. En af de væsentligste problemstillinger, som stykket behandler, er menneskets valg og disses konsekvenser. Her manifesteret i valg af tillid, eller vigtigere, mistillid til folk, og hvordan det påvirker et menneskes liv. Det handler om alt det, der betyder noget for én selv, uddyber den unge instruktør.

Shakespeares sprog er meget billedligt, og derfor har instruktøren valgt at bløde sproget op og bruger virkemidler som danselementer og musik i opsætningen. Tøjet er nutidigt, men tonen i sproget fra Shakespeare er bevaret.

Undervejs har alle foran og bag ved tæppet været med til at præge og skabe forestillingen, som også har fået professionel og frivillig assistance af en erfaren talelærer fra Aarhus Teater og en professionel koreograf.

Ambitioner om at blive kunstner

Teatergruppen har brugt det lange forarbejde til at redigere manuskriptet og konceptudvikle stykket, ligesom der er afviklet en åben audition for at besætte rollerne.

Anne Sophie Refskou, der spiller Othellos hustru Desdemona, er 25 år og kandidatstuderende på Dramaturgi. Hun lægger ikke skjul

på, hvor meget det glæder hende at være med i stykket.

– Vi er en del studerende, som har ambitioner om at blive udøvere af kunstnere. For os har stykket været en god mulighed for at opnå erfaring og prøve potentialen af, forklarer hun.

Selv har hun søgt ind på skuespillerskolen én gang, men kom ikke ind i denne omgang. I stedet peger hun på sin mand i stykket, Othello, spillet af Anuresh Rattan, der med sine blot 21 år måske er på vej ind i faget.

– Ja, jeg er rimeligt stresset i øjeblikket. Skal sidst på ugen til 3. prøve på skuespillerskolen her i Århus, og de afgørende samtaler foregår på mandag før vores premiere tirsdag, så det er meget spændende, smiler han og stryger hånden hen over panden.

Begge synes, at Othello er et fantastisk stykke at prøve kræfter med, for som Anne Sophie Refskou udtrykker det:

– Disse store følelser ændrer sig jo ikke. Måske er man mere melodramatisk, når man er yngre, men det er kun udtrykket for følelserne, der ændrer sig med tiden. Følelserne er de samme livet igennem.

Karen Hyltdgaard Johansen / khj@adm.au.dk

OTHELLO

Othello har premiere 11. marts og spiller frem til 14. marts kl. 20.00, dog 13. marts kl. 21.00 på KaserneSceneN, Langelandsgade 139.

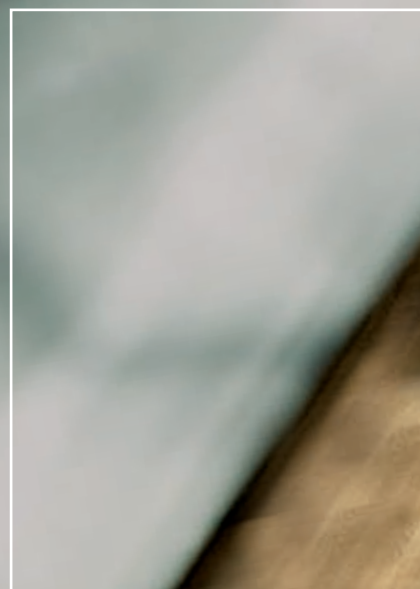
Iscenesætter: Morten K. Roesen. Scenograf: Tine Esmarch.

Medvirkende: Anuresh Rattan, Shahbaz Sarwar, Anne Sophie Refskou, Anne Splittorff, Michael Würtz, Martin Andersen, Anne Bergfeld, Mathias Elmoose, Cüneyt Pala, Kim Tobias Rasmussen. Billetpris: 40,-

Billetbestilling: www.billetten.dk eller tlf. 7020 2096.

Billetter kan købes ved døren ca. en time inden forestillingens start. Forestillingen er støttet af Tuborgfondet og Vilhelm Kiær Fond.

Tættere på... drømmene



Revisoraspiranter

Vil du gøre dine karrieredrømme til virkelighed? Og vil du have din årgangs stærkeste cv? Så bliv revisoraspirant i KPMG. Næste hold starter til august 2008.

Suveræn karriereplatform

Hos os er revision ikke bare tørre tal. Hos os er revision en unik mulighed for at komme helt tæt på nogle af landets mest spændende virksomheder og få en suveræn platform for en fremtidig karriere. Uanset om du vil udvikle dig til generalist, specialist eller leder.

Samtidig giver jobbet dig alle tiders chance for at koble teori og praksis, for du får både direkte kundekontakt og branchens bedste uddannelse. Og så har du altid din personlige coach i ryggen.

Vi arbejder for en perlerække af små, mellemstore og store virksomheder i såvel den offentlige som den private sektor. Du får derfor et solidt indblik i dansk erhvervsliv. Du kan også blive udstationeret, når du har gjort dig dine første erfaringer.

Tændt på tal?

Vi forestiller os, at du er ved at være færdig med din STX, HHX, HA/HD eller cand.merc.aud. Så længe du tænder på

tal og forretningsudvikling, har du et utal af muligheder. For vi tilbyder dig en uddannelses- og karriereplan, der matcher dine evner og ønsker. Derudover skal du være videbegærlig og udadvendt, da du kommer til at bruge meget af din tid ude hos kunderne.

Ansøgning og kontakt

Send din ansøgning mærket "Revisoraspirant" til rekruttering@kpmg.dk. Husk at skrive, hvor i landet du gerne vil arbejde, og hvor du har set annoncen. Har du spørgsmål, så ring til rekrutteringskonsulent Katja Lyngby på tlf. 38 18 32 32.

KPMG er en markedsledende revisions- og rådgivningsvirksomhed med mere end 1.400 medarbejdere fordelt på kontorer over hele Danmark. Vi er samtidig en del af det globale KPMG-netværk med kontorer i 145 lande. I vores verden er stærke menneskelige relationer afgørende. Derfor er vores mål at komme tættere på. Tættere på vores kolleger. Tættere på vores marked. Tættere på vores kunder – altid uden at miste den nødvendige uafhængighed. Det kræver indsigt i et univers, der spænder fra mindre danske virksomheder til store internationale koncerner.

kpmg.dk



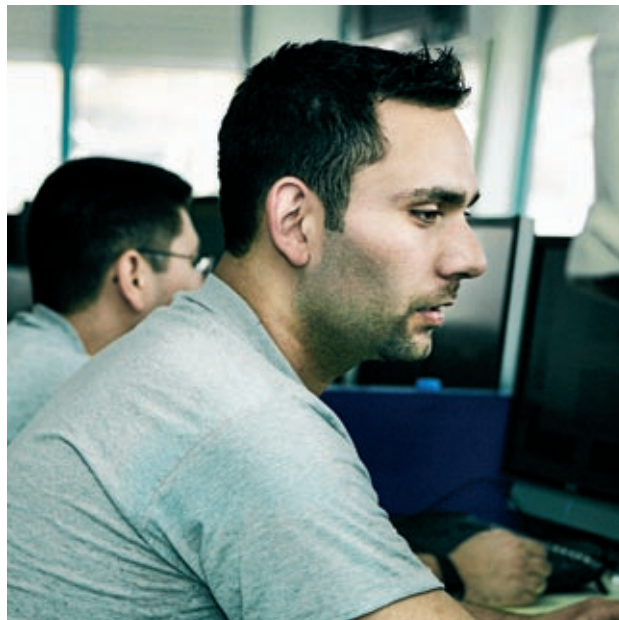
AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY

KPMG

BECOME A FIELD ENGINEER AND BUILD TOMORROW'S WORLD



Want
knowledge,
adventure
and travel?



Want to help us construct and
commission cement plants
all over the world?

We are recruiting mechanical, electrical or chemical engineers, marine engineers and machine technicians for a demanding career that involves expatriation to project sites all over the world. This is your opportunity for a spectacular learning experience that will accelerate your professional career and personal development.

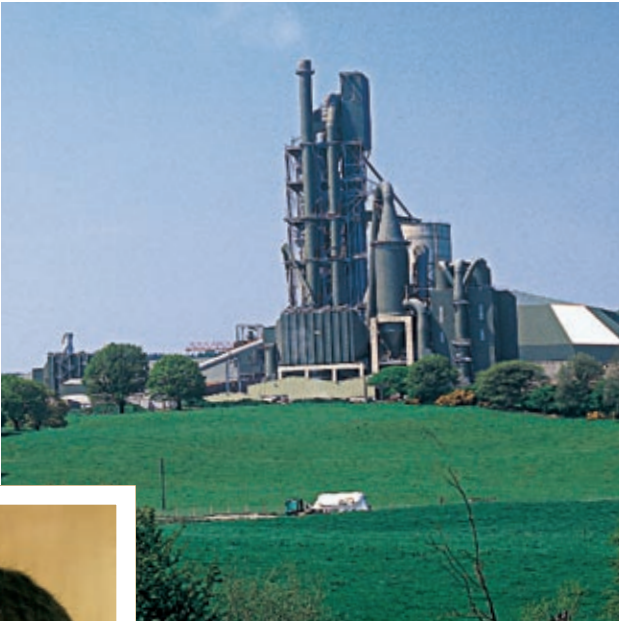
Apply and read more about our graduate programme at flsmidth.com/job



FROM GRADUATE TO SALES MANAGER IN 2.5 YEARS



Want to sell cement plants all over the world?



Want to manage project sales of up to USD 250 million?



Have an MSc. or BSc. in Engineering or Natural Science?



Apply and read more about our graduate programme at flsmidth.com/job



Apply and read more about our graduate programme at flsmidth.com/job





Åbent hus
d. 27. marts kl. 13-18

MOLD YOUR BUSINESS TALENT

Kandidat på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet

Engelsk · Fransk · Spansk · Tysk · Virksomhedskommunikation · Corporate Communication
Erhvervsjura · Revisorkandidat · Logistics · Management Accounting and Controlling
Information Management · Finance · Finance and International Business · Strategy,
Organisation and Leadership · International Business · Marketing · EU Business · Business
Performance Management · International Economic Consulting · Innovation Management
It, kommunikation og organisation

DEVELOPING LEADERS



**Aarhus School of Business
University of Aarhus**

Handelshøjskolen
Aarhus Universitet

Handelshøjskolen,
Aarhus Universitet
Fuglesangs Allé 4
8210 Århus V

Tel. 89 48 66 88
Fax 89 48 66 63
E-mail studier@asb.dk
Web www.asb.dk

NY PROFESSOR I LEKSIKOGRAFI

På Handelshøjskolen er dr.ling.merc. **Sven Tarp**, udnævnt til professor i leksikografi.

Den nyudnævnte professor var ad et par omveje, før han fandt vej til det akademiske miljø, som blev faktisk valgt ved lidt af en tilfældighed. Efter sin studentereksamen ernærede han sig i otte år som landbrugsmedhjælper og lastvognschauffør. Det satte en arbejdsskade en brat stopper for. I stedet besluttede han sig for at læse spansk på Handelshøjskolen - selv om han ikke kunne ét ord på sproget. Tiden på skolebænken blev imidlertid kort, for skulle han lære spansk, kunne det selvfølgelig kun foregå i Spanien. Han forlod skolen, brugte to år i Spanien og talte derefter sproget flydende. Siden 1979 er der faktisk ikke gået en dag, hvor Sven Tarp ikke har talt spansk. Han er nemlig spansk gift og har familie i Spanien.

I 1981 genoptog han spanskstudiet på Handelshøjskolen og blev i 1986 færdig som translator og tolk. Efter et kortere bekendtskab med private virksomheder begyndte han i 1988 at undervise på Handelshøjskolen som timelærer. Her mødte han professor i leksikografi, Henning Bergenholtz, som blev hans vejleder

under ph.d.-studiet i fagleksikografi, og som han lige siden har haft et meget nært samarbejde med omkring deres fælles forsknings-emne.

Som adjunkt og senere lektor har Sven Tarp fortsat sin banebrydende forskning som én af grundlæggerne af funktionsteorien, der er en helt ny måde at anskue leksikografiske redskaber på. Målet er at placere leksikografien i informationsalderen, hvor hurtig, nem og behovstilpasset tilgang til informationer er alfa og omega. I efteråret 2006 blev han dr.ling.merc. på afhandlingen, Leksikografien i grænselandet mellem viden og ikke-viden. I alle årene har han også været redaktør og medforfatter til en lang række fagordbøger.

Professor **Sven Tarp** holder tiltrædelsesforelæsningsen "Revival of a Dusty Old Profession" fredag den 14. marts kl. 13.30 i Vestas Auditoriet, Handelshøjskolen, Fuglesangs Allé.



Professor **Jørgen E. Olesen**, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og professor **John A. Korstgård**, Geologisk Institut er udpeget til den klimakommission, som klimaminister Connie Hedegaard (K) har nedsat til at komme med bud på, hvordan Danmark i fremtiden skal frigøre sig fra fossile brændstoffer. Formand for kommissionens 10 medlemmer er tidligere professor og prorektor ved Aarhus Universitet, Katherine Richardson, der nu er prodekan ved Det Naturvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet.

Tidligere på året blev de økonomiprofessorerne **Helena Skyt Nielsen** og **Bo Sandemann Rasmussen** fra Økonomisk Institut udpeget til regeringens skattekommission, der skal komme med forslag til en markant reduktion af skatten på arbejdsindkomst og fremme regeringens ambitioner på klima- og energiområdet.



coreworkers.dk

Skru op for mulighederne Graduate i Energinet.dk

Nu har du chancen for en karrierestart ud over det sædvanlige. 1. september 2008 starter et nyt hold graduates i Energinet.dk, og du kan blive én af dem. Graduateforløbet varer to år, hvor du er i turnus i tre forskellige afdelinger. Det giver dig en bred erfaring og en unik mulighed for at vælge den helt rigtige karrierevej, når forløbet er afsluttet.

Du skal være nyuddannet ingeniør eller nyuddannet inden for it eller økonomi. Og så skal du være klar til at give den fuld gas, når vi sætter strøm til dine muligheder. Læs mere på energijob.dk, eller ring til Claes Nielsen i vores HR-afdeling på 76 22 49 05. Vi skal have din ansøgning senest d. 30. april 2008.



Læs mere på energijob.dk

ENERGINET.DK
helt uundværlig

Redigeret af Journalkontoret, Den Centrale Administration, Ndr. Ringgade 1, 8000 Århus C, tlf. 8942 1151. Deadline onsdag kl. 12 i ulige uger. Opslag sendes til meddelelser@au.dk
Journalkontoret forbeholder sig ret til at forkorte opslagene i den trykte avis.

Se de fulde opslag på www.au.dk/meddelelser

PH.D.-GRADEN

Forsvar
SUN
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i medicin forsvarer cand.med. **Kristian Larsen** afhandlingen “Efficacy, effectiveness and efficiency of perioperative care and rehabilitation after hip and knee arthroplasty”. Forsvaret finder sted den 23. maj 2008 kl. 14.00 i Auditoriet, Lægårdsvej 12, Holstebro.

SAM
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i psykologi afholder cand.psych. **Susanne Bengtson Pedersen** en offentlig forelæsning over emnet “Metodiske udfordringer ved undersøgelse af kriminelt recidiv blandt mentalundersøgte sædelighedskriminelle” på baggrund af afhandlingen “Kriminelt recidiv blandt mentalundersøgte sædelighedskriminelle”. Forsvaret finder sted onsdag den 9. April 2008 kl. 14.00 i Auditoriet, Psykologisk Institut, Jens Chr. Skous Vej 4, 8000 Århus C.

NAT
Med henblik på erhvervelsen af ph.d.-graden forsvarer cand.scient. **Troels Bjerre Sørensen** mandag den 10. marts 2008 kl. 13.15 sin ph.d.-afhandling med titlen “Computing Equilibria of Two Player Games”. Forsvaret finder sted i Ada-333, Datalogisk Institut.

Med henblik på erhvervelsen af ph.d.-graden forsvarer cand.scient. **Bent Guldbjerg Christensen** tirsdag den 11. marts 2008 kl. 14.30 sin ph.d.-afhandling med titlen “Mobile P2P in Ad Hoc Networks: Framework and Applications”. Forsvaret finder sted i IT-huset, Lille Aud. Datalogisk Institut.

Tildelinger
SAM
Det Akademiske Råd har den 15. februar 2008 tildelt **Toke Lilhauge Hjortshøj** ph.d.-graden i økonomi og ledelse på grundlag af afhandlingen “Essays on Empirical corporate finance – Managerial Incentives, Information Disclosure and Bond Covenants”.

Feriehuse i sommerferien

Så er tiden inde til at ansøge om feriehus/lejlighed i sommerferien 2008. Husene kan søges af alle, der har været ansat ved Aarhus Universitet i mindst 2 år. Fristen for ansøgning til Feriefonden er fredag d. 14. marts 2008.

Sommerferieperioden løber fra uge 24 til uge 34 (inkl.). Det er muligt at ønske 3 forskellige uger og 3 forskellige boliger. Vi forsøger naturligvis at imødekomme alle ønsker, men da der erfaringsmæssigt er en del sammenfaldende ønsker, vil det som tidligere år sandsynligvis blive nødvendigt at foretage lodtrækning blandt ansøgerne. Der vil blive udsendt meddelelse om resultatet af lodtrækningen senest fredag d. 28. marts 2008.



Feriefondens sommerhus ved Båring Vig har seks sovepladser

Feriefonden råder over følgende huse/lejligheder:

- 1. Lejlighed i Husumgade/København (2 sovepl. + 2 opredninger)
- 2. Lejlighed i Husumgade/København (4 sovepl. + 2 opredninger)
- 3. Lejlighed Sundholmsvej/Amager (2 sovepl. + 2 opredninger)
- 4. Sommerhus, Femmøller (6 sovepl. + 2 opredninger)
- 5. Sommerhus, Rude Strand (5 sovepl. + 2 opredninger)
- 6. Sommerhus, Søndervig (8 sovepl.)
- 7. Sommerhus, Båring Vig (6 sovepl.)
- 8. Sommerhus, Strandfogedvej/Skagen (6 sovepl.)
- 9. Sommerhus, Højensvej/Skagen (6 sovepl.)
- 10. Sommerhus, Sandbjerg (4 sovepl. + 2 opredninger)
- 11. Ferielejlighed i Collioure (Frankrig) (4 sovepladser)

(nærmere oplysninger forventes snarest; forventet lejepris pr. uge kr. 3.000 i højsæson; anfør “Collioure” på bestillingsseddel, hvis dette ønskes)

Se nærmere beskrivelse af boligerne og priser på www.feriefonden.au.dk

Bestillingssedler og nærmere oplysninger

Feriefonden af 1979 v/Aarhus Universitet
Att. Birgit Svenningsen
Ndr. Ringgade 1, bygn.1.430, 1., 8000 Århus C
Tlf. 8942 4414, e-mail: ferie@au.dk
Bemærk venligst kontorets åbningstid: mandag – fredag fra kl. 9-12, onsdag lukket.
Se også www.feriefonden.au.dk

FORSKNINGSSTØTTE

Andreassens og Hougaards Almene Fond
Støtte fra fonden kan søges af studerende ved Aarhus Universitet som driver studier eller forskning af almentnyttig interesse. Efter legatbestyrelsens skøn ydes der støtte til hel eller delvis dækning af udgifter til studier og forskning under arbejde med specialer, guldmedalje- eller prisopgaver og ph.d.-afhandlinger. Der ydes ikke støtte til udlandsophold. Ansøgningsfrist: fredag den 28. marts 2008 klokken 14.00.
Yderligere information og ansøgningsskema: www.au.dk/su

Graduate School of Health Sciences University of Aarhus
Subject to the provision of the necessary grant, the Graduate School of Health Sciences hereby calls for applications for 7 co-financed PhD scholarships available 1 June 2008 or as soon as possible thereafter. Full details are available on www.health.au.dk
Applications are to be received no later than 7 April 2008 at 12 noon.

Eva og Henry Frænkels mindefond
Af fondets midler kan der i år uddeles ca. kr. 1,5 million til fremme af forskning af kræft-, hjerte- og kredsløbssygdomme. Fondet vil i særlig grad lægge vægt på udveksling mellem Danmark og Israel. Se www.frænkel.info
Ansøgningsfrist den 1. maj 2008.

Landsdommer V. Gieses Legat
Legatet yder tilskud til udgivelse her i landet i værdig udstyrelse af historiske, litteraturhistoriske, kunsthistoriske, sproghistoriske, geologiske, geografiske og arkæologiske værker af danske forfattere. Yderligere oplysninger: laulund@hum.ku.dk eller tlf. 35328405.

Nordforsk
minder om ansøgningsfrist den 4. april 2008 til følgende opslag: Forskernetværk, Forskerkurs, Netværk av nasjonale Centres of Excellence og Netværk av nasjonale forskerskoler. Se www.nordforsk.org

LEGATER

Stiftelsen-Arkivet
Stiftelsen-Arkivet, a Norwegian institute for historical reflection and peace building, is this year offering 3 scholarships worth 25,000 Nkr for Master's students writing their theses in the areas of Compassion, History didactics and historical consciousness and Second World War history in the Agder region. For further information: www.stiftelsen-arkivet.no
The due date for applications is 1st of April 2008.

Laurits Andersens Fond
indkalder ansøgninger til stipendier til ét års kinesisk sprogstudium ved primært Tongji Universitetet i Shanghai. Stipendiet kan søges af velkvalificerede studerende eller yngre færdiguddannede, der sigter mod en karriere i dansk erhvervsliv, og som i sammenhæng ønsker at dygtiggøre sig i kinesisk sprog. Ansøgningsfrist er den 1. april 2008.

Lrs. Johs. Nielsens og hustru Johanne Nielsens mindefond
indkalder ansøgninger til legater, der uddeles i maj 2008. Fondens mål er at yde økonomisk støtte til fortrinsvis juridiske studerende, men ellers studerende inden for samfundsvidenskabelige studier ved landets universiteter. Ansøgerne skal have haft en væsentlig del af deres skolegang i Frederikshavn Kommune. Ansøgningsfrist den 1. april 2008.

Keld Fredbergs Legat
Legatets formål er at hjælpe de kursister, der har afsluttet en adgangsgivende eksamen ved VUC Odense, og som læser videre ved en dansk undervisningsinstitution. Der uddeles legatportioner á ca. kr. 1.000. Flere portioner kan tildeles én person. Ansøgningsfristen er den 1. april 2008.

BOLIG

Til leje
Jeg fremlejer min bolig i Århus V tæt på Storcenter Nord pr. 1 april 2008 og ca. 6 mdr. frem. Toværelses lejlighed på 67 kvm. 3850/md. inkl. vand og varme. Lejligheden vil være møbleret eller delvist møbleret.
Tlf: 86170118 eller 26525142

Hus udlejes i Hjortshøj nordvest for Århus. Villa på 120 kvm. i god stand med praktisk anlagt have. Entré, gæstetoilet, stort soveværelse med eget badeværelse, bryggers med mange skabe og vaskesøjle, stort børne/gæsteværelse. Stuen og køkken/alrummet går ud i et. 9.500 kr/md + forbrug. Evt. møbleret. Niels Olsen, tlf. 51356203 email: neo@vilomix.dk

3 værelses lejlighed fremlejes fra medio april til 1. oktober. Lejligheden er nabo til universitetet, tæt på skov og strand. Den er pænt og hyggeligt møbleret. Der er IT adgang, vaskemuligheder i kælder. Husleje kr. 5.000,- alt incl. Depositum 2 måneders husleje. Irene Daniel 2624 2146 email: leifogirene@gmail.com

Frederiksbjerg (Århus C), 3 vær. lejlighed, 80 kvm. m. køkken, soveværelse med indbygningskab, 2 stuer en suite, badeværelse med brus, direkte udgang til vestvendt gårdhave/terrasse udlejes snarest. 7.500 kr/md plus forbrug aconto. 2030 8441 / 8619 9594 bedst efter kl. 20 email: torsten@sr.au.dk

Værelser til leje i Åbyhøj. Værelser på 9 og 14 kvm. i dejligt indrettet hus. Velindrettet tekøkken og bad. Egen indgang og have. Gode busforbindelser. Ikke-ryger og rolig lejer ønskes. Husleje inkl. forbrug fra kr. 1.600,-. Depositum 1 mdr. husleje.
2927 2317 (17-21) email: bomand@hotmail.com

Søges:
Italian Attorney at Law / Visiting researcher looking for a furnished apartment (better if 1 or 2-room-flat) in Aarhus, preferably close to the AU/School of Law. Requested period of tenancy: from 16 may to 16 august. Non-smoker, No pets. email: costantino.nassis@tiscali.it or BHA@jura.au.dk

Boligannoncer

Sendes til Studenterrådet, Aarhus Universitet
Ndr. Ringgade 3, 8000 Århus C
Tlf. 8942 5464
vedlagt 50 kr. til dækning af omkostninger.
Ved indrykning via e-mail: sr@sr.au.dk
indbetales beløbet med angivelse af navn på 7268 – 1024328.
Annoncen kan afleveres på ovennævnte adresse. Se også boligannoncerne på: www.sr.au.dk
Her er det muligt at indtaste sin annonce gratis.

TERROR

Mandag 10

KL.13.30-15. WHY DOES TERROR EXIST?
Dr.phil. Mark Sedgwick will look at terror from the perspective of Arab and Islamic Studies. The lecture will cover the origins of modern terrorism, how and when modern terrorism came to the Muslim world, and the differences between contemporary terrorism and earlier, classic models. Aud 2, Det Teologiske Fakultet. Arr.: Foreningen for Arabiskstuderende.

MUSEOLOGI

KL. 14.15. MORE THAN NUMBERS AND INVISIBLE DATA STREAMS?
Susanne Bauer ,Medicinsk Museion, on contemporary epidemiology in a medical history museum. Auditorium 116, bygning 1521. Arr.: Institut for Videnskabsstudier.

DUS MED DYRENE

KL. 15.15. BLANDINGER AF MENNESKER OG DYR – HVOR GÅR DEN ETISKE GRÆNSE?
I forbindelse med forskning i stamceller er der udført forsøg, hvor man har ladet menneskelige celler udvikle sig i et dyreæg. Det rejser spørgsmålet, om det er muligt at opretholde et principielt moralsk skel mellem mennesker og (andre) dyr. Professor i bioetik Peter Sandøe, der også er formand for Det Dyreetiske Råd, i foredragsrækken *Dus med dyrene?* Kommentar ved sognepræst Claus Henry Olsen. Mødelokale 2, Studenternes Hus. Arr.: Forum Teologi Naturvidenskab.

NATUR-GÅDER

Tirsdag 11.

KL. 19. HVORDAN HOLDER MAN PÅ EN HEMMELIGHED?
At kunne kommunikere hemmeligt sammen er verdens næstældste profession. I årtusinder har mennesket opfundet metoder hertil, men det er først i det 20. århundrede, at praktisk ubrydelige systemer blev udviklet. I foredragsrækken *Gåder og hemmeligheder* giver direktør Peter Landrock, Cryptomathic, eksempler fra kryptologiens historie afsluttende med den nyeste kvantekryptering. Gratis – reserver plads på www.nat.au.dk. Aud. 1, Søauditorierne, Wilhelm Meyers Allé. Arr.: Det Naturvidenskabelige Fakultet.

HISTORIE

KL. 19. STRUENSES VEJ TIL SKAFOTTET
Prof.emer. Jens Glebe-Møller om vigtige strømninger i den europæiske oplysning. 25 kr. for ikke-medl. Preben Hornung Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Historia.

KARRIERE

KL. 19. COACHING
Bliv klogere på et af tidens mest brugte begreber. Lasse Zäll fra Pathfinder giver indblik i dets betydning og resultater. Gratis. Vejerboden, Nordhavns-gade 1. Arr.: Marselis Rotaract og Studentarhus ÅRHUS.

GET-TOGETHER

KL. 20. INTERNATIONAL NIGHT
Meet Danish and foreign students and the British singer/songwriter Carly Collingwood. Nordhavns-gade 1. Arr.: Studentarhus ÅRHUS.

IC

Onsdag 12.

KL. 10. INTERNATIONAL CLUB
To do what you are not supposed to do – a brief introduction to the art of Bjørn Nørgaard by associa-te professor Hans Jørgen Frederiksen, Department of Art History. Meet at the Faculty Club, Building 1421, Fredrik Nielsens Vej.

ARKÆOLOGI

KL. 14.15. TVIS KLOSTER – OPRETTELSE, HISTORIE OG UNDERSØGELSER
Cand.mag., arkæolog Frederik Callesen, Horsens Museum. Auditorium 5, Moesgård. Arr.: Afd. for Middelalder- og Renæssancearkæologi.

BIBEL-UNIVERS

KL. 19. BARSKE BIBELHISTORIER
Bibelen er fuld af fantastiske historier. Nogle er vilde, nogle er skøre, mens andre er blodige, erotiske eller sentimentale. Sognepræst fra Vangede Jakob Rønnow guider ind i Bibelen mangfoldige univers. Rødkløvervej 3. Arr.: Studentermenigheden.

POLITIK

Torsdag 13.

KL. 19. VALGET I RUSLAND
Vil Putin fortsat have kontrol over Kreml? spørger Lars P. Poulsen-Hansen. Amaliegade 27. Arr.: Frit Forum.

IDÉHISTORIE

KL. 19.30. SAMFUNDSØKONOMISK UENIGHED!
Økonomiprofessor Jesper Jespersen gør op med myten om økonomisk teori som en enhedsviden-skab. Økonomisk teori skal forankres empirisk for overhovedet at blive løftet ud af den idémæssige spændetrøje. Hertil bidrog den engelske økonom John Maynard Keynes på enestående vis. 20 kr. Preben Hornung Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Idéhistorisk Forening.

LEKSIKALT

Fredag 14.

KL. 13.30. TILTRÆDELSESFØRELÆSNING
i anledning af sin udnævnelse til professor i leksiko-grafi holder professor, dr.ling.merc. Sven Tarp, Center for Leksikografi, tiltrædelsesforelæsning over emnet “Revival of a Dusty Old Profession”. Vestas Auditoriet Handelshøjskolen.

ELEKTRONISK

KL. 14-16. PUZZLEWEASEL – OM LYD OG ÆSTETIK
En af de største danske stjerner på den elektroniske undergrundscene, Peter Dahlgren alias Puzzlewea-sel, spiller og analyserer værker fra den elektroniske musikhistorie, som har formet hans egne soniske udfoldelser. Desuden vil han fokusere på egne værker og de æstetiske overvejelser bag dem. Det lille Auditorium, IT-Huset, Åbogade. Arr.: Informationsvidenskab.

IC

Onsdag 26.

KL. 10. INTERNATIONAL CLUB
Guided tour of the exhibition “The Antiquity in Aarhus City” at The Museum of Antiquity, University of Aarhus, Building 1414. Meet at the museum next to the main entrance of The State and University Library (the book tower).

POLITIK

KL. 14.15. POLITIK SOM TRYKTE LIV
Lektor Henrik Bødker om politikere som konstruk-tioner af løbende forhandlinger mellem journalister, po-litikere og læsere eksemplificeret med tilblivelsen og vedligeholdelsen af Naser Khaders politiske identitet i en række landsdækkende dagblade. Det Store Au-ditorium, IT-Huset, Åbogade. Arr.: Institut for Informations- og Medievidenskab.

ARKÆOLOGI

KL. 14.15. NYERE UDGRAVNINGER I ÅRHUS BY
Museumsinspektør Hans Skov, Moesgård Museum. Auditorium 5, Moesgård. Arr.: Afd. for Middelalder- og Renæssancearkæologi.

TRO OG KIRKE

KL. 19. TAG ET BRÆKMIDDEL
Er troen noget, man starter med, eller noget, man kommer til? Giver det nogen som helst mening at have en folkekirke? Idéhistoriker Anders Søe Plougs-gaard leder aftenens debat med udgangspunkt i Kierkegaards og Grundtvigs syn på kristendommen og dens betydning for det offentlige liv. Rødkløvervej 3. Arr.: Studentermenigheden.

SUNDHED

Torsdag 27.

KL. 19. SICKO – ET SYGT SUNDHEDSSYSTEM?
Michael Moores *Sicko* har sat gang i debatten om det amerikanske sundhedssystem, men har vi noget at udsætte på amerikanerne? Professor Kjeld Møller Pedersen tager Michael Moores brug af statistikker under kærlig behandling og trækker tråde til danske forhold: Er vores system så meget bedre? Amaliegade 27. Arr.: Frit Forum.

IDÉHISTORIE

KL. 19.30. J.G. HERDER MELLEM RELATIVISME OG NATIONALISME
Den tyske teolog og filosof J.G. Herder er taget til indtægt for både nationalisme og relativisme – endda med udgangspunkt i samme skrift. Hans egentlige sigte var dog at inkorporere historiens relativitet i en omfattende historiefilosofi til “humanitetens fremme”, siger Johannes Adamsen, ph.d. i teologi. 20 kr. Richard Mortensen Stuen, Studenternes Hus. Arr.: Idéhistorisk Forening.

NATUR

Lørdag 29.

KL. 12.30-18. INVASIVE ARTER
En række eksperter fortæller i korte indlæg om de farlige aspekter ved fremmede eller genmanipulerede arter, der blander sig med den danske natur – bl.a. vandremusling, japansk pileurt, stillehavsøsters, amerikansk knivmusling, sargassotang og dræber-gople. Naturhistorisk Museum. Arr.: Dansk Botanisk Forening, Danmarks Naturfredningsforening, Venneforeningen m.fl.



GIFTIGE EDDERKOPPER

Den er næsten 2 cm lang, har helt enorme giftkroge, som nemt hugger en bænkebidder eller en græshoppe tværs over. Og så er den formentlig ikke helt ugiftig. Derfor var det en mindre biologisk sensation, da der i 1994 blev fundet vilde fugelederkopper i den danske natur. Det imponerende dyr, som på latin lyder navnet *Atypus affinis*, findes heldigvis kun dybt nede i jorden, og den stiller helt særlige krav til levestedet. Det er altså ikke en, man lige snubler over i børnehaven. Faktisk er det kun nogle få hånd-fulde danskere, der nogensinde har set den!

Biolog og naturvejleder Morten D. D. Hansen var med til at finde de første eksemplarer tilbage i 1994, og denne søndag bringer han et par stykker af arten til Naturhistorisk Museum, hvor der også bliver fortalt en masse gode historier om fugelederkopper og andre edderkopper, og der bliver også lejlighed til at kigge nærmere på dyrene under den store lup.

16. MARTS KL. 11, 12, 13 OG 14
NATURHISTORISK MUSEUM

PÅ SPORET AF ANTIKKEN

I bybilledet dukker den op overalt. Byens fortove, kirkegårde, en lang række boliger, banegården, stadion og teateret trækker på den enten som dekoration eller markant arkitektur. Ganske vist overser vi den ofte i byens visuelle støj, men at vi ikke helt skal glemme den, det sørger Antikmuseet for med sin nye særudstilling om antikken i Århus. Og museumsleder Vinnie Nørskov er rigtig glad for at kunne præsentere udstillingenen.

– Den viser jo, hvorfor et museum som Antikmuseet er interessant for byen. Og den gør også antikken levende, siger Vinnie Nørskov. Under arbejdet med udstillingen har hun selv haft en del aha-oplevelser.

– Der dukker noget nyt frem, uanset hvor man kommer hen. Jeg er bl.a. blevet meget fascineret af Sankt Lukas Kirke på Ingerslevs Boulevard. Den er en fantastisk smuk bygning med mange detaljer, der viser hen til antikken. Så det er bestemt værd at stikke hovedet indenfor.

Historien om Lukaskirken er en del af udstillingen, som også fortæller om byens banegård. For hvor mange tænker lige over, at den er inspireret af en 2000 år gammel græsk tempelarkitektur? Eller at der på toppen af Østergades hotel fra 1875 troner fire sfinkser, som var de første af slagsen i det århusianske gadebillede?

Udstillingen er blevet til på initiativ af musumslederen, som også engagerede fotografen Iben Bølling Kaufmann til at zoome ind på huse, skulpturer og små detaljer i bybilledet, som fortæller en historie om inspiration fra den græske og romerske oldtids arkitektur og skulpturer.

Hendes billeder bliver kommenteret af genstande fra museets samling, men også med lån fra bl.a. Arkitektskolen i Århus. Her har Vinnie Nørskov lånt eksemplarer af de akvareller, som arkitekten Hack Kampmann havde med hjem fra sin store Italiensrejse og brugte som inspiration til den rigt udsmykkede facade på hans markante teater på Bispetorvet. Her kan man også se to græske teatermasker, og det er ikke tilfældigt.

– Vi havde måske ikke det teater, vi kender i dag, hvis det ikke var for tradition fra Grækenland, så der er en grund til at maskerne indgår i udsmykningen, fortæller Vinnie Nørskov.

At arkitekter siden renæssancen har trukket på antikken og i flere perioder haft den som ideal er ikke nyt. De græske søjler og romerske konsoller er brugt som symboler på demokratiske og humanistiske værdier. Også i Århus har arkitekturen tjent det formål, men antikken fik også sin egen udformning i byen, og det er den historie, udstillingen vil fortælle. Samt naturligvis skærpe vores opmærksomhed overfor antikken. For som Vinnie Nørskov siger, er der er meget mere at finde, når man giver sig tid til at se sin by på en anden måde.

ANTIKKEN I ÅRHUS
 ANTIKMUSEET, MAN, TORS OG SØN KL. 12-16.
 – OGSÅ I PÅSKEN
 GRATIS ADGANG. OMVISNING SØNDAG 25 KR.



Antikkens indflydelse sporer man også i den rigt udsmykkede facade på Århus Teater, hvor der indgår to græske masker. Her den tragisk maske omgivet af laurbær.



AT FÅ BØRN MED TEKNOLOGI

Med installationer, billeder og lyde appellerer Steno Museet til flere af publikums sanser i sin aktuelle særudstilling om at få børn med teknologiens hjælp. Den fokuserer på videnskabens landvindinger og hvordan de påvirker os og rejser store spørgsmål: Hvem skal have ret til kunstig befrugtning? Ønsker vi at vide, om vi har en arvelig sygdom i familien, og skal det være tilladt at klonе mennesker?

Udstillingens tilrettelæggere Mette Kia Krabbe Meyer og Morten Arnika Skydsgaard har ønsket at skabe en udstilling, der både formidler fakta og fortæller om fø-

lelser med en scenografi, der kombinerer oplevelse og læring.

– Således er der en dejlig blød livmoder, man kan kravle ind i, en kondomautomat, der fortæller historier og en digital simulation af en mikroinsemination, så man får fornemmelsen af at kunne skabe liv. I et “moderskab”, kan både mænd, kvinder og børn blive gravide, man kan se tegnefilm om kloning og endelig kan man se en vaskeægte, udstoppet klonet gris.

Udstillingen behandler spørgsmål, som hvordan prævention, fertilitetsbehandlinger, fosterdiagnostik og andre teknologier påvirker vores forhold til seksualitet, familie, arv, normalt og unormalt, og hvordan vi følel-

En dejlig blød livmoder er en af de installationer, som Mette Kia Krabbe Meyer og Morten Arnika Skydsgaard bruger for at kombinere læring og oplevelse på Steno Museets aktuelle særudstilling.

sesmæssigt, socialt og juridisk forholder os til de nye muligheder og begrænsninger, som ny viden og teknologi giver.

ÆGLØSNINGER – AT FÅ BØRN MED TEKNOLOGIEN
 STENO MUSEET, C.F. MØLLERS ALLÉ,
 UNIVERSITETSPARKEN
 TIRS-FRE KL. 9-16, LØR-SØN KL. 11-16

FILOSOFISKE BLIK PÅ VOLD

Terror og tortur, autonome stenkastere, afbrændinger af biler og skoler. Voldens ansigt viser sig overalt og til hver en tid. Daglige rapporter fra verdens brændpunkter gennemsyrrer mediebilledet, eller volden dukker op i det allernærmeste, når vi mindst venter det.

Men hvad er vold? Kan den gives en essentiel bestemmelse. Er den et vilkår? Og findes der retfærdig vold? De spørgsmål tager Filosofisk Studenterkollokvium op på et symposium, hvor ph.d.- og kandidatstuderende vil reflektere over volden og nuancere debatten i forhold til mediernes og ikke mindst politikernes overfladiske behandling af emnet. Voldens utilstrækkelighed, ekstremistiske buddhister i middelalderens Japan, sprogets vold, legitim og illegitim vold samt stenkastende autonome er temaerne i dagens program.

VOLD
 13. MARTS KL. 10-17
 MØDELOKALE 2,
 STUDENTERNES HUS
 WWW.KOLLOKVIUM.DK

Iben Bølling Kaufmann

To catch a student



FLUSH

”Er du ude at?”, ville de hvide bogstaver på en højrodet plakat vide, da Bagsidens udsendte forleden gæstede toiletet på en af byens populære cafeer.

”Nej tak, jeg nøjes med at tisse, men derfor kan man jo godt være på skideren,” tænkte jeg ved det noget indiskrete spørgsmål, inden jeg fik læst det, der stod med småt: ”Så find din drømmeuddannelse til u-days den 28., 29. februar eller 1. marts 2008 i Århus – landets bedste studieby.” Plakaten var altså en annonce for uddannelsesdagene på de århusianske uddannelsesinstitutioner, der på nudansk hedder *u-days* – u for dig og u for uddannelse.

I reklamesproget hedder sådan en annonce, der hænger på en toiledør, over urinalet eller ved siden af spejlet, en *FLUSHad*, og den er efter sigende det helt ideelle virkemiddel, når man skal have ”zappergenerationens” opmærksomhed: På toiletet er der ingen mulighed for at zappe væk, bladere videre eller blive forstyrret. De fleste foretrækker trods alt sta-

dig at være alene på ”det lille hus”, så med en *FLUSHad* får budskabet 100 procent opmærksomhed, mens der skyldes ud. I teorien i hvert fald.

Blue monday

U-days på Aarhus Universitet var i år en endnu større succes end sidste år, så noget tyder på, at plakaternes budskab ikke blev skyllet ud med toiledvandet. Nogle var faktisk ude at

Også på andre markedsføringsområder går Aarhus Universitet nye veje for at få fat i de unge. De helt unge, vel at mærke. Når årets kon- og nonfirmander kommer til Århus for at formøble en større del af forældrenes og bedsteforældrenes friværddi på laptops, fladskærme og lækkert tøj, har de allerede haft mulighed for at stifte bekendtskab med AU i et såkaldt ”Blue Monday-hæfte”, som Århus City Forening sender til alle landets unge i konfirmationsalderen. I hæftet lover annoncen fra Campus Aarhus, at man kan få ikke mindre end 40.000 studiekammerater, hvis man tager sin uddannelse i Århus. Så

Nye markedsføringskampagner på universitetet vil kapre de unge med de unges sprog og virkemidler.

mange venner har vist ikke engang Anders Fogh Rasmussen på Facebook.

Siden Sokrates vandrede rundt i Athen og fik de unge til at interessere sig for at blive klogere, har det været almindeligt kendt, at ungdommen er letpåvirkelig. Og da man som bekendt ikke kan være for hurtigt eller for tidligt ude med at få dens opmærksomhed, var det måske en ide, at universitetet sponsorerede nogle præpubertære *FLUSHads* til toiletterne på landets daginstitutioner.

Jelly Belly Beans

Handelshøjskolen, Aarhus Universitet (ASB) har valgt en tredje strategi i markedsføringen over for de unge. Her er man begyndt at dele bolsjer ud for at lokke de unge til sig. En lækker æske med cool udtryk udenpå og smagfulde *Jelly Belly Beans* indeni opfordrer de kommende studerende til at sammensætte deres egen uddannelse og viser de mange muligheder, de har på Handelshøjskolen.

– Det er tænkt som en *attention*-skaber først og fremmest, siger prodekan for uddannelse Peder Søndergaard.

– Traditionelle brochurer virker ikke på mange unge. De skal have noget, de kan tage med hjem; noget, der måske kan stå på værelset og på et senere tidspunkt minde dem om, at de var på ASB og forhåbentlig havde en god oplevelse, siger Peder Søndergaard.

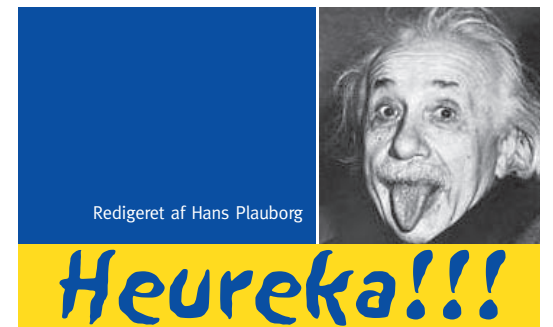
– *Tror du ikke bare, de spiser deres jelly beans, smider æsken ud og glemmer alt om ASB?*

– Det er der måske nogen, der gør, men ikke alle, fastslår Peder Søndergaard.

FLUSHads, Blue Monday-hæfter og Jelly Belly Beans. Én ting er sikkert: Kampen om de unges opmærksomhed foregår på engelsk.

Hans Plauborg / hhp@adm.au.dk

ASB's markedsføringsfremstød er koblet til hjemmesiden www.asb.dk/STUDIO, hvor man selv kan jonglere med uddannelsesmulighederne.



Kunsten at vække en sovende pingvin

Hvor meget skal der til for at vække en sovende kejserpingvin? Og er det lettest at gøre det ved at skubbe dem på ryggen eller træde dem på fødderne?

En snart ti år gammel undersøgelse giver svaret på det spørgsmål, mange videnskabsmænd har funderet over, siden de første gang så en kejserpingvin.

Franskmændene Gérard Dewasmes og Frédéric Telliez tog i sommeren 1998 til Antarktis for at forstyrre sovende pingviner. Til formålet havde de udviklet en mekanisk himstregims, som de brugte til at skubbe de sovende pingviner på ryggen, samt små metalodder på fiskestangslignende anordninger, som de kunne stampe på de arme kræs fødder med. ”Opvågning” blev helt efter bogen defineret som ”når pingvinen slår øjnene op og begynder at kigge rundt”.

Forsøgene viste, at pingvinerne sov videre, selv om de blev skubbet kraftigt på ryggen. Til gengæld vågnede de med det samme ved blot små belastninger på fødderne.

Dewasmes' og Telliez' forklaring lyder, at kejserpingvinen er vant til at udruge et eneste æg mellem sine ben og derefter opfostre ungen på sine fødder. Derfor har den udviklet en meget lav følsomhedstærskel på fødderne som værn mod ægstjælende rovdyr. Til gengæld bliver sovende pingviner hele tiden skubbet på ryggen af andre omvandrede pingviner og har derfor udviklet en høj følsomhedstærskel på ryggen.

Dewasmes og Telliez forudså, at deres undersøgelser, der blev offentliggjort i *Journal of Sleep Research*, ville få stor



betydning for vores viden om søvn og opvågning. Men det har ikke været muligt at finde senere referencer til deres pionerstudier inden for kunsten at vække sovende kejserpingviner.

Århus-forskere: Øjnene afslører fødselstidspunktet

Man kan som bekendt have både sand og dollartegn i øjnene. Ja, man kan sågar få julelys i øjnene. Men hvem skulle have troet, at ens fødselsdato også kunne stå i øjnene?

Forskere fra Institut for Fysik og Astronomi på Aarhus Universitet har sammen med kolleger fra Københavns Universitet fundet frem til, at man via et menneskes øjenlinse med stor nøjagtighed kan afgøre, hvornår vedkommende er født.

Når det lader sig gøre, skyldes det bl.a., at russerne og amerikanerne efter anden verdenskrig og frem til ca. 1960 lod adskillige kernevåben gå af i fri luft. Det har skabt det fænomen, forskerne kalder C-14-bombepuls. Fra den første sprængning og frem til forbuddet mod atmosfæriske atomdetonationer skete der en fordobling af luftens indhold af kulstof-14 (¹⁴C), som efter 1960 langsomt er ved at falde tilbage til det normale niveau. Men den pludselige stigning har sat sit uudslettelige aftryk i fødekæden og derfor også i folks øjne. Og da de såkaldte øjenlinsekrystalliner ikke ændrer sig, når de først er færdigudviklede, afspejler kulstof-14-indholdet i linsekrystallinerne også kulstof-14-indholdet i atmosfæren, da de blev dannet. Det sker lige efter fødslen.

Med en stor atomaccelerator på Aarhus Universitet kan forskerne bestemme mængden af kulstof-14 i bare et milligram linsevæv med stor nøjagtighed og dermed afgøre, hvornår vi første gang åbnede øjnene og lod os ”bestråle”.