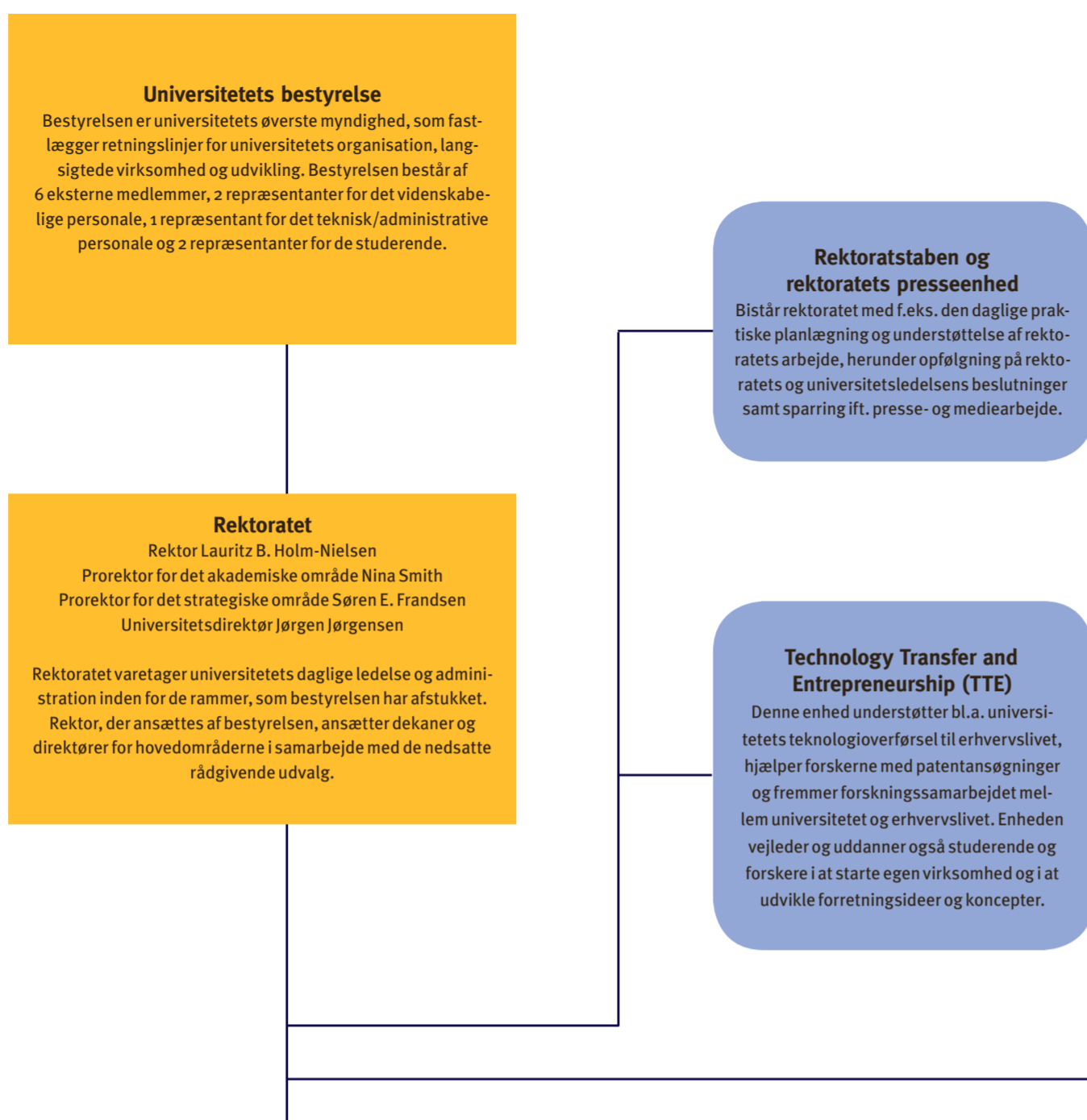


Ny struktur på Aarhus Universitet

Aarhus Universitets administration har fået ny struktur, som *CAMPUS* her giver et overblik over

Universitetets ni hovedområder ledes af dekanerne, rektoratet og i sidste ende bestyrelsen. Samtidig findes en række fælles enheder, der har tværgående serviceopgaver på de områder, hvor det giver bedst mening at samarbejde. Den største af disse enheder er den fælles administration, som fremover vil være opdelt i 6 områder med hver sin leder – 5 vicedirektører og 1 studiechef. Du kan læse mere om netop vicedirektørerne og deres opgaver på side 11.



Hovedområderne								
Aarhus Universitets kerneopgaver – forskningen, uddannelsen og myndighedsbetjeningen – foregår på hovedområderne. Inden fusionen var nogle hovedområder helt selvstændige institutioner med egen administration, mens andre altid har kunnet trække på fællesadministrationen som en del af Aarhus Universitet. Derfor satte universitetet en administrativ forandringsproces i gang. Det var et arbejde, hvor grupper af medarbejdere skulle kortlægge præcist, hvor en opgave, f.eks. indskrivning eller bogføring, blev løst mest hensigtsmæssigt i organisationen – om det var noget, hovedområderne skulle tage sig af, eller om det bedst skete i den fælles administration. Arbejdet kører stadig, men målet er, at opgaverne i sidste ende selvfølgelig skal placeres helt rigtigt og ikke mindst ensartet på alle de ni hovedområder.								
Det Humanistiske Fakultet Dekan Bodil Due Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 409,7 Personale-årsværk: 598,7 Studenter-årsværk: 3591 Forskningspublikationer: 716	Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet Dekan Søren Mogensen Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 943 Personale-årsværk: 1207,1 Studenter-årsværk: 2551 Forskningspublikationer: 2760	Det Samfundsvidenskabelige Fakultet Dekan Svend Hylleberg Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 441 Personale-årsværk: 589,3 Studenter-årsværk: 4243 Forskningspublikationer: 763	Det Teologiske Fakultet Dekan Carsten Riis Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 69 Personale-årsværk: 92,9 Studenter-årsværk: 465 Forskningspublikationer: 153	Det Naturvidenskabelige Fakultet Dekan Erik Meineche Schmidt Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 1036 Personale-årsværk: 1250,2 Studenter-årsværk: 2197 Forskningspublikationer: 1749	Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet Dekan Just Jensen Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 668 Personale-årsværk: 859,0 Studenter-årsværk: 0* Forskningspublikationer: 1051	Danmarks Miljøundersøgelser Direktør Henrik Sandbech Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 330 Personale-årsværk: 420,3 Studenter-årsværk: 0 Forskningspublikationer: 758	Handelshøjskolen Dekan Børge Obel Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 444 Personale-årsværk: 632,2 Studenter-årsværk: 3964 Forskningspublikationer: 615	Danmarks Pædagogiske Universitetsskole Dekan Lars Qvortrup Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 311 Personale-årsværk: 432,4 Studenter-årsværk: 854 Forskningspublikationer: 377

Kilde: Et smugkig i publikationen AU i tal 2008, som i løbet af kort tid vil blive offentliggjort på www.au.dk
*DJF's nyoptagne studerende vil først producere studenterårsværk i 2009.

Hvad skal vi med vicedirektørerne?

Åh nej, endnu et administrativt led. Sådan blev ideen om fem nye vicedirektører mødt flere steder i organisationen. I dag er den sidste vicedirektør på plads, og meningen er, at de tværtimod skal gøre organisationen mere simpel og få samarbejdet mellem hovedområderne til at glide nemmere, forklarer prorektor Søren E. Frandsen.

Af **Kristian Serge Skov-Larsen**
ksl@adm.au.dk

"Vicedirektørerne bliver drivkræfterne i arbejdet med at skabe stærke og sammenhængende funktioner, som effektivt understøtter aktiviteterne på de ni hovedområder og i den fælles administration".

Sådan hed det i stillingsopslaget for de tre nyeste vicedirektører, da det blev sendt ud i februar. Og det er stadigvæk essensen her i juni, hvor den sidste vicedirektør er tiltrådt, og første fase af organisationsændringen dermed er på skinner. Det forklarer prorektor for det strategiske område Søren E. Frandsen, der sammen med resten af rektoratet har stået i spidsen for udviklingen af den nye struktur.

– Ansættelsen af vicedirektørerne er først og fremmest et svar på fusionen og en forberedelse på den vækst i både studerende og forskningsmidler, som vi forventer i de kommende år overalt på universitetet. Men det er

også et forsøg på at styrke samarbejdet mellem de ni hovedområder og den fælles administration, siger han.

I den gamle struktur var universitetsdirektøren direkte leder af alle de enkelte afdelinger i den fælles administration, og samtidig var det ikke altid helt klart, om det var rektoratet, fællesadministrationen eller dekanerne, der havde ansvaret for at sætte tværgående initiativer i gang mellem hovedområderne.

Søren E. Frandsen var konstitueret universitetsdirektør i en kortere periode omkring årsskiftet, og her oplevede han, hvor mange tråde den stilling egentlig skulle samle.

– Der var utroligt meget at se til for direktøren og de daværende kontorchefer, som både skulle sikre den daglige drift og samtidig have tid til den strategiske udvikling, som ikke mindst fusionerne havde skabt et behov for. Vi havde derfor brug for nogle, der kunne samle trådene på de enkelte administrationsområder.

Det bliver vicedirektørernes opgave at komme med oplæg til løsninger og nye initiativer, som rektoratet og dekan-kredsen kan beslutte ud fra. De får simpelthen initiativpligt og ansvaret for at skabe en effektiv administration, der kan levere service til hovedområderne, forklarer prorektoren.

Forandringsprocessen i det daglige

De fem vicedirektører og studiechefen får to vigtige opgaver. Dels skal de lede arbejdet på hvert deres område i den fælles administration, og dels skal de stå i spidsen for den tværgående koordinering på tværs af hovedområdernes administrationer.

F.eks. er it-vicedirektør Flemming Bøge ansvarlig for at finde og udvikle de rigtige tværgående it-løsninger sammen med hovedområderne, og han skal samtidig lede den afdeling af fællesadministrationen, der har ansvaret for driften af de fælles platforme.

Netop det er ifølge Søren E. Frandsen et rigtig godt eksempel på, hvordan vicedirektørerne skal arbejde.

– Vi skal ikke bygge ni forskellige administrative it-platforme op og servicere dem, og vi skal heller ikke have ni juridiske sekretariater eller lønningkontorer. Det er for dyrt og ikke særligt hensigtsmæssigt. Afvejningen mellem det centrale og decentrale niveau skal foregå ved på den ene side at se på mulige stordriftsfordele og opbygning af kritisk masse og spidskompetencer, mens behovet for et højt decentralt serviceniveau tæter på den enkelte forsker og medarbejder vejer på den anden. Vicedirektørerne skal udvikle og forfine de bedste og de billigste fælles løsninger i samarbejde med hovedområderne og rektoratet og dermed fortsætte den forandringsproces, som allerede er sat i gang. På den måde bliver koordinering på tværs en helt automatisk del af den daglige drift, siger Søren E. Frandsen.

