

Nytten af humaniora

Humanistiske forskeres arbejde har langt fra samme nytteværdi som den, der kommer ud af indsatsen på andre forskningsområder, mener danske politikere. Men den holdning bunder i en forældet forestilling om nytte, siger humanister på Aarhus Universitet. Humaniora viser allerede sin nytteværdi i handlinger, og modsat politikerne har erhvervslivet fået øjnene op for det.

14

Mange deltidslærere ikke spurgt

En del deltidslærere fik tilsyneladende ikke mulighed for at svare på vurderingen af det psykiske arbejdsmiljø på AU, selv om de kontaktede flere nøglepersoner bag undersøgelsen.

– Vi blev mødt med en mur af tavshed. Det kan vi kun tolke på én måde, nemlig at man ikke var interesseret i at høre vores svar. Måske var det mest bekvemt for ledelsen? siger formanden for timelærerforeningen. *CAMPUS* sætter også i dette nummer fokus på resultaterne af den psykiske APV.

3 og 8-9

Nordkorea under overfladen

To studerende fra Aarhus Universitet har været inden for murene i verdens mest lukkede land. Men er Nordkorea overhovedet så lukket, som statistikken med 2000 turister om året vidner om? Læs om Christian Trøst Rasmussens og Thorsten Haensels oplevelser og se nogle af de billeder, de fik lov til at få med hjem.

12

CAMPUS

AARHUS UNIVERSITET



11
16.6.09

To Wii, or not to Wii, that is the question



AARHUS
UNIVERSITET

NYE TIDER, NYE OPLEVELSER

Læs om alt det, du kan bruge os til, på au.dk

Aarhus Universitet ser pink ...

Af Gitte Bindzus Knudsen
og Kristian Serge Skov-Larsen

gbk@adm.au.dk / ksl@adm.au.dk

... eller blå eller grønt.

En række blikfangs-annoncer i aviser, på internettet og ved busstoppesteder er en del af den nye profilkampagne, hvor de sammen med en ny hjemmeside og en landsdækkende foredragsturne skal gøre universitetet endnu mere synligt.

Med statements som "Man har et standpunkt til man blogger et nyt", "E=mp3" og "Frihed, lighed og bæredygtighed" på en baggrund af stærke farver fra den grafiske farveprofil og med AU-logoet stærkt placeret er det meningen, at annoncerne skal få forbipasserende til at stoppe op, undres, trække på smilebåndene og huske AU's hjemmeside som en, der er et besøg værd. Derfor er det vigtigt med de klare farver og enkle budskaber, siger Søren E. Frandsen, som forventer både positive og negative reaktioner på kampagnen.

– Næsten enhver kampagne skaber debat, og jeg er sikker på, at det også vil ske for vores. Det ser jeg egentlig ikke som noget problem, for det vil måske føre til en diskussion af det, vi er, og hvilken retning Aarhus Universitet skal udvikle sig i. Og hvis der slet ikke bliver nogen debat, kan det være, fordi der ikke er tilstrækkelig kant og bid i kampagnen, siger han.

Prorektor Søren E. Frandsen forklarer, at målgruppen for kampagnen primært er den yngre forældregeneration, som enten selv har børn eller på anden måde har indflydelse på unges valg af studium og studiested. En anden, men sekundær målgruppe er naturligvis de unge selv.

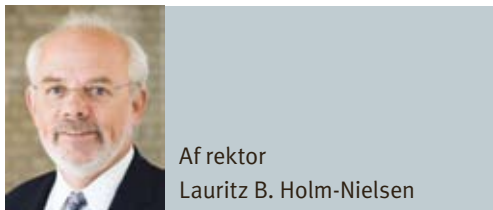
– Målet er, at annoncerne skal få interesserede til at besøge hjemmesiden eller følge foredragene og på den måde finde viden om universitetet og dermed placere os endnu mere positivt i deres bevidsthed, siger han.

Søren E. Frandsen forklarer, at kampagnen ikke bare skal bedømmes på annoncerne alene, men også på alle de tilknyttede undervisnings- og forskningsformidlingsaktiviteter, som AU faktisk tilbyder offentligheden.

– Der er mange, der gerne vil trænge igennem mediebildet og fortælle omverdenen om hver deres budskab. Derfor skal vi holde de indledende budskaber enkle og klare. Det, vi gerne vil, er ikke at vise det, vi gerne vil være, men det, vi faktisk er. Opfølgningen på kampagnen er historier og tilbud, som klart formidler kvalitet i viden, uddannelser og forskning. På den måde kan vi trænge igennem og samtidig være seriøse, siger han. ■

Læs mere på side 15 ➔

God sommer



Af rektor
Lauritz B. Holm-Nielsen

Om en lille måned er der ansøgningsfrist for de nye bachelorstuderende og meget tyder på, at vi i år vil opleve rekordstort antal ansøgere til de videregående uddannelser. Den økonomiske udvikling og den stigende konkurrence på arbejdsmarkedet får nu flere unge til at investere tid og ressourcer i en lang uddannelse. Det er en klog og langsigtet investering, som ikke kun kommer de unge til gode, men som også sikrer, at vi fortsat kan møtte samfundets stigende efterspørgsel på viden og højtuddannede kandidater. Også fra udlandet vil vi opleve en større efterspørgsel. OECD forudser, at den internationale mobilitet på i dag ca. tre millioner studerende indskrevet ved en videregående uddannelse i et andet land bliver fordoblet i løbet af de kommende 10 år. Vi står med andre ord over for en meget stor og spændende udfor-

dring på uddannelsesområdet. Derfor har vi al god grund til at være stolte af, at det nu er lykkedes Aarhus Universitet – som det første danske universitet – at høste international anerkendelse ved at modtage EU-kommissionens ECTS-label for at opfylde målsætningerne for det europæiske uddannelsessamarbejde. Aarhus Universitet har fra starten støttet Bolognaprocessen, der har som formål at gøre det meget nemmere for studerende i Europa at sammensætte en uddannelse på tværs af landegrænserne. Ved det store møde om Bolognaprocessens fremtid i Leuven i april besluttede man, at mindst 20 procent af en årgang skal gennemføre et studieophold i udlandet i 2020. De seneste opgørelser viser, at ca. 27 procent af de danske studerende på Aarhus Universitet gennemfører et studieophold i udlandet. Vi er med andre ord rigtig godt med, når det gælder international mobilitet, men det er klart universitetets mål, at endnu flere studerende skal have en international dimension i deres uddannelse. Samtidig er der behov for et mere nuanceret syn på, hvad der skal kvalificere unge mennesker til at starte på universitetet. Vi har brug for et tættere samspil mellem det

formelle og det uformelle uddannelsessystem. Vi skal være opmærksomme på, at der er mange unge, som har kvalifikationer, som måske ikke holder sig inden for de formelle ansøgningskriterier, men som alligevel har potentialet til at kunne gennemføre et langt studium. Skeptikere vil pege på risikoen for en devaluering af det faglige indhold. Den skepsis deler jeg ikke. Men vi skal naturligvis være omhyggelige og præcise ved fastlæggelsen af kriterierne for optagelse og tydeligt formulere forudsætningerne for, at den studerende kan nå sit mål. En massiv satsning på uddannelse forudsætter, at vi udbygger uddannelseskapaciteten i det danske samfund betydeligt. Det er et bevidst politisk valg, om man vil satse på bredden eller satse alt på at udvikle afgrænsede uddannelses- og forskningsområder. Sidstnævnte vil være udansk – det vil være et brud med det rodfæstede i vores kultur. Og det skaber en sårbarhed, for hvem ved, hvor udfordringerne ligger om 25 år? Forudsætningen for at kunne tilbyde gode forskningsbaserede uddannelser er de rette betingelser for at præstere forskning og undervisning af international klasse. Det gælder

lovgivningen, det fysiske og psykiske arbejdsmiljø og sidst, men ikke mindst, de økonomiske rammer. Jeg håber, at det store arbejde, som først og fremmest medarbejderne har lagt for dagen gennem besvarelserne til den psykiske APV, og de store evalueringsprocesser af universitetsloven vil resultere i, at vi får skabt endnu bedre rammer for medarbejdere og studerende på universitetet. Endnu kender vi ikke resultatet af universitetsevalueringen, men i rektoratet og universitetsledelsen vil vi naturligvis gøre alt, hvad vi kan, for at understrege Aarhus Universitets mange gode anbefalinger, når det internationale evalueringspanel gæster Århus sidst på sommeren. Universitetet siger studerende og medarbejdere tak for en stor indsats i forårssemesteret, og jeg håber, at alle får en god og velfortjent sommerferie.

CAMPUS IN BRIEF

Aarhus University given EU seal of quality

Aarhus University (AU) is the first university in Denmark to be awarded the so-called ECTS label by the EU Commission. This is a seal of quality that will boost mobility within the university and get more foreign students to choose AU. The seal of quality is the tangible evidence that almost three years of intensive work have paid off, after documenting a complete description of all of AU's more than 100 degree programmes and 4000 courses and other educational offers in Danish and English. "Setting up the necessary structure and classification in the field of education has been an enormous challenge. All our study programmes are now accessible on our website, with descriptions in both Danish and English. And all students can now clearly see which admission requirements apply,

what the academic benefits are, and how many ECTS credits the individual courses provide," says Head of Section Steffen Skovfoged, who is responsible for the ECTS project. He predicts that the ECTS label will lead to more foreign students choosing AU. "The structure and organisation associated with the ECTS label will make it much easier for both students and university administrations to sift through the content of our degree programmes and courses. Students with prior approval at hand should thus have considerably more confidence in the certainty of being granted credit for a course. So there's every reason to believe that this will both improve internal mobility at AU and, in the long run, get more foreign students to choose AU," says Steffen Skovfoged. Page 3

Many part-time lecturers not consulted in staff satisfaction survey

Apparently not all employees were given an opportunity to respond to the assessment of the psychological workplace environment (APV) recently carried out by Aarhus University. A number of the university's casual part-time lecturers thus did not receive a questionnaire at all, even though they have an e-mail address at the university. The part-time lecturers' association otherwise made efforts to get the part-time employees involved in the APV by contacting several different key individuals.

"But we were met by a wall of silence. We can interpret this in one way only – i.e. that they weren't interested in hearing our response. And when our side of the story isn't heard in the survey, it doesn't give an accurate picture of the psychological workplace environment. However, that's possibly most convenient for the management," says Iben Sønderup enquiringly. She herself is one of the close to 100 part-time lecturers at the Department of Language and Business Communication at the Aarhus School of

Business, Aarhus University (ASB). Professor Børge Obel, Dean of ASB, says that this was not a managerial decision, but that ASB's Occupational Health and Safety Committee has drawn up the list of employees the questionnaire was sent to. Page 3

Watch out for flying mortar boards

Academic hats – so-called mortar boards – are apparently a greater hazard in connection with graduation ceremonies at British and American universities than most people have been aware of until now. True to tradition, graduates usually throw their mortar boards in the air in a well-planned show of happiness at the ceremonies. However, this results in numerous head and eye injuries every year when the force of gravity causes the flat, sharp hats to return to the earth's surface, according to an article in the journal *The Chronicle of Higher Education*. At least one university, namely the Anglia Ruskin University in the UK, has now banned this tradition, which probably stems from the beginning of the 20th century when American naval cadets are said to have thrown their caps in the air after listening to a very long

ceremonial speech by President William H. Taft. Yale University has even experienced being taken to court because of injuries from a flying mortar board. In 1984, Mollie Levenstein was a guest at a graduation ceremony and was hit in the eye by such a hat. She suffered no injury at all, but nevertheless initiated proceedings against the university – a case that she lost because the court was of the opinion that mortar boards do not constitute a hazard as such, and are definitely no more dangerous than other angular objects used "out of context". In at least one instance, science has been concerned with the danger of flying mortar boards. This was in 1979, in an article in the *American Journal of Ophthalmology*, which described several cases in which students



and their families were hit by mortar boards. Several of them suffered serious injuries with deep cuts and subsequent visual disorders, while one particular high school girl lost her sight after being hit by her own hat. Page 20

udgives af Aarhus Universitet og udkommer hver 2. mandag i semestermånederne. Den nyeste udgave af *CAMPUS* kan findes i standere overalt på universitetet.

Næste nummer udkommer 31. august
Deadline for indlæg den 24. august kl. 10.00.

Redaktionen

Hans H. Plauborg
Ansv. redaktør
T: 8942 2334
M: 2899 2234
hhp@adm.au.dk

Helge Hollesen
Journalist
T: 8942 2332
M: 6020 2708
hho@adm.au.dk

Fotografer

Lars Kruse
Fotograf
T: 8942 2347
lk@adm.au.dk

Jesper Buch Rais
Fotografelev
T: 8942 2347
jbra@adm.au.dk

Redaktion: Fredrik Nielsens Vej 5, bygning 1448, 8000 Århus C
T: 8942 2334, e-mail: campus@au.dk
Webisode: www.au.dk/campus

Annoncer: dgmedia 7027 1155

Tryk: Hornslet Avistryk

ISSN: 1604-1607

Kristian Serge Skov-Larsen
Journalist
T: 8942 2480
M: 2338 2221
ksl@adm.au.dk

Gitte Bindzus Knudsen, journalist
T: 8942 1981
M: 6020 2626
gbk@adm.au.dk

Louise Debois
Studenterskribent
M: 3082 3007
ldn@adm.au.dk

Astrid Hellerup Madsen
Studenterskribent
M: 2096 6855
ahm@adm.au.dk

Søren Kjeldgaard
Fotografelev
T: 8942 2347
M: 6020 2694
sskj@adm.au.dk

Aarhus Universitet modtager EU-kvalitetsstempel

Aarhus Universitet har som det første danske universitet fået den såkaldte ECTS-label fra EU-kommissionen. Der er tale om et kvalitetsstempel, der vil øge mobiliteten inden for universitetet og få flere udenlandske studerende til at vælge AU.

Af Hans Plauborg
hpp@adm.au.dk

Steffen Skovfoged fra Studieforvaltningen er en lettet mand. Torsdag den 11. juni modtog han sammen med prorektor Nina Smith det håndgribelige bevis på, at næsten tre års intenst arbejde med at få udarbejdet en fuldstændig beskrivelse af AU’s samtlige godt 100 uddannelser og 4000 kurser og undervisningsudbud på dansk og engelsk har båret frugt i form af EU-kommissionens ECTS-label.

– Det har været en stor udfordring at etablere den nødvendige

struktur og systematik på uddannelsesområdet. Nu er alle vores uddannelser tilgængelige og beskrevet på både dansk og engelsk på hjemmesiden, og alle studerende kan tydeligt se, hvilke adgangsbetingelser der stilles, hvad det faglige udbytte er, og hvor mange ECTS-point de enkelte kurser giver, siger chefkonsulent Steffen Skovfoged.

Til gavn for studerende
En ECTS-label (European Credit Transfer System) er et kvalitetsstempel, et universitet kan få af EU-kommissionen, hvis det fuldt ud har implementeret Bologna-dekla-

rationens krav om fuld gennemsigthed i uddannelserne. Formålet er at fremme studiemobiliteten og øge internationaliseringen inden for det europæiske uddannelsesområde.

– Den struktur og organisering, der følger af ECTS-labelen, vil gøre det langt lettere for både studerende og for universiteternes administrationer at gennemskue indholdet i vores uddannelser og kurser. Dermed skulle de studerende have væsentligt større sikkerhed for, at de med en forhåndsgodkendelse i hånden kan være sikre på at få merit for et kursus. Så der er grund til at tro, at det både vil øge mobiliteten

internt på AU og på længere sigt få flere udenlandske studerende til at vælge AU, siger Steffen Skovfoged.

Prestigeprojekt
Arbejdet med at få ECTS-label har været et prestigeprojekt for rektor Lauritz B. Holm-Nielsen, siden han trådte til som rektor i 2005. Projektet har været et af universitetets mål i såvel strategien for 2008-2012 som i universitetets udviklingskontrakt med Videnskabsministeriet og har kostet universitetet et ikke nærmere angivet millionbeløb.

I en pressemeddelelse siger Lauritz B. Holm-Nielsen bl.a.:

– Vi har fra starten støttet Bolognaprocessen, der har som formål at gøre det meget nemmere for studerende i Europa at sammensætte en uddannelse på tværs af landegrænserne. Derfor har vi også lagt utrolig mange kræfter i at opnå denne ECTS-label, som jeg er sikker på vil brede sig til langt flere universiteter i de kommende år. ■

Deltidslærere overset i trivselsundersøgelse

Ikke alle medarbejdere fik tilsyneladende mulighed for at svare på vurderingen af det psykiske arbejdsmiljø på AU. Var det mon det mest bekvemme for ledelsen? spørger formanden for deltidslærerforeningen.

Af Hans Plauborg
hhp@adm.au.dk

Formanden for timelærerforeningen ved Aarhus Universitet, Iben Sønderup, er vred over, at mange time-lærere ved universitetet ikke er blevet spurgt i den store undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø (APV) på Aarhus Universitet, som blev omtalt i sidste nummer af *CAMPUS*.

Timelærerforeningen forsøgte ellers at få de deltidssatte time-lærere inddraget i APV’en ved at kontakte flere forskellige nøglepersoner

– Men vi blev mødt med en mur af tavshed. Det kan vi kun tolke på én måde, nemlig at man ikke var interesseret i at høre vores svar. Og når man ikke får vores side af sagen med i undersøgelsen, giver den ikke et retvisende billede af det psykiske arbejdsmiljø. Men det er måske det mest bekvemme for ledelsen? spørger Iben Sønderup, der selv er en af de hen ved 100 timelærere på Institut for Sprog og Erhvervskommunikation på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet (ASB).

Har ikke mødt nogen, der har deltaget
Dekanen på ASB, Børge Obel, siger, at der ikke har været tale om en ledelsesbeslutning, men at handelshøjskolens sikkerhedsudvalg har samlet den liste af medarbejdere, som spørgeskemaet er sendt ud til. Formanden for sikkerhedsudvalget, teknisk chef Eigil Jensen, siger, at spørgeskemaet er blevet sendt ud til alle medarbejdere, der havde en ASB-mailadresse

per 1. september 2008. Men det havde Iben Sønderup, og hun modtog altså ikke spørgeskemaet.

– Jeg har ikke mødt en eneste deltidslærer ved ASB, der har fået spørgeskemaet. Da jeg i sin tid spurgte en institutsekretær, om deltidslærere ikke var med i undersøgelsen, fik jeg det svar, at det var vi ikke. Det virker lidt, som om man vil dække over, at der faktisk er truffet en beslutning, siger Iben Sønderup.

Ikke en del af AU-bevidstheden
Andre steder på universitetet har de deltidssatte lærere dog fået mulighed for at svare på spørgeskemaet – men kun fordi de selv har presset på for det.

– Jeg opdagede ved en tilfældighed i nyhedsbrevet fra Arbejdsmiljøsektionen, at der ville komme en undersøgelse om arbejdsmiljøet. Jeg lurede selvfølgelig på, om vi så ville blive spurgt, men på fakultetssekretariatet fik jeg at vide, at det ikke var planen, fortæller undervisningsassistent Anne Chresteria Neutzsky-Wulff fra Institut for Sprog, Litteratur og Kultur ved Det Humanistiske Fakultet.

Hun gav udtryk for sin skuffelse over ikke at kunne være med til at vurdere det psykiske miljø på sin arbejdsplads, og så skete der noget. Pludselig var det alligevel muligt at sende spørgeskemaet ud til de deltidssatte på Humaniora.

– Jeg tror ikke nødvendigvis, der er tale om ond vilje, men nærmere,

at vi er en gruppe, der meget let forsvinder i universitetets administrative bevidsthed. Vi er af en eller anden grund ikke særligt synlige i det kæmpestore administrative system på universitetet. Det oplever vi gang på gang, siger Anne Chresteria Neutzsky-Wulff.

Alle med på SUN
På Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet lagde man bevidst op til at sende spørgeskemaet ud til samtlige medarbejdere – også for eksempel

til de mange læger på Klinisk Institut, der har deres primære tilknytning på regionens hospitaler.

– Vi vidste godt, at svarprocenten her og på for eksempel Odontologisk Institut, hvor mange undervisere er praktiserende tandlæger, ville blive lav. Men vi ville være sikre på at dække alle, siger lektor Marianne Hokland, der har været medansvarlig for APV’en på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

For også at få så mange som muligt af fakultetets rengøringsper-

“Jeg tror ikke nødvendigvis, der er tale om ond vilje, men nærmere, at vi er en gruppe, der meget let forsvinder i universitetets administrative bevidsthed. Vi er af en eller anden grund ikke særligt synlige i det kæmpestore administrative system på universitetet.

Anne Chresteria Neutzsky-Wulff

sonale til at udfylde skemaet blev der stillet computere og hjælpere til rådighed i bestemte tidsrum, og rengøringspersonalet fik afsat arbejdstid til at udfylde trivselsundersøgelsen. ■

Coca no es Cocaina. Cocablade er ikke kokain hedder vægmaleriet, som den peruvianske kunstner Alberto Medina Mendieta netop har færdiggjort i trappeopgangen på Institut for Folkesundhed. Institutet er ikke pludselig begyndt at opfordre til tygning af cocablade for folkesundhedens skyld, men i kunstnerens hjemland Peru var cocablade tidligere en meget anvendt naturmedicin, som gav styrke, fjernede sulten og meget mere.

Alberto Medina Mendieta har i sit kunstværk forenet en række peruvianske symboler med symboler fra lægevidenskaben – herunder æskulapstaven med slangen, der snor sig om en stav. Mendieta ønskede ikke et honorar for sin indsats, men kun at få sit ophold og sine materialeudgifter betalt. /hp

Foto: Lars Kruse / Au-foto

KORT NYT

Evaluerings af unge forskere

Giver det en anden effekt at målrette penge mod yngre forskere, end hvis man ikke gør det? Er de dygtigere, og publicerer de mere?

Det er nogle af de spørgsmål, som Forsknings- og Innovationsstyrelsen (FI) nu vil have svar på med en evaluering af indsatsen for dels at fremme unge forskeres karriere ved at oprette flere postdoc-stillinger og dels at få flere kvinder ind i dansk forskning.

– De to områder er ikke tidligere blevet evalueret, men er volumenmæssigt så store, at det er relevant at belyse, hvilken effekt indsatsen har, forklarer kontorchef Anette Dørge Jessen fra FI.

Endnu en evaluering skal se på, hvad Danmark får ud af EU's forskningsprogrammer. Evalueringen omfatter ikke kun Danmarks økonomiske gevinster eller tab, men også det erhvervsmæssige udbytte og hvilke forskningsmæssige partnerskaber og netværksdannelse, der opstår.

Hvilken regel synes du er overflødig?

Videnskabsminister Helge Sander opfordrer nu alle studerende, forskere og andre interesserede til at udpege overflødige regler og love, som begrænser friheden for studerende og ansatte på universiteterne.

– Hvis vi skal tiltrække flere studerende og forskere til universiteterne, skal vi skabe endnu mere spændende studiemiljøer med større valgfrihed. Et af midlerne er regelforenkligning. Derfor vil jeg se frem til forhåbentlig mange gode forslag, siger Helge Sander, der søsatte kampagnen Grundlovsdag. Den løber frem til 5. september.

I denne periode kan man på Videnskabsministeriets hjemmeside – www.vtu.dk – angive, hvilken regel eller lov man synes er overflødig, og begrunde hvorfor og også komme med forslag til, hvad der burde sættes i stedet. Forslagene bliver offentliggjort i løbet af efteråret i anonymiseret udgave.

Stor interesse for dansk ph.d.-grad

Udenlandske ph.d.-studerende udgør en stigende andel af de forskerstuderende i Danmark. I 2007 kom hver fjerde ph.d.-studerende her i landet fra udlandet mod kun hver sjette i 2000, viser nye beregninger fra Videnskabsministeriet.

I de otte år er optaget af af ph.d.-studerende steget fra 4994 til 6440. Størstedelen af væksten skyldes 761 flere udenlandske studerende, mens der i 2007 kun blev optaget 685 flere danskere end i 2000. Udlændinges andel af det årlige optag på danske forskeruddannelser er dermed vokset fra 17 til 25 procent.

Udlandsophold gavner karrieren

44 procent af de studerende, som ikke har været i udlandet under studiet, fortryder. Og det har de god grund til. Udlandsophold gavner karrieren og giver de studerende nye, brugbare kompetencer, viser ny rapport om danske universitetsstuderendes udlandsophold, som er udarbejdet for CIRIUS, Videnskabsministeriets styrelse for internationalisering af uddannelserne.

Kun tre procent af de studerende, som har været på studie- eller praktikophold i udlandet, fortryder det. Familiære og personlige forhold er den væsentligste årsag til, at danske studerende fravælger at tage til udlandet. En del unge fravælger også et udlandsophold, fordi de frygter for en forlængelse af studietiden. Men den barriere er overdrevet, idet undersøgelsen viser, at 77 procent af de studerende, der havde taget et eller flere semestre i udlandet, fik fuld merit for opholdet, og 16 procent fik delvis merit.

Større personlig selvstændighed, øgede sproglige og interkulturelle kompetencer samt nye sociale netværk nævnes som vigtige resultater af udlandsophold. De fleste arbejdsgivere ser også positivt på, at ansøgere har læst i udlandet, og ti ud af tolv interviewede medarbejdere vurderer, at deres udlandserfaringer fra studietiden har haft betydning for, at de blev ansat i deres job.

Ny MTV-afdeling på Aarhus Universitet

Og nej, der er ikke tale om musikkanalen, men en ny afdeling for Medicinsk Teknologivurdering, der skal styrke forskningen på området og sikre, at politikerne er endnu bedre rustet, når de skal tage beslutninger om, hvorvidt nye lægemidler skal tages i brug.

Af Gitte Bindzus Knudsen

gbk@adm.au.dk

Skal man indføre en ny kræftmedicin, der kan sikre en patient fem år ekstra at leve i, selvom den er meget dyr? Skal alle kvinder have en HPV-vaccine, på trods af at den måske ikke hjælper? Og hvordan behandler man mest effektivt blodpropper?

Beslutninger i sundhedsvæsenet bliver kun sværere og sværere, jo mere teknologien og vores viden tillader os.

Derfor er der behov for systematiske og gennemskuelige analyser af alle de problemstillinger, der rejser sig, når for eksempel et nyt lægemiddel mod kræft opfindes. Og netop dette bruges MTV til.

Hjælp til beslutningstagerne

MTV står for Medicinsk Teknologivurdering og er en analyse, der undersøger alle områder,

som kan have indvirkning på beslutningen om, hvorvidt for eksempel et nyt lægemiddel skal anvendes til bekæmpelsen af brystkræft i Danmark.

– Undersøgelserne indeholder ikke svar på, om lægemidlet skal anvendes eller ej. De beskriver derimod konsekvenserne af det. Det kan f.eks. være, hvad det koster i forhold til vundne leveår, hvad der sker, hvis det ikke indføres, hvilke bivirkninger patienten vil opleve, og så videre. Disse konsekvenser overgives så til beslutningstagerne, og så kan de træffe en beslutning på baggrund af blandt andet dem, fortæller Mette Kjølby, der er leder af Afdeling for Medicinsk Teknologivurdering på Institut for Folkesundhed på Aarhus Universitet.

Hun medgiver, at det dog ikke er alle former for lægemidler og behandlingsformer, der er lige højt prioriteret hos beslutningstagerne.

– For eksempel er kræft i øjeblikket et politisk hot emne, så næsten ligegyldigt hvor dyr en ny behandlingsform for kræft er, så bliver den indført. Danmark er bagud i forhold til, hvor mange år man kan leve med kræft, og det vil politikerne gerne gøre noget ved. Konsekvensen af denne prioritering betyder dog, at man må vælge noget andet fra, og det kan måske være nye forebyggelsesmetoder, som er langt billigere at indføre, forklarer hun.

Ny afdeling skal styrke forskning

Politiske hotte emner og behandlingsformer, der bliver mere komplekse, gør derfor ikke arbejdet lettere. Området for MTV er dog netop blevet styrket i forhold til dette, idet afdelingen, som Mette Kjølby leder, er helt ny.

Afdelingen er etableret i et samarbejde med Region Midtjyllands Center for Folkesund-

hed og skal gerne hjælpe med at bygge en stærkere bro mellem praktikere, forskere og beslutningstagere.

– Vi vil gerne opprioritere MTV som forskningsfelt, og med den nye afdeling er vejen banet for, at vi kan skaffe flere midler til nogle af de MTV'er, som der er hårdt brug for i det danske sundhedsvæsen, siger Mette Kjølby.

Den nye afdeling skal også sørge for, at alle MTV-rapporter skrives på dansk og med konklusioner, som alle skal kunne forstå.

– På den måde kan politikerne selv forstå konklusionerne, og dermed er de bedre rustet til at tage en beslutning baseret på det. Desuden betyder den nye afdeling også, at vi nu har rødder i et videnskabeligt miljø og ikke blot har regionen som afsender. Det ser jeg som en styrkelse af legitimiteten, siger Mette Kjølby. ■



Foto: Jepser Rajs/AU-foto

Verdensklasse-forsker fylder 70

– I hele verden er dit navn synonymt med ortodonti, og du må være verdens mest dekorede ortodontist.

Præsidenten for the World Federation of Orthodontics (tandregulering), grækeren Athanasios E. Athanasiou, lod ingen tvivl tilbage om professor Birte Melsens verdensklasse-status, da han åbnede symposiet ”The Impact of Aarhus on Orthodontics Today” i anledning af hendes 70-års fødselsdag.

Birte Melsen, der ifølge flere kolleger for længst ville have fået en nobelpris i tandlægevidenskab, hvis en sådan fandtes, har i 34 år været leder af Afdeling for Ortodonti på Tandlægeskolen og bygget den op til i dag at være verdens måske førende forsknings- og uddannelsessted inden for området. Afdelingen har gennem årene konsekvent satset på at være international og har tiltrukket undervisere og studerende fra alle verdensdele.

– Birte har formået at tiltrække stort set alle de tandlæger, som har evnet og villet uddanne sig på højeste niveau inden for tandregulering. Hvis man i dag fortæller sine kolleger, at man har videreuddannet sig i Århus, bliver man både respekteret og beundret, siger inderen Sonil Kalia, der i dag har en praksis i England og ved flere lejligheder har undervist på afdelingen i Århus.

Birte Melsen har i karrierens løb skrevet over 500 videnskabelige artikler, og mange af dem tilhører i dag standardpensum for ortodontistuderende. Hun har foreløbig ingen planer om at lade sig pensionere som leder af afdelingen på Tandlægeskolen. /hp

I det kommende nummer af universitetets alumnemagasin AUGustus tegner vi et større portræt af den 70-årige verdensklasseforsker. AUGustus kan læses på www.au.dk/augustus fra den 25. juni.

Alle vil finde en vej ud af krisen

Der var fuldt hus, da økonomiprofessor og vismand Michael Rosholm fortalte om fremtidens muligheder for vækst i et marked, der i øjeblikket er præget af krise.

Af Gitte Bindzus Knudsen
gbk@adm.au.dk

Det var alt fra baseballdasketter til nystrøgne skjorter, der var mødt frem for at høre, hvornår finanskrisen er slut, og hvordan vi bedst kommer ud af den. Mange af de fremmødte var kommet, fordi de selv har krisen tæt inde på livet, hvad enten det skyldes, at deres egen virksomhed er gået konkurs, eller de rådgiver hårdtramte kunder.

En af dem var Ellen Vejle, der er ansvarlig for business development i revisionsfirmaet PriceWaterhouse-Coopers. Hun var ude efter et samlet overblik over finanskrisen og efter løsninger, som hun kunne bruge i sin rådgivning af kunder.

– Hos os oplever vi, at det faktisk først er nu, at det begynder at blive barskt hos kunderne, Nu er reserverne ved at være brugt op, og bankpakken er ikke slået igennem endnu. Derfor håber jeg at kunne finde nye måder at hjælpe dem på, fortæller Ellen Vejle, der synes rigtig godt om opbygningen af arrangementet, der kun varer halvanden time.

– Det dur ikke med lange dagskonferencer, for det har man slet ikke tid til. Der er morgenmøder meget bedre, da de desuden holder sig til kernen i budskabet, samtidig med at emnerne er højaktuelle og relevante, forklarer hun.

Krisen er ikke slut endnu

Foran tavlen denne morgen står vismand og professor i nationaløko-

nomi Michael Rosholm, der oven på den nyligt publicerede vismandsrapport skal fortælle om fremtidens muligheder for vækst.

– Der er en række ting, som stadig peger i den forkerte retning, så et længerevarende tilbageslag må forventes, lægger Michael Rosholm ud, og bag ham toner ord som fortsat faldende boligpriser og strammere kreditkrav frem. De efterfølges af slukørede tal om yderligere fald i beskæftigelsen – faktisk nok det største i Danmark siden 2. verdenskrig. En lille optur er dog, at ledigheden ikke vil falde lige så meget, da nogle går på pension, og andre er udlændinge, der rejser hjem igen efter at have arbejdet her, mens alt gik fremad.

– I Det Økonomiske Råd har vi haft svært ved at vurdere, præcist hvor vi ender med denne krise, og derfor har vi sat et optimistisk og et pessimistisk scenarie op. I det pessimistiske forventer vi en ledighed i 2011 på 200.000 mennesker, mens vi i det optimistiske lander på 140.000. Så selv når vi er positive, ser det skidt ud, forklarer vismanden.

Fødevarer og medicin er vejen ud af krisen

Måske var det ikke lige, hvad forsamlingen håbede at høre, men Michael Rosholm har dog også positive nyheder på dagens program.

Danmark har nemlig rigtig gode kort på hånden til at komme godt ud af krisen.



Når økonomien styrtbløder, stiller det ekstra store krav til de ledelsesmæssige kompetencer. ASB's forskere har i en række foredrag givet bud på, hvordan erhvervsledere kan styre deres virksomhed gennem krisen.

For det første vinder mange danske virksomheder typisk markedsandele i krisetider, da danske eksportprodukter som medicin, fødevarer og grøn teknologi generelt ikke er særlig konjunkturfølsomme.

Til dette spørger en af de fremmødte, hvad man så gør som en lille eller mellemstor virksomhed, der ikke sælger et af ovenstående produkter, og dertil svarer Michael Rosholm, at man bør satse på bløde værdier, for her har Danmark også et forspring, idet de allerede er en vigtig del af den skandinaviske velfærdsmodel.

– Kvinder i ledelsen, social ansvarlighed og fokus på grøn energi. Det er det, der sælger hos forbrugerne i dag, og da det allerede er noget, mange danske virksomheder har fokus på, har vi også der en fordel, forklarer han.

Personligt synes Michael Rosholm godt om disse morgenmøder som en anderledes måde at formidle forskning på. Målgruppen er en helt anden, end han er vant til, og det giver nye udfordringer.

– Jeg synes, det er rigtig underholdende, og desuden får jeg mange anderledes spørgsmål, som også er ret politiske og spekulative, forklarer økonomiprofessoren og fortsætter:

– Jeg håber, folk får noget ud af disse møder, og at mit oplæg kan

inspirere ledere, som er i krisens øje lige nu, og vise dem, at der er et håb fremadrettet.

Det lader til, at han har ramt plet, for efter foredraget kommer flere hen og fortæller, at hans foredrag var et af de bedste i rækken. ■

Fakta: Ledelse i en krisetid

På otte morgenmøder giver ni af handelshøjskolens forskere deres bud på, hvordan erhvervsledere kan styre deres virksomhed sikkert og styrket gennem krisen.

Michael Rosholms oplæg, "Fremtidens muligheder for vækst" var det sjette i rækken. Tidligere har bl.a. finansieringsprofessor Anders Grosen fortalt om baggrunden for krisen, og dekan Børge Obel har fortalt om ledelse i en kompleks verden.

De sidste morgenmøder er 15. juni, hvor lektor Winni Johansen og professor Finn Frandsen fortæller om kriseledelse og krisekommunikation, og 22. juni, hvor professor Hanne Nørreklit fortæller om præstationer i krise.

Se mere på www.asb.dk/udafkrisen – hvor de tidligere oplæg også kan ses.

Lærermanglen slår til igen

”Gymnasiet skriger på lærere.” Sådan lød en overskrift i sidste nummer af Dansk Magisterforenings blad til medlemmer, der studerer. I efterhånden mange år har Anne Mortensen hørt, at en stor årgang af gymnasielærere snart går på pension. Det har hun bare ikke mærket meget til i sin jobsøgning.

Af Astrid Hellerup Madsen
ahm@adm.au.dk

– Nu snakker de om det igen, er Anne Mortensens reaktion. Hun har læst tysk med italiensk som sidefag, og i tre år søgte hun alle relevante pædagogikumstillinger i Jylland og på Fyn, men uden resultat.

– Vi hørte det samme, da jeg begyndte på studiet i begyndelsen af 1990'erne. Man sagde, at ved årtusindeskiftet skulle der virkelig komme til at mangle en masse lærere, siger hun.

Sådan gik det ikke. Og heller ikke omkring 2005, hvor det hårdhuede rygte igen dukkede op i medierne. Og så nu igen i 2009.

– Jeg kan ikke lade være med at tænke: Det er godt med jer!

Dansk Magisterforening skriver, at det står værst til i de naturvidenskabelige fag, men at manglen generelt bliver markant større i fremtiden. Ifølge Peter Kuhlman, formand for Gymnasieskolernes Rektorforening, er det dog langt fra alle slags gymnasielærere, der er en mangelvare:

– Universiteterne producerer for mange lærere med især dansk og historie. Det kan vi se på antallet af jobansøgninger til stillinger med de fag. Her kommer der ikke til at mangle lærere de næste mange år, siger han.

Peter Kuhlman påpeger, at en måde at forebygge sådan en overproduktion på er, at universiteterne går i dialog med arbejdsmarkedet om, hvilke kompetencer de studerende skal komme ud med.

Et unuanceret billede

Den ide giver man dog ikke meget for på Det Humanistiske Fakultet.

– Vi kan ikke lave uddannelserne om hvert andet år, fordi en undersøgelse siger et eller andet. Hvis vi ændrer en uddannelse, går der flere år, før den nye årgang kommer ud på arbejdsmarkedet, og ingen ved, hvordan situationen så ser ud, siger Jesper Sølund Hansen, der koordi-

nerer studie- og erhvervsvejledningen på Det Humanistiske Fakultet.

I forbindelse med en ændring af studiestrukturen afholder fakultetet møder med repræsentanter fra erhvervslivet, blandt andet med gymnasierektorer, for at få kommentarer og input.

– Selvfølgelig uddanner vi vores kandidater med henblik på, at de skal komme i arbejde. Men vi må ikke opfordre eller påvirke de studerende til noget bestemt, kun vejlede ved at fortælle dem om de muligheder, de har, siger han.

Og risikoen for, at det kan være endog meget svært at få et job som gymnasielærer med bestemte fag-

kombinationer, er til stede. Derfor mener han ligesom Anne Mortensen, at udmeldingerne om lærermangel er alt for unuancerede.

Anne Mortensen underviser nu på en efterskole, og mange af hendes kollegaer er i samme båd som hende. Hun har valgt at tage et nyt sidefag og håber, at tysk og engelsk vil være en mere attraktiv kombination.

– Jeg er glad for at undervise, men på det her niveau er det ikke meget, jeg får fortalt om for eksempel Nietzsche. ■

AU•nyt

Redigeret af

Gitte Bindzus Knudsen

Forskere tilpasser sig

ASB: En ny undersøgelse fra Handelshøjskolen, Aarhus Universitet viser, at forskere fra Kina og Indien glider lige så nemt ind i hverdagen på danske universiteter som europæiske forskere.

Det går lidt mod den normale forventning om, at jo større den kulturelle forskel er, jo sværere er det at arbejde og tilpasse sig og skabe resultater, siger lektor Jakob Lauring, der har været med til at lave undersøgelsen. Han mener med

undersøgelsen at kunne fjerne universiteternes frygt for at ansætte folk langvejs fra, som der måske har været en tendens til.

– Desuden er forskere, der kommer fra lande uden for EU, ofte billigere at ansætte, fordi de ikke sjældent kommer ind i en lavere position og dermed skal have en lavere løn end f.eks. vest-europæiske kolleger.

Blodig hæder til Steno Museet

NAT: Steno Museet, Danmarks Videnskabs-historiske Museum, har i forbindelse med 75-års jubilæet for Bloddonorerne i Århus valgt at lave en udstilling, der hedder BLOD – i kroppen – i banken – i historien.



Det fik Bloddonorerne i Århus til at indstille museet til Bloddonorernes Hæderspris 2009, og blandt de nominerede løb Steno Museet med årets hæder.

Bloddonorernes Hæderspris gives på vegne af landets 230.000 bloddonorer til en virksomhed, organisation eller person, der i det forgangne år har ydet en særlig indsats for bloddonorsagen.

Udstillingen BLOD tager sit udgangspunkt i en ægte totalskaded bil, hvor der har været en alvorlig personskade. På en oplyst væg bag bilen hænger 100 portioner blod, der viser det daglige forbrug af blod i Århus. Men særudstillingen indeholder også forskellige andre effekter, som fortæller historier om blod og blodtransfusion gennem de seneste århundreder.

Når en religion har succes

TEO: Hvad er det, der gør, at nogle religioner har succes, mens andre ikke har? Det er netop, hvad cand.mag. René Dybdal Pedersen har forsøgt at svare på i sin ph.d.-afhandling, der behandler teosofiens udvikling i Danmark fra slutningen af 1800-tallet frem til i dag.

Teosofien har ikke blot eksisteret i Danmark i mere end 100 år, men har i de sidste årtier flerdoblet sit medlemstal. Undersøgelsen har vist, at det ikke er muligt at give en enkeltstående

ende forklaring på den vækst, som gruppen har oplevet de seneste årtier. Derimod har et væld af faktorer, fra samfundskonjunkturer over økonomiske forhold til gruppens organisations- og ledelsesstruktur, spillet ind.

Resultaterne af afhandlingen er ikke kun til gavn for fremtidige undersøgelser af teosofi og teosofiens udvikling, men danner også en base, hvorfra andre religioners vækst og/eller deroute kan analyseres og forklares.



Rapport bekræfter nødvendighed af formidling af naturvidenskab

DJF: Artikler om naturvidenskab har et stort publikum og god gennemslagskraft. Men udbredelsen af naturvidenskaben ud til alle kroge af samfundet via formidling kunne være langt bedre.

Det mener forfatteren bag en rapport fra Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, kommunikationsmedarbejder Janne Hansen, der har kortlagt, hvorfor velfungerende formidling af naturvidenskabelig forskning til lægmand er vigtig, og hvilke værktøjer der skaber velfungerende formidling af naturvidenskabelig forskning til lægmand.

– Nogle forskere forstår ikke, hvor vigtigt det er, at offentligheden bliver delagtiggjort i deres forskning. Og så er der de forskere, der både kan og vil formidle, men som ikke har tid eller får opbakning til det. Desuden kan journalister have svært ved at forstå forskere og forskningen, men forståelse mellem parterne kan forbedres, blandt andet via medietræning af forskere og faglig specialisering af journalister, konkluderer Janne Hansen.

Rapporten "Fra forsker til forbruger" kan downloades som pdf-fil fra www.agrsci.dk

Kroppen kan selv slå kræft ihjel

SUN: Bittesmå molekyler kan slå kræftceller ihjel meget effektivt, viser ny forskning fra Molekylær Medicinsk Afdeling på Århus Universitetshospital, Skejby.

– Der er et potentiale i det her, som jeg forventer kan føre til en meget mere målrettet kræftbehandling i løbet af fem til ti år, både når det handler om at stille diagnoser, forudsige udvikling af kræftforløb og i forhold til at behandle kræft hos den enkelte patient, siger Torben Ørntoft til dagbladet *Politiken*. Han er professor og ledende overlæge ved Molekylær Medicinsk Afdeling og leder forskningsgruppen bag de nye opdagelser.

Ved at undersøge nedfrosset væv fra tusindvis af patienter med blærekræft har forskerne fundet nogle hidtil ukendte mikromolekyler, som har betydning for, om kræftceller i blæren udvikler sig til ondartede og dødbringende kræftsvulster.

Et af de små mikromolekyler kaldes miR 129, og netop det viser sig at kunne slå kræftceller ihjel. Når kemisk fremstillede miR 129-molekyler blev sluppet løs i et reagensglas med blærekræftceller, blev kræften elimineret i løbet af 48 timer.

Opdagelserne om de små molekyler er blevet offentliggjort i det ansete tidsskrift *Cancer Research*.

Statistik kan forklare tidsmæssige ændringer i danske musebestande

DMU: Biologer anvender de samme statistiske redskaber til at forklare den historiske og fremtidige udvikling i f.eks. markmusbestande, som økonomer benytter til at forklare aktiers kurssvingninger. Nu har en forskergruppe ved Danmarks Miljøundersøgelser (DMU), Aarhus Universitet, i et virtuelt muse-univers skabt og statistisk analyseret lange tidsserier over udviklingen i musebestande og fundet, at der er detalje-

ret overensstemmelse mellem ændringer i bestandene i naturen og de ændringer, det statistiske materiale beskriver for bestandene.

Især i sammenhæng med klimaændringerne er det i langt højere grad end før nødvendigt for forskerne at beskrive og forstå ændringer over tid i naturen og i miljøet. Derfor har biologer set på statistikkerne inden for økonomi og tilpasset disses

statistiske analyser af tidsserier til naturvidenskabelige emner, og det har nu givet et positivt resultat.

Professor Mads C. Forchhammer fra DMU mener, at "det måske lidt nørdede resultat" giver et stærkt analytisk fundament, der klart er med til at understøtte de tidligere biologiske tolkninger, man har foretaget ved brug af statistiske tidsserieanalyser på dyrebestande.



Få styr på dit liv ...

Sådan lyder sloganet hos Den Sociale Retshjælp, hvor frivillige århusianske studerende hjælper socialt udsatte med at få overblik over skyldnerposterne, samværssager og besøgene hos kommunen.

Af Kristian Serge Skov-Larsen

ksl@adm.au.dk

– Gælden er det vigtigste. Vores klienter kan sagtens have en masse andre problemer, f.eks. at de er ved at blive smidt ud af lejligheden eller har en sag kørende om samvær med børnene, men det er gælden, der fastholder dem og ikke mindst fylder i deres hoveder, og derfor er det der, vi sætter ind, samtidig med at vi tager os af de juridiske problemer, som gælden fører med sig.

Det fortæller Merete Kristensen, der er jurastuderende og daglig leder af Den Sociale Retshjælp i Århus, hvor studerende på rent frivilligt basis rådgiver f.eks. tidligere indsatte, narkomaner og hjemløse.

Og ”gæld” for dem, der henvender sig til rådgivningstjenesten, handler ikke om et par vrisne tilbagebetalingskrav fra SU-styrelsen og en bankkonto, der går i minus sidst på måneden.

Her er 22-årige, der skylder 600.000 til det offentlige og aldrig har færdiggjort niende klasse. De ”heldige” nye klienter kommer med

uåbnede rudekuverter i Nettoposer, de mindre heldige har smidt det hele ud. Mange har været i fængsel, i et misbrug, er hjemløse, eller alle tre ting. Samtidig får rådgivningstjenesten så mange henvendelser fra nye klienter, at den i perioder har lukket sin hjemmeside ned og givet afslag på presseinterviews.

– I dag har vi været i Godmorgen Danmark, og du kommer jo selv lige ude fra forkontoret, så du kan høre, hvor meget telefonerne ringer. Sådan er det, hver gang vi står frem. Vi bliver oversvømmet af henvendelser, siger Merete Kristensen og slår ud med hånden mod de to studerende, der forgæves forsøger at følge med telefonkimeriet i de lyse lokaler midt i Århus.

Kan bruge frivillige

Det, de rådgivende studerende i første omgang kan hjælpe med, er rent og skært overblik.

– I starten er det næsten et detektivarbejde. Vi prøver sammen med klienterne at finde ud af, hvor de har gæld, så skriver vi rundt til kreditorerne og fortæller, at vi er på sagen. Derefter laver vi et realistisk budget og prøver

at forhandle afdragsordninger på plads, siger den daglige leder.

I øjeblikket har den sociale retshjælp 34 frivillige, primært jurastuderende, og kan godt bruge flere – også fra andre studieretninger.

– Vi har nogle tunge samtaler med klienterne, hvor psykologi- eller socialrådgiverstuderende kunne hjælpe, og de sidste har også et indgående kendskab til den sociale lovgivning, som vores klienter har brug for hjælp til. Vi har allerede statskundskabsstuderende, der hjælper med administrationen og det politiske lobbyarbejde, og økonomistuderende mangler vi også rigtig meget. Hvis der samtidig sidder nogle dataloger derude, der har lyst til at hjælpe med hjemmesiden, er de mere end velkomne. Alle, der mener, de kan bidrage, må vildt gerne sende os en mail, smiler hun.

For nye klientrådgivere holder Den Sociale Retshjælp samtaler to gange om året, i september og februar, og her gør Merete Kristensen meget ud af at fortælle, at det er et stort ansvar, de påtager sig, når et andet menneske lægger sin økonomi i deres hænder.

– Vi gør meget ud af at snakke med hinanden, især hvis vi kan høre, at en anden lige har været igennem en træls samtale. Jeg gør ingen hemmelighed ud af, at det til tider kan være krævende, for det er vigtigt, at man ved, hvad man går ind til, og man skal fandeme være sig sit ansvar bevidst, siger hun.

Sagsomkostninger er synderen

Der kan være læsere, der undrer sig over, hvordan man når at skylde over en halv million kroner, allerede mens man er først i tyverne. Her har Merete Kristensen et klart svar: sagsomkostninger fra retssager.

– Jeg vil ikke gøre vores brugere til helgener. Mange af dem har taget dumme forbrugs-lån, glemt at betale husleje eller har leaset en computer. Men den helt store gældspukkel kommer typisk fra domme, hvor de, som dømte, skal betale alle udgifterne. Selvom du f.eks. får en beskikket forsvarer i Danmark, skal du selv betale vedkommendes løn i sidste ende, forklarer hun.

Den snart færdiguddannede jurist forklarer, at ud over selve straffen betaler dømte i Danmark også typisk for udgifter til erstatninger, tekniske undersøgelser og juryens besigtigelser af gerningsstedet. Det betyder, at man som nyløsladt nemt kan have en kæmpegæld med som en ekstra pukkel.

– Derfor har vi også en tæt kontakt med fængsler og udslusningshjem for fanger. Uden

at komme med nogen større analyse om årsagen til kriminalitet kan jeg godt forstå, hvorfor det kan være sværere at holde sig ude af kriminalitet, når man starter med minus en halv million kroner efter sidste afsoning, siger hun.

Giver ro på

Merete Kristensen slår fast, at for langt de fleste af Den Sociale Retshjælps klienter vil gælden være næsten umulig at betale af. 95 procent er på kontanthjælp, og det vil være meget svært for dem at få gældssanering. Men derfor er det stadig en stor hjælp at få sat alle de mange skyldnerposter i system.

– Når vi overtager sagen, betyder det, at de får langt mere psykisk ro på. De slipper for alle rudekuverterne og får måske netop det overskud, der skal til for at komme ud af et misbrug eller finde sig et arbejde. Derfor betyder det meget med rådgivningen, selvom vi ikke kan trylle gælden væk, siger hun.

Fogeden er en god ting

En af de måder, som de studerende kan hjælpe skyldnerne på, er ved at gå med dem i fogedretten. For selvom det kan lyde voldsomt, betyder en fogedafgørelse om, at man ikke har nogen værdier, faktisk, at man får seks måneders fred fra kreditorerne.

– Vi tager vores klienter under armen sammen med alle budgetskeamærkerne og papirerne, og så kan vi vise, at de ikke har mulighed for at betale. Det er selvfølgelig pænt grænseoverskridende som studerende at skulle møde i retten, men til gengæld lærer man utroligt meget af det, siger Merete Kristensen.

Selv har hun som daglig leder i perioder lagt mere end 30 ulønnede timer om ugen i Den Sociale Retshjælp. Men det har været det hele værd, understreger hun – også for hende personligt.

– Jeg har fået job, inden jeg var færdig, og til jobsamtalen var de overhovedet ikke interesserede i mine karakterer, men spurgte primært til mit frivillige arbejde. Vi lærer selv nogle ting i rådgivningen, som vi kan bruge senere, men vi gør også noget for socialt udsatte. Og det kan godt være, at man går ind i projektet for at få noget på sit CV. Det er også i orden, men i sidste ende handler det om at hjælpe nogle mennesker, siger hun. ■

Du kan læse mere om den sociale retshjælp på www.socialeretshjælp.dk



Merete Kristensen er daglig leder i Den Sociale Retshjælp, som godt kunne bruge flere frivillige studerende, men til gengæld er ved at svømme over i henvendelser fra klienter.

En ny tjeneste til ”almindelige” danskere

Selvom Den Sociale Retshjælp er for en helt særlig målgruppe blandt samfundets svageste, har tjenesten løbende fået henvendelser fra ganske almindelige danskere, og efter finanskrisen er antallet af disse henvendelser kun gået op.

Derfor har folkene bag stiftet den nye forening Gældskompaniet, der har denne noget anden målgruppe som fokus.

– Den nye tjeneste er målrettet hr. og fru Danmark. Og selvom Gældskompaniet også er bemannet med studerende, og vi trækker på en række kompetencer fra vores arbejde i retshjælpen, er der vandtætte skodder imellem de to. Den Sociale Retshjælp er f.eks. finansieret af fonde og Velfærdsministeriet, mens Gældskompaniet er brugerbetalt, forklarer

Merete Kristensen, daglig leder af Den Sociale Retshjælp.

Hun siger, at man tydeligt kan mærke forskel på de to klientgrupper.

– Mennesker i denne nye målgruppe ringer og skriver og kommer herind og er utroligt følelsesmæssigt berørte, fordi de står på afgrundens rand og er lige ved at miste alt. I Den Sociale Retshjælp er de fleste for længst faldet ud over afgrunden og er langt mere ressource-svage, så de er ikke så berørte og skal desuden opsøges meget mere. Men den grundlæggende rådgivning er den samme, og derfor har vi startet den nye tjeneste, siger hun. ■

Læs mere på www.gaeldskompaniet.dk

Institutleder: ”Det er allerede blevet bedre”

Juridisk og Psykologisk Institut kommer relativt dårligt ud af arbejdspladsvurderingen. Jura har universitetets største andel af medarbejdere, der føler sig mobbet, og på Psykologi halter det bl.a. med at anerkende medarbejderne. Begge institutledere erkender, at der ligger et arbejde foran dem.

Af Hans Plauborg
hhp@adm.au.dk

Juridisk og Psykologisk Institut er to af de AU-institutter, hvor farverne oftest bliver mørkeblå i den nye arbejdspladsvurdering (APV). Skønt den blå farve nogle gange forbindes med kærlighed, er den i APV'en snarere lig med problemer. Og jo mere mørkeblå, jo flere problemer.

På Psykologisk Institut siger en femtedel af medarbejderne, at de ikke engang delvis synes, at man er gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne. En femtedel oplever ikke at være del af et større socialt fællesskab, og over en tredjedel af medarbejderne angiver, at de ikke bliver anerkendt for et godt stykke arbejde.

Helt galt står det til med vurderingen af ledelsen. Knap halvdelen af VIP-medarbejderne synes, at ledelsen er ringe eller meget ringe til at løse konflikter, og på TAP-siden gælder det 91 procent af de 13 personer, der her har svaret.

På trods af en række dystre tal ser institutleder Henrik Høgh-Olesen ikke grund til den helt store dramatik.

– Vi må erkende, at der har været store problemer på TAP-siden, og det skal heller ikke være nogen hemmelighed, at vi i begyndelsen af året afskedigede en administrativ leder. Men jeg synes, at stemningen og atmosfæren er blevet noget bedre her i løbet af foråret, og jeg hæfter mig ved, at 94 procent af VIP'erne siger, at de føler sig godt tilpas på deres arbejde, og at stort set alle er interesserede og engagerede i deres arbejde, siger Henrik Høgh-Olesen, der er ny på posten som institutleder, efter at arbejds- og organisationspsykologen Hans Jeppe Jeppesen ikke ønskede at fortsætte.

Anerkendende psykologi

Henrik Høgh-Olesen fortæller, at han blev ”lidt overrasket” over nogle af de negative tal for VIP-gruppen, men at det efterfølgende har vist sig, at tallene dækker over en del forskellige mellem VIP- og ph.d.-gruppen, som i undersøgelsen er slået sammen.

– Ph.d.erne er generelt mere negative i deres vurdering af ledelsen, og det må vi nu undersøge grundene til. Jeg tror bl.a., det handler om, at ph.d.erne har sværere end de

fastansatte ved at gennemskue, hvilke beslutninger, krav osv. der skyldes institutledelsen, og hvilke der skyldes universitetet og Viden-skabsministeriet.

– Medarbejderne efterspørger også mere anerkendelse fra ledelsens side. Er I dårlige til at bedrive anerkendende psykologi på Psykologi?

– Jeg kunne godt tænke mig at vide, hvad det er for en anerkendelse, folk vil have. Er det mere pomp and circumstance? Er det mere betaling for at publicere i meriterende tidsskrifter? Vi bliver nødt til at finde ud af, hvad der ligger i det.

– Tror du ikke, det kan være noget så simpelt som lidt mere ros og flere klap på skuldrene?

– Jeg vil gerne klappe flere på skuldrene, hvis det er det. Men jeg tror faktisk, at mange vil opfatte den slags lidt patroniserende, for som forskere er vi jo vant til at se på hinanden som ligemænd. Det andet leder tankerne hen på et mere paternalistisk indbyrdes forhold.

– Instituttet har gennem de senere år været præget af mange stridigheder af både akademisk og personlig karakter. Tror du, det spil-

ler ind på folks svar i APV'en?

– Det er jo næsten umuligt at gætte på. Tænker man 20 år tilbage, når man sidder og udfylder et spørgeskema, eller tænker man kun over, hvordan det går lige nu? Som ny institutleder må jeg kigge fremad, og jeg synes efter min bedste overbevisning, at stemningen allerede er blevet meget bedre.

Mobning på Jura

Juridisk Institut er den eneste enhed på universitetet, hvor en stor gruppe ansatte oplever mobning. Hele 19 procent siger, at de været udsat for ”bevidst og systematisk personforfølgelse” inden for de sidste 12 måneder.

– Det er da bekymrende, siger institutleder Jørgen Albæk Jensen.

– Kommer det bag på dig?

– Ja, det kommer bag på mig, at der er tale om så mange. Jeg kender til enkelte sager, men der er tilsyneladende tale om 10-12 personer, og det havde jeg ikke forventet. Det skal vi have taget hånd om.

– Hvad vil I gøre?

– Det er vi ved at diskutere i ledergruppen. Desværre siger undersøgelsen ikke noget om,

Passende frihed mindsker stress

Arbejder man for hårdt for længe, risikerer man at tage varig fysisk skade. Men stress handler også om ledelse, medindflydelse og motivation, og derfor skal resultaterne fra den psykiske APV tages meget seriøst, siger både en af dem bag undersøgelsen og en professor med speciale i stress.

Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

– Vi har faktisk spurgt meget snævert. Når vi spørger, om arbejdet giver stærke stresssymptomer, og nævner f.eks. tilbagetrækkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger og nedtrykthed som symptomer, så skal der ret meget til at svare ”altid” eller ”ofte”. Derfor skal man tage det seriøst, når 10 procent på universitetet svarer ja til sådan et spørgsmål, siger lektor Torben K. Jensen, der sammen med arbejdsmiljøsektionen har udarbejdet den nye psykiske arbejdspladsvurdering (APV).

Stresstillene for de universitetsansatte varierer på tværs af hovedområder og stillingskategorier, og opfattelsen af ens egen arbejdssituation kan da formentlig også variere meget, alt efter om man f.eks. er professor eller kontoransat, forklarer Torben K. Jensen.

Indflydelse mindsker stress

– Mange især videnskabelige medarbejdere befinder sig i en konkurrencesituation, hvor

det kan være svært at sige fra, og arbejdet ofte ikke kan afsluttes. Måske findes der modsat nogle administrative medarbejdere, som ikke har kontrol over deres egne arbejdsopgaver. Begge dele stresser. Vi har indtil videre undladt at splitte tallene yderligere op og lede efter årsager og virkninger, men i stedet ladet det være op til områderne med meget stress selv at diskutere, hvorfor de har høje tal, siger han.

Professor, dr.med. Bobby Zachariae fra Psykologisk Institut har i mange forsket i bl.a. stresssymptomer og -årsager. Han forklarer, at stress kan opstå af vidt forskellige årsager og i vidt forskellige arbejdssituationer.

– Selvfølgelig opstår stress, fordi man arbejder for meget, men forskningen viser f.eks. ret tydeligt, at høje jobkrav sammen med høj indflydelse på eget arbejde stresser mindre end høje jobkrav og lav indflydelse. Det betyder noget, hvor meget man kan påvirke sin hverdag, selvom det selvfølgelig ikke er helt så simpelt, for hvis man har stor frihed, men ikke føler, at man har færdighederne til at

udnytte denne frihed, kan det faktisk være endnu mere stressende, siger han.

Han forklarer, at meningsfulde arbejdsopgaver generelt er mindre stressende end opgaver, som man ikke umiddelbart kan se meningen med. Selvvalgte forskningsopgaver opleves generelt som yderst meningsfulde, og derfor kan forskere ofte håndtere et større arbejdspress end andre grupper.

Skal tages seriøst

Bobby Zachariae slår samtidig fast, at alvorlige stresssymptomer som dem, der er beskrevet i APV'en, kan få helbredsmæssige konsekvenser.

– Kortvarig stress i små doser kan være sjovt og spændende, men når det bliver langvarige perioder, belaster og svækker det kroppen, og hvis man til sidst går ned på grund af stress, kan det tage lang tid at komme ovenpå igen, siger han.

Professoren peger på, at Aarhus Universitet netop er en arbejdsplads-type, hvor medarbejderne kan være særligt i farezonen.

– Vi kan se på APV-resultaterne, at vi som forskere er voldsomt engagerede og brænder for vores arbejde, men når der samtidig ofte ikke er andre end os selv, der sætter grænsen for arbejdsmængden, risikerer vi at blive alt for belastede. Stress handler i høj grad om ledelse, om at lytte, give anerkendelse og skabe gode rammer for indflydelse og prioriteringer af arbejdsopgaver. Det giver muligheder for målrettet at arbejde med at mindske oplevelsen af stress, for en alt for stor belastning holder ikke i længden. Det kan godt være, at



Modelfoto. Foto: Søren Kjeldgaard/AU-foto

man kortere perioder eller som yngre kan overkomme stress, men de, der er kommet lidt op i årene, bliver nødt til at tænke sig rigtig godt om, for her kan arbejdspresset få en stærkere indvirkning på organismen. Derfor skal APV'ens resultater tages meget seriøst, siger Bobby Zachariae. ■

Giver arbejdet dig stærke stresssymptomer?

i form af tilbagetrækkethed, hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed, vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær, vanskeligheder ved at huske mv.

Andel i procent af de ansatte som har svaret enten ”altid” eller ”ofte”.

Hele AU	NAT	DMU	DJF	SUN	SAM	ASB	HUM	TEO	ADM
10	10	8	7	10	12	11	14	9	10

hvem der mobber. Er det primært lederne eller kollegerne? Der er jo stor forskel på, hvordan vi i så fald skal agere. Det er lidt frustrerende, at undersøgelsen ikke giver os flere værktøjer til at afkode, hvad mobbe-problemet dækker over.

“Jeg vil gerne klappe flere på skuldrene, hvis det er det. Men jeg tror faktisk, at mange vil opfatte den slags lidt patroniserende, for som forskere er vi jo vant til at opfatte hinanden som ligemænd.

Institutleder på Psykologi
Henrik Høgh-Olesen

– Der er også flere medarbejdere på Jura end gennemsnitligt på universitetet, der angiver, at de ikke samarbejder med kollegerne, og der er flere, der føler sig ensomme. Er det et problem?

– Det er selvfølgelig et problem, at folk føler sig ensomme, så det skal vi også tage op i ledelsen. Men jeg tror ikke, det hænger sammen med det manglende samarbejde. Faktisk tror jeg, at mange trives bedst med at arbejde på egen hånd, og det har altid ligget i traditionen på Jura. Man kan jo ikke i folks svar se, om der er tale om en konstatering eller beklagelse. For de fleste vil jeg tro, at det er en konstatering.

– Institut for Statskundskab kommer meget bedre ud af APV end både Økonomi, Jura og Psykologi. Kan I lære noget af det?

Her stortrives de ansatte

På Center for Registerforskning er samarbejdet helt i top, og medarbejderne er nogle af de mest tilfredse på universitetet.

Af Helge Hollesen
hho@adm.au.dk

Vidste man ikke bedre, kunne man tro, det var en trivselsundersøgelse fra Nordkorea, som ved en fejl havde sneget sig ind i rapporten om det psykiske arbejdsmiljø på Aarhus Universitet. Men Center for Registerforskning er en del af samme universitet, og de 17 ansatte stortrives i den røde bygning klos op ad den befærdede Randersvej.

Alle synes, samarbejdet er helt i top, alle er engagerede i deres arbejde og finder det interessant, og alle mener også, de er dygtige til det. Derfor føler alle sig også i høj grad tilpas, når de er på arbejde.

Centerleder Preben Bo Mortensen er, som han siger, superglad og stolt over resultatet.

– Jeg ved ikke, hvor meget det kan tilskrives mig, men jeg ser da undersøgelsen som et udtryk for, at jeg i det mindste ikke har været i vejen, siger han.

Usikker økonomi

Centrets primære opgave er epidemiologiske studier af skizofreni, mani, depression samt selvmord. Forskningen er baseret på danske registre og i stigende omfang også genetiske og andre biologiske data. De bruges bl.a. til at forske i, hvordan miljø og gener spiller sammen i forbindelse med psykiske sygdomme.

Selvom centret eller de ansatte selv skal ud og finde penge til næsten al forskningen, er tre ud af fire ansatte tilfredse med fremtidsudsigterne for deres arbejde. Men den usikre økonomi kan da godt stresse, medgiver Thomas Munk Laursen, der er forsker ved centret.

– Centret har dog så mange penge, at det er muligt at ansætte mig til en konkret opgave,

– Jamen bestemt. Jeg vil meget gerne invitere folk fra Statskundskab over til os, så vi kan lære af deres gode ideer, og hvordan de håndterer tingene. Deres resultater er jo markant anderledes, og det må der være nogle grunde til, siger Jørgen Albæk Jensen.

Dekanen ikke overrasket

Dekanen på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Svend Hylleberg, siger, at han på ingen måde er overrasket over resultaterne.

– Jeg forventede, at Statskundskab, der er et forholdsvis homogent institut, ville komme positivt ud af undersøgelsen. Jeg var også klar over, at Psykologis problemer især var at finde på TAP-siden, og at de største problemer ville vise sig på Jura.

– Og hvad skal der så ske nu?

– Vi har besluttet, at institut- og centerlederne om ca. fjorten dage, efter drøftelser internt på enhederne, skal fremlægge en plan for den videre proces – herunder den interne dialog. Vi har også nedsat et udvalg bestående af repræsentanter for A- og B-siden, der skal virke som sparringspartner for mig i den proces.

Hvad vil du specifikt gøre i forhold til den institutledelse og de ledere, du selv har ansat?

– Jeg mener ikke, at resultaterne har så meget at gøre med de aktuelle institutledere. Men det er min klare forventning, at der blandt dem er en villighed og et ønske om at udnytte det udgangspunkt, vi nu har fået til at få skabt den helt nødvendige dialog, så vi får løst de problemer, som undersøgelsen viser, vi har. ■

indtil der igen er specifikke projektmidler. Men det ville da være rarere med mere faste stillinger, siger Thomas Munk Laursen, der har fornyet sine ansættelsespapirer syv gange i de 8-9 år, han har arbejdet ved centret.

Guldgrube til forskerne

Når registerforskerne ser så fortrosthingsfuldt på fremtiden, skyldes det også, at der ikke er samme kamp om stillingerne som andre steder på universitetet.

– De stillinger, der er brug for, bliver skabt til dem, der arbejder her. Og modsat andre steder på universitetet bliver der ikke færre stillinger til rådighed, jo længere man kommer frem i systemet, forklarer postdoc Trine Munk-Olsen. Hun mener, at afdelingens størrelse kombineret med en god kemi blandt de ansatte er afgørende for den store tilfredshed.

– Og på nær en enkelt ansat er vi alle forskere, og det giver gode muligheder for sparring hos kollegerne, tilføjer Trine Munk-Olsen.

De to forskere er enige om, at det bedste ved deres arbejde er, at de i stor udstrækning selv bestemmer, hvad de vil arbejde med. Samtidig er de omfattende danske statistikker over vores liv fra fødsel til død en guldgrube for forskerne.

– Vi kan lave studier, som er meget, meget bedre end det, andre kan præstere, og det betyder bestemt noget for arbejdsglæden, fastslår Thomas Munk Laursen. Om den glæde bliver større af, at kønsfordelingen i forskergruppen er helt lige, har Trine Munk-Olsen ikke et entydigt svar på.

– Det tænker jeg ikke så meget over, men hvis den var skæv, ville jeg da sikkert gøre det. ■

Plads til nuancer

– Kommentar til *CAMPUS*’ vinkling af APV-rapporten for Psykologi.

Af Henrik Høgh-Olesen
Ny institutleder

Statistikker er taknemmelige, og bare der er nok af dem, kan man stort finde den vinkel, der passer én.

CAMPUS har valgt i bunken og fundet de tal, der passer til den historie, som de har lyst til at fortælle. Man kunne også have fortalt en anden historie, men den var åbenbart ikke spændende nok.

Lad mig kort dokumentere:

- 94 procent af alle VIP’erne føler sig som nævnt godt tilpas på deres arbejde.
- 84 procent mener, at konflikterne på deres arbejdsplads bliver løst på en retfærdig måde.

AU har behov for HR

Louise Gade står som den første nogensinde i spidsen for en HR-afdeling på Aarhus Universitet. Med APV’en er der nok at tage fat på, men hun har også selv visioner om, hvad HR skal bruges til på et konkurrencepræget marked.

Af Gitte Bindzus Knudsen
gbk@adm.au.dk

Indtil videre kan Louise Gades arbejdsdage på Aarhus Universitet tælles på to hænder. Alligevel har hun været nødt til at sætte sig ind i resultaterne af arbejdspladsvurderingen (APV), som netop rummer nogle af de udfordringer, som hun skal i gang med i sit nye arbejde som vicedirektør for human resources (HR) på Aarhus Universitet.

– Allerførst må jeg sige, hvor dybt imponeret jeg er over resultatet. Som en, der kommer udefra, ser jeg dels den høje svarprocent på 77, og dels hvor godt medarbejderne egentlig grundlæggende trives. Det er jo en kæmpe styrke. Omvendt understreger undersøgelsen også, at en synlig og nærværende ledelse, god konflikthåndtering og anerkendelse af medarbejderne er væsentlige faktorer for, at folk trives, og det er netop nogle af de discipliner, som ligger i hele HR-begrebet, og som vi skal arbejde med, siger Louise Gade og understreger, at det også er en af grundene til, at der er behov for en HR-afdeling på AU.

For på trods af at det går rigtig godt, er der også nogle problemer. Flere nævner blandt andet, at de er ensomme, hvilket Louise Gade også har bemærket.

– Ensomhed er en af de store udfordringer med de arbejdsopgaver, der er i et forskningsmiljø, og det er noget af det, som jeg vil tale med områderne om, når jeg besøger dem hen over sommeren. Hvordan man opfatter ensomhed, og hvad der skal til, for at man føler sig ensom, kan variere fra område til område og fra institut til institut, så det vil jeg prøve at tage en dialog om.

Skal konkurrere om de bedste

Med en næsten dugfrisk APV liggende foran sig er det umiddelbart let at finde de første

- 82 procent siger, at man i deres enhed er gode til at arbejde sammen om problemerne.
- 80 procent siger, at man er villige til at lytte til andres opgaver og give konstruktiv feedback.
- 65 procent af de fastansatte VIP’er mener, at ledelsen er god eller meget god til at løse konflikter (41 procent af ph.d.erne).
- 77 procent af disse mener, at ledelsen er villig til at lytte (55 procent af ph.d.erne). osv.

Set fra den journalistiske features vinkel er virkeligheden tit lidt mere rodet og kompleks, end kønt er, det må læserne så leve med. Jeg har bare lidt svært ved at genkende mit institut såvel som den afgæde ledelse i det billede, som *CAMPUS* har valgt at bringe. ■

arbejdsopgaver til det nye HR-område, men hvad så bagefter?

Nogle vil måske spørge sig selv, hvorfor der overhovedet er behov for at bruge tid og midler på en HR-afdeling på en institution, som aldrig før har beskæftiget sig med området.

– AU står i en konkurrencesituation om hele tiden at fastholde og rekruttere de bedste hoveder til alle de funktioner, der er på universitetet, hvad enten det er forskere, undervisere eller folk i administration eller myndighedsbetjening. Derfor er det vigtigt med stærke faglige miljøer. Men det er lige så vigtigt at skabe arbejdsmiljøer, hvor folk trives og synes, at det er et godt sted at være. Sådan et miljø får vi ved at investere i medarbejderne, siger Louise Gade og fortsætter:

– Jo bedre man bliver motiveret, jo bedre man bliver ledet, jo bedre efteruddannelse man får, og jo bedre kommunikation der er, jo mere frigør man sine potentialer som medarbejder, og ledelse handler netop om at frigøre alle de potentialer, medarbejderne har.

Talenter skal spottes

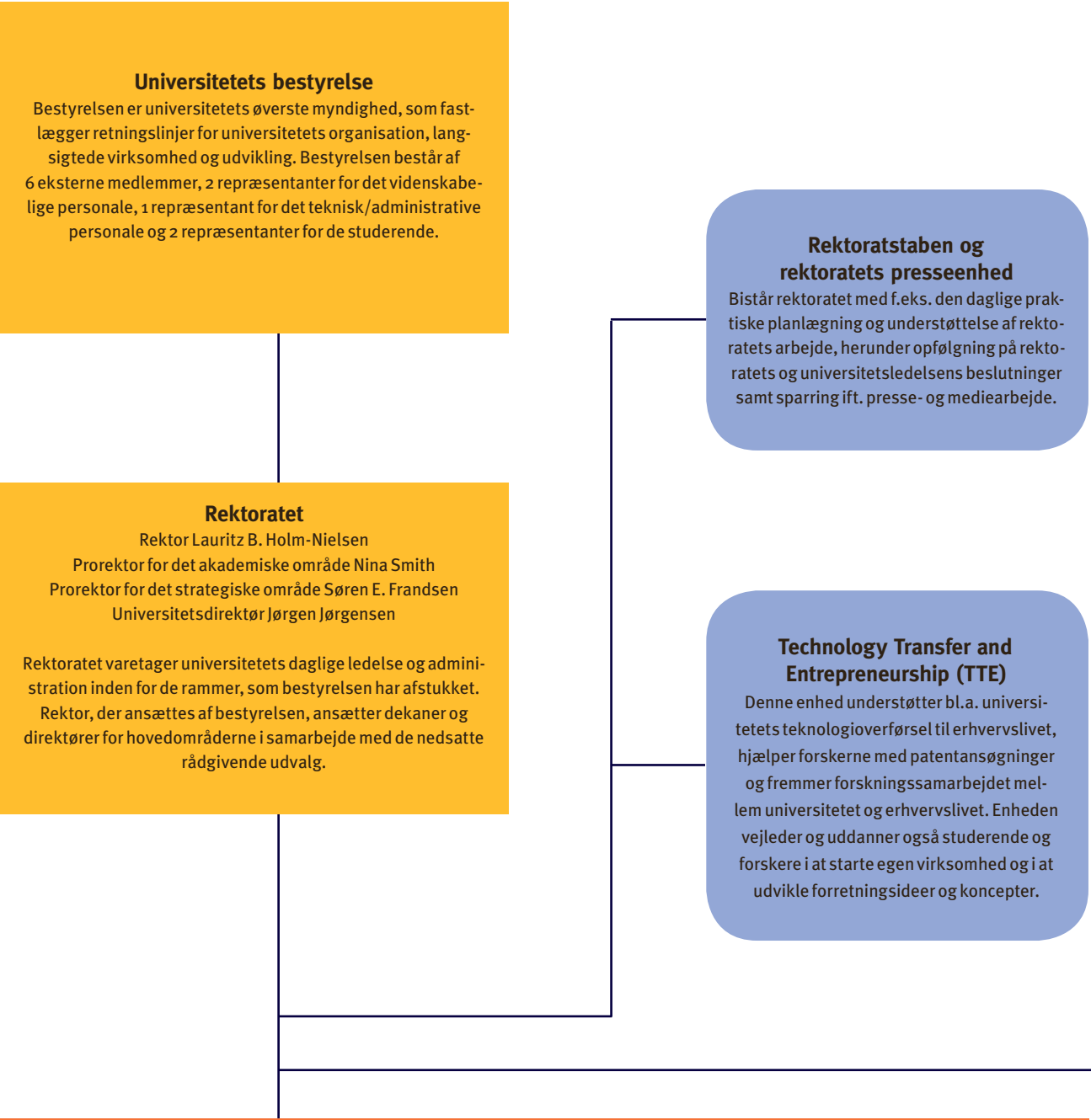
Ud over APV-udfordringer og medarbejderpleje sætter Louise Gade endnu en gren på HR-området – nemlig at spotte og dyrke talenter.

– For alle medarbejdere gælder det, at kompetenceudvikling er rigtig vigtig, og i den forbindelse er opdyrkningen af talent også noget, vi skal have stor fokus på. Det handler om, at vi hele tiden gør, hvad vi kan, for at få de bedste til at arbejde på AU. Derfor skal vi sørge for, at vi har rammerne og er gode til at spotte talenterne, så vi kan være med til at lægge nogle ordentlige karriereforløb for dem og dermed beholde de dygtigste på Aarhus Universitet. ■

Ny struktur på Aarhus Universitet

Aarhus Universitets administration har fået ny struktur, som *CAMPUS* her giver et overblik over

Universitetets ni hovedområder ledes af dekanerne, rektoratet og i sidste ende bestyrelsen. Samtidig findes en række fælles enheder, der har tværgående serviceopgaver på de områder, hvor det giver bedst mening at samarbejde. Den største af disse enheder er den fælles administration, som fremover vil være opdelt i 6 områder med hver sin leder – 5 vicedirektører og 1 studiechef. Du kan læse mere om netop vicedirektørerne og deres opgaver på side 11.



Hovedområderne								
Aarhus Universitets kerneopgaver – forskningen, uddannelsen og myndighedsbetjeningen – foregår på hovedområderne. Inden fusionen var nogle hovedområder helt selvstændige institutioner med egen administration, mens andre altid har kunnet trække på fællesadministrationen som en del af Aarhus Universitet. Derfor satte universitetet en administrativ forandringsproces i gang. Det var et arbejde, hvor grupper af medarbejdere skulle kortlægge præcist, hvor en opgave, f.eks. indskrivning eller bogføring, blev løst mest hensigtsmæssigt i organisationen – om det var noget, hovedområderne skulle tage sig af, eller om det bedst skete i den fælles administration. Arbejdet kører stadig, men målet er, at opgaverne i sidste ende selvfølgelig skal placeres helt rigtigt og ikke mindst ensartet på alle de ni hovedområder.								
Det Humanistiske Fakultet	Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet	Det Samfundsvidenskabelige Fakultet	Det Teologiske Fakultet	Det Naturvidenskabelige Fakultet	Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet	Danmarks Miljøundersøgelser	Handelshøjskolen	Danmarks Pædagogiske Universitetsskole
Dekan Bodil Due	Dekan Søren Mogensen	Dekan Svend Hylleberg	Dekan Carsten Riis	Dekan Erik Meineche Schmidt	Dekan Just Jensen	Direktør Henrik Sandbech	Dekan Børge Obel	Dekan Lars Qvortrup
Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 409,7	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 943	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 441	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 69	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 1036	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 668	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 330	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 444	Nøgletal 2008 Samlede omkostninger (i mio.): 311
Personale-årsværk: 598,7	Personale-årsværk: 1207,1	Personale-årsværk: 589,3	Personale-årsværk: 92,9	Personale-årsværk: 1250,2	Personale-årsværk: 859,0	Personale-årsværk: 420,3	Personale-årsværk: 632,2	Personale-årsværk: 432,4
Studerter-årsværk: 3591	Studerter-årsværk: 2551	Studerter-årsværk: 4243	Studerter-årsværk: 465	Studerter-årsværk: 2197	Studerter-årsværk: 0*	Studerter-årsværk: 0	Studerter-årsværk: 3964	Studerter-årsværk: 854
Forskningspublikationer: 716	Forskningspublikationer: 2760	Forskningspublikationer: 763	Forskningspublikationer: 153	Forskningspublikationer: 1749	Forskningspublikationer: 1051	Forskningspublikationer: 758	Forskningspublikationer: 615	Forskningspublikationer: 377

Kilde: Et smugkig i publikationen AU i tal 2008, som i løbet af kort tid vil blive offentliggjort på www.au.dk
*DJF's nyoptagne studerende vil først producere studenterårsværk i 2009.

Hvad skal vi med vicedirektørerne?

Åh nej, endnu et administrativt led. Sådan blev ideen om fem nye vicedirektører mødt flere steder i organisationen. I dag er den sidste vicedirektør på plads, og meningen er, at de tværtimod skal gøre organisationen mere simpel og få samarbejdet mellem hovedområderne til at glide nemmere, forklarer prorektor Søren E. Frandsen.

Af Kristian Serge Skov-Larsen

ksl@adm.au.dk

”Vicedirektørerne bliver drivkræfterne i arbejdet med at skabe stærke og sammenhængende funktioner, som effektivt understøtter aktiviteterne på de ni hovedområder og i den fælles administration”.

Sådan hed det i stillingsopslaget for de tre nyeste vicedirektører, da det blev sendt ud i februar. Og det er stadigvæk essensen her i juni, hvor den sidste vicedirektør er tiltrådt, og første fase af organisationsændringen dermed er på skinner. Det forklarer prorektor for det strategiske område Søren E. Frandsen, der sammen med resten af rektoratet har stået i spidsen for udviklingen af den nye struktur.

– Ansættelsen af vicedirektørerne er først og fremmest et svar på fusionen og en forberedelse på den vækst i både studerende og forskningsmidler, som vi forventer i de kommende år overalt på universitetet. Men det er

også et forsøg på at styrke samarbejdet mellem de ni hovedområder og den fælles administration, siger han.

I den gamle struktur var universitetsdirektøren direkte leder af alle de enkelte afdelinger i den fælles administration, og samtidig var det ikke altid helt klart, om det var rektoratet, fællesadministrationen eller dekanerne, der havde ansvaret for at sætte tværgående initiativer i gang mellem hovedområderne.

Søren E. Frandsen var konstitueret universitetsdirektør i en kortere periode omkring årsskiftet, og her oplevede han, hvor mange tråde den stilling egentlig skulle samle.

– Der var utroligt meget at se til for direktøren og de daværende kontorchefer, som både skulle sikre den daglige drift og samtidig have tid til den strategiske udvikling, som ikke mindst fusionerne havde skabt et behov for. Vi havde derfor brug for nogle, der kunne samle trådene på de enkelte administrationsområder.

Det bliver vicedirektørernes opgave at komme med oplæg til løsninger og nye initiativer, som rektoratet og dekan-kredsen kan beslutte ud fra. De får simpelthen initiativpligt og ansvaret for at skabe en effektiv administration, der kan levere service til hovedområderne, forklarer prorektoren.

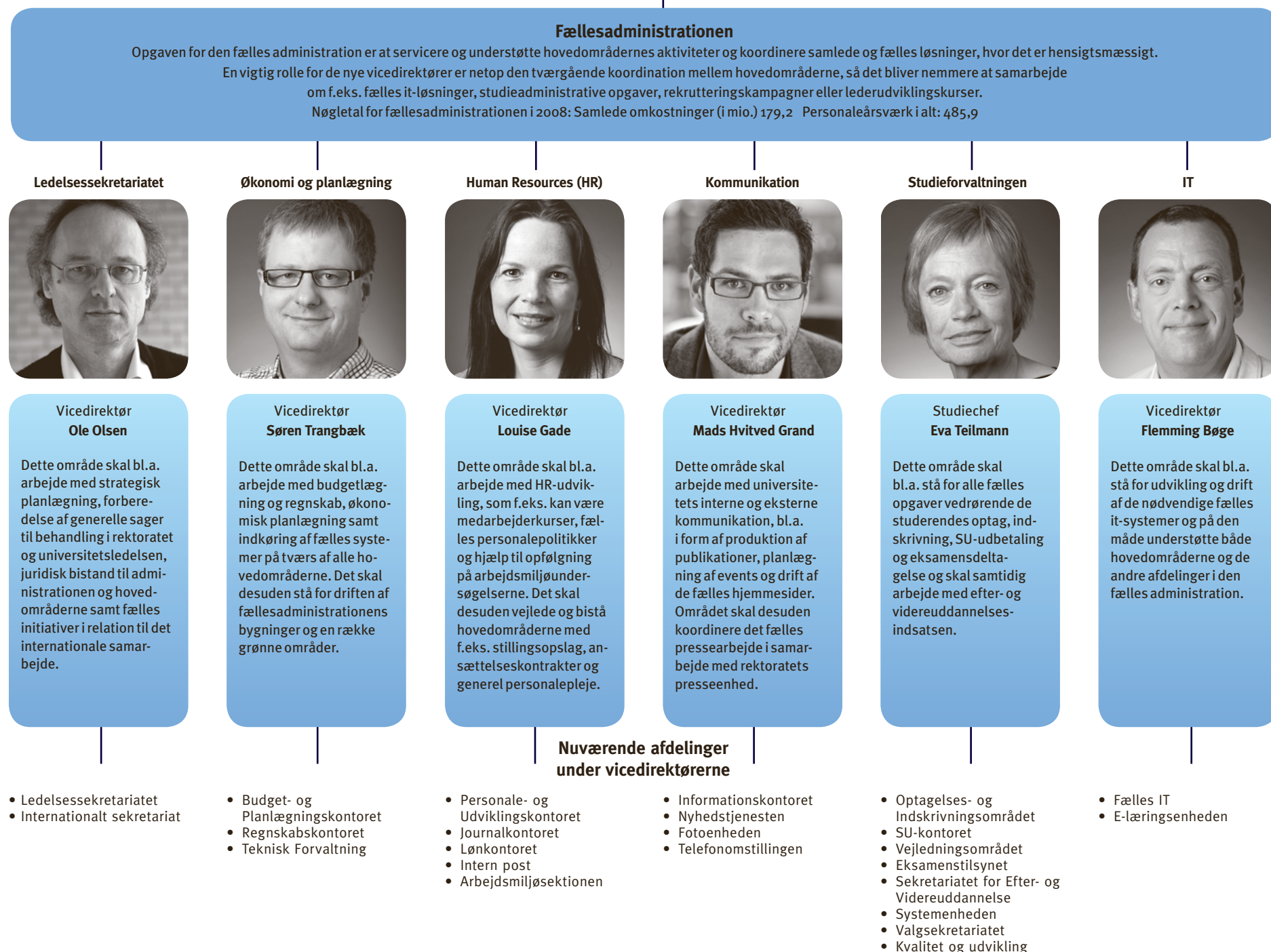
Forandringsprocessen i det daglige

De fem vicedirektører og studiechefen får to vigtige opgaver. Dels skal de lede arbejdet på hvert deres område i den fælles administration, og dels skal de stå i spidsen for den tværgående koordination på tværs af hovedområdenes administrationer.

F.eks. er it-vicedirektør Flemming Bøge ansvarlig for at finde og udvikle de rigtige tværgående it-løsninger sammen med hovedområderne, og han skal samtidig lede den afdeling af fællesadministrationen, der har ansvaret for driften af de fælles platforme.

Netop det er ifølge Søren E. Frandsen et rigtig godt eksempel på, hvordan vicedirektørerne skal arbejde.

– Vi skal ikke bygge ni forskellige administrative it-platforme op og servicere dem, og vi skal heller ikke have ni juridiske sekretariater eller lønningsskontorer. Det er for dyrt og ikke særligt hensigtsmæssigt. Afvejningen mellem det centrale og decentrale niveau skal foregå ved på den ene side at se på mulige stordriftsfordele og opbygning af kritisk masse og spidskompetencer, mens behovet for et højt decentralt serviceniveau tæt på den enkelte forsker og medarbejder vejer på den anden. Vicedirektørerne skal udvikle og forfine de bedste og de billigste fælles løsninger i samarbejde med hovedområderne og rektoratet og dermed fortsætte den forandringsproces, som allerede er sat i gang. På den måde bliver koordinering på tværs en helt automatisk del af den daglige drift, siger Søren E. Frandsen.



Nordkorea under over

To af Aarhus Universitets studerende har været inden for murene i verdens mest lukkede land. Men er Nordkorea overhovedet så lukket, som statistikken med 2000 turister om året vidner om?

Af Gitte Bindzus Knudsen

gbk@adm.au.dk

– Det viste sig faktisk at være lettere at få visum til Nordkorea end til Kina, fortæller Thorsten Haensel, der til daglig læser kinesisk på Aarhus Universitet.

I efteråret 2008 var han sammen med Christian Trøst Rasmussen, der læser statskundskab, i praktik på den danske ambassade i Beijing, og i november valgte de to at tage en ”chartertur” nordpå til landet, som i øjeblikket skaber overskifter om atomprøvesprængninger og krig.

De ville se, hvordan forholdene egentlig er i Nordkorea. Hvad var sandt, og hvad var falsk?

– Undervejs på turen prøvede vores guider hele tiden at gøre op med mange af de myter og historier, som man hører om Nordkorea. For eksempel fortalte de os, at der var masser af mad, og at nordkoreanerne havde det rigtig godt, fortæller Thorsten Haensel, og Christian Trøst Rasmussen fortsætter:

– De fortalte også, at ældre mennesker godt kunne lide at flytte fra byerne og ud på landet i sommerhuse, mens de unge især flyttede ind til byerne. Det lød dog mest som noget, guiden fortalte, fordi hun havde hørt, at det gjorde ældre i Vesten, fortæller han og forklarer, at man i Nordkorea ikke bare må flytte rundt, som det passer en, og at man skal have speciel tilladelse til at bo i hovedstaden.

Lommeregneren brød sammen

Et andet sted, hvor de danske studerende fik leveret en løgn, var, da de besøgte nogle underjordiske haller, hvor alle de gaver, som der er blevet givet til den tidligere præsident Kim Il-sung, er opbevaret. Her er både en pansret togvogn og bil fra Stalin og gaver fra tidligere danske statsministre.



– Vi var i hallerne i fire timer, og mens vi var der, spurgte en af de andre, hvor mange genstande der rent faktisk er, og der svarede guiden helt seriøst, at hun ikke kendte det præcise tal, for dengang man havde prøvet at regne det ud, brød lommeregneren simpelthen sammen, fordi der var så mange gaver, griner Christian Trøst Rasmussen.

Et af de steder, hvor myterne nok har overgået virkeligheden, var metroen i Pyongyang. Bygget 113 meter under jorden udgør den samtidig en beskyttelseskælder for befolkningen ved eventuelle atomkrige.

– Mange siger, at metroen i Nordkorea kun kører, når der er turister, og at der i virkeligheden kun er ét stop. Det sidste skyldes nok, at mange turister tidligere kun kørte et stop med metroen for derefter at stå af igen, da de nordkoreanske guider nok har tænkt, at så har de set det. Derfor skulle vi nu køre fem stop, så vi kunne se, at den altså var længere, end rygtet sagde, fortæller Christian Trøst Rasmussen.

At metroen kun kører, når der er turister, tror de heller ikke længere på.

– Den kørte hvert fald, da vi kom, og der var virkelig mange mennesker med den, så jeg

Det første, alle skal se, når de kommer til Nordkorea, er den kæmpemæssige statue af den evige præsident Kim Il-sung. Desuden skal alle lægge en blomst ved den – også danske turister.

tror bestemt ikke, det var forberedt. Desuden skulle vi også stå af på et tidspunkt og vente på det næste tog, og det var også fyldt med mennesker, fortæller Thorsten Haensel.

Hvad er en iPod?

Trods de mange restriktioner, som de to danskere har fået oplyst inden afrejse, er det dog ikke så slemt, som de troede, og det overrasker dem.

– I lufthavnen får vi taget vores mobiltelefon og vores pas. Dem må man ikke have med ind, hvilket vi også havde fået besked på. Des-

“ – De vil ikke have, at billeder af fattigdom og kummerlighed skal komme ud. For eksempel slettede manden ved grænsekontrollen nogle billeder af folk, der ventede ved en togstation, og nogle af smadrede bygninger,

Christian Trøst Rasmussen

uden undrer grænsekontrollanten sig meget over min iPod, og jeg er nødt til at lade ham prøve den, før han er overbevist om, at den ikke kan noget farligt, men derefter er det ikke noget problem at få den med, fortæller Christian Trøst Rasmussen.

Hjemmefra har de to fyre også fået fortalt, at man skal passe på med at tage billeder.

Det viser sig dog heller ikke at holde stik, og kun få af de godt 400 billeder, som Christian Trøst Rasmussen har taget under den fem dage lange rejse, bliver slettet.

– De vil ikke have, at billeder af fattigdom og kummerlighed skal komme ud. For eksem-



Hotellet, som rejsegruppen boede på i Pyongyang, lå et godt stykke uden for byen og blev betragtet som et middelmådigt hotel, der dog havde tv på værelset med én kanal, som sendte cirka fem timer om dagen. Værelsernes største problem var nok gulvvarmen, der var sat så højt, at man ikke kunne gå med bare tæer uden at brænde dem. I de øvrige bygninger i Nordkorea var der ca. 10-15 grader. Hotellet har næsten 20 etager, men det var slet ikke fyldt. På 9. etage boede nogle russiske basketball-fyre, og på 14. etage boede rejsegruppen, og det var det.



Biler i Nordkorea er en luksus, så dem er der meget få af. I stedet går folk rundt overalt, også ude på de store hovedveje. Den blå person i cirklen i midten af billedet styrer den trafik, der ikke rigtig er der, da trafikkontrollanter ifølge turens guider fungerer meget bedre end trafiklys, og personerne er stolte af at stå der.

fladen

Fotos: Christian Trøst Rasmussen

pel slettede manden ved grænsekontrollen nogle billeder af folk, der ventede ved en togstation, og nogle af smadrede bygninger, fortæller han.

Thorsten Haensel havde kun et gammeldags kamera med film, og her stolede grænsekontrollanten blot på, at der kun var ordentlige billeder.

Det sidste bevis på, at landet ikke var helt så lukket, som de fleste nok har indtryk af, oplevede Thorsten Haensel og Christian Trøst Rasmussen på deres sidste dag, inden turen gik tilbage mod Beijing.

– I den kinesiske by Dandong, som grænser op til Nordkorea, arbejder nordkoreanske piger som tjenere på de kinesiske restauranter, så mere lukket er verdens mest lukkede land altså ikke, slutter Christian Trøst Rasmussen. ■

Praktik på ambassaden

Christian Trøst Rasmussen og Thorsten Haensel var i Nordkorea under deres praktikophold på den danske ambassade i Beijing. Begge var der som en del af deres uddannelse i henholdsvis statskundskab og kinesisk. I alt er der seks praktikpladser på ambassaden for danske kandidatstuderende.

Både Christian Trøst Rasmussen og Thorsten Haensel vil anbefale andre at søge en af stillingerne, men siger samtidig, at man ret tidligt i sit studium skal finde ud af, om man vil af sted, da ambassaden lægger vægt på, om man har interesse i Kina, eller om man lige så godt kunne være taget til et andet land. Derudover skal man ansøge 9 måneder i forvejen.

– Jeg valgte at tage til Kina, for at jeg kunne få testet, hvordan det ville være at arbejde på en ambassade. Praktikken gav mig også en god mulighed for at omsætte teori til praksis, da jeg fik brugt meget af min viden fra studiet.

Christian Trøst Rasmussen

– Jeg fik sprogligt meget ud af opholdet og fik virkelig testet, om jeg kunne begå mig på kinesisk. Desuden er ambassaden meget spændende at arbejde på i øjeblikket, da den udvides konstant, fordi der sker så meget i området. Mens vi var der, var der OL, men vi oplevede også adskillige ministerbesøg.

Thorsten Haensel



Den berømte metro i hovedstaden med mange farverige malerier på væggene. Metroen ligger 113 m under jorden og er dermed den dybeste i verden.



I dette kæmpe tempel ligger Kim Il-sung begravet. For at komme til det balsamerede lig skal man på en næsten 20 minutter lang tur ad rullende fortove, hvor man undervejs ser både billeder og voksfigurer af Kim Il-sung.



Undervejs på turen punkterede bussen. Chaufføren fik dog hurtigt skiftet dæk, men da han skulle pumpe det op, brugte han kompressoren, som opbrugte det sidste batteri fra bussen, der derfor ikke kunne køre videre. De europæiske turister blev derefter gennet ud på motorvejen for at hjælpe med at stoppe de enkelte biler og lastbiler, der kom forbi, da guiderne ikke havde meget held selv med at få dem stoppet. Det lykkedes til sidst at standse en lastbilchauffør, der for tre pakker cigaretter fik bussen startet igen. Lastbilen holdt og spærrede motorvejen i 15 minutter, mens han hjalp bussen i gang, men i mellemtiden kom der ikke en eneste anden bil på vejen.

Humanister skal vise deres værdi i handling

Filosoffer, der bruger store ord, og æstetikforskere, der leger refleksionen frem blandt kursister, har givet nye indsigter i, hvordan humaniora også kan være nyttig.

Af Helge Hollesen

hho@adm.au.dk

– Vi havde nok ikke meldt os til kurset, hvis vi havde vidst, det ville være sådan. Men vi er glade for, at vi gjorde det.

Nogenlunde sådan lød evalueringen fra deltagerne i kurset ”Design og ledelse af kreative processer” arrangeret af Institut for Æstetiske Fag. Frem for at få de forventede konkrete kompetencer og redskaber til at arbejde kreativt havde de gennem seks dage spillet rollespil, skabt kunst og gennemgået teorier om kreativitet for at lære at reflektere over, hvad der sker i en kreativ proces.

Blev et bedre menneske

Projektleder Søren Ehrhorn var en af de positivt overraskede kursister.

– Jeg forventede at få nogle værktøjer til det daglige samarbejde med meget kreative it-folk. Det viste sig imidlertid at være totalt anderledes end de kurser, jeg tidligere har været på, og jeg måtte overskride nogle personlige grænser i de rollespil, vi opførte. Men det var også dem, jeg fik mest ud af, fordi de gav en større forståelse af, hvad der ligger bag de kreative processer, og hvor forskellige mennesker er, fortæller Søren Ehrhorn, som synes,

at han vendte hjem fra kurset som et bedre menneske.

For Thomas Gall skubbede de seks kursusdage i Århus til nogle grænser, som betød, at han i dag er mere eksperimenterende og bruger teatermetoder i sit arbejde inden for lederudvikling.

– For en hard core-handelshøjskolebisse som mig, der lægger vægt på struktur og organisering, har det åbnet øjnene for, hvordan man også kan lære gennem det kropslige og ved at arbejde med æstetiske virkemidler, siger han om kurset.

Et kraftbevis

Institutleder Niels Lehmann ser kurset som et af de kraftbeviser, der skal til for at overbevise om humanioras nytte.

– Vi skal vise vores værdi i handling, siger han.

Om baggrunden for, at æstetikforskerne kastede kursisterne ud i de kreative øvelser, siger han, at det først giver mening at tale om kreativitet, når man ikke ved, hvad man skal nå frem til, og derfor begynder at eksperimentere.

– Tænker man kreativitet på den måde, kan man lære en masse af kunsten, som har et særligt blik for, hvornår der opstår sammen-

hæng og orden i en kreativ proces. Det var det særlige blik, vi ønskede at give deltagerne med sig hjem fra vores kursus. Vi antog, at det ville være noget i modstrid til traditionelle forventninger om en lineær kreativ proces, hvor alting styres hårdt, fordi det i sidste instans er bundlinjen, der tæller, siger Niels Lehmann.

Skæv indgang

Niels Lehmann ærgrer sig over den herskende tilgang til debatten om humanioras nytte.

– Der er en skæv indgang til debatten, fordi man forlanger noget af humaniora, som man ikke forlanger af andre videnskaber. Forhåndsantagelsen er, at hårde videnskaber pr. definition er nyttige, og humaniora er unyttig. Men humaniora er nyttig, fordi studiet af komplekse meningsfulde sammenhænge er afgørende for tilrettelæggelsen af vores samfund. Jeg har svært ved at forestille mig et samfund, der ikke har brug for den type ana-

“For en hard core-handelshøjskolebisse som mig, der lægger vægt på struktur og organisering, har det åbnet øjnene for, hvordan man også kan lære gennem det kropslige og ved at arbejde med æstetiske virkemidler.

Kursisten Thomas Gall om kurset ”Design og ledelse af kreative processer”

lyse. I lyset af det kan vi så overveje, hvordan vi mere umiddelbart kan gøre de respektive humanistiske fag nyttige. For det gør vi gerne på alle mulige ledder og kanter, men det er vigtigt, at præmissen er klar, siger han.

Inviteret af Region Midtjylland har Niels Lehmann deltaget i en tænketank om den såkaldt oplevelsesbaserede erhvervsudvikling, som bl.a. skulle belyse den æstetiske dimensions betydning i produktkæden.

– Så der er altså folk, der har blik for humaniora, og vi har ingen problemer med gennemslagskraften i praksis. Men når pengene skal deles ud, ser det desværre fortsat ud til at være de gamle forestillinger om nytte, der afgør, hvem der får de største bevillinger, siger Niels Lehmann.

Maler med ord

Kurset i kreativ ledelse er etableret i samarbejde med Aarhus University OutReach, der er dannet for at formidle kontakt mellem primært humanistiske forskere og virksom-

heder. Filosofen Anne Marie Pahuus har deltaget i to af de samarbejder, AU OutReach har formidlet. Det drejer sig dels om et forskningssamarbejde med BDO ScanRevision og Systematic om meningen i arbejdslivet sammen med antropologen Anne Line Dalsgård, dels om et samarbejde med ph.d.-studerende Katrine Krause-Jensen om at bidrage til en kulturel omstillingsproces i pensionsselskabet PenSam.

De to projekter gav Anne Marie Pahuus et nyt syn på, hvad humaniora kan bidrage med, som hun betegner som evnen til at male med ord.

– Det kom bag på mig, hvor nyttig filosofi kan være i den måde, vi bruger sproget på. Filosofer er ikke bange for at bruge de store ord, som kaster et nyt lys over den hverdag, folk står i, siger hun på baggrund af forskernes samtaler med ansatte i de tre virksomheder om f.eks. meningen med at gå på arbejde, og hvad der er en god arbejdsdag.

– Jeg oplevede nærmest en sult efter at tale om de emner i det sprog, jeg tager som en selvfølge, siger Anne Marie Pahuus.

– Vores tålmodige og konklusionsknappe tilgang til det, vi observerer, betyder, at vi kan spore samme betydning i ting, der tilsyneladende ikke har noget med hinanden at gøre, og give mæle til medarbejdere, der bliver vel-talende blot af at blive lyttet til, forklarer hun.

Succes, men ...

Anne Marie Pahuus ser dog også et problem ved at have succes som det, filosofen Hans Fink har kaldt vidensentreprenuer.

– At opdage sulten efter ens viden kan være forførende, og mentalt kan det måske blive lidt svært at komme videre med forskning på nye felter med tilhørende tanke- og tilegnelsesarbejde, når man møder så meget respons og ser, at de ord, man sætter på tingene, i den grad kan være igangsættende og tankevækkende for andre, siger Anne Marie Pahuus, som også blev klar over, hvad erhvervslivet mener, når der tales om humanisters manglende forståelse for virksomhedernes bundlinje.

– Jeg er begyndt at forstå, hvordan der danser sig små virksomheder inden for samme virksomhed. Det er et kulturproblem, som vi kan hjælpe med, men skal vi det, kræver det, at vi er interesserede i alle dele af en virksomheds udvikling og drift. Det er en forretningsforståelse, der er meget mere end økonomi, siger Anne Marie Pahuus. ■



– Det passede lige til os, siger HR-udviklingskonsulent Nanna Eriksen om Institut for Æstetiks kursus ”Design og ledelse af kreative processer”. – Der var meget teori, men det blev leget ind, og det var befriende. Ofte kommer man fra et kursus med et eller to værktøjer, men uden den teori, som gør, at man kan favne meget mere. Det var det, jeg havde brug for, og ikke et færdigt koncept, siger Nanna Eriksen, der nu har fået nye vinkler til sit arbejde hos Kultur og Borgerservice i Århus Kommune.

Politikere: Humaniora gør mindre gavn

Humanistiske forskeres arbejde har langt fra samme nytteværdi som den, der kommer ud af indsatsen på andre forskningsområder, mener danske politikere.

Det viser en undersøgelse fra Center for Forskningsanalyse på Aarhus Universitet, som har spurgt medlemmer af Folketinget, hvordan de vurderer den samfundsmæssige nytte af forskellige forskningsområder.

Her giver kun 20 procent udtryk for, at humanistisk forskning har meget stor nytte for samfundet, og yderligere 30 procent siger,

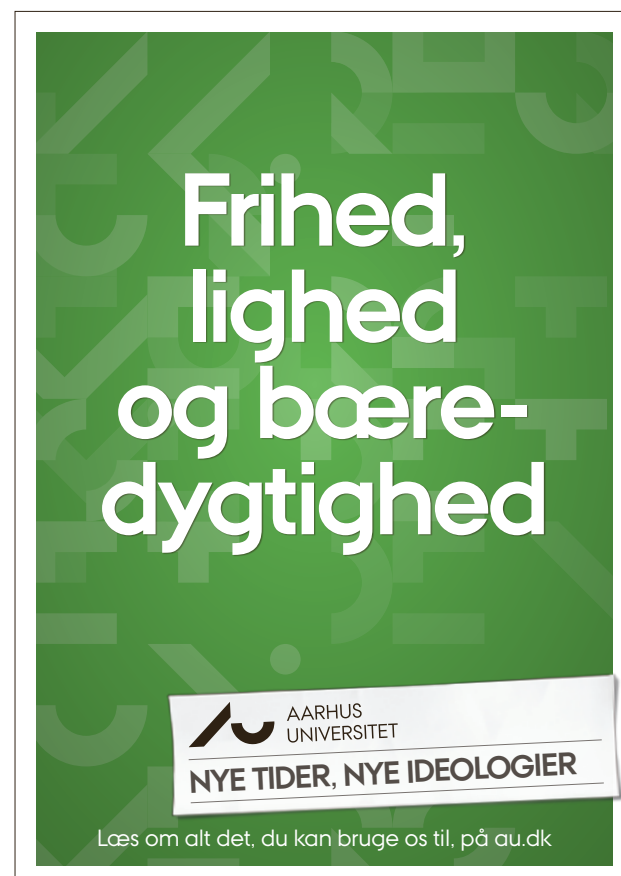
den har stor nytte. Modsat blåstempler stort set alle de adspurgte politikere nytten af alle andre forskningsområder, og halvdelen af politikerne mener også, de har meget stor værdi. Det gælder dog ikke samfundsvidenskab, som kun har meget høj værdi for knap 25 procent af politikerne.

Centerleder Karen Siune har været med til at lave undersøgelsen og mener, den bør få humanisterne til at komme ud og fortælle omverdenen, hvordan de giver værdi til samfundet.

– Humaniora har et problem, fordi der er en stærk tendens til at se på, hvad man får ud af investeringerne i forskning. Nogle humanister vil måske sige, at værdi er andet end nytte, og det er rigtigt. Men hvis politikerne taler om nytte, så hjælper det ikke meget at tale om værdier, siger Karen Siune.

Nytten af humanistisk forskning blev der også talt meget om i sidste måned på et seminar ved Det Humanistiske Fakultet. Her fremlagde en række forskere eksempler på, hvordan de har nyttiggjort deres viden, bl.a. via de

kurser og forskningssamarbejder, som Aarhus University OutReach formidler. (Se artiklen ovenfor). Lars Frølund fra AU OutReach siger, der er stor interesse for kurserne, og at især kurser i organisation og ledelse har erhvervslivets bevågenhed. /hh



Mere profil på universitetet

Ud med indstik og ind med outdoor. En ny profilkampagne til 1,9 millioner skal gøre Aarhus Universitet endnu mere synlig blandt de 40-55-årige.

Af Gitte Bindzus Knudsen
og Kristian Serge Skov-Larsen
gbk@adm.au.dk / ksl@adm.au.dk

De sidste to års profilavis bliver i 2009 erstattet af en kampagne, som på en ny og anderledes måde skal profilere og positionere Aarhus Universitet.

Ud over farverige plakater og annoncer med finurlige udsagn arrangerer universitetet en foredragsrække og udbygger den eksisterende hjemmeside, der under kampagnen skal gøre opmærksom på alle de formidlings-, uddannelses- og forskningstiltag, der allerede findes på universitetet.

– Vores mål med kampagnen er at vise danskerne, hvad Aarhus Universitet byder på, og hjemmesiden vil vi bl.a. bruge til at skabe en dør ind til alle de aktiviteter, som allerede eksisterer, men som endnu flere sagtens kunne kende til, fortæller vicedirektør for kommunikation Mads Hvitved Grand.

Han påpeger, at en bred arbejdsgruppe med repræsentanter fra hovedområderne i arbejdet med kampagnen har forsøgt at finde frem til, hvordan man kan positionere universitetet, og at et af målene er, at AU skal finde en tydelig "plads" i danskernes bevidsthed.

– Få universiteter herhjemme har en klar profil, og hvad tænker danskerne egentlig på, når de tænker Aarhus Universitet? Det har vi arbejdet med og er kommet frem til tre ord: moderne, dynamisk og inkluderende, som vi mener, beskriver det, vi allerede er i dag, og som vi med kampagnen gerne vil placere i målgruppens bevidsthed.

Vise det moderne

Prisen for den nye kampagne er 1,9 millioner kroner, og den koster dermed det samme som de sidste års profilaviser. Prorektor Søren E. Frandsen forklarer, at man har valgt den nye kampagneform, fordi universitetet i år vil forsøge at nå bredere ud end et indstik i dagbladene på en enkelt dag, og samtidig udnytte nogle af de muligheder de nye og moderne kommunikationsformer giver.

– Profilaviser og indstiksaviser bruges nu af mange, de er ofte kraftigt præget af et tude-

ligt kommercielle sigte, og de er ved at være lidt slidte. Formen opfyldte et behov lige efter fusionen ved at vise, hvor mange uddannelser og forskningsområder, vi favnede, og vi fik derigennem vist AU's bredde efter fusionerne. Men i dag har vi måske mere brug for at få AU-logoet til at stå stærkere i den offentlige bevidsthed og vise en samlet identitet. Samtidig skal vi markedsføre au.dk og de mange tilbud, universitetet allerede har. Jeg tror, at den måde, vi søger information på, har ændret sig radikalt, og også de midaldrende i vores kampagnemålgruppe søger allerede informationer på nettet i langt højere grad end tidligere.

Skal højne bevidstheden

Målgruppen for profilkampagnen er de 40-55-årige, "influenterne", som de kaldes. Det hedder de, fordi særligt denne gruppe vil påvirke de unge, når de engang skal vælge deres fremtidige uddannelse og uddannelsessted. Alligevel ser Mads Hvitved Grand ikke kampagnen som en direkte rekrutteringskampagne.

– Kampagnen skal højne bevidstheden om Aarhus Universitet hos målgruppen. Vi skal ikke forsøge at skabe en bevidsthed om noget, vi gerne vil være, men synliggøre det, vi allerede er. De tre ord, vi bruger til at profilere Aarhus Universitet med, er nogle, som vi allerede forbinder med os selv, og det gør vi så opmærksom på, fortæller han.

Ifølge Søren E. Frandsen er valget af målgruppe bevidst og skal netop ses som en langsigtet satsning.

– Vi har allerede en række tiltag, f.eks. nemvejledningskampagnen, der direkte er målrettet de unge, der skal søge ind på en uddannelse her og nu. Profilkampagnen skal nå bredere ud og synliggøre Aarhus Universitet endnu mere i hele befolkningen og hos en målgruppe, der på sigt vil påvirke de unges valg af fremtidigt studiested.

Effekt skal måles

Med en ny måde at profilere universitetet på er det ifølge Søren E. Frandsen særligt vigtigt med opfølgning og evaluering.

– Vi vil meget gerne følge op på profilkampagnen, især fordi den blot er første trin i en

langsigtet strategi om at profilere Aarhus Universitet i offentligheden. Derfor skal vi også, selvom jeg er klar over, det er en vanskelig opgave, indsamle erfaringer og viden om, hvad der virker og ikke virker, så vi kan bruge den viden i opfølgningen på kampagnen og i profileringen på den længere bane.

Dette er vicedirektør Mads Hvitved Grand enig i. Han forklarer, at Aarhus Universitet vil have en intern evaluering, hvor ansatte kan kommentere kampagnen på medarbejderhjemmesiden "atrium". Universitetet vil desuden måle på medieomtalen og på, om kampagnen ændrer opfattelse hos målgruppen.

– Fra kampagnens begyndelse den 20. juni til en uge efter, at kampagnen er slut, måler vi på omtalen af kampagnen i medierne.

Derudover indhenter vi i øjeblikket tilbud fra firmaer, der kan måle på holdningsændringen hos vores målgruppe. Det er afgørende at få målt effekten af denne kampagne, men samtidig skal vi huske, at det vigtigste for os er den langsigtede effekt. ■

Kampagneelementer

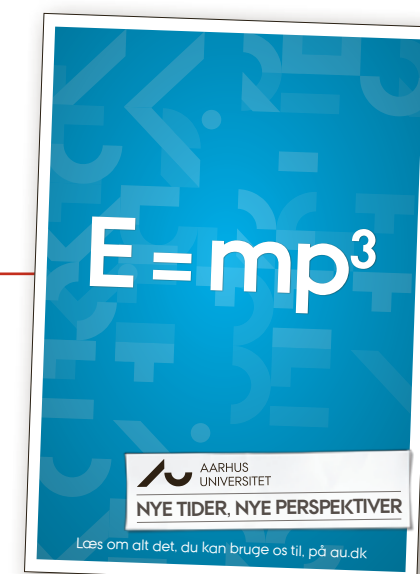
Plakater og annoncer

Illustrationerne, som skal bruges på både plakater og annoncer, er opbygget med kendte postulat og begreber, der er lavet om til noget moderne. Disse følges op af en punchline om Aarhus Universitet, som for eksempel: "Nye tider, nye oplevelser" eller "Nye tider, nye ideer".

Farverne er stærke, men alligevel en del af den officielle AU-farve-palet, og desuden indgår det femte element i baggrunden.

Hjemmesiden

På au.dk vil der være et direkte link til kampagnens hjemmeside, som skal samle alle de tilbud, der findes rundt omkring på Aarhus Universitet. Det være sig både webcast, quiz, nyhedsbrev og information om foredrag og arrangementer m.m. Denne del af hjemmesiden vil fortsætte og blive videreudviklet efter kampagnen slutter, så den danske befolkning fremover vil have én samlet indgang til de tilbud, der findes på universitetet. Under kampagnen vil der desuden være en underside for hvert af kampagnens fem udsagn, som hver knytter sig til forskellige foredrag.



Foredragsrækken

Det endelige program for foredragsrækken var ved redaktionens deadline endnu ikke fastlagt. Der vil blive i alt 5-6 foredrag, som hvert tager udgangspunkt i et af de fem udsagn i annoncerne. For eksempel vil foredraget knyttet til udsagnet "To Wii, or not to Wii ..." komme til at handle om interaktivitet og have bidrag fra forskellige AU-forskere. Nogle af foredragene vil blive live-streamet, mens andre vil blive lavet som podcats, som man kan downloade til sin MP3-afspiller. Foredragene vil blive afholdt forskellige steder i landet – indtil videre bl.a. i Århus, København, Aalborg og Herning, og det samlede program kan ses på www.au.dk fra den 20. juni.



“Kage og motion i ét! Jeg begynder at ane konturerne af noget, der virkelig har sportsligt potentiale for mig.

Louise Debois

BLÅ HIMMEL, STIV KULING OG MASSER AF HYGGE

Både multitasking og motorik blev sat på prøve, da *CAMPUS'* udsendte begav sig ud i roningens verden.

Af Louise Debois

ldn@adm.au.dk

Solen stråler fra en dybblå, skyfri himmel, da jeg kigger ud ad vinduet og gør mig klar til at drage af sted mod Århus Havn og min første rotræning i Aarhus Studenter Roklub (ASR). Det gør den stadig, da jeg kommer udenfor. Til gengæld blæser det også omkring 13 meter i sekundet. Vist ikke helt ideelt til en tur på havet i en lille båd, tænker jeg. Men vi er heldige, fortæller instruktionschef Birgitte Bæk, som tager imod mig ved klublokalerne. Der er fralandsvind i dag, og det betyder, at jeg godt kan glemme alt om skumsprøjt og høje bølger. Små krusninger på vandoverfladen er eneste umiddelbare konsekvens af ”vindstød med op til kulingstyrke”. Jeg er rolig igen. Det ser jo ganske tilforladeligt ud.

Ro-dresscode?!

– Hvis du har tøj med til at ro i, kan du bare gå ind og skifte nu, siger Birgitte til mig.

Jeg kigger ned ad mig selv og overvejer, om cowboybukser måske var det forkerte valg. Kort efter bliver jeg bekræftet i dén antagelse, da Thomas Seemann, som også skal ro med i båden, kigger på mig og siger:

– Du kan bare gå ind og skifte til noget andet tøj, inden vi sejler ud.

Der er tilsyneladende noget omkring dress-coden, jeg har misforstået, for jeg har ikke taget ekstra tøj med. Jeg kigger på de andre og undrer mig over, hvorfor det er nødvendigt med løbetøj til en stille, hyggelig sejltur. Men det er mig, der er forkert på den, konstaterer jeg, da Birgitte åbner for bådgaragen. I en robåd skal man nemlig skubbe sædet frem og tilbage med benene i takt med årtagene og ikke bare sidde stille på et bræt, sådan som jeg egentlig havde forestillet mig. Til gengæld skal man kun håndtere én åre ad gangen, men det betyder alt sammen, at både motorikken og motionen skal på arbejde. Måske er det, fordi jeg virker overrasket, at jeg bliver installeret i en romaskine bag klubhuset, indtil Birgitte føler sig tryk ved at sende mig ud i Århus Bugt.

Multitasking

Efter nogle øvelser i romaskinen er jeg klar til at komme over i båden. Jeg begynder med at ro styrbord og får at vide, at det betyder, at jeg ror i bådens højre side. Birgitte agerer styrmand, og Thomas sidder bag mig.

– Klar til at gå ombord. Klar til at ro. Ro væk! Der er kommandoråb for stort set alle bevægelser, og det er ikke lige nemt at huske det hele. Selvom jeg kun har en enkelt åre at holde styr på, volder det mig visse motoriske udfordringer, at jeg samtidig skal skubbe sædet frem og tilbage, mens jeg også småsnakker med Birgitte og Thomas. Var der ikke noget med, at kvinder skulle være gode til multitasking? tænker jeg, mens jeg ihærdigt koncentrerer mig om at dreje åren den rigtige vej rundt. Med blå himmel over havet, Århus i baggrunden og masser af vandsprøjt som følge af min upræcise roteknik glider vi stille ud af havnen.

Med otte kilometer i timen

Da der er gået ca. tre kvarter, begynder jeg for alvor at forstå, hvorfor de andre klubmedlemmer er trukket i løbetøjet. Men der er knageme da også fart på båden, tænker jeg, mens sveden pibler frem, og Ris-skov flyver forbi. Jeg spørger, hvor hurtigt vi ror, og tænker, at 15-20 kilometer i timen nok er meget realistisk. Birgitte siger, at de ikke har fancy GPS-udstyr, så de ved det ikke nøj-

agtigt, men hun og Thomas bliver enige om, at det ca. må være otte kilometer i timen.

– Ikke mere? spørger jeg skuffet.

– Vi plejer at måle hastigheden i cyklistere eller joggere inde på land, fortæller Thomas med et smil. Da jeg kigger ind på cykelstien, får jeg øje på en ældre herre, der ser ud til at nyde en stille aftencykeltur i et yderst behersket tempo. Selvom jeg ror, alt hvad jeg kan, kommer vi bare ikke rigtigt forbi ham. Samtidig bliver vi overhalet af en anden af klubbens både, hvori der kun sidder nybegyndere. Jeg overvejer, om den beskudne hastighed kan have noget med mig at gøre, og foreslår, at Birgitte og jeg bytter plads.

Kage og motion – ja, tak!

Jeg har ikke ageret styrmand i mange sekunder, før jeg ved, at jeg har fundet min foretrukne rolle i en robåd. Mens jeg lader Birgitte og Thomas om at ro båden, som nu sejler væsentligt hurtigere, er mit job blot at holde øje med eventuelle modsejlende og så ellers bare nyde udsigten.

– Det er superfedt at ro, fordi det er skønt at være i naturen, og så er det bare en rigtig

hyggelig og social sport. Når først man har prøvet det, bliver man vild med det.

Birgitte fortæller om alle rosportens fortræffeligheder, mens vi sejler tilbage til havnen.

– Vi laver også tit weekendture og sommerferieture, hvor vi sejler med oppakning og overnatter på lejrpladser. Og så har vi næsten altid kage og kaffe med ud, når vi ror, siger hun.

Kage og motion i ét! Jeg begynder at ane konturerne af noget, der virkelig har sportsligt potentiale for mig. Birgitte kan godt se, at jeg bliver ekstra opmærksom og begejstret, da hun nævner det med kagen. Det er sandsynligvis mit sukker-gen, der samtidig får mig til at overhøre hendes pointe om, at mængden af motion nok også afhænger af kageindtagelsen. I hvert fald har jeg ikke svært ved at se mig selv i en robåd en anden gang, og allerede inden vi kommer på land igen, føler jeg mig faktisk helt overbevist om, at det nu er lykkes mig at finde min yndlingssport. Især hvis man kan få fast plads som styrmand. ■

Læs mere om Aarhus Studenter Roklub på www.asr.dk

Fakta om Louise:

- 25 år. Stud.mag. i nordisk sprog og litteratur og samfundsfag.
- Er vokset op i slikbutik med rigelige mængder af skumfiduser, tivolistænger og lakridssnørebånd. Er stadig en anelse miljøskadet.
- Daglig motion: cykeltur til universitetet og hjem igen (ca. 2 kilometer hver vej).
- Har tidligere spillet badminton.
- Har hørt, at sport og motion skulle være sundt, og har sat sig for at prøve det af i nogle af Aarhus Universitetssports (AUS) medlemsklubber i håbet om at finde sin yndlingssport.



Den kommende roer måtte en tur forbi maskinen, inden Aarhus Studenter Roklub var helt trygge ved en rigtig tur i båden.



HVAD:
Uden titel

HVEM:
Børge Jørgensen

HVOR:
Danmarks Miljøunder-
søgelser, Silkeborg

HVORNÅR:
1990

Vandkunst uden vand. I forbindelse med indvielsen af DMU's byggeri i Silkeborg besluttede bygherren Silkeborg Kommune at afsætte penge til en Børge Jørgensen-skulptur. Byggeriet skulle primært huse Miljøstyrelsens Ferskvandslaboratorium, og Børge Jørgensen valgte derfor ganske naturligt en vandkunst. Skulpturen skal symbo-

lisere vandløbets svingende forløb, og den blå linje af plexiglas, der deler fladerne i skulpturen, er vandet.

Det viste sig dog hurtigt, at kummen blev dækket af grønne alger. Og da DMU havde en politik om, at der ikke måtte bruges pesticider på grunden, skulle den jævnligt renses manuelt. Under

en af de statslige besparelser i 1990'erne, hvor der også skulle fyres folk, blev det besluttet at lukke for vandet. Da vandpumpen samtidig skulle skiftes hvert år, viste beregninger, at DMU brugte ca. 30-40.000 kr. årligt på at have vandet løbende i vandkunsten. Der er ingen planer om at tænde for vandet igen.



Casper Dalhoff / Jyllands-Posten

Fangeren Mallikisaa er en af de inuitter, man kan møde på Moesgård Museums kommende udstilling, der også sætter spot på klimaforandringerne i det arktiske område.

I sporet af den store slæderejse

Bidende kulde, hundeslæder og varmt ekspeditionstøj er ikke netop det, man forbinder med dansk sommer, men nu er det på Moesgård Museum, man kan opleve denne polarstemning fra den 26. juni, hvor museet åbner sin kommende særudstilling.

Den inviterer med på en sanselig, oplevelsesrig og tankevækkende rejse fra Grønland over Canada og Alaska til Sibiri- en med udgangspunkt i Knud Rasmussens femte Thuleekspedition, der fandt sted i 1921-24, og Arctic Explorer ekspeditionen, der i 2008 fulgte i hans slædespor.

Sidstnævnte ekspedition var med til at dokumentere de stærke politiske, kulturelle og klimatiske forandringer, der er sket, siden Knud Rasmussen besøgte området. Og netop det arktiske klima er temaet for

en del af udstillingen, som belyser konsekvenserne af, at havisen har trukket sig længere og længere tilbage siden slutningen af 1970'erne, fordi gennemsnitstemperaturen er steget. I udstillingen får man gennem interviews med inuitter fra forskellige egne af Arktis et indblik i, hvordan de mærker klimaforandringerne, og hvilken betydning det har for deres hverdag.

Men hovedsporet i udstillingen er Knud Rasmussens farefulde slæderejse fra Grønland til Stillehavet, som over 18.000 km førte ekspeditionen gennem en både smuk og barsk isørken. Ekspeditionen faldt sammen med den begyndende åbning af de hidtil ukendte polarområder og den europæiske kulturs efterfølgende påvirkning af inuitternes kultur.

Ind i runernes univers

Indtil 2. august byder museet på endnu en opdagelsesrejse ind i runernes univers. Udstillingen fortæller om runealfabetet og runeindskrifterne på en ny måde, hvor publikum gennem hele udstillingen selv har mulighed for at undersøge, prøve og lege sig til viden om vores ældste skrifttegn.

På udstillingen kan man også se en række originale genstande som våben, værktøj, kirkeinventar, husgeråd, træpinde, smykker, men også hjerneskalen fra et menneske med runetekster. Genstandene vidner om, at vores ældste skriftsprog har været brugt flittigt til at kommunikere om stort og småt.

Museet har åbent dagligt kl. 10-17.

Debat med rektor om frihedsgrader

Onsdag den 17. juni inviteres alle medarbejdere ved Aarhus Universitet til det årlige sommerarrangement i Søauditorierne i Århus. Her vil rektor tale om den store universitetsvaluering med hovedvægt på universitetets frihedsgrader, men han vil også komme ind på den netop gennemførte arbejdspladsvurdering af det psykiske arbejdsmiljø.

Efter rektors tale vil tre medarbejdere åbne debatten med reaktioner på talen og give bud på de fremtidige udfordringer, og håbet er, at rigtig mange vil blande sig i diskussionen.

Efterfølgende byder rektoratet på en let buffet og en forfriskning. Arrangementet afvikles kl. 14-16 i Søauditorium 1. Sommertalen og den efterfølgende debat bliver også transmitteret på nettet. De af universitetets afdelinger, der ikke ligger i Århus, får også mulighed for at arrangere et fællesarrangement med forfriskninger.

Sommeruniversitet for børn

For fjerde år i træk inviterer Nordisk Institut til sommeruniversitet for de 9-13-årige, som i en uge får mulighed for at lege, tænke og diskutere forskellige indgange til humor.

De kommer bl.a. til at diskutere, hvordan humor fungerer rent sprogligt, hvordan Astrid Lindgrens fremstilling af Villa Villekulla og Pippi Langstrømpes væsen læner sig op ad dadaismens galskab, hvorfor vi synes, det er sjovt at se de "uheldige" auditions i X Factor, hvordan en vittighed er bygget op, og hvad det sjove er i film som *Shrek* og *Kærlighed Ved Første Hik*.

Yderligere er der et kreativt modul, hvor børnene vil få mulighed for at arbejde med den teori og de begreber, de har lært i løbet af ugen. Her kan de lave improvisationsteater, forsøg med at kombinere ord og billede til en vittighedstegning og generelt lære aspekter af dramaets humor at kende.

Det hele sker i uge 27 fra mandag den 29. juni til fredag den 3. juli, hvor der er undervisning fra kl. 9-14 mandag til torsdag. Fredagen vil blive brugt på fremvisning af børnenes produkter, fagrelevant orienteringsløb og fælles leg. Som de forudgående sommeruniversiteter er det også i år finansieret af Aarhus Universitet og Århus Kommune, og det er kompetente studerende ved Nordisk Institut, der varetager undervisningen.

Tilmelding og yderligere information kan findes på www.nordisk.au.dk/sunibog

Løgstrup og omverdenen

Interessen for Løgstrup er tilsyneladende uslukkelig, og når sommeren går på hæld, slår Aarhus Universitet endnu en gang dørene op for et tværfagligt Løgstrupseminar. Temaet er denne gang "Løgstrup og omverdenen", og hermed anslår arrangørerne et grundtema i forfatterskabet, der sammenbinder så forskellige emner som eksistens, natur, sansning, erkendelse, metafysik og skabelse.

Seminaret markerer endvidere nyudgivelsen af Løgstrups værk *Kants kritik af refleksionen og erkendelsen* og udgivelsen af David Bugges monografi *Løgstrup og litteraturen*. Begge bøger udkommer på forlaget Klim, som over de næste 15 år forestår nyudgivelsen af Løgstrups værker samt en række kommentarbind, monografier og antologier.

Kant og digtningen bliver også temaet i flere af indlæggene fra foredragsholderne, der foruden de to arrangører, teologen David Bugge og idéhistorikeren Peter Aaboe Sørensen, tæller Svend Andersen, Hans-Jørgen Schanz, Maria Møller, Svein Aage Christoffersen, Hans Hauge og Ole Jensen.

Seminaret er gratis, åbent for alle interesserede og finder sted fredag den 28. august kl. 9-16 på Det Teologiske Fakultet, Aarhus Universitet, Tåsingevej 3, bygning 1441, Auditorium 1. Flere informationer via arrangementskalenderen på www.teo.au.dk



Redigeret af Nyhedstjenesten, Fredrik Nielsens Vej 5, 8000 Århus C. Deadline onsdag kl. 12 i lige uger. Opslag sendes til meddelelser@au.dk
Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte opslagene i den trykte avis.

PH.D.-GRADEN

Forsvar
SAM
Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i psykologi afholder cand.psych. **Rikke Lambek** en offentlig forelæsning over emnet “Heterogeneity in ADHD”. Forsvaret finder sted onsdag den 17. juni 2009 kl. 13.00 i Auditoriet, Psykologisk Institut, Nobelparken, Jens Chr. Skous Vej 4.

Med henblik på erhvervelse af ph.d.-graden i psykologi afholder cand.psych. **Rune Nørager** en offentlig forelæsning over emnet “The nature of basic cognitive functions and their importance for the field of Human Computer Interaction design”. Forsvaret finder sted fredag den 26. juni 2009 kl. 14.00 i Auditoriet, Psykologisk Institut, Nobelparken, Jens Chr. Skous Vej 4.

DPU
Med henblik på erhvervelsen af ph.d.-graden i pædagogik forsvaret cand.mag. **Lene Myong Petersen** sin afhandling “Adopteret. Fortællinger om trans/national tilblivelse og racial subjektivering i en dansk kontekst”. Forsvaret finder sted fredag den 19. juni 2009 kl. 13.00 i lokale D169, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Tuborgvej 164.

Tildelinger
SUN
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets Akademiske Råd har tildelt følgende ph.d.-graden i medicin:

Cand.med. **Thomas Lind-Hansen** for afhandlingen “High tibial open-wedge osteotomy. The influence of different bone graft materials on bony healing. Bio-mechanical and biological considerations”.

Cand.scient.med. **Søren Christensen** for afhandlingen “Optimization and validation of perfusion MRI post-processing techniques”.

Cand.med. **Anne-Sofie Kannerup** for afhandlingen “The influence of warm liver ischemia, reperfusion and ischemic preconditioning on metabolic changes in the liver and on the systemic inflammatory response in a pig model”.

DOKTORGRADEN

Konferering
SUN
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har konfereret den medicinske doktorgrad til overlæge **Jens Michael Hertz** for afhandlingen “Alport syndrome. Molecular genetic aspects”.

Juan Li, M.Sc. for afhandlingen “Somatic cell nuclear transfer in pigs: Approaches to increase efficiency and expand application possibilities”.

TEO
Det Teologiske Fakultets Akademiske Råd har den 25. maj 2009 tildelt følgende grader:

Cand.theol. **Ulrik Overgaard** er tildelt ph.d.-graden i teologi for afhandlingen “Den grundtvig-koldske grundskolepædagogik historisk, systematisk og empirisk belyst”.

Cand.mag. **Karen-Lise Johansen Karman** er tildelt ph.d.-graden i religionsvidenskab for afhandlingen “Rethinking Islamic Jurisprudence for Muslim Minorities: The Politics and the Work of Contemporary Fatwa Councils”.

Cand.phil. **Iben Krogsdal** er tildelt ph.d.-graden i religionsvidenskab for afhandlingen “Det senmoderne menneske mellem magt og afmagt – NLP og bearbejdningen af det ubevidste menneske i autenticitetens tidsalder”.

DPU
Danmarks Pædagogiske Universitetsskoles Akademiske Råd har tildelt følgende den pædagogiske ph.d.-grad:

Cand.mag. **Anette Øster** for afhandlingen “Dansk børnelitteraturhistorieskrivning. En undersøgelse af danske børnelitteraturhistorier 1942 til 2006”.

Cand.mag. **Christian Larsen** for afhandlingen “Fra skoleordninger til den store skolekommission. Studier i forandringer i dansk uddannelsestænkning 1814-1923 med særligt henblik på decentral uddannelse, privat uddannelse og professionsuddannelse”.

Per Tryding, M.Sc. for afhandlingen “On the Value of Executive Management Education”.

Cand.comm. **Rikke Magnussen** for afhandlingen “Representational Inquiry in Science Learning Games”.

Cand.mag. **Jonas Sprogø** for afhandlingen “Induction? Because First Impressions Last!”.

STILLINGER

ANDRE INSTITUTIONER
Fremforsk, Center for Fremtidsforskning søger en praktikant til analyse af by- og regional udvikling i Danmark og Europa. Praktikperioden er fra den 1. september til den 31. december 2009 eller efter nærmere aftale. Se www.au.dk/meddelelser.

International Agency for Research on Cancer
Vacancy for one year within the Section of Environment (ENV) at the Radiation Group (RAD) for studies in the carcinogenic effects of radiations. Further information: www.who.int/employment

BOLIGER

Til leje
Møbleret parcelhus i Skødstrup –104 kvm. og opført 2002 – fremlejes fra 1.8.2009, i 3 – 12 mdr. 7.500 kr./ md., incl. trådløs internetforbindelse, kabel TV (lille pakke) + forbrug af varme, vand og el: ca. kr.1200/md., + 3 mdr. depositum. Huset har carport og er omkranset af have med terrasse. Haven støder op til grønt område med legeplads. Plæneklipper, havemøbler og kumme-fryser i skur. Huset ligger tæt ved busforbindelse (linie 119, 120 og 121) til Aarhus Universitet og Århus C, samt nærbanetog til Århus C. Henvendelse: tlf. 2614 3540 og 4016 0988

Århus – tæt på centrum i rolige omgivelser udlejes for kortere perioder hyggeligt, lyst, møbleret værelse som alt. til hotel o.lign. Til underviser, pendler, forsker mv. 2064 1579 email: kikki@funky7.dk

Boligannoncer
Sendes til Studenterrådet, Aarhus Universitet
Ndr. Ringgade 3, 8000 Århus C
Tlf. 8942 5464
vedlagt 50 kr. til dækning af omkostninger.
Se også boligannoncerne på: www.sr.au.dk
Her er det muligt at indtaste sin annonce gratis.

Digitalisering af SU

SU-kontoret skal hermed gøre opmærksom på den seneste ændring af SU-loven.

Den mest markante ændring i forhold til tidligere er, at pr. 1. juli 2009 skal alle ansøgninger om og ændringer af SU udelukkende ske ved brug af SU-styrelsens selvbetjening minSU.

Det vil således kun være muligt at søge om SU ved at bruge minSU. Derfor vil ansøgninger fremsendt på papirskema ikke blive accepteret med virkning fra den 1. juli 2009. Det vil heller ikke være muligt at bruge SU-kontorets eget selvbetjeningssystem i Informationscentret. Det vil dog stadig være muligt at benytte de opstillede computere i Informationscentret til at logge sig på minSU.

For at kunne bruge minSU kræves det, at du anskaffer enten en pinkode eller digital signatur, som kan bestilles på www.su.dk. Du skal forvente en uges ekspeditionstid fra bestilling til modtagelse af pinkode eller signatur.

Nærmere information om digitaliseringen kan findes på SU-styrelsens hjemmeside www.su.dk

Har du spørgsmål, kan du kontakte SU-kontoret på telefon 89 42 10 00, ved personligt fremmøde i Informationscentret, Fredrik Nielsens Vej 5 eller på adressen su@au.dk.

Med venlig hilsen
SU-kontoret

Pit-stop – nyt udsyn til videre studier?

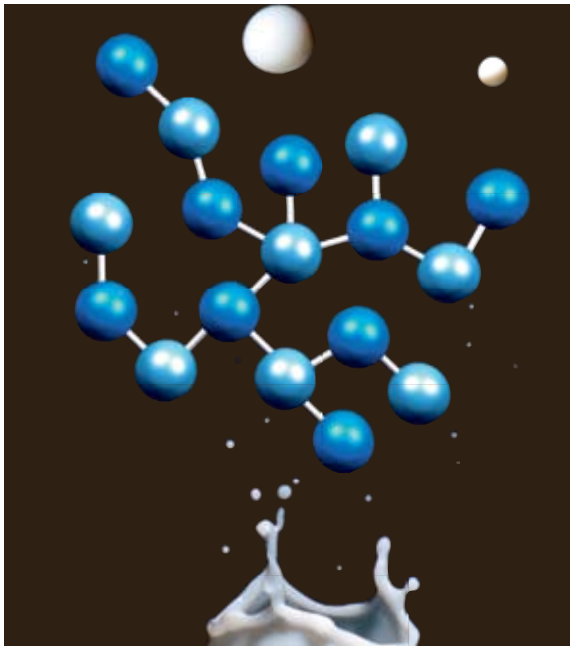
Er du studietræt? I tvivl om dit studievalg? Eller trænger du bare til ny inspiration? Så er et pit-stop på en højskole måske noget for dig.

Pit-stop er et samarbejde mellem Aarhus Universitet og de østjyske højskoler: Testrup Højskole, Odder Højskole og Europahøjskolen på Kalø.

De 3 højskoler stiller et antal pladser til rådighed for studerende, som af den ene eller den anden grund trænger til at blive “tanket op”.

Som pit-stop-elev får du højskoleopholdet tildelt til 50 % af den normale pris for et højskoleophold.

Du kan via din studievejleder ansøge om en pit-stop-plads i efteråret 2009. Pladserne fordeles efter “først til mølle-princippet”. Se www.pit-stop.info





DET JORDBRUGSVIDENSKABELIGE FAKULTET
AARHUS UNIVERSITET

SAFE

– Graduate School of Agriculture, Food and Environment

10 ph.d.-stillinger til dygtige, entusiastiske og ambitiøse kandidater, som ønsker en forskeruddannelse, er ledige på Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet. Fakultetet forsker inden for følgende områder:

- Jordbrugsteknik
- Jordbrugsproduktion og miljø
- Husdyrsundhed, velfærd og ernæring
- Fødevarer kvalitet
- Genetik og bioteknologi
- Havebrugsproduktion
- Plantebeskyttelse og skadedyr

Læs mere om Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og SAFE på www.agrsci.org. Læs mere om de 10 ph.d.-stillinger og hvordan man søger på: www.agrsci.org/10phd
Sidste frist for ansøgning: 15. august 2009 kl. 12.00

Okay, det var mærkeligt!

Verdens måske første teateropførsel af en hjemmeside. Aarhus Universitet går langt for at få humoren ind i den ellers seriøse nemvejledningskampagne. Og *CAMPUS*’ udsendte morede sig kosteligt.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Vejledning er ikke specielt sjovt. Faktisk er det drønseriøst, når en studievejleder rådgiver mere eller mindre forvirrede studerende om udvekslingschancerne til Sorbonne, mulighederne for at kombinere oldgræsk og kinesisk, eller om de kan læse odontologi eller oplevelsesøkonomi som overbygningsfag. Og de eneste lejlighedsvisе fnis, denne journalist kan forestille sig slipper ud fra vejledningslokalet, er den nervøse latter, man som studerende nødvendigvis må lukke ud, når man står på kanten af frihedsafgrunden og skal afgøre hele sin jobmæssige fremtid frem til pensionsalderen.

Når dette års nemvejledningskampagne, der er Aarhus Universitets tilbud om vejledning til de sikkert endnu mere forvirrende kommende studerende, alligevel har sneget sig ind på den ellers i egen selvovervurdering ganske latterklukkende bagside, er det, fordi kampagnen, på trods af de dårlige odds, faktisk er ganske morsom.

For hvordan imponerer man kampagnemålgruppen, de 17- til 20-årige, der langt hen ad vejen er generation ”jeg-har-set-alt-og-ellers-kan-jeg-finde-det-på-YouTube”?

Hvordan gør man en hjemmeside med oplysninger, chatfunktioner og testimonials til noget nyt og anderledes for dem, der dagligt både twitt’er, blogger, Facebook’er og Wow’er – og alt sammen gerne inden morgenmaden?

Man går selvfølgelig retro! Derfor har nemvejlednings-teamet i år opført den nye hjemmeside som noget så specielt som gadeteater. En soldoven fredag på Telefonatorvet midt i Århus blev netstikket trukket ud, navigationsbar-

rerne blev erstattet af rigtige mennesker på en scene udgjort af en kæmpestor bærbar computer i pap. En skuespiller agerede forvirret studerende og navigerede sig med en kæmpe pegepind rundt mellem menuerne, mens to andre, i hvad der mest af alt lignede kropsnær hvid latex, skiftedes til at lyse de markerede punkter op med en lommelygte. Når en studievejleder blev markeret, kunne man både ”spole” og sætte hendes talestrøm på ”pause”, og hvis der et øjeblik ikke var aktivitet, blev pauseskiltene bevæget hen over scenen i koreograferede bevægelser, der mest af alt ledte tankerne hen på en Windows 95-maskine med ramproblemer.

Efterhånden som den skuespillede hjemmeside for alvor kom i gang, stoppede flere undrende unge op, tog iPod’en ud af ørerne og hævdede sms-tommelfingrene fra mobiltelefonen.

Mens den ældre generation mest lignede nogle, der spekulerede over, hvordan og hvornår det var gået så galt for byens hæderkronede højeste uddannelsesinstitution, blev der blandt de yngre grinet indforstået, da en computervirus pludselig invaderede scenen, eller da skærmen frøs, mens den studerende prøvede at afspille en film.

Ifølge Lykke Ankersen på Informationskontoret, der har været med til at planlægge gadeteateret, er det blot en del af en kampagne, der også inkluderer en vejlederturne og en rigtig og normal fungerende hjemmeside. Samtidig var den vigtigste målgruppe faktisk ikke os, der stod og småfniste på Telefonatorvet, men dem, der i de næste uger og måneder ser den videooptagelse af stykket, som allerede er lagt på YouTube og cirkulerer i statusopdateringssporer på Facebook.

– Vi ville lave noget, som kunne cirkulere i de unges netværk. Selvfølgelig



En hjemmeside som teaterstykke for at få kontakt med de unge på internettet. En ganske snedig og ret morsom kampagneform.

ville vi også nå dem på gaden, men hvis vi kan ramme humoren og få de unge til sende filmen videre til alle deres venner, så rammer vi langt flere – også dem, der arbejder, er ude at rejse eller er i militæret og ikke ser den traditionelle vejlederturne og hjemmesiden, siger hun.

Ifølge Lykke Ankersen ligger der en hel del overvejelser bag det tilsyneladende absurde teaterstykke. Alligevel er hun med på, at nogle vil synes, det er vildt morsomt, mens andre står helt af.

– Sådan er det. Og fra tidligere kampagner ved vi, at en YouTube-video kan ramme en målgruppe, mens den skyder helt ved siden af andre. Dem, den så rammer, håber vi på sender den rundt til rigtig mange af deres venner, forklarer hun.

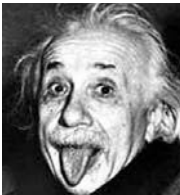
Så Aarhus Universitet er altså retro for i virkeligheden at være længst fremme på de sociale netværk-sider, teaterstykket er en hjemmeside som teater, der i virkeligheden skal på nettet, og det er helt okay, hvis man står helt af på dansende pause-skærme i latexdragter.

Er De forvirret, er en ting i hvert fald sikkert: Vejledning kan godt være lidt sjovt. ■

Man kan se en filmoptagelse af den ret absurde hjemmeside-teateropførsel på www.nemvejledning.dk og på youtube.com ved at søge på nemvejledning eller i et facebook-statusspor nær dig.



Redigeret af Hans H. Plauborg



Heureka!!!

Faren ved flyvende akademiske hatte
Akademiske hatte – de såkaldte mortarboards – udgør tilsyneladende en større fare i forbindelse med dimissionsfester på engelske og amerikanske universiteter, end de fleste hidtil har været klar over. Som traditionen byder, plejer dimitterenderne i et planlagt anfald af glæde at kaste hatten i vejret i forbindelse med ceremonien. Men dét forårsager hvert år mange hoved- og øjenskader, når tyngdekraften får de flade og skarpe hatte til at returnere til jordoverfladen, lyder det i en artikel fra tidsskriftet *Chronicle of Higher Education*. Mindst ét universi-

tet, nemlig Anglia Ruskin University i England, har nu forbudt traditionen, der vistnok stammer fra begyndelsen af det 20. århundrede, hvor den amerikanske flådes kadetter siges at have kastet deres kasketter i vejret, efter at de havde lyttet til en meget lang festtale af daværende præsident William H. Taft.

Yale University har sågar oplevet at blive hevet i retten på grund af skader fra en flyvende akademisk hat. I 1984 blev Mollie Levenstein, der var gæst ved en dimissionsceremoni, ramt i øjet af en hat. Hun overlevede helt uden men, men lagde alligevel sag an mod universitetet – en sag, hun tabte, da retten var af den opfattelse, at mortarboards ikke i sig selv er farlige og slet ikke er mere farlige end andre kantede genstande, der bruges ”uden for konteksten”.

Videnskaben har i mindst ét tilfælde beskæftiget sig med faren ved flyvende akademiske hatte. Det skete i 1979 i en artikel i øjenlægetidsskriftet *American Journal of Ophthalmology*, der beskrev flere cases, hvor studerende og pårørende var blevet ramt af mortarbords. Flere var



Lige om lidt går det galt, og flere vil formentlig komme til skade.

kommet slemt til skade med dybe rifter og efterfølgende synsforstyrrelser, mens en enkelt high school-pige havde mistet synet efter at være blevet ramt af sin egen hat.

Vådt undertøj på DTU

Danmarks Tekniske Universitet (DTU) har beriget verden med mange interessante forskningsresultater gennem tiden. Et af dem er Ruth Nielsons banebrydende

studier af, hvordan mænd oplever vådt undertøj i et koldt rum, fra 1994. Sammen med sin norske kollega Martha Kold (!) Bakkevig fandt Ruth Nielson otte mænd, der var villige til at stå i en time i et 10 grader koldt rum iført vådt undertøj af forskellige materialer. Alle fik et termometer stukket op bags og skulle udfylde et skema om, hvordan de følte kulden. Enkelte mænd var heldige og fik tørt undertøj på. Deres artikel, “Impact of Wet Underwear on Thermoregulatory Responses and Thermal Comfort in the Cold”, udkom i tidsskriftet *Ergonomics* i 1994. Her gjorde forskerne fire afgørende observationer:

1. Mænd med vådt undertøj følte altid, deres undertøj var vådt.
2. Mænd med tørt undertøj følte altid, deres undertøj var tørt.
3. Mænd med vådt undertøj frøs mere og havde det mere ubehageligt end mænd med tørt undertøj.
4. Afgørende for den temperaturmæssige komfort var undertøjets tykkelse og ikke det materiale, det var lavet af.