

Humanistiske kandidater får hurtigt job

En dugfrisk undersøgelse af **humanisternes karriereveje** viser, at knap tre ud af ti kandidater fra Aarhus Universitet fik job, før de var færdige med uddannelsen. Seks måneder efter dimissionen havde $\frac{3}{4}$ af kandidaterne job. Fire ud af ti beskæftiges i den private sektor

–Fra fakultetets side har vi haft to mål med undersøgelsen. For det første har vi ønsket at give et mere nuanceret billede af humanisternes karriereveje. For det andet ønsker vi med afsæt i undersøgelsen at blive bedre til at udvikle vores uddannelser og at kunne yde en mere målrettet karrierevejledning til vores studerende, forklarer prodekan for uddannelse Arne Kjær om baggrunden for den fakultetsrapport, der nu foreligger og giver et detaljeret billede af, hvordan arbejdsmarkedet ser ud for dem, der er uddannet fra et af de syv institutter på Humaniora i Aarhus.

Det private trækker

Nogle meningsdannere har gennem tiderne peget på begrænsede afsætningsmuligheder for humanistiske kandidater, og i 1980 viste en undersøgelse af det humanistiske arbejdsmarked, at over 80 % af det samlede antal humanistiske kandidater med gymnasierrelevante fag, var ansat i det offentlige.

–Vores indtryk har været, at humanister de sidste 25 år har opbygget et helt nyt arbejdsmarked. Vi har savnet dokumentation for en sådan påstand, men fakultetsrapporten viser blandt andet, at fire ud af ti er beskæftiget i den private sektor. Der er således i et historisk perspektiv tale om et markant skred, lyder det fra prodekanen,

At de humanistiske kandidater i stor stil har fået job i den private sektor, mærker man også hos Dansk Magister-

forening (DM), der har haft en stor medlemsfremgang inden for DM privat.

–Da jeg blev privatansat for 27 år siden var der omkring 200 medlemmer i DM privat, og i dag er der omkring 7000, fortæller Frederik Dehlholm, formand i DM privat. Han peger blandt andet på muligheden for substitution som en medvirkende årsag til de mange privatansatte humanister.

–Der har været en tendens til, at ingeniører ansatte ingeniører, men fra vores side har vi gjort meget for at promovere humanister over for private arbejdsgivere og har fremvist mange jobtyper, som humanister har bestridt med stor succes. For eksempel kan humanister varetage projektlederjobs og arbejde med kvalitetssikring mindst ligeså godt som ingeniører. Så det handler om, at arbejdsgivere har manglet profiler og ikke i tilstrækkelig grad været klar over, at der faktisk var tale om jobs, som humanister også ville kunne varetage. I takt med at opgaverne løses med succes, så bliver der stille og roligt tale om en positiv selvforstærkende effekt, lyder vurderingen fra Frederik Dehlholm.

Undersøgelsen dokumenterer, at kandidaterne søger ind og bliver ansat på et bredt og varieret arbejdsmarked. Kandidaterne får job i konsulent- og rådgivningsvirksomheder, it-virksomheder, medievirksomheder og interesseorganisationer foruden de mere traditionelle steder inden for den kommunale og statslige forvaltning, og kandidaterne arbejder på tværs af sektorer, brancher og stillingskategorier med en meget bred vifte af arbejdsopgaver.

Hurtigt i job

Et andet lyspunkt i undersøgelsen er, at de humanistiske kandidater fra Aarhus Universitet kommer hurtigt i job. Knap tre ud af ti humanistiske kandidater årgang 2002-2006 havde job, før de var færdige. Seks måneder efter dimissionen var 75 % i job. Andelen af humanistiske kandidater fra Aarhus Universitet med job senest seks måneder efter dimission er steget fra 64 % i 2002 til 83 % i 2006. Tilsvarende er andelen af kandidater,

som er ledige mere end et år efter dimissionen faldet fra 15 % til 2 % i samme periode.

Skeptikere vil mene, at det skyldes højkonjunktur, og at man måske ikke har været i stand til at rekruttere andre?

–Ja, men det er på den lange bane lige meget. Min tese er, at jo flere humanister, der kommer ud i forskellige jobfunktioner, jo mere beviser de deres værd og får banet vejen for andre, forklarer Arne Kjær.

–Højkonjunktoren har selvfølgelig spillet en rolle, men det faktum, at uddannelsesinstitutionerne er blevet meget mere lydøre over for aftagernes ønsker til kompetencer, har også en betydning. Men det er jo heller ikke kun beskæf-

Fakta

- Undersøgelsen er udarbejdet af Det Humanistiske Fakultetssekretariat og omfatter årgangene 2002-2006 og bygger på spørgeskemaer.
- 2746 personer har svaret tilbage, hvilket er en svarprocent på 73 %.
- Den viser, at fire ud af ti beskæftiges i den private sektor.
- I gennemsnit havde knap tre ud af ti job, før de var færdige med uddannelsen. Seks måneder efter dimissionen havde $\frac{3}{4}$ af kandidaterne job.
- Halvdelen har et job, der ligger inden for uddannelsens traditionelle fagområde.
- Dimittender oplever overskud af teoretisk viden og metodiske færdigheder. De efterspørger bl.a. it-færdigheder, forretningsforståelse og evne til at arbejde på tværs af faggrupper.
- Kandidaterne foreslår ligeledes praktik, projekt- og virksomhedsarbejde, bedre vejledning og højere grad af tværfaglighed som forbedringsmuligheder.



Hvor får de humanistiske kandidater arbejde? Hvordan fik de det første arbejde? Hvorfor fik de deres første arbejde? Hvordan har kandidaterne oplevet forholdet mellem efterspurgte og tilegnende kompetencer? Spørgsmålene var mange i det spørgeskema, der blev sendt rundt til kandidaterne, og svarprocenten var imponerende høj – 73 % svarede tilbage.

tigelsestallet, man skal kigge på, men også hvilken type beskæftigelse de får. Og der er stadig en del, der svarer, at de ikke oplever sammenhæng mellem deres uddannelse og deres nuværende job, fortæller konsulent i Dansk Industri, Mette Fjord Sørensen, og understreger, at det kan tyde på et overudbud af humanistiske kandidater.

I undersøgelsen har 10 % svaret, at de ikke oplever sammenhæng mellem deres uddannelse og nuværende job.

Plads til forbedringer

Det tal kan ifølge prodekanen også dække over kandidater, der har taget en uddannelse, men efterfølgende fundet ud af, at de vil noget andet bagefter. Han hæfter sig også ved, at selv om beskæftigelsestallene er gode, så er der plads til forbedringer.

–Hvis vi kigger på mangler, så skal vi have mere projektarbejde, og de studerende skal have bedre mulighed for sam-

arbejde på tværs af faggrupper. Der er jo også en tendens til, at flere studerende søger ind på nye tværgående kandidatuddannelser som fx Oplevelsesøkonomi og Europastudier – altså de brede tværgående kandidatuddannelser, fortæller Arne Kjær.

Kandidaterne har for en stor dels vedkommende foreslået projekt- eller virksomhedssamarbejde, bedre vejledning og højere grad af tværfaglighed som faktorer, der kan bidrage til at forbedre de humanistiske uddannelsers arbejdsmarkedsrettethed. Halvdelen af kandidaterne anfører, at de har et job, der ligger inden for uddannelsens traditionelle fagområde og heraf har knap 8 % et job, der ligger i direkte forlængelse af deres speciale. Det kunne pege på en anden mangel.

–Det skal vi måske også gøre noget ved. En af de ting, som vi arbejder på, er, at flere studerende i højere grad skriver speciale i samarbejde med virksomhe-

der. Vi har en aftale med Århus Kommune, og vi vil gerne lave andre tilsvarende samarbejder med både private og offentlige virksomheder. Nogle specialer er måske for specialiserede i forhold til behovet på arbejdsmarkedet, lyder det fra prodekanen.

Mere praktik er et andet ønske fra kandidaterne. 56,6 % angiver, at de ønsker bedre og mere mulighed for praktik. Alle studieordninger er imidlertid indrettet, så der er mulighed for praktik, men det kunne ifølge Arne Kjær pege på et vejledningsbehov.

Fakta

Rapporten kan læses på www.humaniora.au.dk/humanistersvejtilarbejdsmarkedet fra den 20. november.

ank