

APV – alle gode gange tre

Alle medarbejdere har nu været gennem **tre omgange lovpligtig arbejdspladsvurdering (APV)** – ergonomer og analyser er på vej

Den fysiske APV var på dagsordenen, da Områdesikkerhedsudvalget mødtes i januar, hvor en række gennemgående træk på de forskellige institutter blev diskuteret.

–Vi vedtog, at Det Humanistiske Fakultet skal sætte en ordening i gang, så de ansatte, der har angivet ergonomiske problemer, får besøg af en ergonom, der tjekker indretningen af arbejdspladsen og folks arbejdsstillinger, fortæller Per Dahl, der repræsenterer B-siden i Områdesikkerhedsudvalget, som er sikkerhedsudvalget på fakultetsniveau.

–Et andet hovedpunkt var indeklimate problemer. De problemer løses lokalt, da de varierer afhængigt af, hvilke bygninger man er placeret i. Et punkt i forbindelse med drøftelsen af indeklimate problemerne, som der også blev nikket til, var at få iværksat en årlig hovedrensning. Ligesom et længe ytret ønske om etablering af rygeskjul også mødte forståelse, fortæller Per Dahl.

To gange psykisk APV

Det Humanistiske Fakultet havde en anden tidsfrist for at gennemføre den psykiske APV end resten af universitetet, og derfor fik fakultetets ansatte først samme spørgeskema som kollegerne i København og senere, da Aarhus Universitet havde fået udviklet en udvidet psykisk APV, der var særligt tilpasset Aarhus Universitet, er medarbejdere

også blevet opfordret til at svare på den.

–Vi har valgt at lade den første psykiske APV følge op af en bredere undersøgelse for at få et mere detaljeret indblik i det psykiske arbejdsmiljø. Vi gennemfører jo ikke en arbejdspladsvurdering, blot fordi det er lovpligtigt, men fordi vi ønsker, at de ansatte trives, fortæller dekan Bodil Due.

–Den nye psykiske APV giver blandt andet en mere finmasket opdeling på medarbejdergrupper, større indsigt i de dilemmaer der er indbygget i forskernes og de teknisk-administrative ansattes arbejde og bedre svarmuligheder mht. oplevelsen af ledelse på flere niveauer, fortæller dekanen.

Nu forestår der så en grundig data-analyse, hvor materialet nedbrydes på en række forskellige parametre. Dataanalysen foregår frem til maj. Afrapporteringen af undersøgelsen vil ske efter samme model som Aarhus Universitets studiemiljøundersøgelse.

–Der udarbejdes en hovedrapport for hele Aarhus Universitet, hvor fakulteterne sammenlignes. Der kommer også en rapport for hvert fakultet, hvor institutter og centre sammenlignes, og endelig vil der foreligge rapporter med tal nedbrudt til arbejdsmiljøudvalg og –grupper, fortæller dekanen.

Mobning

Selv om det samlede billede endnu ikke foreligger, så har den første undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø allerede ført initiativer med sig. 8 % af de 520 respondenter anførte, at de havde været udsat for mobning inden for de seneste tolv måneder.

–Selv ét tilfælde er ét for meget, så det er noget, vi kigger med stor alvor på, understreger dekanen.

–Der har allerede på baggrund af det resultat været møde i Samarbejdsudvalget, hvor vi drøftede en ny politik mod mobning. Det er klart, at vi ikke kan acceptere mobning på en arbejdsplads, og derfor skal vi have det frem i lyset, ligesom vi også skal have en fælles forståelse af, hvordan vi egentlig definerer mobning, lyder det fra dekanen.

ank

